



Saco-S-rådet vid Linköpings universitet

Verksamhetsberättelse för verksamhetsåret 2025

1. Styrelsen och dess arbetsfördelning

Rådets styrelse har under verksamhetsåret bestått av 10 ledamöter samt 3 suppleanter utsedda vid Saco-S-rådets styrelsemöte 2024-12-05. Därutöver utsåg årsmötet en valberedning.

Till ordförande valdes: Krzysztof Marciniak, ITN, SULF

Till 1:e vice ordförande valdes: Janerik Lundquist, IEI, Sveriges Ingenjörer

Till 2:e vice ordförande valdes: Åsa Rybo-Landelius, Naturvetarna/SULF

Till ledamöter valdes:

Maria Ewerlöf, HMT, Sveriges ingenjörer

Peter Hult, IMT, Sveriges ingenjörer

Kjell Karlsson, ITN, Sveriges ingenjörer

Torbjörn Larsson, MAI, SULF/Sveriges ingenjörer

David Rule, MAI, SULF

Carina Wennerholm, HMT, SULF

Therese Winder, UF, DIK

Till suppleanter valdes:

Maria Hedtjärn, UF, Akavia

Tove Mattsson, IBL, SULF

Per Gyberg, TEMA, SULF

Suppleanterna kallas till alla styrelsemöten, men träder vid röstning in i den ordning de står ovan.

Val av valberedning:

Till ledamöter i valberedningen valdes:

Mathias Henningsson, IEI, SI

Therese Lindkvist, UF, Akavia

Annelie Lindström, BKV, SULF

Wolfgang Schmidt, IKOS, SULF

Wolfgang Schmidt utsågs till sammankallande

Adjungeringar:

Vid sammanträdet 2024-12-10 beslutades att adjungera Darcy Parks, TEMA, ordförande för SULF/LiU, till styrelsen för hela verksamhetsåret 2025.

Vid sammanträdet 2025-01-10 beslutades att adjungera Robert Andersson, ombudsman vid kontaktförbundet SULF, till styrelsen för hela verksamhetsåret 2025.

Adjungerade personer kallas till alla styrelsemöten

Styrelsesammanträden: Styrelsen har under verksamhetsåret 2025 sammanträtt (i hybridform) 11 gånger. Mötesprotokoll avspeglar styrelsens arbete under verksamhetsåret och kan läsas [här](#). Oktobersammanträde ägde rum under styrelseinternat 14–15 oktober i Söderköping.

Arbetsutskottet: Styrelsens arbetsutskott (AU) bestående av ordförande och de båda vice ordföranden har sammanträtt regelbundet, bland annat i samband med styrelsemöten.

Våra representanter i olika organ under verksamhetsåret – se [här](#).

2. Behandling av motioner från årsmötet 2024-12-05

Inga motioner till årsmötet har inkommit.

3. Verksamhetsplan 2025

Styrelsen har beslutat att fr.o.m. verksamhetsåret 2020 ha en årligen reviderad verksamhetsplan som kan guida Saco-S vid LiU i dess dagliga arbete. Styrelsen har under 2025 arbetat enligt [verksamhetsplan för 2025](#)

4. Arbetsgrupper 2025

En betydande del av vår verksamhet utförs idag i ett antal arbetsgrupper (se [här](#)) som revideras kontinuerligt både när det gäller bemanning och arbetsinriktning.

Grupperna har oftast hög aktivitetsgrad och bereder frågor inför ev. beslut i rådets styrelse men har även som uppgift att bevaka fackliga frågor (exempelvis doktorandfrågor, arbetsmiljö), organisera medlemsmöten, kommunicera med medlemmar, kommunicera med arbetsgivaren ang. lönesättande samtal, bevaka arbetstidsavtal mm.

Av särskild vikt för vår verksamhet är *personalärendegruppen* (PÄG) som under året har hanterat en stor mängd personalärenden, ofta i form av förhandlingar eller samtal med arbetsgivaren. Vi upplever att PÄG arbetar effektivt och är en viktig tillgång för våra medlemmar som befinner sig i olika problematiska situationer eller i tvist med arbetsgivaren.

