Personalorganisationernas synpunkter på kandidater till rektorstjänsten vid Linnéuniversitetet

Personalorganisationerna Offentliganställdas förhandlingsråd OFR/S (Fackförbundet ST vid Linnéuniversitetet och Sveriges Lärare) tillsammans med SACO-S föreningen vid Linnéuniversitetet genomförde en intervju med Göran Hilmersson, kandidat till uppdraget som rektor vid Linnéuniversitetet. Intervjun genomfördes via webuppkopplat möte den 5 december 2025.

Göran Hilmersson är i nuläget dekan och professor i organisk kemi vid Göteborgs universitet.

Fokus vid intervjun var frågor kring samverkan med personalorganisationerna, arbetsmiljö, ledarskap samt Göran Hilmerssons tankar om universitetet framtida utveckling. Här redovisas ett kort referat från intervjun, följt av personalorganisationernas synpunkter på honom som kandidat.

Göran Hilmersson

Samverkan med personalorganisationerna
Göran Hilmersson beskriver att han vill arbeta nära personalorganisationerna genom en transparent och dialogbaserad samverkan. Han uppger att han gärna delar information tidigt i processer och ser det som positivt att bli ifrågasatt. Han menar att personalorganisationerna är viktiga kanaler för att fånga upp signaler från verksamheten och ser dem som en naturlig part i utvecklingsarbete. Göran uttrycker en tydlig ambition att diskutera frågor innan beslut fattas och att använda samverkan som ett sätt att förebygga konflikter och oro.

Arbetsmiljö
Göran lyfter både fysisk och psykosocial arbetsmiljö som centrala frågor. Han betonar stressproblematik inom akademin, kopplat till höga prestationskrav på doktorander och lärare. Han framhåller vikten av att prioritera arbetsmiljön, skapa goda förutsättningar för medarbetarna, även friskvårdssatsningar och ser dialog som ett nyckelverktyg. Vid omorganisationer betonar han vikten av att lyssna, ta oro på allvar och vara försiktig med att skapa onödig osäkerhet.

Ledarskapsstil
Göran beskriver sin ledarskapsstil som lyhörd och reflekterande. Han föredrar mjuka styrmedel, att tänka högt och att involvera andra i beslutsprocesser. Han framhåller det kollegiala inflytandet som avgörande och menar att kritiska röster måste få utrymme. Göran visar stor beredskap att ompröva beslut och ändra uppfattning om bättre lösningar presenteras. Samtidigt uttrycker han att han kan ha svårare för att bedriva ett auktoritärt ledarskap men inser att tydlighet och peka med hela handen ibland krävs. Hans ledarskap präglas av tillit, dialog och ett starkt motstånd mot dolda agendor.

Tankar om universitetets framtida utveckling
Göran vill undvika att ha starka åsikter från sitt utifrån-perspektiv. Han vill utforma visionen för Linnéuniversitetet tillsammans med organisationen och betonar ett ”bottom-up”-perspektiv. Han ser potential i att stärka forskningen genom ökad extern finansiering men vill samtidigt värna bredden i utbildningsutbudet. Han lyfter vikten av transparens och rättvisa som grund för ett hållbart universitet. Göran ser även möjligheter i tvärvetenskapliga utbildningar, till exempel

teknik och konst eller samhällsvetenskap och marinbiologi eller sjöfart och även samverkan med samhälle och näringsliv. Han betonar vikten av att höja ambitionen, särskilt inom forskning, och att stärka universitetets självförtroende.

Slutsats: Göran uppfattas som en hårt arbetande och inlyssnande ledare som vill väl, relativt erfaren men har en begränsad underbyggnad i organisation och ledarskap och kan ha svårt att medvetet ta beslut som är impopulära.

Personalorganisationerna finner Göran Hilmersson lämplig som rektor på Linnéuniversitetet.