

(Information in English below)

Hej,

Nu närmar sig årets lönerrevision. Här följer information om processen och de lönesättande samtalen.

Arbetsgivaren och de fackliga organisationerna har en gemensam ambition att de reviderade lönerna även i år ska kunna betalas ut med decemberlönen.

Vid Göteborgs universitet tillämpas lönesättande samtal för alla medarbetare som är anslutna till ett förbund inom Saco-S.

Den sker i två etapper:

Ett första samtal (Lönesättande samtal 1) där chef och medarbetare gemensamt tittar på årets arbetsinsats utifrån givna målsättningar och lönekriterier. Lönesamtalet är ett viktigt tillfälle för samtal mellan dig och din chef om årets arbetsinsats där du som medarbetare kan framföra dina synpunkter på den egna lönen, dina insatser och din utveckling sedan det senaste lönerrevisionstillfället.

Efter att lönesättande chefer har haft ett första lönesättande samtal med samtliga medarbetare ska en sammanlagd bedömning och uppföljning göras. Därefter sker ett andra samtal (Lönesättande samtal 2). Nu ska du informeras om förslag på ny lön samt på vilka grunder din nya lön är satt och om och hur du kan göra för att kunna påverka din lön ytterligare. Det lönesättande samtalet ska tydligt kopplas till ditt årliga medarbetarsamtal/utvecklingssamtal liksom till den löpande dialogen du haft under året med din chef kring ditt arbete, utveckling, resultat och prestation.

Vid en oenighet mellan dig och arbetsgivaren gällande lönesättningen kan du gå vidare till ett förstärkt lönesamtal för ytterligare dialog. Du meddelar i så fall i Primula att du inte är enig med den nya lönen. Vid det förstärkta lönesamtalet har du rätt att ta med en facklig representant.

En öppen och kontinuerlig dialog mellan chef och medarbetare är betydelsefull för att den individuella lönesättningen skall fungera tillfredsställande. Du ska med andra ord veta på vilka grunder din lön sätts och vad du kan göra för att påverka din lön. Lönen ska sättas på sakliga grunder och arbetsgivaren ska kunna motivera den.

Vid årsskiftet kommer du att få en enkät från Saco-S. Dina svar är viktiga för oss och ger oss ett bättre underlag för att utvärdera hur de lönesättande samtalen och löneprocessen har fungerat.

Svarsfrekvensen har tyvärr varit låg tidigare år, så vi vill redan nu uppmuntra dig att ta några minuter och besvara enkäten när den kommer. Ju fler som svarar, desto bättre underlag får vi i vårt fortsatta fackliga arbete.

Kalendarium

Saco-S erbjuder regelbundet flera seminarier och aktiviteter i samarbete med SULF. Evenemangen är öppna för alla (även icke Saco-S medlemmar) så bjud gärna in andra som kan vara intresserade.

Evenemang på svenska:

Webbinarium: SULF-dag 2026: Demokratins röstbärare - vem försvarar det fria kunskapssamhället?

Tid: 13.15 - 15.00

Plats: Zoom (och Umeå Universitet KBE-303, Stora Hörsalen)

Datum: 7 oktober 2026

Anmälan: Registrera dig här för att delta på plats.

[Registrera dig här för digitalt deltagande.](#)

SULF-dagen är Sveriges universitetslärares och forskares återkommande mötesplats för samtal om akademins villkor, framtid och roll i samhället. Varje år samlar SULF forskare, lärare, beslutsfattare och andra engagerade för att lyfta aktuella frågor som påverkar högre utbildning, forskning och kunskapens ställning i samhället.

I år riktar vi blicken mot demokratin och de institutioner och yrkesgrupper som bidrar till att värna ett öppet och kunskapsbaserat samhälle.

I juni presenterade Kommittén för demokratins röstbärare en ny rapport om villkoren för aktörer som spelar en central roll för demokratin genom att sprida kunskap, skapa förståelse, granska makten och främja det fria meningsutbytet. SULF är en av kommitténs medgrundare och årets SULF-dag tar avstamp i de frågor som rapporten lyfter.

Hur ser villkoren ut idag för forskare, kulturskapare, journalister och andra samhällsbärande röster? Vilka utmaningar möter de i form av påtryckningar, polarisering och minskat förtroende? Och vad krävs för att säkerställa att kunskap, kultur och fri debatt även framöver kan bidra till ett starkt demokratiskt samhälle?

