Ver. 2026-11-17

Saco-S-rådet vid Linköpings universitet

# Verksamhetsberättelse för verksamhetsåret 2026

## 1. Styrelsen och dess arbetsfördelning

Rådets styrelse har under verksamhetsåret bestått av 10 ledamöter samt 3 suppleanter utsedda vid Saco-S-rådets styrelsemöte 2025-12-04. Därutöver utsåg årsmötet en valberedning.

Till ordförande valdes: Krzysztof Marciniak, ITN, SULF
Till 1:e vice ordförande valdes: Janerik Lundquist, IEI, Sveriges Ingenjörer
Till 2:e vice ordförande valdes: Åsa Rybo-Landelius, Naturvetarna/SULF

Till ledamöter valdes:
Maria Ewerlöf, HMV, Sveriges ingenjörer
Peter Hult, IMT, Sveriges ingenjörer
Kjell Karlsson, ITN, Sveriges ingenjörer
Torbjörn Larsson, MAI, SULF/Sveriges ingenjörer
David Rule, MAI, SULF
Carina Wennerholm, HMV, SULF
Therese Winder, UF, DIK

Till suppleanter valdes:
Maria Hedtjärn, UF, Akavia
Tove Mattsson, IBL, SULF
Anders Hallqvist, IBL, SULF

Suppleanterna kallas till alla styrelsemöten, men träder vid röstning in i den ordning de står ovan.

Val av valberedning:

Till ledamöter i valberedningen valdes:

Mathias Henningsson IEI, SI - sammankallande

Therese Lindkvist UF, Akavia

David Ludvigsson IKOS, SULF

Gary Svensson IKOS, SULF

Adjungeringar:

Vid sammanträdet 2025-12-11 beslutades att adjungera följande personer, till styrelsen för hela verksamhetsåret 2025:

1. Darcy Parks, TEMA, ordförande för SULF/LiU
2. Magdalena Neijd, BKV
3. Robert Andersson (vice-ordförande Saco-S nationellt), kontaktförbundet SULF

Adjungerade personer kallas till alla styrelsemöten

**Styrelsesammanträden:** Styrelsen har under verksamhetsåret 2026 sammanträtt (i hybridform) 11 gånger. Mötesprotokoll avspeglar styrelsens arbete under verksamhetsåret och kan läsas här. Oktobersammanträde ägde rum under styrelseinternat 22–23 oktober i Storgården, Rimforsa.

**Arbetsutskottet:** Styrelsens arbetsutskott (AU) bestående av ordförande och de båda vice ordföranden har sammanträtt regelbundet, bland annat i samband med styrelsemöten.

**Våra representanter i olika organ under verksamhetsåret** – se här.

## 2. Behandling av motioner från årsmötet 2025-12-04

Inga motioner inkom till årsmötet.

## 3. Verksamhetsplan 2026

Styrelsen har beslutat att fr.o.m. verksamhetsåret 2020 ha en årligen reviderad verksamhetsplan som kan guida Saco-S vid LiU i dess dagliga arbete. Styrelsen har under 2026 arbetat enligt verksamhetsplan för 2026

## 4. Arbetsgrupper 2026

En betydande del av vår verksamhet utförs idag i ett antal arbetsgrupper (se här) som revideras kontinuerligt både när det gäller bemanning och arbetsinriktning.
Grupperna har oftast hög aktivitetsgrad och bereder frågor inför ev. beslut i rådets styrelse men har även som uppgift att bevaka fackliga frågor (exempelvis doktorandfrågor, arbetsmiljö), organisera medlemsmöten, kommunicera med medlemmar, kommunicera med arbetsgivaren ang. lönesättande samtal, bevaka arbetstidsavtal mm.

Av särskild vikt för vår verksamhet är *personalärendegruppen* (PÄG) som under året har hanterat en stor mängd personalärenden, ofta i form av förhandlingar eller samtal med arbetsgivaren. Vi upplever att PÄG arbetar effektivt och är en viktig tillgång för våra medlemmar som befinner sig i olika problematiska situationer eller i tvist med arbetsgivaren.

## 5. Revidering av AO, anställningsordning för lärare

Saco-S och OFR har med framgång avslutat samverkan (inom en partsgemensam referensgrupp) med LiU kring en ny, reviderad version av anställningsordningen (AO), se Anställningsordning för Linköpings universitet (also in English). Den nya AO gäller från 1 maj 2026.

