

Verksamhetsberättelse Saco-S föreningen vid Åklagarmyndigheten för 2024

Inledning

Saco-S vid Åklagarmyndigheten är en del av förhandlingsorganisationen Saco-S och är dess lokala arbetstagarorganisation vid Åklagarmyndigheten och företräder de anställda vid myndigheten som är medlemmar i ett förbund anslutet till Saco-S, om inte Saco-S styrelsen beslutat om undantag. Saco-S föreningen arbetar för att akademiker vid Åklagarmyndigheten ska ha konkurrenskraftiga löner och möjlighet att utvecklas i sin yrkesroll. Vi arbetar för att Åklagarmyndigheten ska vara en attraktiv och utvecklande arbetsplats som genomsyras av en god arbetsmiljö och bra arbetsvillkor.

Föreningen ska i sin verksamhet driva Saco-S fackliga politik och fullgöra de uppgifter som framgår av gällande kollektivavtal, Saco-S arbetstagarnyckel och övriga utfärdade anvisningar.

Representation

Årsmötet för Saco-S föreningen vid Åklagarmyndigheten ägde rum den 17 januari 2024. Vid mötet valdes ordföranden, ledamöter och suppleanter för styrelsen samt valberedning för 2024.

Styrelsens sammansättning sedan den 17 januari 2024

Andrea Andersson, ordförande
Gunnar Brodin, vice ordförande
Henrik Steen, ledamot samt sekreterare
Stina Sjöqvist, ledamot
Anton Tunving, ledamot
Gabriel Frosteby, ledamot (fram till december 2024, vakant)
Jenny Örn, ledamot
Ginger Johansson, suppleant
Per-Axel Beck Rosén, suppleant

Vid konstituerande styrelsemötet den 29 januari 2024 valdes Gunnar Brodin som vice ordförande och Henrik Steen som sekreterare. Anton Tunving valdes till Saco-s representant i arbetsgruppen med uppdrag att se över det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Personalansvarsnämnden

Andrea Andersson har varit föreningens representant i Personalansvarsnämnden. Sedan den 26 juni 2024 har Stina Sjöqvist utsetts till ersättare i Personalansvarsnämnden.

Cåbra-rådet

Stina Sjöqvist är föreningens representant i Cåbra-rådet.

Centrala arbetsmiljökommittén

Andrea Andersson och Gunnar Brodin är föreningens representanter i centrala arbetsmiljökommittén.

Arbetsgruppen med uppdrag att se över det systematiska arbetsmiljöarbetet

Anton Tunving har varit föreningens representant i denna projektgrupp.

Löne- och jourdelegation

Årets löne delegation har bestått av Andrea Andersson, Gunnar Brodin, Henrik Steen och Stina Sjöqvist. Årets jourdelegation har bestått av Andrea Andersson, Gunnar Brodin, Henrik Steen och Anton Tunving.

Lönekartläggning

Vid lönekartläggningen har Andrea Andersson och Niklas Gustafsson deltagit.

Områdesombud samt ersättare

Område			Kontaktperson i styrelsen
Nord/Mitt	Jerry Ramberg	Emil Tiberg	Ordföranden
Stockholm (förening)	Sara Malmhester	Rolla Akkache	Ordföranden
Väst/Bergslagen	Jonas Martinsson	Ludmila Pronko	Ordföranden
Syd/Öst	Vakant	Marie-Louise Holmberg	Ordföranden
Nationella åklagaravdelningen	Annika Wennerström	Christer B Jarlås	Ordföranden

Anställningsrådet– (utses av regeringen)

Följande personer har nominerats till regeringen:

Sara Malmhester, ordinarie ledamot
Ulrika Bentelius Egelrud, ersättare

Valberedning

Valberedningen har bestått av Ulrika Bentelius Egelrud och Anna Wennergren.

Verksamheten

Föreningens verksamhetsår sträcker sig fram till nästa medlemsmöte som ska hållas senast den 19 mars 2025. Styrelsen har haft regelbundna styrelsemöten via Skype som huvudregel på måndagar kl. 11-12 ojämna veckor. Styrelsen har genomfört ett internt den 4-5 juni 2024 i Stockholm. Det ska enligt stadgarna hållas ett fysiskt möte med styrelsen och samtliga områdesombud under året. Områdesombudet var inbjudna till dag två på internatet.

Det har även genomförts ett partsgemensamt internt den 19-20 september tillsammans med representanter från arbetsgivarsidan samt en organisationskonsult. Temat var förbättrad facklig samverkan på regional och central nivå. Där deltog Andrea Andersson, Gunnar Brodin, Henrik Steen, Stina Sjöqvist, Anton Tunving och Sigrid Stengel (dåvarande områdesombud Syd-Öst).

Prioriterade områden för 2023-2024

1. Löner

Lönefrågan har haft högsta prioritet för styrelsen. Detta gäller såväl lönenivåerna samt kommande lönerrevision. En viktig fråga är hur myndigheten ska behålla personal. Saco-S vill att alla medlemmar ska ha marknadskraftiga löner och att medarbetarens bidrag till verksamheten ska speglas i lönen. Det finns ett starkt missnöje bland åklagare beträffande lönenivåerna. Saco-S har tidigare framfört detta till arbetsgivaren men det finns anledning att ytterligare öka tydligheten i budskapet om att lönenivån är en mycket viktig fråga för medlemmarna och myndigheten samt att lönefrågan måste lösas på sätt som är hållbart över tid. Övriga ersättningar och villkor utöver grundlönerna, däribland t.ex. jourersättning, innefattas i styrelsens prioriterade område samt ersättning för tillkommande arbetsuppgifter av jourliknande karaktär som ex. preventiva tvångsmedel.

