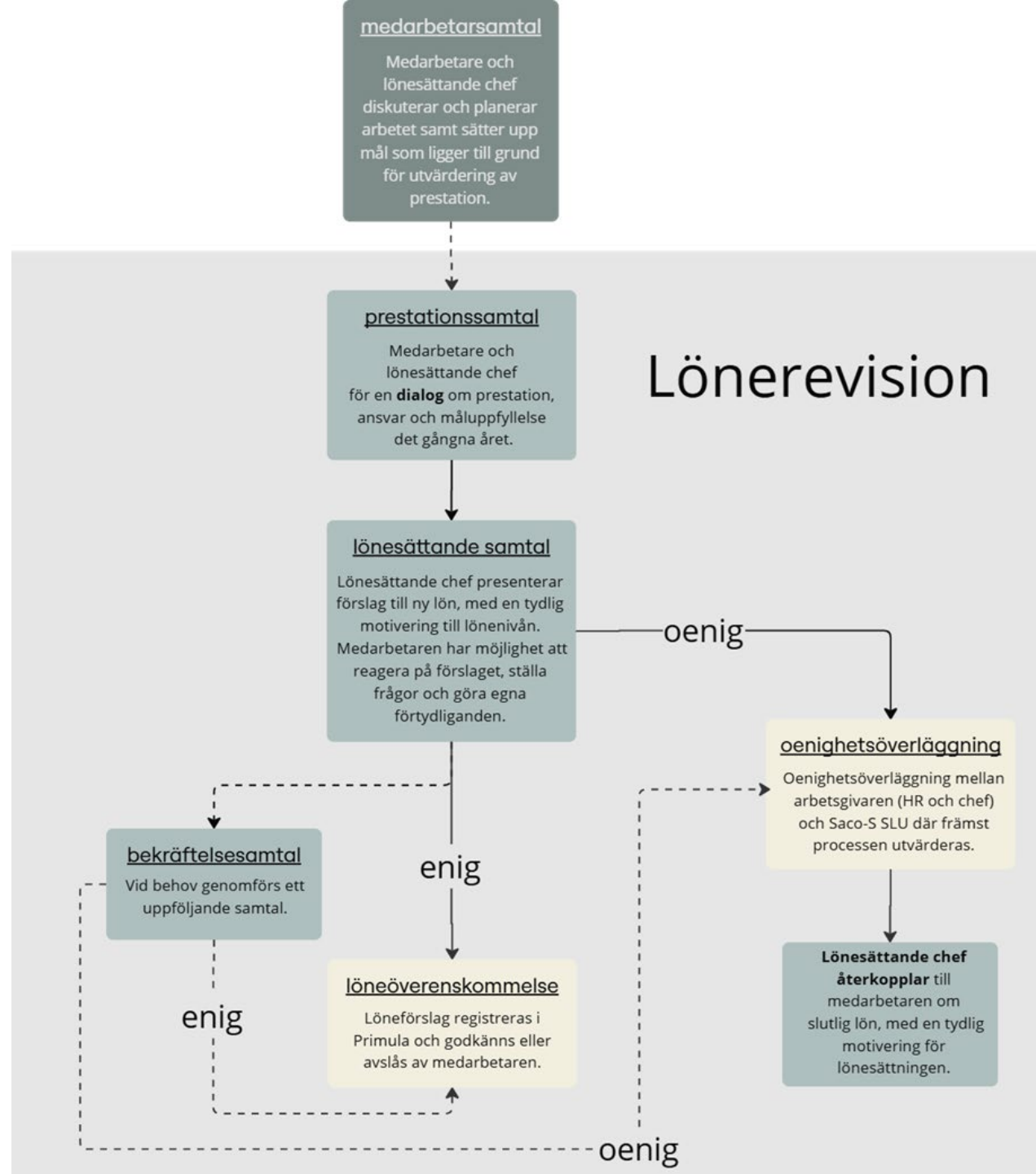


# revisionsprocess på SLU

Saco-S SLU

- Kontinuitet, samma process sedan flera år
- revisionsdatum är per 1:a oktober (*löneperiod 202X-10-01 till 202[X+1]-09-30*)
- lönesättande samtal (LSS) under september – oktober
- alltid minst två (kanske tre) samtal under processens gång
- ny lön utbetalas retroaktivt i december (*i år per 2025-12-23*)
- uppstart med förberedande arbete årligen i februari/mars i dialog med HR
- HR utbildar chefer varje år i genomförande av lönesättande samtal
- nanoutbildning i lönerevisionsprocessen, skapad av HR
- Saco-S vid SLU arrangerar webinarier för medlemmar