Under eftermiddagen samlar vi representanter från akademi, media, kulturliv och universitetsledning för ett samtal om demokratins röstbärare och det ansvar vi gemensamt bär för att värna deras oberoende och handlingsutrymme.

Samtalet modereras av **Karin Åmossa**, samhällspolitisk chef på SULF och ledamot i presidiet för Kommittén för demokratins röstbärare

I panelen möter du:

Tora Holmberg

Rektor vid Umeå universitet och ordförande i Kommittén för demokratins röstbärare. Tora Holmberg har länge engagerat sig i frågor som rör universitetens roll i samhället, forskningens villkor och akademins ansvar i en föränderlig omvärld.

Ruth Mannelqvist

Professor i rättsvetenskap och tidigare dekan vid samhällsvetenskaplig fakultet vid Umeå universitet. Med sin erfarenhet av akademiskt ledarskap och rättsliga frågor bidrar hon med perspektiv på styrning, ansvar och de institutionella förutsättningarna för akademisk frihet.

Ola Nordebo

Politisk chefredaktör på Västerbottens-Kuriren. Genom sitt arbete i gränslandet mellan journalistik, offentlig debatt och samhällsanalys följer han nära de frågor som rör yttrandefrihet, demokrati och kunskapens roll i samhällsutvecklingen.

Simon Gran Danielsson

Konstnär och adjunkt vid Umeå Universitet. Simon Gran Danielsson har egna erfarenheter av att hamna i centrum för debatter kring konstnärlig och akademisk frihet, och bidrar med perspektiv på vad det innebär när forskning, undervisning eller konstnärligt arbete ifrågasätts eller utsätts för påtryckningar.

Välkommen att ta del av ett engagerande samtal om en av akademins mest grundläggande frågor.

Webinarium: Brottsplats Sverige

Datum: 15 oktober

Tid: 11:30–12:15

Anmälan: [Registera dig här](#)

Akavia bjuder in medlemmar och icke medlemmar till webinariet Brottsplats Sverige: organiserad brottslighet och kriminell ekonomi

Hur djupt har den kriminella ekonomin trängt in i det svenska samhället? I den här föreläsningen visar professor Amir Rostami hur allvarligt läget är. Med utgångspunkt i aktuell forskning beskriver han hur organiserad brottslighet inte bara verkar vid sidan av samhället, utan också genom dess legala strukturer.

Han visar bland annat hur brottsligheten har ätit sig in i samhällskroppen och i dag återfinns i allt från bolag, välfärdssystem och upphandlingar till arbetsmarknad och digital infrastruktur. Här skapas resurser, legitimitet och skydd mot upptäckt.

Föreläsningen ger en aktuell lägesbild av ett system där kriminell ekonomi och organiserad brottslighet samspelar, och där sårbarheter i regelverk och organisationer utnyttjas. Fokus ligger inte bara på att bekämpa brott, utan på hur professioner och verksamheter kan stärka sin motståndskraft. Det här är en föreläsning du inte vill missa om du vill förstå hur brottsligheten påverkar samhället i dag.

Om föreläsaren

Amir Rostami är professor i kriminologi vid Södertörns högskola och vetenskaplig ledare vid Institutet för framtidsstudier. Han har en bakgrund som polis med inriktning på organiserad brottslighet och är en av Sveriges ledande forskare inom området kriminella nätverk och kriminell ekonomi.

Eventet är öppet för alla och du behöver inte vara medlem för att delta.

Håll koll på information om kommande föreläsningar i vårt [kalendarium](#) som uppdateras kontinuerligt.

Hör gärna av dig om du vill tipsa om andra relevanta aktiviteter som övriga lokala Saco-förbund arrangerar.

Tveka inte att höra av dig till oss på Saco-S rådet (saco@gu.se) eller direkt till någon av [Saco-S lokala företrädare](#) om du har synpunkter eller frågor.

Med vänlig hälsning,

Maja Pelling
Ordförande
Saco-S rådet vid Göteborgs universitet

To members of trade unions affiliated to the Saco-S Council at the University of Gothenburg

Dear all,

This year's salary review is approaching. Below you will find information about the process and the salary-setting dialogues.

The employer and the trade unions share the ambition that the revised salaries will, as in previous years, be paid with the December salary.

At the University of Gothenburg, salary-setting dialogues are used for all employees who are members of a trade union affiliated with Saco-S.