5. Samverkansavtalet

Sedan 2009 har Saco-S, OFR/ST och Seko ett lokalt avtal om samverkan med LiU, som delvis ersätter MBL-förhandlingar (Den nu gällande versionen av avtalet är undertecknat 27 mars 2017). Samverkan sker både i den Centrala Samverkansgruppen (CSG) och i Lokala Samverkansgrupper (LSG) på institutions- och motsvarande nivå. Samverkan mellan Saco-S och LiU är mycket omfattande och generellt (inte i alla processer dock) fungerar mycket bra, även om behov av revidering, bland annat gällande finansiering av LSG-ombud, finns. Rekrytering av LSG-ombud är fortsatt stor utmaning.

6. Samverkan kring framtagandet av olika riktlinjer med mera.

Saco-S har tillsammans med OFR/ST och Seko samverkat kring framtagandet av en rad dokument, bland annat:

- Vägledning vid planering av tjänsteresor
- Riktlinjer för utbildning och examination på grundnivå och avancerad nivå
- Miljöhandlingsplan 2025–2027
- Lokalförsörjningsplan 2025–2028
- Planeringsdirektiv med ramar för anslagsfördelning 2026 med plan för 2027–2028

För detaljer, se minnesanteckningar från CSG-möten.

7. Samverkan i olika processer

Saco-S vid LiU tillsammans med OFR/ST samverkar/har samverkat kring följande processer:

- Samverkan kring rekrytering av forskning och innovationsstödsdirektör
- Samverkan kring LiRE25 utvärdering
- Samverkan kring beslutet ”Justerad organisation och ledningsuppdrag på UF”.

Vi anser att samverkan kring detta beslut var otillfredsställande.

8. Lokal arbetstidsavtal för lärare

Det nuvarande arbetstidsavtalet för lärare började gälla den 1 januari 2018 (för detaljer kring detta avtal, se verksamhetsberättelse för verksamhetsåret 2017, som kan läsas [här](#)).

Den 21 oktober 2024 har partsgemensam enkät om lärarnas arbetstidsavtal gått ut, i syftet bland annat att förbereda inför kommande revidering av avtalet. AAE-gruppen har under hösten 2025 bearbetat fritextsvaren och även tagit fram en statistik baserad på rådata som vi fick från B-Engaged AB. Bland annat syns det (i rådata) att vi har stora grupper forskningskompetenta lärare (rör sig främst om lektorer) som har lite eller ingen tid alls för forskning i tjänsten. Ett möte med arbetsgivaren ägde rum och ett nytt möte planeras till 22 januari.

Inför 2026 kommer Saco-S dessutom kräva att samtliga institutioner tillhandahåller lärarnas tjänstgöringsplaner på aggregerad nivå. Målet är att parterna lever upp till avtalets skrivning, 6:e stycke, 6 §:

Prefekten lämnar regelbundet information om tjänstgöringsplanerna i den lokala samverkansgruppen (LSG). Berörd arbetstagarorganisation äger rätt att begära förhandling i frågan inom tio arbetsdagar. Om parterna inte enas vid en förhandling enligt denna paragraf eller om en förhandling inte begärts inom angiven tid, fattar prefekten beslut i frågan.

2025 genomförde vi ett förberedelsearbete inför detta: infomejl skickades till prefekterna och LSG-ombud, vi genomförde två digitala möten med LSG-ombud, vi informerade OFR och alla våra lärarmedlemmar om projektet. Vi har också tagit fram ett förslag på mall för att presentera tjänstgöringsplaner på aggregerad nivå.

9. Revidering av AO, anställningsordning för lärare

Saco-S och OFR har fortsatt samverka (inom en partsgemensam referensgrupp) med LiU under året kring en ny, reviderad version av anställningsordningen. Samverkan fortskrider. Den nya AO förväntas börja gälla under 2026.

10. Befordran från biträdande professor till professor respektive biträdande universitetslektor till universitetslektor vid Medicinska fakulteten

”Beslut om vägledning för befordran från biträdande professor till professor respektive biträdande universitetslektor till universitetslektor vid Medicinska fakulteten”, LiU-2024-01465, innehåller nya och utökade krav för befordran utöver vad som är stipulerat i LiU:s anställningsordning. Detta är något som inte har samverkats med oss då det beslutats på fakultetsnivå. Nu väntar vi på besked från arbetsgivaren hur vi säkerställer att sådana här beslut på fakultetsnivå inte tas utan samverkan framöver. Rörande beslutet i sig har vi på CSG haft lång diskussion med dekanus på medicinska fakulteten.