# Lönerevision



# genomförande av processen

## SAMTAL 1 (prestationssamtal)

- se till att tiden för samtalet passar dig → förbered dig inför mötet, gärna skriftligt:
  - titta tillbaka på anteckningar från medarbetarsamtalet
  - se över dina uppsatta mål → utvärdera.
  - läs SLUs [lönekriterier](#).
- argumentera för din prestation, lyssna på chefens argument → bidra till att skapa dialog

## SAMTAL 2 (lönesättande samtal)

- våga föreslå en lön och argumentera för den utifrån ovan
- fråga *varför* du får den nya lönen chefen föreslår
- relatera din lön till lönestatistik för *hela* SLU
  - undvik att din lön jämförs med löner för dina kollegor, eller
  - på enbart din institution/enhet/avdelning
- ta dig tid att fundera över den föreslagna lönen → begär eventuellt ett 3:e samtal

# oenighet

- felaktigheter/brister i processen
  - osakligt låg lön, fel lönesättning
- 
- Saco-S inhämtar information från dig som medlem, inför en överläggning med lönesättande chef/prefekt och HR.
  - ovanligt att vi verkligen kan påverka lönen
  - lönesättande chef ska återkoppla, meddela fastställd lön och motivera beslutet efter avslutat överläggning

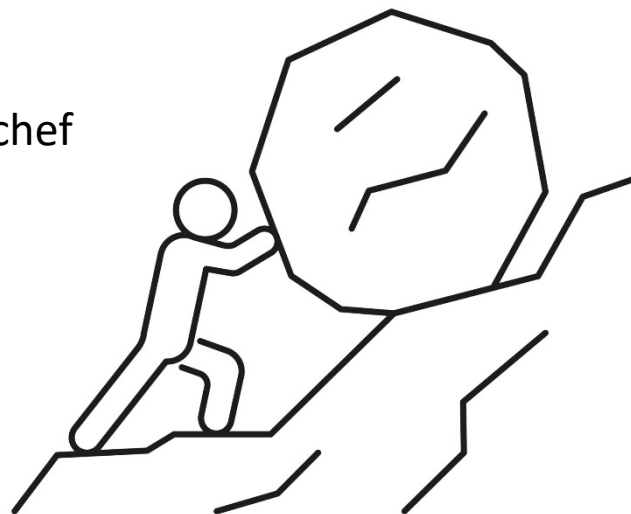
# SLUs lönekriterier

- stöd och styrmedel för chefer och medarbetare, för att möjliggöra att lönesättningen utgår från en saklig bedömning av medarbetares resultat och skicklighet
- lönekriterier finns för personalkategorierna:
  - Forskning
  - Undervisning
  - Fortlöpande miljöanalys
  - Kliniskt arbete
  - Chef med personalansvar
  - Tekniskt arbete samt
  - Administrativt arbete
- Vissa kriterier är gemensamma för samtliga anställda på SLU
- Beroende av vilka arbetsuppgifter och vilket uppdrag du har, kan du behöva titta på kriterier från olika personalkategorier

<https://internt.slu.se/min-anstallning/lon-och-pension/lonekriterier/>

# (några) utmaningar på SLU

- chefer som pratar om pott och %
- för höga förväntningar från medarbetaren: lönerevision  $\neq$  löneförhandling
- medarbetare fokuserar på påslaget (vs. rätt lönenivå) och jämför sig med kollegor
- chef sätter individuell lön baserad på löner hos kollegor eller egna enheten/avdelningen
- bristande motivering till lönen, av chefen
- bristande återkoppling från lönesättande chef



# Saco-S vid SLUs löneenkät

- Syftar till att vi ska se och förstå brister och problem i processen
- Viktigt att många svarar på den för att kunna vidareutveckla processen och förbättra processen lokalt på SLU

[Enkäter | Saco-S vid SLU](#)