

LOKALT KOLLEKTIVAVTAL (VILLKORSAVTAL-GU) MELLAN GÖTEBORGS UNIVERSITET OCH SACO-S

1 KAP. INLEDANDE BESTÄMMELSER

1 §

BEMYNDIGANDE

Parterna sluter detta avtal, benämnt VILLKORSAVTAL-GU, med stöd av 2 kap. §§ 2, 2a Villkorsavtal-T.

Villkorsavtal-GU ersätter tidigare avtal, benämnt ALFA-GU.

Villkorsavtal-GU innehåller tillägg till eller undantag från bestämmelserna i Villkorsavtal-T. Där inget annat sägs gäller Villkorsavtal-T.

2 §

TILLÄMPNINGSOMRÅDE FÖR VILLKORSAVTAL-GU

Villkorsavtal-GU gäller för alla arbetstagare vid Göteborgs universitet som omfattas av Villkorsavtal-T, om inte annat följer av avtalet.

För arbetstagare som omfattas av chefsavtalet gäller detta avtal i tillämpliga delar.

2 KAP. FÖRHANDLINGSORDNINGAR MM.

1 §

BESTÄMMELSER FÖR VILLKORSAVTAL-GU

Villkorsavtal-GU består av flera lokala kollektivavtal. Ett grundläggande avtal och flera enskilda avtal gällande arbetstid och anställningsvillkor, slutna med stöd av 2 kap. 2 § Villkorsavtal-T. Avtalen kan i vissa fall innehålla bilagor.

Villkorsavtal-GU kan komma att kompletteras med ytterligare lokala kollektivavtal och bilagor, råd och nycklar under gällande avtalsperiod.

Villkorsavtal-GU innehåller tillägg och undantag från bestämmelser i Villkorsavtal-T.

Villkorsavtal-GU eller lokalt kollektivavtal som sluts med stöd av Villkorsavtal-T kan sägas upp av part med en uppsägningstid om tre månader.

3 KAP. LÖN

Lön eller annan arbetstidsberoende ersättning utöver vad som framgår av centralt eller lokalt kollektivavtal, regleras i samband med RALS.

4 KAP. ARBETSTID OCH ARBETSTIDSBEROENDE ERSÄTTNINGAR

1 §

ARBETSTIDENS FÖRLÄGGNING

Den ordinarie arbetstiden ska normalt vara förlagd enligt följande om inte arbetstiden regleras med stöd av annat lokalt kollektivavtal eller om arbetsgivaren för viss arbetstagare eller grupp av arbetstagare bestämmer annat.

I de fall arbetsgivaren avser att bestämma om annan stadigvarande arbetstidsförläggning än normalarbetstiden ska detta föregås av förhandling enligt § 11 MBL. Kortvarig förändring av normalarbetstiden ska föregås av information till berörda personalorganisationer.

a) Kl. 07.50 – 16.30 med 30 minuter lunchrast helgfri måndag – fredag under tiden 1 september – 30 april.

b) Kl. 08.00 – 16.00 med 30 minuter lunchrast helgfri måndag – fredag under tiden 1 maj – 30 augusti.

c) Kl. 07.50-12.00

- Trettondagsafton
- Den 30 april (Valborgsmässoafton)
- Dagen före Alla Helgonsdag
- Den 23 december som infaller på en fredag

d) Kl. 07.50 – 14.30

- Skärtorsdagen

I de fall det kan ske utan störning för verksamheten kan medarbetare efter samråd med närmaste chef ges möjlighet till inarbetning av dagar med förkortad arbetstid.

Begränsningar gällande arbetstidens förläggning regleras i Arbetstidslag (1982:673) samt i förekommande fall i Villkorsavtal-T.

2 §

MÅLTIDSUPPEHÅLL

I de fall som verksamheten kräver kan rast bytas ut mot måltidsuppehåll.

Med måltidsuppehåll menas att verksamhetens karaktär ej möjliggör att berörd medarbetare lämnar arbetsplatsen för att inta måltid. Måltidsuppehåll ska inräknas i arbetstiden.

