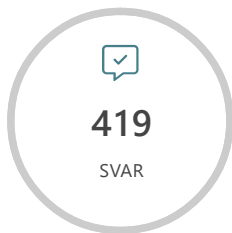




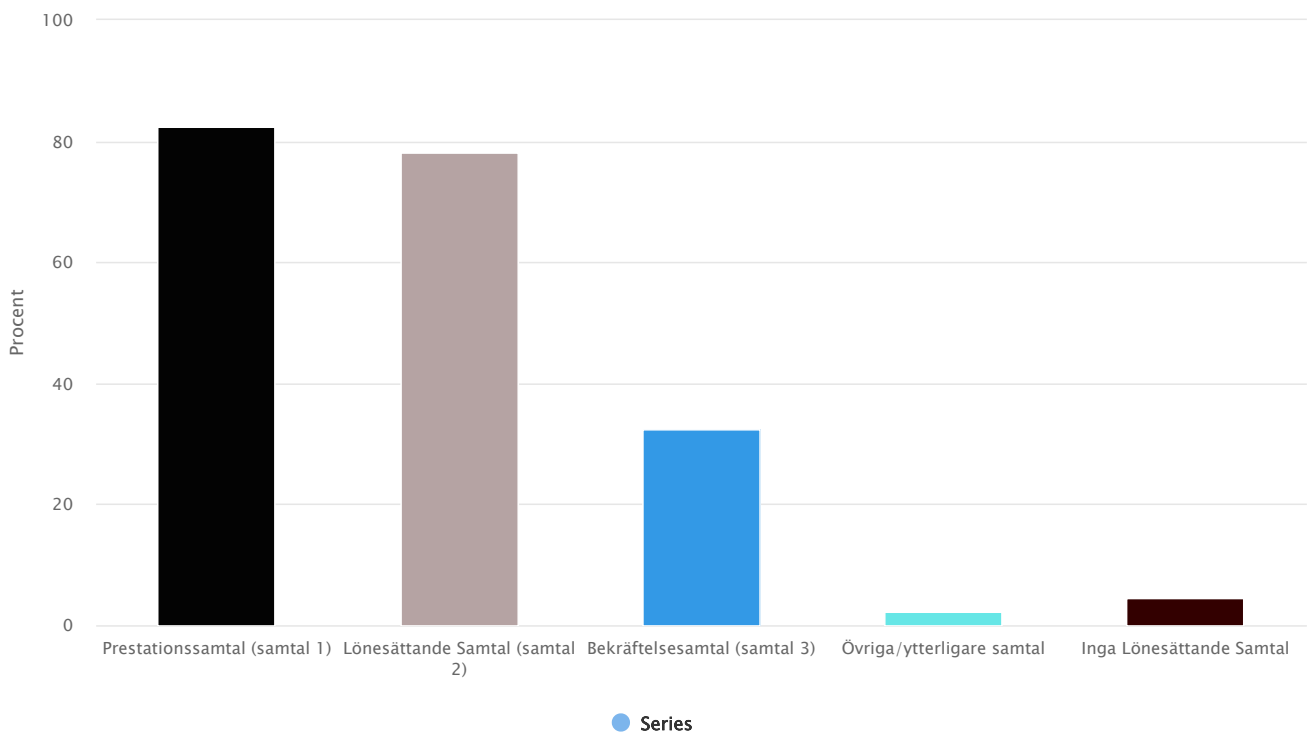
## Saco-S lönenekät (SE) (Kopiera)

