



SACO-föreningen vid Luleå tekniska universitet

Verksamhetsberättelse 2024–2025

Styrelsen vid SACO-S, LTU. Styrelsen har under verksamhetsåret 2024-05-28-25-05-26 bestått av:

Joanna Hübinette valdes till ordförande men Joanna lämnade universitetet i augusti för annat jobb. Sedan september 2025 så har ordförandeskapet delats av Pär Sundén och Diana Chroner.

Pär Sundén, ETKS, fr.o.m. september 25 delad ordförande.

Diana Chroner, SRT, fr.o.m. 25 september delad ordförande.

Lars Bäckström, ETKS, ledamot.

Torbjörn Ilar, TVM, ledamot.

Emma Pakkala, ETKS, suppleant.

Josefin Bäckström, HLT, ledamot (slutade vid LTU och i styrelsen i februari 2025).

Maria Andersson-Marchesoni, HLT, ledamot (adjungerad april 2025).

Suppleant Josefin Sundin, VSS.

Suppleant Glen Berggård SBN.

Styrelsen har under verksamhetsåret haft veckovisa protokollförda sammanträden. Uppdraget som sekreterare har roterat mellan ledamöterna. Beredning av ärenden till styrelsen för beslut och verkställande av styrelsens beslut har fördelats mellan ledamöterna.

Arbetsmiljö

Flertalet av styrelsens ledamöter är utsedda till lokala skyddsombud vid sina enheter. LTU:s huvudskyddsombud, Pär Sundén och Lars Bäckström, är båda ledamöter i SACO styrelsen. I den centrala Arbetsmiljökommittén (AMK) har även Torbjörn Ilar representerat SACO styrelsen. Huvudskyddsombud ingår per automatik i AMK. Vid AMK:s möten har medarbetarnas sjukstatistik följts upp på institutionsnivå. Det kan konstateras att sjuktalen under året legat på en relativt låg och jämn nivå. Från SACO och huvudskyddsombuden har behovet av ett fungerande systematiskt arbetsmiljöarbete med arbetsmiljögrupper på institutionsnivå initierats. Den byggnadsrelaterade ohälsan har varit en återkommande fråga som behandlats i arbetsmiljökommittén och på AMK:s möten har information getts om projektet campusomställning. SACO:s ledamöter och huvudskyddsombuden har i arbetsmiljökommittén getts möjlighet att ha synpunkter på medarbetarenkätens utformning. Synpunkter som framförts på medarbetarenkäten har bland annat rör att vem som är chef måste tydliggöras i enkäten.

SACO har lokala skyddsombud på skyddsområdena ETKS, SRT, TVM samt VSS. Lokala arbetsmiljögrupp, med representation av lokala skyddsombud, har under hela verksamhetsåret

funnits vid ETKS, HLT, SBN och TVM. Lokala arbetsmiljögrupper (AMK) har under 2025 bildats vid SBN samt VSS. Även SRT har aviserat att grupp ska komma igång.

Samverkan

SACO har medverkat i central och lokal samverkan som i de flesta fall ersätter MBL-förhandlingar. Nedan presenteras de olika samverkansgrupperna och SACO:s representation i dessa.

Central samverkan

SACO:s representation: av Diana Chroner och Pär Sundén.

Ärendelistan vid centrala samverkansgruppen har främst handlat om fortsatt hantering av campusomställningen, planering av Deltakvarteret och nya F-huset, rivning av E-huset, planering och ombyggnad av utemiljön på universitetsområdet samt andra frågor som är relaterade till campusomställningen. Riskbedömning och säkerhetsarbetet har behandlats, liksom delegationsordningen för att nämna några exempel på ärenden. SACO har fått ge inspel, via lokal samverkan på ny resursfördelningsmodell. SACO har även lyft frågan hur LTU kan förbättra sitt arbete med jämställdhetsintegrering i samband med att LTU:s plan för jämställdhetsintegrering behandlats på CSG. SACO har i samband med att AI frågan behandlats på CSG betonat vikten av att arbetsgivaren tillhandahåller utbildning i dessa frågor.

