

Ditt samtal om lön

Per Hellman



Spelplanen

- Inga centralt satta siffror – budgeterat löneökningssutrymme.
- Varje myndighet äger frågan.
- Saklig lönesättnig

Spelplanen

- Lönen sätt utifrån resultat och prestation.
- Resultat och prestation utgår från verksamhetsmål och dina individuella mål.
- att lönen är individuell och differentierad.

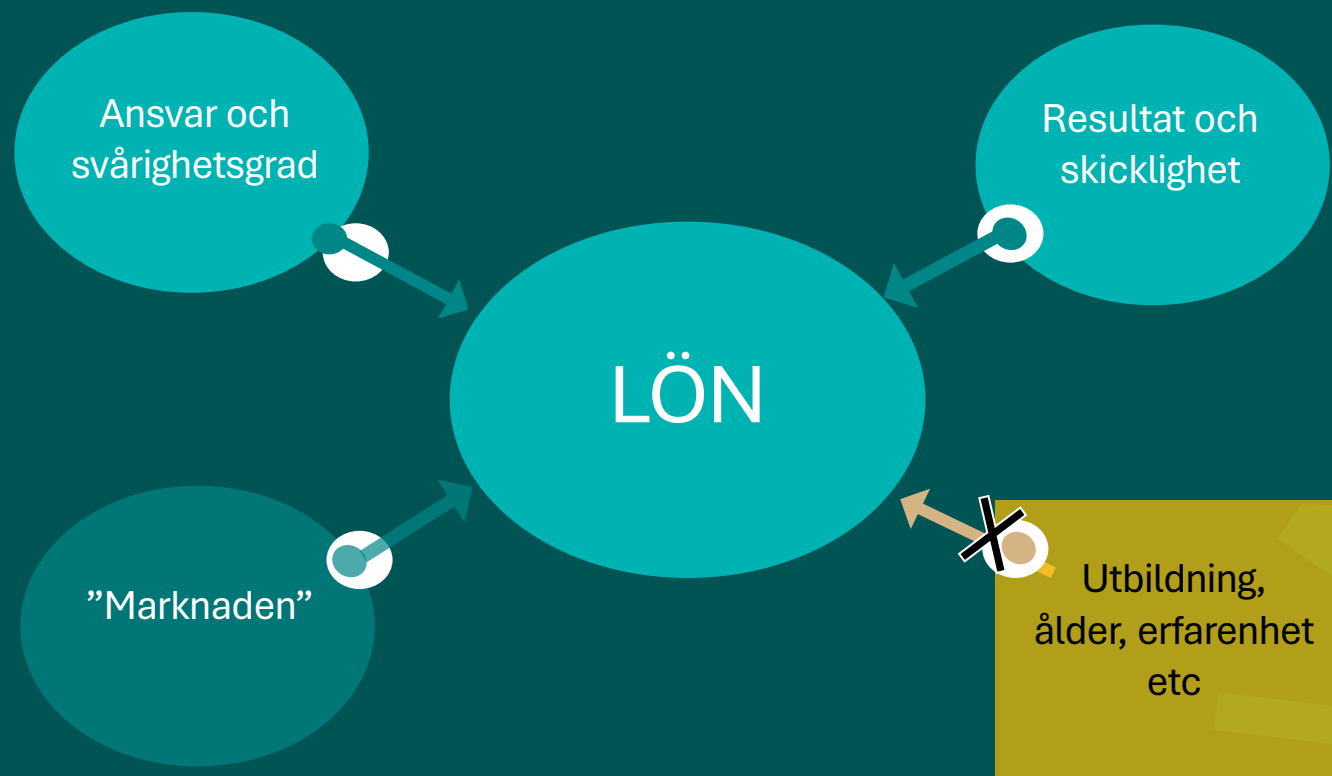
Spelplanen

- lönesättningen ska medverka till en effektiv verksamhet.
- lönebildningen ska vara kopplad till verksamhetens resultat.
- Arbetsgivaren ska kunna rekrytera, motivera, utveckla och behålla arbetstagare med sådan kompetens som behövs på kort och på lång sikt.

Spelplanen

- möjlighet att vara oenig, låta bli att skriva på
- Ska vara en felaktighet i processen

Vad påverkar lönen?



Portalparagrafen, 5 §:

”Varje medarbetare ska informeras om på vilka grunder lönen sätts och vad han eller hon kan göra för att påverka sin lön.”
(RALS-T)



Det lönesättande samtalet

- Lönesättning ska baseras på individens bidrag till verksamheten
- Lönekriterier ska viktras
- Kvalitet och övergripande verksamhetsfokus viktiga men svåra frågor.
- Förhållningssätt kan också vara lönegrundande.