### Undersökningsinformation



# 1. Vilka av följande samtal har du haft under lönerrevisionen? Du kan välja flera alternativ

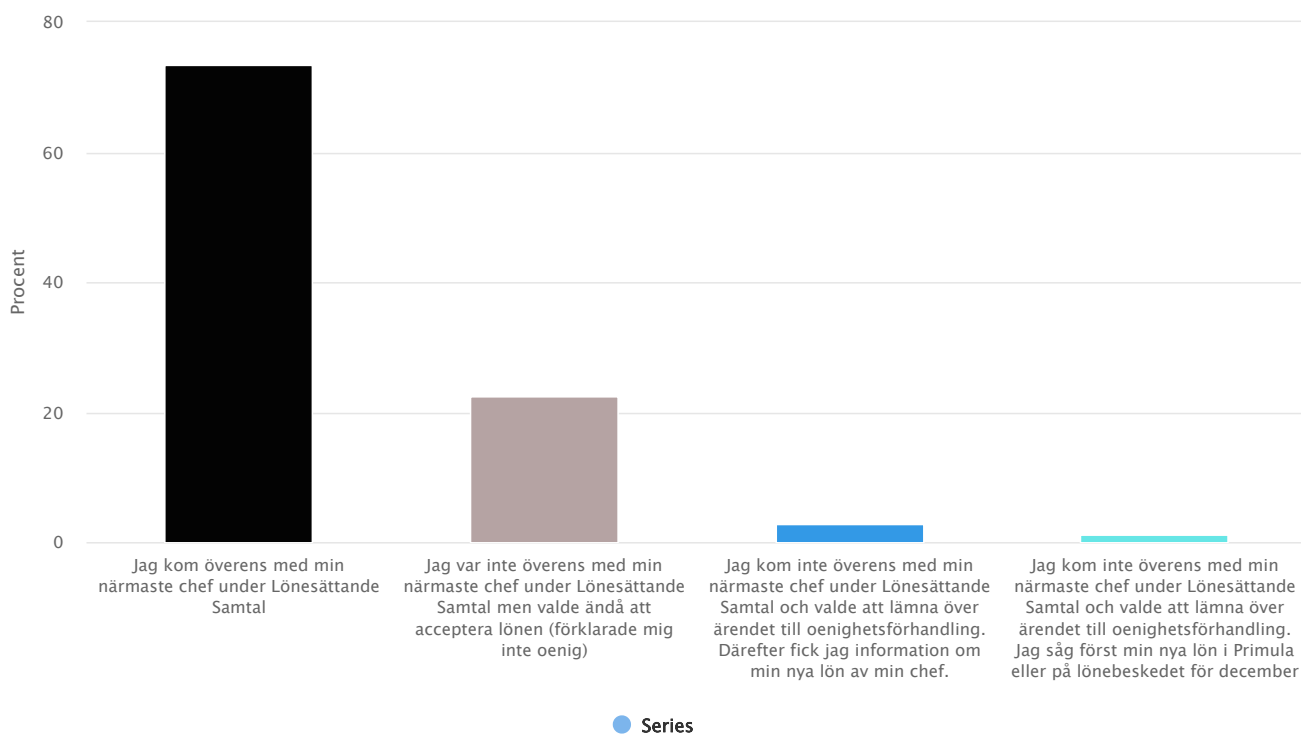
Sida 2 - Fråga 1



1 Prestationssamtal (samtal 1)	345 (82%)
2 Lönesättande Samtal (samtal 2)	327 (78%)
3 Bekräftelsesamtal (samtal 3)	136 (32%)
4 Övriga/ytterligare samtal	10 (2%)
5 Inga Lönesättande Samtal	19 (5%)
Svar	419