Lokal samverkan ETKS

SACO:s representation: Lars Bäckström, Emma Pakkala och Pär Sundén.

Från lokal samverkan vid ETKS har aktualiserats nedanstående frågor. Arbetsgivaren har fortlöpande informerat om ombyggnationer på Campus såsom byte av ventilation i delar av A-huset. SACO har begärt att evakueringskontor tas fram till de medlemmar som berörs av ombyggnationerna samt att ventilationsbyte ska ske under sommaren och inte påverka höstterminens start, vilket hör sammats. Vid samverkan har även det kommande campusomställningsprojektet diskuterats. SACO har utifrån resultaten av skyddsround bland annat påtalat behovet av lärosalar med uppdaterad teknik samt en väl fungerande lärosalssupport, vilket bland annat utmynnat i att det nu utreds om fasta datorer ska återinstalleras i större lärosalar. Arbetsgivaren har även redovisat resultatet av NMI och SACO har begärt att arbetsgivaren redovisar vilka åtgärder som vidtagits till följd av NMI-mätningens resultat på institutions-, avdelnings- och ämnesnivå.

Lokal samverkan HLT

SACO:s representation: Maria Andersson-Marchesoni (fr.o.m. april 2025), Pär Sundén, Lars Bäckström, Josefin Bäckström (t.o.m. februari 2025) och Irene Vikman

SACO har under året vid LSG HLT lyft betydelsen av att arbetsgivaren tydliggör sin tolkning av nytt Villkorsavtal-T och lokalt avtal gällande, bland annat, skyldighet att i god tid samråda om planering av lärares arbetstid och kommande tjänstgöringsplan. SACO har även påtalat att arbetsgivaren ska informera anställda om avtalens innebörd och hur de tillämpas av arbetsgivaren. Under året har SACO vid LSG HLT påtalat att personal inom den hälsovetenskapliga sidan upplever en ohälsosam arbetsbelastning, vilket även styrks i NMIN:s resultat. SACO har utifrån rådande resultat i NMIN ställt frågor till ledningen vad de har tänkt vidta för åtgärder för att åstadkomma en hälsosam arbetsbelastning och arbetsgivaren jobbar för tillfället med en rad åtgärder såsom Balans-projektet samt att medarbetare efter arbetstoppar ska schemaläggas med en period av återhämtning.

Avseende arbetsmiljö i övrigt har fokus legat på lokalfrågor och det kan med stor glädje konstateras att SACO:s begäran, om att lärarutbildningarna ska lokaliseras på en och samma plats, nu har hör sammats.

Lokal samverkan SBN

Saco:s representation: Torbjörn Ilar och Pär Sundén.

Trots att SBN uppvisar god ekonomi och tillväxt finns det ett antal ämnen som uppvisat dubbelt minus, negativt eget kapital och negativt prognostiserat resultat för 2024. Detta har föranlett samverkan och förhandlingar rörande övertalighet på grund av resursbrist. I några fall har det gått att lösa utan uppsägningar men har tyvärr resulterat i uppsägning av 3 personer. Andra viktiga frågor som samverkas om är förbättring av arbetsmiljöarbetet, lärarnas arbetssituation och studentrekrytering. Även detta husrelaterade problem varit på agendan, dock i mindre grad än föregående år.

Lokal samverkan SRT

Saco:s representation: Diana Chroneer och Torbjörn Löfqvist.

