



Överenskommelse mellan Saco-S och Linnéuniversitetet om RALS-processen 2025

Arbetsgivarens delegation och Saco-S delegation är överens om följande inför genomförandet av lönesättande samtal vid Linnéuniversitetet.

Revisionstidpunkten ska vara 2025-10-01.

Överenskommelsen omfattar anställda som har lön 2024-10-01 eller tidigare och som är anslutna till Saco-S 2025-09-30. Överenskommelsen gäller inte anställda för vilka motsvarande frågor regleras i annat avtal eller beslut om löner m.m. Det är även möjligt att undanta anställda som under längre tidsperioder har studie- eller annan tjänstledighet på heltid.

Parterna enas om att Saco-S förhandlingsdelegation har möjlighet att inför lönerrevision enskilt träffa samtliga dekaner för att informera om Sacos-S syn på behov av prioriteringar på kort och på lång sikt.

Arbetsgivaren ansvarar för att samtliga lönesättande chefer erbjuds adekvat utbildning för att kunna bedriva lönesättande samtal.

Arbetsgivaren ansvarar för att utförlig lönestatistik finns tillgänglig för Saco-S löneförhandlingsgrupp.

Arbetsgivaren uppdaterar statistik som redovisar lönespridningen för olika enheter/fakulteter/personalkategorier på internweb/medarbetare. Dessutom tillser arbetsgivaren att på internweb/medarbetare tillhandahålla lönepolicy, lönekriterier och annat för lönesättningen adekvat underlag. Saco-S ser till att medlemmar får information och stöd i processen.

Genomförande av lönesättande samtal

Det lönesättande samtalet ska genomföras mellan lönesättande chef och den anställda, i normalfallet i två steg, och följa upp innehållet i medarbetarsamtalet. Först vid det andra lönesättande samtalet ska lönesättande chef informera om och sakligt motivera den nya lönen. I samtalen ska det finnas en tydlig koppling till lönepolicy och lönekriterier. Om enighet inte uppnås i lönesättande samtal enligt ovan ska lönesättande chef och den anställda ta ett gemensamt ansvar att genomföra och försöka nå enighet i ett tredje samtal (steg 3).

Vid enighet, när chef och den anställda är överens om lönen, avslutas lönerrevisionen och en digital löneöverenskommelse skickas till den anställda i Primulas egenrapportering senast 2025-12-12. Den anställda bekräftar löneöverenskommelsen genom att registrera "Godkänn" senast 2025-12-19. Lönen är därmed fastställd. Om det fortsatt råder oenighet kring ny lön efter genomfört lönesättande samtal dokumenteras detta i Primula genom att den anställda registrerar "Ej överens" i den digitala löneöverenskommelsen senast 2025-12-19.

Vid oenighet informerar AGs förhandlingsdelegation Saco-S förhandlingsdelegation fortlopande. Oenighetshandtering påbörjas i så nära tid som möjligt efter det att

oenighet uppstått. I de kollektiva förhandlingarna medverkar berörda chefer, HR samt Saco-S förhandlingsdelegation. När samtliga oenigheter som omfattas av denna överenskommelse förhandlats fastställs ny lön för dem i ett lokalt kollektivavtal om ny lön.

Tidplan för lönerevision 2025

Period 2025-10-01 – 26-09-30, avser prestationer under perioden 2024-10-01 – 2025-09-30

Lönesamtal (samtal 1), klart senast 2025-09-30

Lönesättande samtal (samtal 2 och ev samtal 3), genomfört senast 2025-12-12.

Oenighetshantering sker löpande

Utbetalning av ny lön sker enligt ordinarie löneutbetalning efter att överenskommelse eller protokoll från kollektiv förhandling finns.

Efter genomförd lönerevision

I de fall en anställd två på varandra följande lönerevisioner valt att gå vidare till oenighetshandlingen ska lönesättande chef och den anställda erbjudas stöd innan eventuell ytterligare oenighetshantering, i syfte att nå en överenskommelse.

Erbjudande av sådant stöd kan initieras såväl av lönesättande chef, av den anställda som av personalorganisation. Om den anställda önskar ska då en individuell handlingsplan upprättas i dialog mellan den lönesättande chefen och den anställda för att bidra till ett gemensamt underlag om vad som krävs för en förbättrad löneutveckling.

Marianne Johansson-Hellström

För arbetsgivaren

Jan Andersson

För Saco-S

Signature page

This document has been electronically signed
using eduSign.

eduSign