11. Ofinansierad forskning för doktorander inom Region Östergötland

Saco-S tillsammans med doktorandombudet vid LiU, Studentkåren Consensus och CAMO US skrev till rektor om att riktlinjer för forskarutbildning av s.k. RÖ-doktorander innehåller skrivningar som i princip ålägger dessa forskarstuderande forskning på ofinansierad tid ("fritidsforskning"). Rektor svarade att LiU inte tänker ändra sina riktlinjer.

Ärendet diskuterades senare under hösten med den medicinska fakulteten och vi får signaler om att de kan komma att ändra sina rutiner. Gör de inte det finns det möjlighet att anmäla ärendet till UKÄ.

12. Avtal om beredskap vid LiU-övergripande funktioner

Under året har LiU, Saco-S, OFR och SEKO knutit ett nytt avtal om beredskap vid LiU-övergripande funktioner. Avtalet tar i huvudsak sikte på beredskap för tjänsteman i beredskap (TiB), beredskap IT (BIT) och kommunikatör i beredskap (KiB) men kan även nyttjas för andra LiU-övergripande funktioner.

13. Lokalt kollektivavtal om arbetstid för medarbetare med oregelbunden och/eller koncentrerad arbetstid

Under året har Linköpings universitet, OFR/S, Saco-S och Seko knutit ett avtal om arbetstid för medarbetarna som har oregelbunden och/eller koncentrerad arbetstid. Avtalet omfattar bland annat tentamensvakter, studentmedhjälpare vid biblioteket och lokalvårdare anställda för uppdrag utanför normala kontorsarbetsdagar.

14. Heldagsworkshop om samverkan

Den 15 januari 2025 genomfördes en partsgemensam workshop på Frimurarehotellet om samverkan, med deltagare från Partsrådet. Ämnet för workshopen var bland annat att fånga upp tidiga tecken på stress.

15. Partsgemensamt arbete med omställningsmedel

Saco-S/LiU ingick i den partsgemensamma gruppen som väljer ut de omställningsprojekt som ska få genomföras vid LiU.

16. Flytt av BBF och FÖ till Region Östergötland

Medicinska fakulteten har beslutat att flytta två forskningsanläggningar (BBF = Biobanksfacilitet och FÖ = Forum Östergötland) till Region Östergötland. Saco-S/LiU, tillsammans med OFR/LiU, har medverkat i en s.k. inrangeringsförhandling med regionen. Ca 20 personer berördes.

Statens respektive Region Östergötlands anställningsvillkor är olika varför den personal

som flyttats över till regionen har fått viss lönehöjning som kompensation p.g.a. försämrade villkor hos den nya arbetsgivaren.

17. Föräldralön vid LiU

I vårt lokala villkorsavtal, § 14, finns det angivet att man har rätt till föräldralön från arbetsgivaren 360 dagar per barn, oberoende av uttag av föräldrapenning från Försäkringskassan. Man måste bara begära tjänstledigt från arbetsgivaren för detta. Avtalet anger dock att ”För nyanställd ska dagar då föräldrapenning på sjukpenningnivå och lägsta nivå från Försäkringskassan utbetalats avräknas från de 360 dagarna”.

Saco-S och LiU tolkar denna mening i avtalet olika. Saco-S menar att de dagar med föräldrapenning som en nyanställd själv har tagit ut från Försäkringskassan avräknas från de 360 föräldralönedagarna men att den andra förälderns uttagna dagar med föräldrapenning skall inte avräknas då denna förälder inte har någon koppling till LiU.

Arbetsgivaren tolkar denna mening så att för nyanställda innebär detta att samtliga redan uttagna dagar med föräldrapenning för aktuellt barn räknas av från de 360 föräldralönedagarna. Avräkning görs oaktat vem som tagit ut föräldrapenning på aktuellt barn.

Ärendet hanterades i CSG den 9 juni utan framgång, dvs bägge parter kvarstår vid sin respektive tolkning.

18. Arbetsbristärenden 2025

Under året fick Saco-S hantera ca 10 arbetsbristärenden, framför allt orsakade av forskningsbidrag som tagit slut. Bara i några få fall var omplaceringen möjlig.

