



SACO-föreningen vid Luleå tekniska universitet

Verksamhetsberättelse 2025–2026

Styrelsen vid SACO-S, LTU. Styrelsen har under verksamhetsåret 250526- 260525 bestått av:

Diana Chroneer valdes till ordförande. Under verksamhetsåret så styrelsen har styrelsen organiserat arbetet på så vis att ordförandeskapet delats av Pär Sundén och Diana Chroneer.

Diana Chroneer, SRT, delad ordförande.

Pär Sundén, ETKS, delad ordförande.

Lars Bäckström, ETKS, ledamot.

Torbjörn Ilar, TVM, ledamot.

Emma Pakkala, ETKS, suppleant.

Nina Lintzén, TVM, ledamot (Ledamot)

Maria Andersson-Marchesoni, HLT, ledamot

Suppleant Margareta Bäckström, VSS.

Suppleant Glen Berggård SBN.

Styrelsen har under verksamhetsåret haft veckovisa protokollförda sammanträden. Uppdraget som sekreterare har roterat mellan ledamöterna. Beredning av ärenden till styrelsen för beslut och verkställande av styrelsens beslut har fördelats mellan ledamöterna.

Arbetsmiljö

Flertalet av styrelsens ledamöter är utsedda till lokala skyddsombud vid sina enheter. LTU:s huvudskyddsombud, Pär Sundén och Lars Bäckström, är båda ledamöter i SACO styrelsen. I den centrala Arbetsmiljökommittén (AMK) har även Torbjörn Ilar representerat SACO styrelsen. Huvudskyddsombud ingår per automatik i AMK. Vid AMK:s möten har medarbetarnas sjukstatistik följts upp på institutionsnivå. Det kan konstateras att sjuktalen under året legat på en relativt låg och jämn nivå. Från SACO och huvudskyddsombuden har behovet av ett fungerande systematiskt arbetsmiljöarbete med arbetsmiljögrupper på institutionsnivå initierats. Den

byggnadsrelaterade ohälsan har varit en återkommande fråga som behandlats i arbetsmiljökommittén och på AMK:s möten har information getts om projektet campusomställning. SACO:s ledamöter och huvudskyddsombuden har i arbetsmiljökommittén getts möjlighet att ha synpunkter på medarbetarenkätens utformning. Synpunkter som framförts på medarbetarenkäten har bland annat rör att vem som är chef måste tydliggöras i enkäten.

SACO har lokala skyddsombud på skyddsområdena ETKS, HLT, SRT, TVM samt VSS. Lokala arbetsmiljökommittéer, med representation av lokala skyddsombud, har under hela verksamhetsåret funnits vid ETKS, SRT, VSS, HLT, SBN och TVM.

Samverkan

SACO har medverkat i central och lokal samverkan som i de flesta fall ersätter MBL-förhandlingar. Nedan presenteras de olika samverkansgrupperna och SACO:s representation i dessa.

Central samverkan

SACO:s representation: av Diana Chroner och Pär Sundén.

Ärendelistan vid centrala samverkansgruppen har främst handlat om fortsatt hantering av campusomställningen, planering av Deltakvarteret och nya F-huset, rivning av E-huset, planering och ombyggnad av utemiljön på universitetsområdet samt andra frågor som är relaterade till campusomställningen. Utredningen rörande den konstnärliga verksamheten och översynen av HPC:s och Grants Offices verksamhet har behandlats, likaså planeringsförutsättningarna och LTU:s budget är några exempel på ärenden som diskuterats. SACO har fått ge inspel, via lokal samverkan på grupper som ska prioriteras i lönerörelsen. SACO har i samband med att AI-frågan behandlats på CSG betonat vikten av att arbetsgivaren tillhandahåller utbildning i dessa frågor. Gällande behovet av AI-stöd så har SACO begärt ökat antal Chat GPT-licenser ska införskaffas, vilket resulterat i att arbetsgivaren från februari 2026 tillhandhåller licens för Chat GPT plus för alla anställda.

Lokal samverkan ETKS

SACO:s representation: Lars Bäckström, Emma Pakkala och Pär Sundén.

