Motion 7

Svar från styrelsen

Gällande **den första att-satsen** vill styrelsen poängtera att styrelsen arbetar ständigt och aktivt med att påpeka brister både i avtalet och i dess tillämpningar. Det sker genom mängd av olika fora, inte minst i CSG och i LSG.

Eftersom att-satsen inte innehåller mer konkreta förslag föreslår styrelsen årsmötet att att-satsen anses vara **besvarad** med detta yttrande.

Gällande **den andra att-satsen** anser styrelsen att nuvarande avtalet saknar skrivningar som skulle säkerställa att alla lärare har möjlighet att meritera sig mot befordran, inte minst i ljuset av den nya anställningsordningen och i ljuset av de riktlinjerna för befordran som medicinska fakultet stiftat. Styrelsens bedömning är dock följande: att säga upp nuvarande avtal skulle inte leda till någon förbättring alls, utan vi skulle mest troligt hamna i en medlingssituation och till sist i ett avtal som är svår att förutse. Arbetsgivaren bör istället övertygas om vikten av att fler får en rimlig chans att befordras på en tid som ingår i tjänsten.

Utifrån detta föreslår styrelsen att årsmötet **avslår** denna att sats.