Tillsammans med arbetsgivaren har det skett en gemensam utvärdering av 2024-års lönerrevision vad gäller utfall samt även avseende lönenivåer.

Övrigt

Inhämtat lönestatistik från andra jämförbara grupper vid t.ex. Domstolsverket och Ekobrottsmyndigheten.

Löne- och jourdelegation

Årets löne- och jourdelegation har utökats sedan föregående år och har bestått av Andrea Andersson, Henrik Steen, Gunnar Brodin Stina Sjöqvist och Anton Tunving. Vi har arbetat med såväl utvärdering som inriktning och deltagit i samtalen med arbetsgivaren samt förhandlat nya ersättningsnivåer i jour- och beredskapsavtalet.

2. Arbetsmiljön

Styrelsen har haft ett fortsatt fokus på arbetsmiljön under året. Alla anställda ska ha en bra arbetsmiljö och kunna ha balans mellan arbete och fritid. Anton Tunving har varit styrelsens representant i arbetsgruppen gällande en ny modell för det systematiska arbetsmiljöarbetet, SAM-S. Modellen testas nu som pilot på ett antal kammare och ska sedan utvärderas i september 2025.

Chefsfrågor

I arbetet avseende arbetsmiljö bör även chefernas arbetsmiljö följas upp så att de har bra förutsättningar för att leda verksamheten. Chefsfrågor och chefers arbetsmiljö har identifierats som ett förbättringsområde för Saco-S ÅM. Under hösten 2024 skapades som ett första steg i det arbetet en referensgrupp för chefer. Gruppen består av 14 chefer från den operativa verksamheten, varav hälften är kvinnor och hälften är män. De är geografisk spridda över landet. Deltagarna är anonyma för varandra.

Lokalfrågan

Saco-S har under året bevaka lokalfrågan och styrelsen kommer i det fortsatta arbetet bejaka behovet av att varje medarbetare har ett eget rum av arbetsmiljö- och sekretesskäl.

Säkerhetsfrågan

Frågor kring säkerhet både vad gäller medarbetare och lokaler har varit fortsatt högaktuell under 2024.

Aktiviteter

Centrala arbetsmiljökommittén

Centrala arbetsmiljökommittén är vårt främsta forum för att lyfta arbetsmiljöfrågor som berör hela myndigheten.

Arbetsmiljökommittéerna på områdesnivå

Områdesombuden har en viktig uppgift när det gäller att lyfta arbetsmiljöfrågor i arbetsmiljökommittéerna på områdesnivå.

Arbetsmiljökommitté på huvudkontoret

Många av våra medlemmar arbetar på huvudkontoret och det är viktigt att det är en god arbetsmiljö där. Arbetsmiljöombudet på huvudkontoret har en viktig roll att lyfta frågor i arbetsmiljökommittén som berör anställda på huvudkontoret.

3. Facklig verksamhet

Styrelsen har haft regelbundna möten.

Ordföranden har i huvudsak varit den som har kontakter med arbetsgivaren på central nivå tillsammans med deltagarna i jour-och lönedellegationen.

Styrelsen har stöttat områdesombud samt kammarombud i deras fackliga uppdrag. Ordförande har genomfört regelbundna Skype-möten med områdesombuden.

Andrea Andersson har under verksamhetsåret besökt följande kammare:

Örebro ÅK
Karlskrona ÅK
Kalmar ÅK
Malmö ÅK

4. Allmänna frågor

Stöd till enskilda medlemmar av olika slag, i exempelvis enskilda ärenden, löneinplaceringar, villkorsfrågor och arbetsmiljöfrågor.

Arbetsmiljön på enskilda arbetsplatser bevakas och följs upp.

5. Medlemsengagemang

Vår förening består av drygt 1100 medlemmar. För styrelsen är det därför viktigt att fånga upp vilka frågor som medlemmarna tycker är viktigast. Det sker dels genom kammarbesök men även genom styrelseledamöter och enskilda kontakter med medlemmar.

6. Kommunikation

Ordföranden har skickat kammarombudsbrief (varannan månad eller oftare om så är påkallat eller bedöms nödvändigt). Inget chefsbrev har skickats ut under hösten 2024 men kommunikation har skett via Saco-s referensgrupp för chefer.

7. Övriga frågor

Samverkan med andra

Extern samverkan har skett med Saco-s representanter på bl.a. Polismyndigheten, Regeringskansliet, Sveriges Domstolar och Ekobrottsmyndigheten samt med Tull-Kust, Polisförbundet och Officersförbundet i frågor som bland annat rör stöd till chefer och budget.

Ordföranden har också regelbunden kontakt med vår rådgivare/förhandlare på Akavia och opinionsbildare på Akavia.

För styrelsen,

Andrea Andersson