Från lokal samverkan vid ETKS har aktualiserats nedanstående frågor. Arbetsgivaren har fortlöpande informerat om ombyggnationer på Campus samt behovet av ersättningslokaler som finns hos andra institutioner som drabbats av byggnadsrelaterad ohälsa. SACO har utifrån resultaten av skydds rond bland annat påtalat behovet av lärosalar med uppdaterad teknik samt en väl fungerade lärosalssupport, vilket bland annat utmynnat i att fasta datorer ska återinstalleras i större lärosalar. Arbetsgivaren har även redovisat resultatet av NMI och SACO har begärt att arbetsgivaren redovisar vilka åtgärder som vidtagits till följd av NMI-mätningens resultat på institutions-, avdelnings- och ämnesnivå. Omställningsprocessen inom ämnet Ljudteknik har varit upp vid LSG

vid en rad tillfällen och SACO har betonat vikten att LTU vid en nedläggning av utbildningen i Ljudteknik tryggar behovet av ljudteknisk kompetens för andra ämnen.

VID LSG ETKS har även dialog förts hur personalrummet kan utvecklas och SACO har fått ge synpunkter bland annat på hur ljudnivån i personalrummet kan förbättras. VI LSG har även förslaget på ny resursfördelningsmodell diskuterats och SACO har fått ge synpunkter på förslaget.

Lokal samverkan HLT

SACO:s representation: Maria Andersson-Marchesoni, Pär Sunden, Lars Bäckström och Irene Vikman

SACO har under året vid LSG HLT lyft betydelsen av att arbetsgivaren tydliggör tolkningen av nytt Villkorsavtal-T och lokalt avtal gällande, bland annat, skyldighet att i god tid samråda om planering av lärares arbetstid och kommande tjänstgöringsplan. SACO har även påtalat att arbetsgivaren ska informera anställda om avtalens innebörd och hur de tillämpas av arbetsgivaren. Under året har SACO vid LSG HLT påtalat att personal inom den hälsovetenskapliga sidan upplever en ohälsosam arbetsbelastning, vilket även styrkts i NMI:n:s resultat. SACO har utifrån rådande resultat i NMIN ställt frågor till ledningen vad de har tänkt vidta för åtgärder för att åstadkomma en hälsosam arbetsbelastning och arbetsgivaren jobbar för tillfället med en rad åtgärder såsom Balans-projektet. En projektgrupp har nu tillsatts vid HLT för att genomföra Balans-projektet. Projektgruppen har särskilt fokuserat på tre områden: kursramar, kompetensutvecklingstid samt planering och tidshantering. Sistnämnda projekt ska tydliggöra betalningsprocessen samt ge medarbetarna tid för kompetensutveckling och delta i möten mm.

Avseende arbetsmiljö i övrigt har fokus legat på lokalfrågor och de återkommande problemen med frysskador i S-paviljongen och det kan med stor glädje konstateras att SACO:s och arbetsgivarens begäran om bättre stöd och service vid problem i paviljongerna hör sammats genom att leverantören av paviljonger (Expandia) nu ska ha fast personal på universitetsområdet som snabbt kan lösa uppkommande lokalproblem i Expandias levererade paviljonger. Arbetsgivaren har även löpande informerat om utvecklingen inom Framtidens campus Luleå (FCL).

I LSG har även förslaget på ny resursfördelningsmodell diskuterats och SACO har fått ge synpunkter på förslaget.

Frågan om en ny besluts- och delegationsordning inom HLT:s utbildningsledningsfunktion har diskuterats vid LSG och därefter implementerats.

Två avdelningar inom HLT har under året gått från en till två avdelningschefer, då antalet medarbetare tidigare medfört en alltför hög arbetsbelastning för en enskild chef.

Förändringen har i huvudsak varit positiv och fungerar väl.

Under hösten 2025 startade HLT tre nya utbildningar: psykologprogrammet, hälsovetenskapligt basår samt speciallärarprogrammet. Vid LSG har det informerats om att söktrycket till utbildningarna har varit gott.

Lokal samverkan SBN

Saco:s representation: Torbjörn Ilar och Pär Sundén.

Trots att SBN uppvisar god ekonomi och tillväxt finns det ett antal ämnen som uppvisat minus, negativt eget kapital och negativt prognostiserat resultat för 2025. Detta har föranlett samverkan och förhandlingar rörande övertalighet på grund av resursbrist. Andra viktiga frågor som samverkas om är förbättring av arbetsmiljöarbetet, lärarnas arbetssituation och studentrekrytering. Även detta år har husrelaterade problem varit på agendan och problematik relaterad till paviljonger varit ett återkommande problem. SACO har under året vid institutionens LSG-möten fått ta del av och ge synpunkter på institutionens nya årshjul för arbetsmiljöarbetet. Vid LSG har även förslaget på ny resursfördelningsmodell diskuterats och SACO har fått ge synpunkter på förslaget.

