

De statliga verksamheterna omfattar cirka 250 myndigheter och andra arbetsgivare med statlig anknytning som alla ingår i medlemsorganisationen Arbetsgivarverket. Arbetsgivarverket är den arbetsgivarorganisation som tecknar kollektivavtal för de statliga verksamheterna. Saco-S – Akademiker i staten är en förhandlingsorganisation som tecknar kollektivavtal med Arbetsgivarverket. Saco-S består av 22 olika Saco-förbund och företräder ca 86 500 medlemmar, ungefär en tredjedel av de anställda inom de statliga verksamheterna.



Ett avtal som visar vägen!

Ramavtal om löner mellan Arbetsgivarverket och Saco-S - Akademiker i staten

Avtalets grundförutsättningar

I avtalet om löner som träffats mellan Arbetsgivarverket och Saco-S regleras processen för hur löner ska sättas och revideras. Avtalet innehåller inga siffror, vare sig på kollektiv eller individuell nivå. Lönen hanteras i varje verksamhet och ska som huvudregel bestämmas genom ett lönesättande samtal mellan chef och medarbetare.

Motiverade medarbetare utvecklar verksamheten

Det är chef och medarbetare som vet hur uppdraget ser ut och vilket resultat som har uppnåtts. Dialogen mellan chef och medarbetare är en naturlig och nödvändig del i ledning och styrning av en verksamhet. Det är i den dialogen, i det lönesättande samtalet, som lön ska sättas.

Tillsvidareavtal för långsiktighet

Avtalet gäller tills vidare sedan 2010. Tillsvidareavtalet ger stabilitet och långsiktighet och ger lokala parter möjlighet att arbeta med lönebildningsfrågorna utan avbrott av återkommande avtalsrörelser mellan centrala parter. Det ger förutsättningar för ett långsiktigt lönebildningsarbete både för verksamheten och för varje medarbetare.

Centrala parter utvärderar avtalet tillsammans

För att följa upp hur löneprocessen fungerar och hur löneutfallet ser ut har parterna enats om att utvärdera avtalet gemensamt vartannat år. Utvärderingen ger parterna en gemensam bild av hur avtalet fungerar och ger tillfälle till fördjupade samtal om lönebildningsfrågorna mellan såväl centrala som lokala parter.

På Arbetsgivarverkets webbplats www.arbetsgivarverket.se och Saco-S webbplats www.saco-s.se hittar du utvärderingarna.

Lokal lönebildning står i fokus

Verksamheterna och förutsättningarna är olika både vad gäller uppdrag, kompetensförsörjningsbehov, ekonomi och resultat. Genom att avtalet är sifferlöst kan satsningar ske där de ger störst nytta och bidrar till goda resultat, effektiv verksamhet och god kompetensförsörjning.

Vägen framåt

Saco-S och Arbetsgivarverket är överens om att gemensamt utveckla avtalet så att det i alla delar stöttar en mer långsiktig lönebildning som stödjer verksamhetens och medarbetarens utveckling. Arbetet tar sitt avstamp i gjorda erfarenheter, där utvärderingarna är en viktig grund. Arbetet ska vara klart senast maj 2017. Vi siktar mot att avtalet ska leva upp till de behov och förväntningar som kommer att finnas 2025!