SRT har under året uppvisat en stabil ekonomi. En fråga som diskuterats är kompetensutveckling och kompetensförsörjning. En viktig fråga i samverkan har varit resursfördelningsmodellen och input har framförts om hur den kan förändras så att kompetensutveckling för anställda tydliggörs. En annan fråga som det samverkades kring var om lärares möjlighet till ledighet under julhelgen då information om kort deadline av rättning av tentamen gjort att många känt sig stressade. Information om detta har setts över för att undvika stress. Ett annat område i samverkan är institutionens fortsatta arbete med systematiskt arbetsmiljöarbete och utveckling av systematiska riskanalyser kopplat till laborativ verksamhet. Detta arbete är pågående.

Lokal samverkan TVM

Saco:s representation: Diana Chroneer och Torbjörn Ilar.

TVM uppvisade ett stort negativt resultat för 2024 vilket präglade samverkan under hösten och våren 2025. Det har också inneburit ett antal förhandlingar men ännu ej resulterat i några uppsägningar. Förhandlingarna kommer att fortsätta innefattande nedläggning av ett forskningsämne som kan påverka ett stort antal medarbetare. Under året har också en lokal arbetsmiljökommitté kommit på plats med möten i anslutning till LSG: n. Byggnadsrelaterade besvär har konstaterats i E-huset vilket föranlett institutionen att kräver att delar av byggnaden utryms.

Lokal samverkan VSS

SACO:s representation: Pär Sundén, Lars Bäckström, Joanna Hubinette (sistnämnd t o m augusti 2024).

Vid VSS LSG har SACO bland annat fått ge synpunkter på VSS kommande verksamhetsplan. Det har vid genomgång av VSS verksamhet visat sig att VSS budgeterar ett negativt resultat och att åtgärder måste vidtas. VSS LSG möten har under hösten 2024 präglats av projektet vars syfte var att få VSS budget i balans. SACO har i samband med dialogen om att åtgärder måste vidtas gällande det negativa resultatet betonat vikten att LTU prioriterar de funktioner som LTU måste ha samt att LTU försöker upprätthålla dessa nödvändiga funktioner men egen befintlig personal.

Vissa medlemmar som jobbar inom VSS har hört av sig till SACO gällande brister i hur arbetsledning bedrivs och arbetsmiljö vid vissa avdelningar inom VSS. SACO har utifrån medlemmarnas redogörelser om brister vid en rad tillfällen begärt att arbetsgivaren ska informera om hur verksamheten fungerar och vilka åtgärder som arbetsgivaren avser att vidta för att komma till rätta med ifrågavarande problem. Arbetsgivaren har även redovisat resultatet av pulsmätningen till följd av

NMI:n och SACO har begärt att arbetsgivaren redovisar vilka åtgärder som vidtagits på olika nivåer i organisationen till följd av pulsmätningens resultat.

Övrig samverkan

SACO har tillsammans med OFR samverkat i samband med översyn av samverkansavtalet. I samband med rekryteringen av chefer, prefekter, administrativa chefer och avdelningschefer, har samverkan skett med övriga fackliga organisationer. SACO har deltagit i den årliga lönekartläggningen av LTU:s anställda.

Förhandlingar och medlemskontakter

Under verksamhetsåret har styrelsen bedrivit förhandlingar om ett nytt lokal kollektivavtal om löneprocessen för 2024. Under 2025 har en översyn av samverkansavtalet inletts.

Arbetsavtal för lärare

Förhandlingarna om lärarnas arbetsavtal pausades av arbetsgivaren i samband med att lönerörelsen startade i januari 2021 och regelbundna påstötningar från SACO har arbetsgivaren velat avvakta med dessa förhandlingar och prioriterat att få till stånd ett nytt samverkansavtal.