The process takes place in two stages:

The first dialogue, Salary-setting dialogue 1 (Lönesättande samtal 1), is a meeting where you and your manager jointly review your performance over the past year in relation to the established objectives and salary criteria. The salary-setting dialogue is an important opportunity for you and your manager to discuss your performance during the year. It also gives you the opportunity to express your views on your salary, your contributions and your development since the previous salary review.

Once the salary-setting managers have held the first salary-setting dialogue with all employees, an overall assessment and follow-up will be carried out. This is followed by a second dialogue, Salary-setting dialogue 2 (Lönesättande samtal 2). At this meeting, you will be informed of the proposed new salary, the grounds on which it has been set, and what you can do to further influence your salary development. The salary-setting dialogue should be clearly linked to your annual staff/development dialogue, as well as to the ongoing dialogue you have had with your manager throughout the year about your work, development, results and performance.

If you feel that the salary-setting process has not been satisfactory, or if you would like a clearer understanding of how your proposed new salary has been determined, you can request a reinforced salary dialogue. In this case, you indicate in Primula that you do not agree with the proposed new salary.

The reinforced salary dialogue provides an opportunity to continue the dialogue with your manager about your salary and the grounds on which it has been set. A Saco-S representative and a representative of the employer, often someone from HR, will also take part.

An open and continuous dialogue between manager and employee is important for individual salary setting to work well. In other words, you should know the grounds on which your salary is set and what you can do to influence your salary development. Your salary should be set on objective grounds, and the employer should be able to justify it.

Around the turn of the year, you will receive a survey from Saco-S. Your responses are important to us and provide valuable information that helps us evaluate how the salary-setting dialogues and the salary review process have worked.

Unfortunately, the response rate has been low in previous years, so we would already like to encourage you to take a few minutes to complete the survey when you receive it. The more people who respond, the better the basis for our continued trade union work.

Calender of events

Saco-S regularly offers various seminars and activities in conjunction with SULF. The events are open to everyone (including non-members), so feel free to invite anyone who might be interested.

In English

SULF-DCA Event for Doctoral Candidates Gothenburg

Date: September 23,

Time: 14:15–17:00

Venue: Room 2046 N Nilsson, Medicinaregatan 3B, Gothenburg

Map: [View the location on Google Maps](#)

Are you curious about your rights as a doctoral candidate, or would you like to connect with fellow researchers?

You are warmly invited to a special event hosted by the SULF Doctoral Candidate Association (SULF-DCA) for doctoral candidates at the University of Gothenburg and Chalmers University of Technology.

The event offers an opportunity to meet members of the SULF-DCA national board, learn more about your rights and working conditions as a doctoral candidate, ask questions, and share experiences with fellow PhD researchers.

Fika will be provided!

What to expect

Information about doctoral candidates' rights, salaries, and employment conditions

A short presentation from the SULF-DCA Board

An open dialogue where you can raise concerns, ask questions, and share experiences

Information on how to get involved with SULF-DCA or initiate activities for doctoral candidates

An opportunity to meet and connect with fellow doctoral researchers

Whether you are at the beginning, middle, or final stage of your PhD, your voice matters, and we would be delighted to hear from you.

[Register your participation here.](#)

If you have any questions, please contact **dca@sulf.se**.

We look forward to seeing you!

Warm regards,
The SULF-DCA Board

Webinar: The Swedish Pension System – how does it work?

Date: October 14,

Time: 12:15 – 13:45

Registration: [please register here](#)

Anna Ekenberg and Malvina Kummu, (national officers at SULF) will give a presentation covering topics ranging from how the public and occupational pension work to how your pension can be impacted. You will have the opportunity to ask questions at the end of the seminar. The webinar will be held in English and is mainly for you who work in the public sector.

Webinar: Doctoral candidates' rights and obligations

When: December 3,

Time: 12.15-13.45

Registration: [please register here](#)

Are you a doctoral candidate? Then this seminar is for you.

SULF invites you to a webinar on the conditions, rights, and obligations of doctoral candidates. Have you ever wondered about the regulations governing your Individual Study Plan (ISP), supervision, doctoral employment, annual leave, salary, unemployment insurance, or parental leave? Learn more about relevant legislation, collective agreements, how doctoral candidates' views are represented, and how to obtain support when things go wrong. The webinar will be held in English and led by

SULF's union officers Catrine Folcker and Mikael Brisslert

Greetings,

Maja Pelling

President, Saco-S council at the University of Gothenburg

Saco-S-rådet vid Göteborgs universitet

Karl Gustavsgatan 12B, vån 4

411 25 Göteborg