Verksamheter som har möjlighet att tillämpa måltidsuppehåll framgår av bilaga 1 till detta avtal.

3 §

NATIONALDAGEN

De år nationaldagen infaller på en lördag eller söndag erhåller varje anställd en ledig dag. Ledigheten kan tas ut under perioden 7 juni-31 december i samråd med närmsta chef. Den lediga dagen bör tas ut snarast möjligt efter det att nationaldagen infallit. Rätten till den lediga dagen förfaller om den inte tas ut under innevarande år. Ledigheten kan endast tas ut som hel dag. Bestämmelsen tillämpas inte på medarbetare som har förtroendearbetstid (enskild överenskommelse) eller som på annat sätt blivit kompenserade genom reducerat arbetstidsmått, inom ramen för annat avtal.

Anmärkning: Reducerat arbetstidsmått: Se exempel i Schemaavtal-GU § 2 punkten A.

5 KAP. SEMESTER

1 §

HUVUDSEMESTERNS FÖRLÄGGNING

Förläggning av huvudsemester sker i samråd mellan arbetsgivare och medarbetare.

Vid oenighet om huvudsemesterns förläggning ska arbetsgivaren förhandla huvudsemestern enligt MBL § 11 med berörd personalorganisation.

2 §

ÖVERSKJUTANDE SEMESTERDAGAR

Om synnerliga skäl föreligger får medarbetaren medges att ta ut överskjutande semesterdagar, senast den 31 mars året efter intjänandeåret.

6 KAP. LÖNEAVDRAG

Detta kapitel innehåller inga lokala avvikande bestämmelser.

7 KAP. LÖN UNDER FRÅNVARO MM.

Detta kapitel innehåller inga lokala avvikande bestämmelser.

8 KAP. LÖN UNDER FÖRÄLDRALEDIGHET

1 §

FÖRÄLDRAPENNINGTILLÄGG

Utöver av vad som framgår av Villkorsavtal-T utbetalas en åttondels föräldrapenningstillägg för de dagar arbetstagaren tar ut en åttondels föräldrapenning.

9 KAP. LÖN UNDER LEDIGHET I ÖVRIGT

Detta kapitel reglerar ledighet med bibehållen lön utöver vad som framgår i Villkorsavtal-T.

1 §

LEDIGHET MED BIBEHÅLLEN LÖN

Arbetstagaren får vara ledig utan löneavdrag för undersökning eller behandling av tandläkare.

10 KAP. ERSÄTTNING VID TJÄNSTERESA OCH FÖRÄTTNING

Inrikes tjänsteresa

1 §

ENDAGSFÖRÄTTNING

Vid en tjänsteresa under ett och samma dygn utgår ett förrättningsstillägg (skattepliktig förmån) under förutsättning att:

- Förrättningsstället är beläget mer än 50 kilometer från arbetsplatsen (tjänstestället) och bostaden.
- Att frånvaron från arbetsplatsen är längre än 4 timmar.

Förrättningsstillägget för endagsförrättning motsvarar aktuellt maximibelopp enligt inkomstskattelagen (ingår ej i underlagssumma för tjänstledighetstillägg eller vid sjukdom).

Förrättningsstillägg utgår ej:

- När samtliga måltider (frukost, lunch och middag) betalas av arbetsgivaren.
- När det är fråga om intern konferens förlagd till annan ort där samtliga måltider ingår.

Anmärkning: Vid intern förrättning, då arbetsgivaren står för alla kostnader (t ex kost och logi) utges inget traktamente eller förrättningstillägg. Exempel på sådan förrättning är kurs/utbildning, studieresa, avdelnings-/enhetsresa, planeringsdag, introduktion.

2 §

FLERDYGNSFÖRRÄTTNING

Vid inrikes tjänsteresa med övernattning mer än 50 km från bostaden/arbetsplatsen utgår ersättning enligt 12 kap inkomstskattelagen (IL) samt lönetillägg enligt följande:

Avresedag	60% av aktuellt maximibelopp enligt IL
Mellanliggande dagar	80% av aktuellt maximibelopp enligt IL
Hemresedag	60% av aktuellt maximibelopp enligt IL
Natt	200% av aktuell nattschablon enligt IL

Tillägg för natt utgår dock endast om arbetstagaren själv svarar för logikostnaden.