Lokal samverkan SRT

Saco:s representation: Diana Chroneer och Torbjörn Löfqvist.

SRT har under året uppvisat en stabil ekonomi. En fråga som diskuterats är hur anställdas kompetensutveckling och kompetensförsörjning kan stödjas. Ett annat område i samverkan är institutionens fortsatta arbete med systematiskt arbetsmiljöarbete och utveckling av systematiska riskanalyser kopplat till laborativ verksamhet. SRT har nu en arbetsmiljökommitté på plats. Ett arbete pågår vad gäller riktlinjer och ansvar som ex. labbansvariga har.

Lokal samverkan TVM

Saco:s representation: Diana Chroneer och Torbjörn Ilar.

TVM uppvisade ett stort negativt resultat för 2024 vilket präglade samverkan under hösten och våren 2025. Det har också inneburit ett antal förhandlingar men ännu ej resulterat i några uppsägningar. Förhandlingarna kommer att fortsätta innefattande nedläggning av ett forskningsämne som kan påverka ett stort antal medarbetare. Under året har också en lokal arbetsmiljökommitté kommit på plats med möten i anslutning till LSG: n. Byggnadsrelaterade besvär har konstaterats i E-huset vilket föranlett institutionen att kräva att delar av byggnaden utryms.

Lokal samverkan VSS

SACO:s representation: Pär Sundén, Lars Bäckström, Margareta Bäckström.

Vid VSS LSG har SACO bland annat fått ge synpunkter på VSS kommande verksamhetsplan. Det har vid genomgång av VSS verksamhet visat sig att VSS budgeterar ett positivt resultat. VSS LSG möten har under hösten 2025 präglats av projektet vars syfte var att ha en budget i balans. Under våren 2026 har frågor om kommunikationsavdelningens organisation samt hur samverkan mellan VSS och institutionerna behandlats.

Vissa medlemmar som jobbar inom VSS har hört av sig till SACO gällande brister i hur arbetsledning bedrivs och arbetsmiljö vid vissa avdelningar inom VSS. SACO har utifrån medlemmarnas redogörelser om brister vid en rad tillfällen begärt att arbetsgivaren ska informera om hur verksamheten fungerar och vilka åtgärder som arbetsgivaren avser att vidta för att komma till rätta med ifrågavarande problem. Arbetsgivaren har även redovisat resultatet av pulsmätningen till följd av NMI:n och SACO har begärt att arbetsgivaren redovisar vilka åtgärder som vidtagits på olika nivåer i organisationen till följd av pulsmätningens resultat.

SACO har vid LSG fått ge synpunkter på förslaget till ny signalskyddsorganisation. Vid LSG har även hur LTU ska organisera sig gällande arbetet med framtidens campus Luleå diskuterats. SACO har även vid LSG fått ge synpunkter på förslaget att tillsätta ställföreträdande och biträdande universitetsdirektör.

Övrig samverkan

SACO har tillsammans med OFR samverkat med arbetsgivaren i samband med översyn av samverkansavtalet. I samband med rekryteringen av chefer, prefekter, administrativa chefer och avdelningschefer, har samverkat skett mellan arbetsgivaren SACO och övriga fackliga organisationer. SACO har även deltagit i den årliga lönekartläggningen av LTU:s anställda.

Förhandlingar och medlemskontakter

Under verksamhetsåret har styrelsen bedrivit förhandlingar om ett nytt lokalt kollektivavtal om löneprocessen för 2025.

Arbetstidsavtal för lärare

Förhandlingarna om lärarnas arbetstidsavtal pausades av arbetsgivaren i samband med att lönerörelsen startade i januari 2021 och regelbundna påstötningar från SACO har arbetsgivaren velat avvakta med dessa förhandlingar och prioriterat att få till stånd ett nytt samverkansavtal.

