Motion 1

Svar från styrelsen:

Diskriminering får inte förekomma på arbetsplatser, oavsett grund. Saco-S är helt enig med författaren på denna punkt. Vi saknar dock konkreta belägg för att diskriminering pga. etnicitet pågår på vårt lärosäte i någon större omfattning. Det är få medlemmar som meddelar oss att de känner sig diskriminerade, och då oftast på grund av kön. Genom åren har vi fått mycket få ärenden som handlade om diskriminering, och inget av dessa ärenden kunde ledas i bevis.

Det betyder förstås inte att diskriminering inte kan förekomma alls, och varje diskrimineringsfall måste betraktas seriöst.

Motionären föreslår, att Saco-S ”Set up a committee in the union that investigates each reported case and spread info among members.” Inom Saco-S har vi dock redan en gruppering som har potential att hantera diskrimineringsärenden: Saco-S/LiU personalärendegrupp (PÄG), se Fackliga arbetsgrupper | Saco-S Linköpings universitet (LiU). Denna grupp består av erfarna fackliga förtroendeman som tar sig an personalärenden på individnivå. Eventuella fall av diskriminering hanteras där. Man kan anmäla alla personalärenden till denna grupp genom adressen saco-s@liu.se.

Vidare har vi fackliga representanter, med närvaro- och yttranderätt, i anställningsnämnderna vid tekniska fakulteten och filfak/utbildningsvetenskap. Dessa kan bevaka hur anställningar och befordringar hanteras. Vi arbetar på att kunna vara representerade även på medicinska fakulteten.

Med tanke på ovanstående, föreslår styrelsen att årsmötet anser att motionen är **besvarad**.