2026-11-06

Till Saco-S-rådet vid Linköpings universitet

Årsmöte 2026

## Ang. Samverkansavtalet och reell samverkan på LiU

SULF/LiU konstaterar att det finns återkommande problem med tillämpningen av *Lokalt avtal om samverkan för utveckling* (DNR LIU-2017-01318).

En väl fungerande och förtroendefull samverkan mellan arbetsgivare, medarbetare och arbetstagarorganisationer är en viktig förutsättning för ett demokratiskt, hållbart och väl fungerande universitet. SULF/LiU ställer sig därför tydligt bakom samverkan som princip. För att samverkan ska fylla sin funktion krävs emellertid att den sker på rätt organisatorisk nivå, i rätt skede och under former som ger medarbetare och arbetstagarorganisationer reella möjligheter till delaktighet och inflytande. De lokala samverkansgrupperna (LSG) har en central funktion för samverkan i frågor på institutions- och motsvarande nivå, medan den centrala samverkansgruppen (CSG) har en viktig roll för LiU-gemensamma frågor. Arbetsplatsträffar och medarbetarsamtal utgör samtidigt viktiga delar av samverkan mellan arbetsgivare och medarbetare i den löpande verksamheten.

SULF/LiU ser behov av en uppföljning av hur dessa olika delar av samverkanssystemet fungerar i praktiken. Medlemmar vittnar bland annat om varierande förutsättningar för samverkan inom olika delar av universitetet. Det finns också behov av att säkerställa att arbetstagarrepresentanter i LSG ges tillräckligt med tid inom ramen för sin anställning för att kunna förbereda, genomföra och följa upp samverkansuppdraget. Rimliga förutsättningar för uppdragen är dessutom en förutsättning för att arbetstagarorganisationerna långsiktigt ska kunna rekrytera medarbetare till dessa uppdrag.

Det finns vidare anledning att uppmärksamma hur arbetsgivaren identifierar vilka frågor som behöver hanteras inom ramen för samverkanssystemet. För att samverkan ska innebära en reell möjlighet till delaktighet och inflytande behöver relevanta frågor behandlas i ett skede där synpunkter fortfarande kan påverka beslut och genomförande. Frågan har bland annat aktualiserats i samband med LiU:s arbete med att integrera generativ AI, där frågor har väckts om huruvida samverkan skett i tillräcklig omfattning och i rätt skede.

Mot denna bakgrund finns det skäl att både följa upp hur det befintliga samverkansavtalet efterlevs och bedöma om avtalets utformning ger tillräckliga förutsättningar för en väl fungerande samverkan inom dagens LiU.

**SULF/LiU** föreslår

- att Saco-S vid LiU utvärderar om det nuvarande samverkansavtalet ger tillräckliga förutsättningar för en ändamålsenlig och reell samverkan vid LiU och, om så inte är fallet, överväger att säga upp avtalet i syfte att få till stånd en omförhandling.
- att Saco-S vid LiU ser över hur fackligt arbete på LiU skulle se ut utan ett samverkansavtal.

SULF/LiU styrelse
Beslutat den 14 oktober 2026