Den 30 september anordnade Saco-S vid LiU ett medlemsmöte där vi gick igenom förändringarna i den nya anställningsordningen från 1 maj 2026, hur befordringsprocessen ser ut i fakulteternas nämnder och vad som gäller framåt, se: Medlemsmöte om LiU:s nya anställningsordning och befordringskrav | Saco-S Linköpings universitet (LiU)

Medicinska fakulteten tillämpar sedan ett antal år tillbaka även tilläggsdokument i form av vägledning vid befordran. Saco-S uppfattar denna vägledning som ytterligare krav för befordran, utöver de som finns i anställningsordningen. Saco-S planerar följa upp hur denna vägledning tillämpas i praktiken.

## 6. Samverkan med LiU

Sedan 2009 har Saco-S, OFR/ST och Seko ett lokalt avtal om samverkan med LiU, som delvis ersätter MBL-förhandlingar (Den nu gällande versionen av avtalet är undertecknat 27 mars 2017). Samverkan sker både i den Centrala Samverkansgruppen (CSG) och i Lokala Samverkansgrupper (LSG) på institutions- och motsvarande nivå. Samverkan mellan Saco-S och LiU är mycket omfattande och generellt (inte i alla processer dock) fungerar mycket bra, även om behov av revidering, bland annat gällande finansiering av LSG-ombud, finns. Rekrytering av LSG-ombud är fortsatt stor utmaning.

Förteckning över CSG:s ledamöter samt detaljerade minnesanteckningar från alla CSG-möten kan hittas här: Central samverkansgrupp. Där anges också alla samverkansprocesser som vi deltagit i under året.

## 7. Partsgemensam utbildning för LSG

Enligt lokalt samverkansavtal ska utbildning anordnas för samtliga LSG en gång per år tillsammans med CSG. Saco-S har tillsammans med arbetsgivaren och OFR planerat och hållit i en partsgemensam utbildning för alla LSG vid två tillfällen, den 23 oktober och 28 oktober.

## 8. Tjänstgöringsplaner för lärare

6:e stycke, 6 § av vårt lokala arbetstidsavtal för lärare med flera stipulerar att

*Prefekten lämnar regelbundet information om tjänstgöringsplanerna i den lokala samverkansgruppen (LSG). Berörd arbetstagarorganisation äger rätt att begära förhandling i frågan inom tio arbetsdagar. Om parterna inte enas vid en förhandling enligt denna paragraf eller om en förhandling inte begärts inom angiven tid, fattar prefekten beslut i frågan.*

Sedan 2025 har Saco-S haft ett projekt med syfte att förbättra efterlevnaden av denna punkt i avtalet. 2025 genomförde vi ett förberedelsearbete genom en pilotgrupp inom Saco-S: infomejl skickades till prefekterna och LSG-ombud, vi genomförde två digitala möten med LSG-ombud, vi informerade OFR och alla våra lärarmedlemmar om projektet. Vi har också tagit fram ett förslag på mall för att presentera tjänstgöringsplaner för 2026 på aggregerad nivå. Vi efterfrågade att samtliga institutioner skulle tillhandahålla lärarnas tjänstgöringsplaner på aggregerad nivå. Resultatet blev att institutionerna förstod att de måste arbeta med detta, några har dessutom levererat en ganska bra sammanställning.

Våren 2026 bjöd Saco-S in tre prefekter till enskilda dialoger om tjänstgöringsplaner. Dessutom bildades en partsgemensam grupp med Saco-S, OFR, HR och tre andra prefekter. Denna grupp har dock i skrivande stund bara haft ett möte under året. Saco-S släpper inte frågan, utan under hösten 2026 har vi återigen informerat prefekterna om vad som gäller enligt avtal och begärt att få information om tjänstgöringsplaner för 2027. Arbete med information till medlemmarna pågår.

## 9. Partsgemensamt arbete med omställningsmedel

Saco-S/LiU ingick i den partsgemensamma gruppen som väljer ut de omställnings-projekt som ska få genomföras vid LiU.

## 10. Arbetsbristärenden 2026

Under året fick Saco-S hantera flera arbetsbristärenden, framför allt orsakade av forskningsbidrag som tagit slut. Bara i några få fall var omplaceringen möjlig.

Vi fortsätter påtala för arbetsgivaren vikten av att LiU informerar alla lärare som rekryteras internationellt om betydelsen av begreppet ”tillsvidareanställning” i det svenska systemet, då det lätt kan missuppfattas som *tenure*, vilket det inte är.

## 11. Uppsägningar på grund av personliga skäl

Inga uppsägningar på grund av personliga skäl ägde rum under verksamhetsåret 2026.