Lokala löneförhandlingar RALS 2025

Från och med 2016 bestäms lönerna för SACO:s medlemmar, i likhet med andra statliga myndigheter, genom lönesättande samtal. De lokala löneförhandlingarna kunde genomföras helt enligt tidsplan och oenighetsförhandlingarna kunde slutföras i god tid

innan jul. Den nya lönen betalades ut med lönen i december 2025. Den genomsnittliga löneökningen för våra medlemmar hamnade på 3,54 % för hela LTU. Jämförelser institutionsvis visar inga större skillnader mellan institutionerna. Högsta procentuella höjningen fick SRT med 3,69 % lägst SBN med 3,27 %. Totalt var det 19 oenighetsförhandlingar vilket var några fler förhandlingar jämfört med föregående år. Oenighetsförhandlingarna ledde i sex fall till ytterligare löneökningar. Beträffande doktorandernas löner, höjdes doktorandstegen från och med 1 oktober 2025 till 36 400 kr kronor i steg 1 och 41 900 kronor i steg 2.

Övertalighetsförhandlingar

Det har även under året inletts en rad MBL förhandlingar om övertalighet vid bland annat ljudteknik, arbetsvetenskap, träteknik, experimentell mekanik samt medicinsk teknik. Övertalighet har ibland kunnat lösas genom omplaceringar som samt enskilda överenskommelser för medlemmar.

Styrelsens bild är att det varit betydligt fler övertalighetsförhandlingar i år jämfört med föregående år.

Medlemsärenden

Medlemsärenden har i huvudsak behandlat problem som rör råd och stöd till medlemmar i frågor gällande arbetsbrist, anställningsvillkor, medlemmars arbetsmiljö, arbetskyldighet, arbetstid samt anställningsform. Ett antal ärenden har rör frågor om lön och andra arbetsvillkor i samband med nyanställningar. SACO har även bistått medlemmar i disciplinärenden. Det har varit en markant ökning av personalärenden detta år jämfört med tidigare. SACO har under året även företrätt ett antal medlemmar som arbetsgivaren hävdade att det finns personliga skäl för att säga upp från sin anställning. I samband med uppsägning på grund av personliga skäl har centrala fack såsom SULF och Sveriges ingenjörer kontaktats för att säkerställa att våra medlemmar fått korrekta relevanta råd och relevant stöd.

Medlemsmöten

Två medlemsaktiviteter har, via SULF, anordnats under året i form av en lunchföreläsning med om doktoranders rättigheter och skyldigheter med SULF:s förhandlingschef Robert Andersson. Den 28 Maj har via SULF det anordnats en pensionsinformation med SULF:s pensionsexpert Anna Ekenberg.

Representation

Nedan följer en presentation av SACO:s representation i lokala och centrala organ och sektioner.

Doktorandsektionen vid LTU

SACO:s representant i doktorandsektionen har varit Emma Pakkala.

Representation i centrala LTU-organ

Diana Chroner har representerat SACO:s i Universitetsstyrelsen samt i gruppen för fördelning av omställningsmedel. Arbetsmiljökommittén

SACO:s representation i arbetsmiljökommittén

SACO:S representant i arbetsmiljökommittén har varit Torbjörn Ilar. Pär Sundén och Lars Bäckström från SACO: styrelsen är i egenskap av huvudskyddsombud även medlemmar i arbetsmiljökommittén.

Representation i centrala fackliga organ

Sveriges Ingenjörers (SI) högskoleråd: Torbjörn Ilar.

SULF:s förbundsråd – Lars Bäckström och Pär Sundén.

Ombud SULF:s doktorandförenings årsmöte: Vakant

Slutord

Verksamhetsåret har präglats av deltagande i lokal och central samverkan, löneförhandlingar, övertalighetsförhandlingar samt ärenden som rört enskilda medlemmar. Under verksamhetsåret skedde en kraftig ökning av antalet enskilda ärenden. Beträffande det fortsatta fackliga arbetet kommer det kommande verksamhetsåret att till stor del handla om att bevaka arbetsgivarens åtgärder som vidtas som en följd av resultaten av svaren i medarbetarenkäten, försöka återuppta förhandlingar om lärares arbetstidsavtal samt löpande fackliga ärenden, såsom exempelvis medlemsärenden av olika slag.

Styrelsen vill med dessa ord tacka medlemmarna för visat förtroendet under det gångna verksamhetsåret.

För styrelsen vid SACO-föreningen, Luleå tekniska universitet, Luleå 2026-05-18

Pär Sundén & Diana Chroner