Vi fortsätter påtala för arbetsgivaren vikten av att LiU informerar alla lärare som rekryteras internationellt om betydelsen av begreppet ”tillsvidareanställning” i det svenska systemet, då det lätt kan missuppfattas som *tenure*, vilket det inte är.

19. Uppsägningar på grund av personliga skäl

Inga uppsägningar på grund av personliga skäl ägde rum under verksamhetsåret 2025.

20. Förordnandet av rektor för Linköpings universitet från och med den 1 juli 2026

Högskoleförordningen, 2 kapitlet, 8 § stipulerar att ”Innan styrelsen lämnar sitt förslag skall den höra lärarna, övriga anställda och studenterna på det sätt som styrelsen har bestämt.”

Saco-S deltog i samband med detta i hörandeförfarande av den nuvarande Rektor inom samrådsgruppen för övriga anställda. Flera viktiga frågor lyftes då till rektor, bland annat om forskningstid i tjänsten.

21. Deltagande i Saco-S nätverksmöten 2025

Under året har flera styrelsens ledamöter deltagit i månatliga, digitala Saco-S nätverksmöten som organiseras av kontaktförbundet SULF. Träffarna är öppna för alla styrelseledamöter i Saco-S-föreningen och andra som har lokala förhandlingsuppdrag och utgör ett mycket bra forum för utbyte av fackliga erfarenheter mellan lärosätena.

22. Lönerevisionsarbetet under 2025

Den nu pågående lönerevisionen, som omfattar perioden 1 oktober 2024 till och med 30 september 2025, beräknas vara avslutad i början av december för alla våra medlemmar. Det innebär att alla i samband med decemberlöneutbetalningen får den nya lönen inklusive den retroaktiva löneökningen för oktober och november 2025. Våra doktorandmedlemmar fick sin nya lön reglerad i särskild ordning redan i samband med löneutbetalningen i oktober. Samtliga doktorander, som är medlemmar i något av de Saco-S-förbund som finns på LiU, erhåller dessutom 250 kr/månad, som en löneförstärkning enligt det lokala avtal som de fackliga organisationerna vid LiU har tecknat med arbetsgivaren. Pengarna betalas ut en gång om året i samband med löneutbetalningen i juli.

I lönerevisionsarbetet under 2025 tillämpar vi fullt ut den nya förhandlingsordning som vi har undertecknade tillsammans med arbetsgivaren under 2021. Med denna förhandlingsordning regleras mycket av det som tidigare har varit oklart och som har försvårat lönerevisionsarbetet från vår sida. Nu tillämpas också för första gången de nya lönekriterierna enligt det lokala avtal som de fackliga organisationerna har slutit med arbetsgivaren.

Numera ska samtliga Saco-S-medlemmar erbjudas lönesättande samtal (LÖS). Detta gäller dock ej för doktorandmedlemmarna, som även i fortsättningen följer den s.k. doktorandlönestegen, men där beloppen i respektive steg justeras årligen i samband med den ordinarie lönerevisionen.

Inför årets lönerevision har Saco-S träffat samtliga prefekter (motsv.) för en diskussion kring lönestrukturen för våra medlemmar på institutionen (motsv.). Vi understryker också att det är viktigt att noga planera och förbereda de lönesättande samtalen, så att dessa ska kunna genomföras så som det är tänkt. Det ska även finnas tid för fyrpartssamtal, som våra medlemmar kan komma att begära. Antalet 4-partssamtal ligger för närvarande på en mycket låg nivå i relation till antalet Saco-S-medlemmar på LiU.

Ett återkommande problem även i år har varit att reda ut hanteringen av medlemmar dubbelanslutna till ett Saco-S-förbund och till Sveriges lärare. Eftersom Sveriges lärare valt att tillhöra OFR hör dessa medlemmar till två olika förhandlingsorganisationer. Dessa personer måste då välja vilken förhandlingsorganisation som de vill företrädas av.

