

# Minnesanteckningar lokalavdelningen för Sveriges Ingenjörer på LiU

---

2026-05-13

## Närvarande

- Janerik Lundquist IEI
- Kjell Karlsson, ITN,
- Maria Ewerlöf, HMV
- Jens Eriksson, IFM
- Mathias Henningsson, IEI
- Peter Hult, IMT
- Martin Eneling, UF

### 1. Sammanträdets öppnande

Ordförande Kjell Karlsson öppnade mötet

### 2. Val av sekreterare för mötet

Maria Ewerlöf valdes till sekreterare

### 3. Godkännande av dagordningen

Dagordningen godkändes

### 4. Föregående mötesprotokoll

Minnesanteckningar från 2026-02-24 godkändes och lades till handlingarna.

### 5. Aktuellt inom Saco-S vid LiU

#### a. Ny anställningsordning

Ny anställningsordning har antagits (24 april) efter lång tids arbete. Kraven för befordran har skärpts och tydliggjorts. Medlemmar uppmanas att sätta sig in i de nya kraven i god tid.

#### b. Förste forskningsingenjör / forskartjänster

Risk för uppsägningar av förste forskningsingenjör kommande år, särskilt inom vissa fakulteter där extern finansiering minskar och/eller forskningsgruppsledare går i pension. Möjligheten att införa tjänstebeteckningen "forskare" diskuteras som en möjlig lösning för ökad flexibilitet.

#### c. HR+

Ett flertal problem med HR+ har identifierats (ca 14 punkter) inför kommande CSG-möte.

- Problem med tidrapportering, särskilt för TA-personal

- Otydlig hantering av klarmarkering och ansvar. Ökad administration för chefer.
- Brist på sammanhållen manual
- Reseräkningshantering kan förenklas genom att bifoga en fil med alla underlag för utlägg i stället för flera

Synpunkter samlas in för vidare dialog med arbetsgivaren.

d. **Medlemsmöte och enkät**

Medlemsmöte har genomförts där resultat från enkät presenterades. Vanliga frågor rörde bl.a. TA-personalens arbetssituation och friskvårdsbidrag.

e. **Forskningskartläggning**

En kartläggning av LiU:s organisation för att stärka forskningskvalitet och utveckling av excellenta forskningsmiljöer pågår (DNR LiU-2026-01732). Facket deltar indirekt via informationsutbyte, men förväntas få en större roll i senare skede när åtgärder ska föreslås.

## 6. Fackliga/aktuella frågor lokalt i verksamheten

Följande aktuella frågor diskuterades.

### Institutionernas lägesrapport

#### IEI

- Process kring övertalighet inom företagsekonomi har pausats
- Underskott på ca 24 Mkr, krisgrupp tillsatt
- Rekrytering har förbättrats något
- Vissa individuella personalärenden hanteras

#### ITN

- Fokus på studentrekrytering
- Elektronik och systemdesign har ökat antal sökande (30+)
- Medieteknik och AI minskar kraftigt (20+ sökande)
- Nya program har haft svårt att starta
- KTS-programmet (nu Samhällsbyggnad och logistik) visar stabilt intresse

#### IMT

- Relativt lugnt läge
- Viss oro kring personalfrågor
- Processen för tillsättning av ny institutionsledning fungerar väl med facklig insyn

#### HMV

- Evakuering av "Växthuset" (hur 511) pga vattenläcka
- Personalen, inklusive verksamhetsstöd, är utspridd (många på Campus Valla), vilket påverkar verksamheten

## **IFM**

- Pågående diskussion om omorganisation (bl.a. kemiavdelningen). Det finns kritik mot bristande dialog med berörda
- Överskott i grundutbildningen (>10 Mkr) samtidigt som lärare upplever resursbrist. Initiativ tas till dialog om resurstilldelning
- Diskussioner om tjänstgöringsplaner – behov av centrala mallar

## **UF**

- Pågående organisationsförändringar och effektiviseringsarbete (SMART-projektet)
- Viktigt att bevaka att administrativa uppgifter inte flyttas över på kärnverksamheten eller att de som blir kvar inte får ökad arbetsbelastning

## **7. Fullmäktigevalet 2026**

Listan för universitet och högskolor fick 3 mandat (ett färre än tidigare). Valdeltagandet ökade något totalt, men stödet för listan minskade. Martin Eneling (LiU) kommer högt upp på listan. Det finns behov av vidare valanalys inför kommande val.

## **8. Övrig information**

### **a. Intern kommunikation**

Det finns en ny gemensam mailadress för styrelsen samt en Teamsgrupp som används för möten och dokumentdelning.

### **b. Facklig tid**

Det finns eventuellt möjlighet att ansöka om ledighet med lön (upp till 10 dagar per år) för fackliga uppdrag enligt gällande riktlinjer.

## **9. Övriga frågor**

Behovet av bättre processer för att involvera facket tidigt i förändringsarbete lyftes igen. Vikten av tidig samverkan har bland annat märkts av i arbetet kring uppdaterade riktlinjer för forskarstudier.

## **10. Nästa sammanträde**

Höstens möten kommer att vara i september samt november/december. Kallelse skickas ut senare.

## **11. Sammanträdets avslutande**

Mötet avslutades.