Samtalet ska mynna ut i att du vet varför du har den lön du har och vad du kan göra för att förändra den

- Ingen förhandling
- En dialog
- Avslutas vanligen med att chef och medarbetare kommer överens om ny lön





Vägen till ett framgångsrikt samtal

- Rimliga förväntningar
- Förberedelse
- Kunskap
- Träning





Förväntningar

- Arbetsgivarens budget
- Den egna prestation
- Prioriteringar i verksamheten



Förberedelser

- Målen för verksamheten, avdelningen och mig?
- Det lokala facket, om sådant finns
- Saco lönesök – via Naturvetarnas hemsida
- Naturvetarnas rådgivning
- Statistik

Börja i tid





Kunskap om

- löneavtalet
- lönekriterier
- lönenivåer för ditt yrke





Träning

- Träna på argument
- Träna framför spegeln
- Repetera dina argument



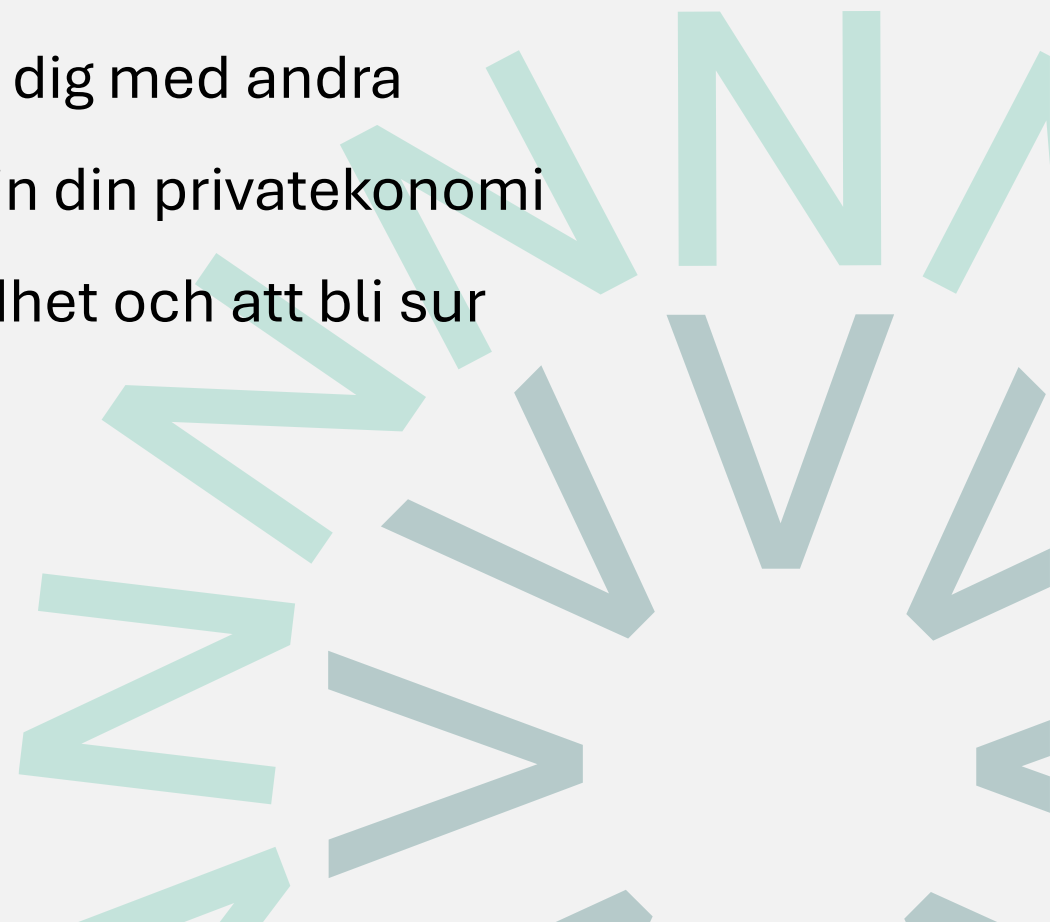
Tips för samtalet

Använd:

- En neutral plats
- Prata i jag form
- Berätta ur din egen synvinkel
- Prata om dina egna resultat
- Lyssna
- Ställ frågor

Undvik:

- Jämföra dig med andra
- Blanda in din privatekonomi
- Upprördhet och att bli sur



Sammanfattning

Arbetsgivaren sätter lön oavsett lönesättningsmodell

Det är den bästa medlemmen som ska ha störst löneökning, inte den bästa förhandlaren

Samtalet är en dialog, det gäller att både lyssna och prata



Naturvetarna

Sveriges största nätverk för naturvetare.

Vi hjälper dig hålla koll på dina rättigheter såsom lön, villkor och arbetsmiljö.

Naturvetare är starka tillsammans.



Tack för att du lyssnat!

Följ @Naturvetarna på LinkedIn,
Facebook & Instagram

Bli medlem!