23. Interna möten

a) Stormöte för LSG-ombud och styrelsen 20 mars 2025

Mötet omfattade information om aktuella frågor och om de arbetsgrupper som finns inom Saco-S vid LiU.

b) Styrelsens internat 14-15 oktober 2025

Styrelsens internat omfattade: 1) ett styrelsemöte, 2) information och diskussion om ekonomi; hur kommer pengarna till LiU och hur fördelas de inom LiU. Controller Marie Sigvardsson var inbjuden talare. 3) Framtidsspaning om unga och facket med Anton Landehag från tankesmedjan Futurion, 4) interna diskussioner med tema Hur blir vi relevanta?

c) Stormöte för LSG-ombud och styrelsen 22 oktober 2025

Mötet innehöll två case-diskussioner – en om förtätning och hur man kan agera i LSG, en om tjänstgöringsplaner för lärare. Dessutom gavs sedvanlig aktuell information.

d) Avtalskonferens 21 oktober 2025

Saco-S deltog med två representanter vid SULF:s avtalskonferens i Stockholm. Temat var nyheter i Villkorsavtal-T samt tjänstgöringsplaner för lärare.

24. Möten för medlemmar och potentiella medlemmar

a) Introduktion för nyanställda den 6 februari och 11 september

Saco-S deltog med föredrag och dialog vid LiU-gemensam introduktion för nyanställda både vårtermin och hösttermin.

b) Lokala informations- och frågestunder efter de streamade lönewebbinarier som SULF höll 3 och 4 september.

Saco-S var inbjudna som talare vid ett möte för doktorander vid MIT/ITN den 20 augusti. 15-20 doktorander deltog och dessa fick info om vad Saco-S och vår doktorandgrupp jobbar med.

c) APT vid NSC den 15 september

Saco-S deltog vid APT på NSC den 15 september för att informera om LSG.

d) Doktorandlunch den 3 oktober

Saco-S deltog vid SULF:s doktorandlunch den 3 oktober för samtal med doktorander.

25. Välkomstbrev till nyanställda

Under 2025 har vi börjat att skicka ut välkomstbrev till alla nyanställda.

26. Nedsättning för fackligt arbete

Förtroendemannalagen FML (Lag 1974:358 om facklig förtroendemans ställning på arbetsplatsen) och Förtroendemannaavtalet ålägger arbetsgivaren att täcka kostnader för facklig verksamhet på arbetsplatsen. Den ersättning som vi får av arbetsgivaren beror huvudsakligen på antalet medlemmar och den regleras i form av nedsättning av årsarbetstid, fördelad på olika förtroendevalda utifrån deras arbetsuppgifter inom Saco-S. Det är värt att notera att det enbart är arbete för Saco-S som kan generera facklig nedsättning.

Det gångna årets nedsättning för centrala fackliga uppdrag redovisas i bilaga 1.

Systemet innebär alltså att institutionerna ersätts för den tid som läggs ner på centralt eller gemensamt fackligt arbete. Fackligt arbete inom en institution i till exempel LSG är däremot en lokal arbetsuppgift och skall således finansieras av institutionen inom befintliga institutionsgemensamma medel.

27. Budget för Saco-S vid LiU

Vi har en stående överenskommelse med HR-direktören om att 5% av den årliga fackliga nedsättningen kvittas mot 50 000 kr. Styrelsen har sedan tidigare beslutat att AU hanterar utläggerna och även ges ett handlingsutrymme för beslut kring smärre utgifter, med återrapporteringsskyldighet till styrelsen. Större utgifter planeras i styrelsen. Under 2024 har medel använts för styrelsens internat 14–15 november samt för lunch vid stormöte för styrelse och LSG-ombud.

28. Saco-S/LiU hemsida

Saco-S vid LiU har en [hemsida](#) där mer information om oss och vår verksamhet kan hittas.

Bilaga 1 - Nedsättning av årsarbetstid för fackligt arbete 2025

Namn	Institution/motsv.	Nedsättning 2025 i % av årsarbetstid
Jan Erik Lundquist	IEI	80
Krzysztof Marciniak	ITN	75
Torbjörn Larsson	MAI	40
Peter Hult	IMT	30
Therese Winder	UF	30
Kjell Karlsson	ITN	25
Åsa Rybo Landelius	IFM	25
Maria Hedtjärn	UF	25
Tove Mattsson	IBL	20
Carine Signoret	IBL	20
David Rule	MAI	15
Anders Hallqvist	IBL	15
Per Gyberg	TEMA	15
Carina Wennerholm	HMV	10
Maria Ewerlöf	HMV	5
Darcy Parks	TEMA	10
Kristin Alfredsson Ågren	HMV	10
Mathias Henningsson	IEI	10
Wolfgang Schmidt	IKOS	5
Niki Matinrad	ITN	4