

Saco-S-föreningen vid Linnéuniversitetet

Verksamhetsberättelse för verksamhetsåret 2019–20

Styrelsens ledamöter: **Jan Andersson**, Institutionen för samhällsstudier, Växjö, ordförande
Gunilla Gunnarsson, Institutionen för didaktik och lärares praktik, Kalmar, vice ordförande
Petra Nilsson, Universitetsledningens kansli, Växjö, sekreterare
Daiva Balciunaite Håkansson, Fakultetskansliet ekonomihögskolan, Kalmar
Mårten Ekblad, Institutionen för medier och journalistik, Kalmar
Berit Linden, Universitetsbiblioteket, Växjö
Magnus Mårtensson, Institutionen för socialt arbete, Växjö
Karina Petersson, Institutionen för samhällsstudier, Växjö
Annika Schilling, Institutionen för organisation och entreprenörskap, Växjö

Suppleanter: **Anna Alexandersson**, Institutionen för organisation och entreprenörskap, Växjö
Dino Viscovi, Institutionen för samhällsstudier, Växjö

Sacos representanter i Lnu-organ: Ordinarie

Suppleant

Universitetsstyrelsen	Jan Andersson	Gunilla Gunnarsson
Personalansvarsnämnden	Jan Andersson	Gunilla Gunnarsson
Revisionsutskottet	Jan Andersson	
Löneförhandlingar	Jan Andersson, Gunilla Gunnarsson och Karina Petersson har varit förhandlingsledare under 2019/2020.	
MBL-förhandlingar/-information	Vanligen deltar två ledamöter ur styrelsen, där Jan Andersson och Gunilla Gunnarsson oftast har deltagit. Även flera övriga styrelseledamöter har vid olika tillfällen deltagit.	
Centrala samverkans-/samrådsmöten	Vid tre tillfällen under verksamhetsåret har större möten genomförts och där omkring fem ledamöter av styrelsen deltagit vid var och en av dessa träffar.	
Fakultetssamverkanssamtal	I stort sett samtliga styrelseledamöter har deltagit i dessa samtal (se vidare under rubriken ”Fakultetssamverkan” nedan).	
Doktorandrepresentant	Karina Petersson	
Arbetsmiljökommittén	Jan Andersson	
Referensgrupp Universitetskajen	Gunilla Gunnarsson och Daiva Balciunaite Håkansson	
Grupp för hant. av omställningsmedel	Annika Schilling och Jan Andersson	
Huvudskyddsombud	Magnus Mårtensson	

Aktiviteter

Förhandlingar, informationsmöten, samverkan, m.m.

Vanligen har två styrelseledamöter från Saco-S-styrelsen, tillsammans med företrädare för övriga fackliga organisationer vid universitetet, deltagit i MBL-förhandlingar och informationsmöten med arbetsgivaren på veckobasis (tisdagar). Sammantaget har cirka 40 ordinarie MBL-förhandlingar/informationsmöten ägt rum. Härtill kommer utökade möten för central samverkan/samråd med universitetets ledning tre gånger under verksamhetsåret – vilka har nämnts ovan. Olika styrelseledamöter har omväxlande representerat styrelsen vid dessa möten.

Vid förhandlingar och information inför universitetsstyrelsens sammanträden har föreningen vanligen företrätts av ordförande och vice ordförande. Vid universitetsstyrelsens sammanträden har föreningen företrätts av ordförande.

Därutöver har representanter för Saco-S-styrelsen deltagit som stöd i möten mellan medlem och chef eller annan arbetsgivarrepresentant, men också på ett antal överläggningar och förhandlingar som har ägt rum gällande ärenden som på olika sätt berört enskilda medlemmar.

Fakultetssamverkan

Under året har arbetet med fakultetssamverkan och samverkan med Nämnden för lärarutbildning (NLU) fortsatt. Syftet är att kunna diskutera och vara delaktiga i fakultetsspecifika ärenden i ett tidigt stadium. Fakulteterna kallar i regel till samverkan i samband med fakultetens styrelsemöten vilket innebär 2-4 möten per termin. I stort sett samtliga styrelseledamöter har deltagit i dessa samtal. Dessa möten skiljer sig åt mellan fakulteter, bl a i upplägg och i antal handlingar som förmedlas. En av fakulteterna har även en arbetsmiljögrupp med beredningsgrupp där vi har varit representerade.

Lönerevision (RALS 2010-T) och lokala avtal om lön

I början av år 2020 involverades Saco-S centralt och Arbetsgivarverket i en central konsultation för att kunna komma till avslut i 2018 års lönerevision (RALS 2018). Den senaste revisionen (RALS 2019) avsåg löneperioden 1 oktober 2018 – 30 september 2019 och där var lönesättande samtal för fjärde gången enligt centrala beslut huvudmodellen för lönesättning. Huvudsakligen beroende på förseningar i föregående periods lönerevisioner har denna revision ännu inte kunnat slutföras. De kollektiva förhandlingarna är enligt en reviderad överenskommelse mellan parterna planerade till att genomföras under oktober månad 2020. Efter dessa förhandlingar kommer 2019 års lönerevision (RALS 2019) att fastställas. Tillsammans med arbetsgivaren arbetar Saco-S-föreningen med att utvärdera och förbättra löneprocessen och är bl a överens om att utveckla kvalitén i de lönesättande samtalen, dels genom att ny lönepolicy och nya lönekriterier är framtagna vid lärosätet för kommande lönerevision – dels genom att ta fram en handlingsplan för fortsatt arbete med lönesättningsprocessen och dess resultat. Saco-S-föreningen kommer i september/oktober för fjärde gången att skicka ut en enkät till samtliga medlemmar – som en del i vår egen utvärdering. De fackliga organisationerna och arbetsgivaren förnyar den så kallade doktorand-stegen årligen och den senaste revisionstidpunkten var 2020-01-01.