## 12. Deltagande i Saco-S nätverksmöten 2025

Under året har flera av styrelsens ledamöter deltagit i månatliga, digitala Saco-S nätverksmöten som organiseras av kontaktförbundet SULF. Träffarna är öppna för alla styrelseledamöter i Saco-S-föreningen och andra som har lokala förhandlingsuppdrag och utgör ett mycket bra forum för utbyte av fackliga erfarenheter mellan lärosätena.

## 13. Lönerevisionsarbetet under 2026

Den nu pågående lönerevisionen, som omfattar perioden 1 oktober 2026 till och med 30 september 2027, beräknas vara avslutad i början av december för alla våra medlemmar. Det innebär att alla i samband med decemberlöneutbetalningen får den nya lönen inklusive den retroaktiva löneökningen för oktober och november 2026. Våra doktorandmedlemmar fick sin nya lön reglerad i särskild ordning redan i samband med löneutbetalningen i oktober. Samtliga doktorander, som är medlemmar i något av de Saco-S-förbund som finns på LiU, erhåller dessutom 250 kr/månad, som en löneförstärkning enligt det lokala avtal som de fackliga organisationerna vid LiU har tecknat med arbetsgivaren. Pengarna betalas ut en gång om året i samband med löneutbetalningen i juli.

I lönerevisionsarbetet under 2026 tillämpar vi fullt ut den nya förhandlingsordning som vi har undertecknade tillsammans med arbetsgivaren under 2021. Med denna förhandlingsordning regleras mycket av det som tidigare har varit oklart och som har försvårat lönerevisionsarbetet från vår sida. Nu tillämpas också de nya lönekriterierna enligt det lokala avtal som de fackliga organisationerna har slutit med arbetsgivaren.

Numera ska samtliga Saco-S-medlemmar erbjudas lönesättande samtal (LÖS). Detta gäller dock ej för doktorandmedlemmarna, som även i fortsättningen följer den s.k. doktorandlönestegen, men där beloppen i respektive steg justeras årligen i samband med den ordinarie lönerevisionen.

Inför årets lönerevision har Saco-S träffat samtliga prefekter (motsv.) för en diskussion kring lönestrukturen för våra medlemmar på institutionen (motsv.). Vi understryker också att det är viktigt att noga planera och förbereda de lönesättande samtalen, så att dessa ska kunna genomföras så som det är tänkt. Det ska även finns tid för fyrpartssamtal, som våra medlemmar kan komma att begära. Antalet 4-partssamtal ligger för närvarande på en mycket låg nivå i relation till antalet Saco-S-medlemmar på LiU.

Ett återkommande problem även i år har varit att reda ut hanteringen av medlemmar dubbelanslutna till ett Saco-S-förbund och till Sveriges lärare. Eftersom Sveriges lärare valt att tillhöra OFR hör dessa medlemmar till två olika förhandlingsorganisationer. Dessa personer måste då välja vilken förhandlingsorganisation som de vill företrädas av.

## 14. Interna möten

a) **Stormöte för LSG-ombud och styrelsen 25 februari 2026**
Mötet omfattade information om aktuella frågor och diskussioner om vad punkten kompetensutveckling på LSG:s agenda innebär samt om hur man kan lyfta svåra/obekväma frågor i LSG.

**b) Styrelsens internat 22-23 oktober 2025**
Styrelsens internat omfattade bland annat: 1) ett styrelsemöte, 2) hur personalärendegruppen arbetar, 3) svaren från vårens medlemsenkät samt strategiska diskussioner, 4) kommunikation, 5) genomgång av AI-enkäten samt 6) arbetet med tjänstgöringsplaner.

**c) Stormöte för LSG-ombud och styrelsen 4 november 2026**
Mötet innehöll en diskussion om vilken information före och vid anställningar som ges i olika LSG och vad vi bör efterfråga. Dessutom gavs sedvanlig aktuell information. Slutligen fick institutionernas LSG-representanter berätta kort om hur processerna med prefektur och institutionsstyrelser gått, samt något om arbetet med tjänstgöringsplaner.

**d) Avtalskonferens 20 oktober 2026**
Krzysztof Marciniak deltog den 20/10 i en digital avtalskonferens, anordnad av kontaktförbundet SULF. Avtalskonferenser är ett tillfälle att dela erfarenheter, diskutera gemensamma utmaningar och bidra med idéer och inspel till vårt fortsatta arbete. Ämnen för denna konferens var
1. Diskussion kring eventuella yrkanden inför avtalsrörelsen 2027
2. Lönesättande samtal inom högskolan
3. Diskussion om lönestegar för doktorander
4. Projektet: Den svenska modellen och avslutning

## 15. Medlemsenkäter samt möten för medlemmar och potentiella medlemmar

**a) Introduktion för nyanställda den 30 september**

Saco-S deltog med föredrag och dialog vid LiU-gemensam introduktion för nyanställda både på svenska och engelska.

