

Parter

Arbetsgivarsidan: Arbetsgivarverket

Arbetstagarsidan: OFR:s förbundsområden inom det statliga
förhandlingsområdet sammantagna

Saco-S

Seko, Service- och kommunikationsfacket

Avtal om tidsbegränsad anställning för PTP-tjänstgöring

1 §

Avtalet är tillämpligt hos arbetsgivare inom det statliga avtalsområdet.

Avtalet gäller arbetstagare som anställs för PTP-tjänstgöring i syfte att erhålla legitimation som Psykolog. Arbetsuppgifterna ska vara sådana som krävs för att uppnå detta syfte och följa Socialstyrelsens föreskrifter för tjänstgöringen.

Anställningen syftar till att, efter avlagd psykologexamen, ge arbetstagaren en möjlighet att erhålla legitimation som psykolog. Anställningen är en del i att främja framtida kompetensförsörjning inom och utom avtalsområdet.

2 §

För att anställas med stöd av detta avtal krävs avlagd psykologexamen, examen från kompletteringsutbildning för utländska psykologer eller i enlighet med Socialstyrelsens beslut om PTP-tjänstgöring. Detta behörighetskrav ska vara uppfyllt senast vid tidpunkten för sista ansökningsdag.

3 §

Utöver vad som följer av bestämmelserna i lagen (1982:80) om anställningsskydd får en arbetstagare som anställs för PTP-tjänstgöring enligt detta avtal anställas tills vidare, dock längst under en tid som motsvarar PTP-tjänstgöring under ett år.

En anställning enligt första stycket får förlängas, om det krävs för att uppnå syftet med anställningen. Den totala anställningstiden får dock inte överstiga två år.

En anställning för PTP-tjänstgöring avser i första hand arbete på heltid. Om det finns särskilda skäl kan anställningen avse deltid och under förutsättning att det kan säkerställas att PTP-tjänstgöringen kan genomföras på detta sätt.

4 §

Utöver vad som anges i 3 § får anställningen förlängas om det finns särskilda skäl. Med särskilda skäl avses ledighet på grund av sjukdom, förtroendeuppdrag inom fackliga organisationer, tjänstgöring inom totalförsvaret, eller andra liknande omständigheter samt klinisk tjänstgöring eller för ämnesområdet relevant tjänstgöring/uppdrag.

Med särskilda skäl avses också föräldraledighet under anställningen. Vid sådan föräldraledighet ska arbetstagaren erbjudas möjlighet till förlängning motsvarande minst ledighetens omfattning.

5 §

Detta avtal gäller från och med den 1 oktober 2025 och tills vidare.

Uppsägningstiden är sex månader. Om detta avtal upphör att gälla p.g.a. uppsägning ska dock en sådan tidsbegränsad anställning som påbörjats under detta avtals giltighetstid fortsätta att gälla.

Stockholm den 2025-10-01

Arbetsgivarverket

OFR:s förbundsområden inom det
statliga förhandlingsområdet
sammantagna

Andreas Nyström

Åsa Erba Stenhammar

Saco-S

Martin Åberg

Anna Steen

Susanne Hultgren

Seko, Service- och
kommunikationsfacket

Helen Thornberg