Lokala löneförhandlingar RALS 2024

Från och med 2016 bestäms lönerna för SACO:s medlemmar, i likhet med andra statliga myndigheter, genom lönesättande samtal. De lokala löneförhandlingarna kunde genomföras helt enligt tidsplan och oenighetsförhandlingarna kunde slutföras i god tid innan jul. Den nya lönen betalades ut med lönen i december 2024. Den genomsnittliga löneökningen för våra medlemmar hamnade på 3,53 % för hela LTU. Jämförelser institutionsvis visar inga större skillnader mellan institutionerna. Högsta procentuella höjningen fick SRT med 3,95 % lägst HLT med 3,35. Totalt var det 17 oenighetsförhandlingar vilket var några fler förhandlingar jämfört med föregående år. Oenighetsförhandlingarna ledde i fyra fall till ytterligare löneökningar. Beträffande doktorandernas löner, höjdes doktorandstegen från och med 1 oktober 2024 till 35 200 kr kronor i steg 1 och 40 800 kronor i steg 2. Arbetsgivaren beslutade även ensidigt att fasa ut examenspremien för doktorander som disputerar inom stipulerad tid.

Övertalighetsförhandlingar

Det har även under året inletts en rad MBL förhandlingar om övertalighet vid bland annat VSS, biokemiskprocessteknik, träteknik, experimentell mekanik samt gränsytors kemi. Övertalighet har ibland kunnat lösas genom omplaceringar som samt enskilda överenskommelser för medlemmar.

Styrelsens bild är att det varit betydligt fler övertalighetsförhandlingar i år jämfört med föregående år.

Medlemsärenden

Medlemsärenden har i huvudsak behandlat problem som rört råd och stöd till medlemmar i frågor gällande arbetsbrist, anställningsvillkor, medlemmars arbetsmiljö, arbetsskyldighet, arbetstid samt anställningsform. Ett antal ärenden har rört frågor om lön och andra arbetsvillkor i samband med nyanställningar. SACO har även bistått medlemmar i disciplinärenden. Det har varit en markant ökning av personalärenden detta år jämfört med tidigare.

Medlemsmöten

En medlemsaktivitet har, via SULF, anordnats under året i form av en lunchföreläsning med Catrine Folcker om doktoranders rättigheter och skyldigheter. Det planeras att under nästa verksamhetsår, via SULF, hållas en pensionsinformation den 28 Maj 2025 kl. 11.30 i E 632.

Representation

Nedan följer en presentation av SACO:s representation i lokala och centrala organ och sektioner.

Doktorandsektionen vid LTU

SACO:s representant i doktorandsektionen har varit Emma Pakkala.

Representation i centrala LTU-organ

Diana Chroner har representerat SACO:s i Universitetsstyrelsen samt i gruppen för fördelning av omställningsmedel. Arbetsmiljökommittén

SACO:s representation i arbetsmiljökommittén

SACO:s representant i arbetsmiljökommittén har varit Torbjörn Ilar. Pär Sundén och Lars Bäckström från SACO: styrelsen är i egenskap av huvudskyddsombud även medlemmar i arbetsmiljökommittén.

Representation i centrala fackliga organ

Sveriges Ingenjörers (SI) högskoleråd: Torbjörn Ilar.

SULF:s förbundsråd – Lars Bäckström och Pär Sundén.

Ombud SULF:s doktorandförenings årsmöte: Vakant

Slutord

Verksamhetsåret har präglats av deltagande i lokal och central samverkan, löneförhandlingar, övertalighetsförhandlingar samt ärenden som rört enskilda medlemmar. Under verksamhetsåret skedde en kraftig ökning av antalet enskilda ärenden. Beträffande det fortsatta fackliga arbetet kommer det kommande verksamhetsåret att till stor del handla om att bevaka arbetsgivarens åtgärder som vidtas som en följd av resultaten av svaren i medarbetarenkäten, försöka återuppta förhandlingar om lärares arbetstidsavtal samt löpande fackliga ärenden, såsom exempelvis medlemsärenden av olika slag.

Styrelsen vill med dessa ord tacka medlemmarna för visat förtroendet under det gångna verksamhetsåret.

För styrelsen vid SACO-föreningen, Luleå tekniska universitet, Luleå 2025-05-12

Pär Sundén & Diana Chroner