

Verksamhetsplan för Saco-S vid LiU 2026 – beslutad i styrelsen 11/11 2025

Saco-S styrelse vid LiU arbetar såväl proaktivt som reaktivt med många olika aktiviteter och frågor. Syftet med verksamhetsplanen är att strukturera styrelsens arbete under 2026 för att skapa goda villkor för våra medlemmar, samt underlätta det proaktiva arbetet för att förmå universitetet som arbetsgivare att sträva efter transparens, väl fungerande samverkan och goda arbetsvillkor. Under 2026 ska Saco-S-rådets styrelse fortsatt arbeta med att:

- Upprätthålla ett väl fungerande fackligt arbete inom styrelse och fackliga arbetsgrupper, tex Personalärendegrupp, Lönerevisionsgrupp, Arbetsmiljögrupp m.fl.
- Vara tillgängliga för medlemmar i behov av råd och stöd.
- Delta med fackliga representanter i universitetsstyrelsen och fakultetsstyrelser.
- Vara synliga mot medlemmar genom t ex e-postutskick och medlemsmöten.
- Hålla hemsidan uppdaterad och föra aktuella medlemslistor.
- Utveckla kompetensen bland förtroendevalda genom att erbjuda deltagande i fackliga utbildningar och konferenser.
- Aktivt samverka för delaktighet och inflytande genom representanter i centrala samverkansgruppen (CSG) samt lokala samverkansgrupper (LSG).
- Aktivt delta i pågående översyn av samverkansavtalet.
- Verka för att samverkansavtalet efterlevs och att reell samverkan sker inför alla viktiga beslut. Med detta avses att fackliga representanter ges möjlighet att ge synpunkter i ett tidigt skede och inte bara få information när beslut är fattat.
- Träffa Saco-S representanter i LSG minst en gång per termin för informationsutbyte och utbildning.
- Verka för att tjänster tillsätts utifrån förtjänst och skicklighet samt enligt LiU:s anställningsordning.
- Bevaka organisatoriska förändringar och chefstillsättningar i LSG och CSG.
- Genomföra årlig lönerevision genom dialoger med prefekter/motsvarande, genom att ge råd och stöd till medlemmar inför lönesättande samtal samt bistå medlemmar vid fyrpartssamtal.
- Ta fram lönestatistik som används bl.a. i dialog med prefekter eller som information till LSG-representanter.

- Följa och analysera löneutfall för grupper och individer. Vid behov ska förtydligande kring löneutfall begäras från arbetsgivaren.
- Utveckla former för dialog mellan prefekter/motsvarande och Saco-S om relevanta fackliga frågor utöver lön.
- Ta fram ett konkret förslag på vad Saco-S kan bidra med i chefsutbildningen och diskutera med arbetsgivaren.
- Verka för att tillämpningen av det lokala arbetstidsavtalet för lärare sker enligt intentionerna och bidrar till en bra arbetsmiljö.
- Verka (genom arbetsmiljögruppen) för att arbetsmiljön på LiU diskuteras och förbättras genom att peka på brister i "LiU:s kultur" som påverkar arbetsmiljön negativt.
- Medverka i partsgemensam översyn och justering av alla tre arbetstidsavtalen för TA-personal.
- Följa upp att tjänstgöringsplaner för lärare finns och att det är transparent hur mycket tid som ges till olika arbetsuppgifter.
- Verka för att de kollegiala beslutsorganen bibehålls.
- Bevaka medlemmarnas intressen i den kommande översynen av LiUs samlade verksamhetsstöd.
- Att bevaka lokalöversynen som börjat på UF genom att inhämta kunskaper om processen som kan vara till nytta för liknande processer inom andra verksamheter på LiU så att medlemmars intresse tillvaratas.