**b) Enkät och medlemsmöte om Vad vill du att facket gör?**

Saco-S skickade under våren ut en enkät till alla medlemmar vid LiU för att få input om vilka frågor medlemmarna tycker är viktiga. Den 8 maj hölls ett digitalt medlemsmöte där en sammanställning av enkätsvaren presenterades, likaså information om vilka fackliga vägar som finns för att påverka.

**c) Medverkan vid doktoranddag den 6 mars**

Saco-S deltog med ett föredrag vid en av doktorandombudet arrangerad doktoranddag.

**d) Medlemsmöte om ny anställningsordning den 30 september**

Saco-S bjöd in alla medlemmar till ett digitalt medlemsmöte om LiU:s nya anställningsordning för lärare, med fokus på befordran.

**e) Enkät om AI**

Under hösten skickades en enkät till medlemmarna om hur de påverkas i sitt arbete av LiU:s införande av AI-verktyg. Svaren har sammanställts och diskuterats vid styrelsens internat, fortsatt arbete pågår.

## 16. Välkomstbrev till nyanställda

Under 2025 har vi börjat att skicka ut välkomstbrev till alla nyanställda, ett arbete som fortsatt under 2026.

## 17. Deltagande i Saco-S representantskap

Under 2026 var ordförande Krzysztof Marciniak ersättare i Saco-S representantskap, Saco-S högsta beslutande organ, som bland annat förbereder avtalsförhandlingar mellan Saco-S och Arbetsgivarverket. Nästa omgång av avtalsförhandlingar äger rum 2027 och arbete med yrkanden är igång.

## 18. Nedsättning för fackligt arbete

Förtroendemannalagen FML (Lag 1974:358 om facklig förtroendemans ställning på arbetsplatsen) och Förtroendemannaavtalet ålägger arbetsgivaren att täcka kostnader för facklig verksamhet på arbetsplatsen. Den ersättning som vi får av arbetsgivaren beror huvudsakligen på antalet medlemmar och den regleras i form av nedsättning av årsarbetstid, fördelad på olika förtroendevalda utifrån deras arbetsuppgifter inom Saco-S.

Det är värt att notera att det enbart är arbete för Saco-S som kan generera facklig nedsättning.

Det gångna årets nedsättning för centrala fackliga uppdrag redovisas i bilaga 1.

Systemet innebär alltså att institutionerna ersätts för den tid som läggs ner på centralt eller gemensamt fackligt arbete. Fackligt arbete inom en institution i till exempel LSG är däremot en lokal arbetsuppgift och skall således finansieras av institutionen inom befintliga institutionsgemensamma medel.

## 19. Budget för Saco-S vid LiU

Vi har en stående överenskommelse med HR-direktören om att 5% av den årliga fackliga nedsättningen kvittas mot 50 000 kr. Styrelsen har sedan tidigare beslutat att AU hanterar utläggen och även ges ett handlingsutrymme för beslut kring smärre utgifter, med återrapporteringsskyldighet till styrelsen. Större utgifter planeras i styrelsen.
Under 2026 har medel använts för styrelsens internat 22-23 oktober samt för lunch vid stormöten för styrelse och LSG-ombud.

## 20. Saco-S/LiU webbplats

Saco-S vid LiU har en webbplats där mer information om oss och vår verksamhet kan hittas.

## Bilaga 1 - Nedsättning av årsarbetstid för fackligt arbete 2026

| Namn | Institution/motsv. | Nedsättning 2026 i % av årsarbetstid |
|---|---|---|
| Janerik Lundquist | IEI | 80 |
| Krzysztof Marciniak | ITN | 75 |
| Torbjörn Larsson | MAI | 40 |
| Peter Hult | IMT | 30 |
| Therese Winder | UF | 30 |
| Anders Hallqvist | IBL | 25 |
| Kjell Karlsson | ITN | 25 |
| Åsa Rybo Landelius | IFM | 25 |
| Maria Hedtjärn | UF | 25 |
| David Rule | MAI | 20 |
| Tove Mattsson | IBL | 20 |
| Carine Signoret | IBL | 20 |
| Mathias Henningsson | IEI | 15 |
| Magdalena Neijd | BKV | 11 |
| Per Gyberg | TEMA | 10 |
| Carina Wennerholm | HMV | 10 |
| Maria Ewerlöf | HMV | 10 |
| Darcy Parks | TEMA | 10 |
| Rosanna Chung | HMV | 10 |
| Niki Matinrad | ITN | 4 |