Kostnader för hotellrum eller annan logikostnad betalas av arbetsgivaren i den omfattning arbetsgivaren finner skälig.

När måltid/er (frukost, lunch och/eller middag) för enskild dag betalats av arbetsgivaren, görs avdrag för måltider enligt IL.

Lönetillägg utgår endast under de första 3 månaderna av bortovaron. (För beräkning av antalet dagar hänvisas till bestämmelserna i IL).

Vid intern förrättning förlagd till annan ort där samtliga måltider ingår utgår inte förrättningstillägg.

3 §

BILERSÄTTNING

Tjänsteresa med egen bil ska i normalfallet inte förekomma. I de fall alternativa färd sätt som bilpool, hyrbil eller kollektiva färdmedel ej är möjliga kan tjänsteresa med egen bil beviljas av närmsta chef. I sådant fall utgår milersättning enligt IL. Utöver den beloppsram som anges i IL utgår 1,85 kr/km under år 2016, 1,30 kr/km under år 2017, 1,0 kr/ km 2018 för att sedan fasas ut helt.

Ersättning utgår för trängselskatt, parkeringsavgifter, väg-, bro-, färjeavgifter eller motsvarande föranledda av tjänsteresa.

Utrikes tjänsteresa

4 §

ENDAGSFÖRRÄTTNING

Vid endagsförrättning utomlands betalas ersättning enligt Riksskatteverkets normalbelopp för respektive land. (Ingår ej i underlagssumma för tjänstledighetstillägg eller vid sjukdom).

5 §

FLERDYGNSFÖRRÄTTNING

Vid flerdygnsförrättning gäller samma traktamentesregler som framgår av skattelagstiftningen.

6 §

BILERSÄTTNING

Utrikes tjänsteresa med egen bil ska i normalfallet inte förekomma. I de fall alternativa färd sätt som bilpool, biluthyrning eller kollektiva färdmedel ej är möjliga kan tjänsteresa med egen bil beviljas av närmsta chef. I sådant fall utgår milersättning enligt IL. Utöver den beloppsram som anges i IL utgår 1,85 kr/km under år 2016, 1,30 kr/km under år 2017, 1,0 kr/ km 2018 för att sedan fasas ut helt.

Ersättning utgår för trängselskatt, parkeringsavgifter, väg-, bro-, färjeavgifter eller motsvarande föranledda av tjänsteresa.

11 KAP. FLYTTERSÄTTNING OCH ERSÄTTNING VID ANNAN RESA ÄN TJÄNSTERESA

Detta kapitel innehåller inga lokala avvikande bestämmelser.

12 KAP. ERSÄTTNING FÖR SJUKVÅRDSKOSTNADER

1 §

ERSÄTTNING FÖR LÄKARVÅRD MM.

Ersättning för läkarvård, sjukgymnastisk behandling, psykologbehandling, tandvård i form av oralkirurgisk behandling ersätts av arbetsgivaren, dock max till gränsen för högkostnadsskyddet. En förutsättning för att kostnader ska ersättas är att registrering skett i ett högkostnadskort.

13 KAP. SÄRSKILDA VILLKOR

Detta kapitel innehåller inga lokala avvikande bestämmelser.

14 KAP. UPPSÄGNING M.M.

Detta kapitel innehåller inga lokala avvikande bestämmelser.

15 KAP. UTBETALNING

Detta kapitel innehåller inga lokala avvikande bestämmelser.

16 KAP. GILTIGHETSTID

Detta kapitel innehåller inga lokala avvikande bestämmelser.

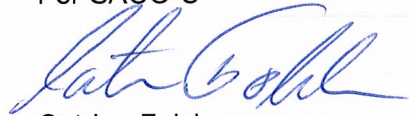
För Göteborgs universitet



Tommy Christensen

Datum: 2016-07-20

För SACO-S



Catrine Folcker

Datum: 2016 07 20