

## Medlemsmöte för T/A-personal -24

(Bilderna nedan prioriterades bort vid själva mötet till förmån för den då pågående s k verksamhetsanalysen inom T/A)

### - Arbetstidsavtal för T/A-personal

### - Övrigt



1

### Nytt arbetstidsavtal vid Linnéuniversitetet – innehåll och implementering

- Det senaste lokala arbetstidsavtal för TA började gälla från 2023-01-01. I relation till det avtal som började gälla från 2022-03-01 fanns ytterligare ett alternativ för förläggning av lokalvårdarens arbetstider. Fler omfattande förändringar i relation till ett tidigare avtal återfanns dock i det avtal som började tillämpas från 2022-03-01, vilket främst gällde:
  - *särskilda arbetstider för lokalvårdare*
  - *en formulering om utveckling av personal och deras kompetens*
  - *en formulering om tjänsteresa och restid*
  - *formuleringar om ansvar för uppföljning av flexitid mellan arbetsgivare och anställda*
- Arbetsgivaren skulle utanför avtalet även ge information om hur nyttjande av flexitid kan göras – exempelvis hur dagar med arbetstidsförkortning kan tas ut
- Viktigt är HUR det nya avtalet de facto har kommit att tillämpas i verksamheten!
- I tillämpningen av det tidigare arbetstidsavtalet uppfattade Saco-S lokalt ingen enhetlig hantering på lärosätet – utan hur avtalet kom att användas skilde sig åt mellan olika enheter

2

## Ur arbetstidslagen (1982:673)

### Regler om dygnsvila

(13 § Arbetstagare skall ha minst elva timmars sammanhängande ledighet under varje period om tjugofyra timmar)

### Regler om veckovila

(14 § Arbetstagarna skall ha minst trettiosex timmars sammanhängande ledighet under varje period om sju dagar)

### Maximal övertid per fyra veckor/månad, resp. år (om inte dispens begärs)

(8 § När det finns särskilt behov av ökad arbetstid, får övertid tas ut med högst 48 timmar per arbetstagare under en tid av fyra veckor eller 50 timmar under en kalendermånad, dock med högst 200 timmar under ett kalenderår.)

### Anteckningar om jourtid, övertid och mertid

(11 § Arbetsgivare ska föra anteckningar om jourtid, övertid och mertid.)

### Sammanlagd arbetstid och raster

(10b § Arbetstiden under sju dagar får uppgå till högst 48 timmar i genomsnitt, under fyra månader.)

(15 § Rasterna skall förläggas så att arbetstagarna inte utför arbete mer än fem timmar i följd.)

3

## Om "Principer för hemarbete" och implementering av nämnda principer

I veckan efter midsommar 2022 (när många medarbetare redan hade påbörjat sin semester) lade arbetsgivaren ut "Principer för hemarbete" på Medarbetare

- Den grundläggande principen är att arbetet utförs på arbetsplatsen
  - *Med utgångspunkt i ovanstående princip kan chef och medarbetare avgöra OM delar av arbetet kan utföras i hemmet, med hänsyn till verksamhetens behov, arbetsuppgifternas karaktär, samarbetsmöjligheter, påverkan av arbetsmiljö, etc.*
  - *Villkor ställs på medarbetaren att inom en viss tid ta sig till arbetsplatsen om chefen så önskar och/eller arbetet kräver, samma regler för arbetstid gäller i grunden*
  - *Viktigt att en dialog förs i arbetsgruppen om konsekvenser för arbetsmiljö och för arbete mellan medarbetare vid hemarbete*
- Om chefen gör en bedömning att hemarbete kan vara fördelaktigt tecknas överenskommelse mellan chef och medarbetare (skriftligt eller muntligt)
- Arbetsmiljön vid hemarbete behöver säkerställas av arbetsgivaren
- Har flera i en arbetsgrupp beviljats hemarbete bör avstämningar om lämpliga dagar då arbetet bör ske på plats ske
- **Hur har dessa principer för hemarbete implementerats i verksamheten?**

4