Anställningsärenden

Anställningsärenden är tidskrävande men oerhört viktiga att följa. Ledamöter i styrelsen har haft i uppdrag att bevaka anställningar som gäller administrativ personal. Även anställningar av lärare bevakas, men eftersom dessa rekryteringar behandlas på annat sätt har de fackliga organisationerna mindre insyn i de processerna. Vid rekrytering av chefer av har ett flertal av styrelsens ledamöter deltagit i intervjuer.

Övrigt fackligt arbete

Under den andra halvan av verksamhetsåret har betingelserna för det fackliga arbetet varit annorlunda och några aktiviteter har tyvärr fått skjutas på framtiden. Vi har dock lämnat in remissförslag kring ett antal styr- och policydokument vid lärosätet såsom Vision 2030 och anställningsordning för lärare. Dessutom har två olika partsgemensamma arbetsgrupper arbetat och arbetar med hur medinflytande-frågor vid lärosätet, respektive hur det lokala arbetstidsavtalet för lärare hanteras med fokus på tid för administrativa arbetsuppgifter.

Styrelsemöten, mm

Styrelsen har genomfört 18 protokollförda sammanträden under verksamhetsåret, samt några arbetsmöten. I mars/april var tanken att vår centrala kontaktombudsman Michael Svedemar skulle ha medverkat på medlemsmöten och i april skulle SULFs doktorandförening genomfört ett möte för doktorander. Tyvärr kom dessa möten som nämnts att skjutas på framtiden med anledning av pandemin.

Medlemskontakter

Föreningen har under verksamhetsåret skapat en ny webbplats <https://www.saco.se/lnu> med syftet att kunna ge bättre information till våra medlemmar. Sidan ligger under SACOs centrala sida. Information på den tidigare webbplatsen <http://saco.lnu.se> kommer dock under en övergångsperiod att finnas kvar. Saco-S-föreningens har skickat ut fyra nyhetsbrev under året. Utöver det ovan sagda har det varit omfattande kontinuerliga interna och externa medlemskontakter, till exempel vid tillsättande av tjänster eller när medlemmar lokalt vill informera sig i lönefrågor eller arbetsrättsliga ärenden. Styrelsemedlemmar har även gett information om fackets verksamhet i samband med introduktionsdagar av nya medarbetare. Vidare har kontaktombudsman Michael Svedemar och ordförande vid några tillfällen träffat medlemmar vid Sjöfartshögskolan för att tala om den av arbetsgivaren beslutade arbetsbristen.

Arbetsmiljöfrågor

Frekvensen av rapporterade och indikerade arbetsmiljöproblem har varit fortsatt omfattande, om än något minskande, under verksamhetsåret. Ett stort antal samtal, överläggningar och upprättande av handlingsplaner har genomförts för att försöka förebygga och åtgärda problem.

Antalet formella anmälningar om kränkande särbehandling har minskat medan antalet genomförda och initierade arbetsmiljöutredningar ligger kvar på ungefär samma nivå som föregående år.

Under våren och med anledning av den pågående pandemin har stort fokus lagts på att uppmärksamma arbetsgivaren på de problem och risker som uppstått i samband med övergång från campusundervisning till huvudsakligen digital undervisning. Uppstarten av höstterminen med ”hybridlösningar” har inneburit nya utmaningar och där Saco-S-föreningens utgångspunkt har varit att Folkhälsomyndighetens rekommendationer ska följas för att värna anställdas hälsa samt verksamhetens genomförande på kort och lång sikt. Områden att särskilt uppmärksamma under höstterminen är trängsel i lokalerna samt en ökad arbetsbelastning bland personalen.

Ett omfattande arbete har lagts ned på planering och genomförande av utbildningsprogrammet Ledarskapsutveckling i akademien samt på Linnéuniversitetets arbetsmiljöutbildning. Vidare har deltagande skett vid planeringen av arbetsmiljöundersökningen som genomförs under hösten 2020.

Deltagande i fackliga kurser

Med anledning av situationen med pandemin har det tyvärr inte genomförts några fackliga kurser sedan mars månad. Det innebär att styrelseledamöters deltagande i fackliga kurser har varit mycket blygsamma under verksamhetsåret.

Kalmar och Växjö 2020-09-22

Jan Andersson, ordförande
Gunilla Gunnarsson, vice ordförande
Saco-S-föreningen vid Linnéuniversitetet