## Hur fick du din nya lön fastställd och meddelad?

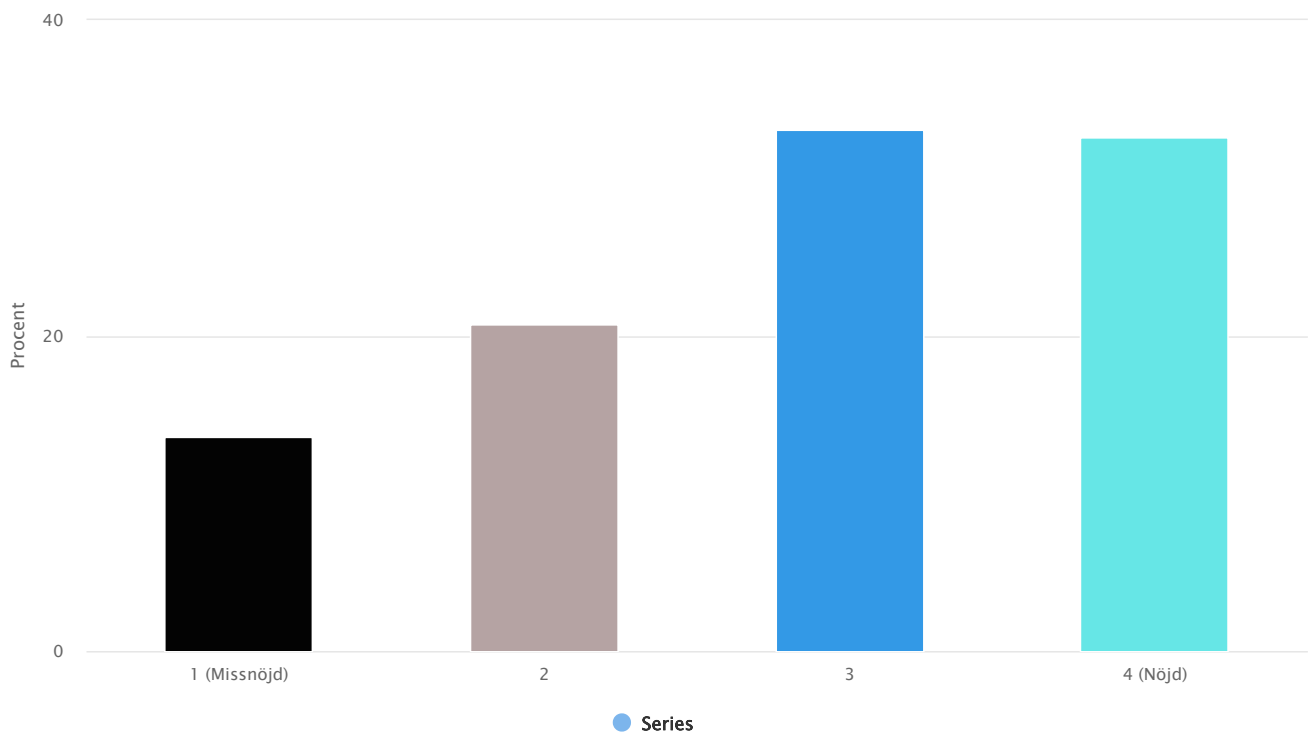
Sida 3 - Fråga 1



1	Jag kom överens med min närmaste chef under Lönesättande Samtal	291 (73%)
2	Jag var inte överens med min närmaste chef under Lönesättande Samtal men valde ändå att acceptera lönen (förklarade mig <u>inte</u> oenig)	89 (22%)
3	Jag kom inte överens med min närmaste chef under Lönesättande Samtal och valde att lämna över ärendet till oenighetsförhandling. Därefter fick jag information om min nya lön av min chef.	11 (3%)
4	Jag kom inte överens med min närmaste chef under Lönesättande Samtal och valde att lämna över ärendet till oenighetsförhandling. Jag såg först min nya lön i Primula eller på lönebeskedet för december	5 (1%)
Svar		396

## Hur upplevde du lönerevisionen i sin helhet?

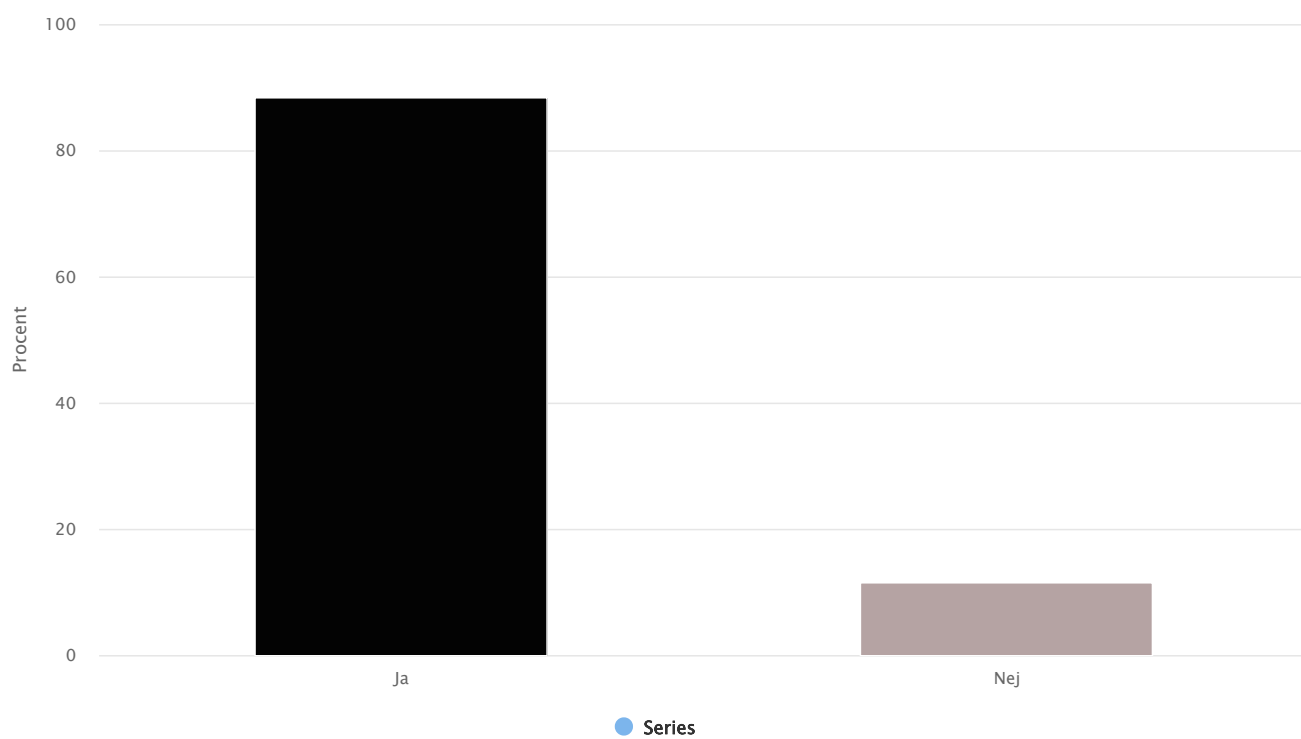
Sida 4 - Fråga 1



1 (Missnöjd)	54 (14%)
2	82 (21%)
3	131 (33%)
4 (Nöjd)	129 (33%)
Svar	396

## Fördes en dialog om din prestation under det gångna året?

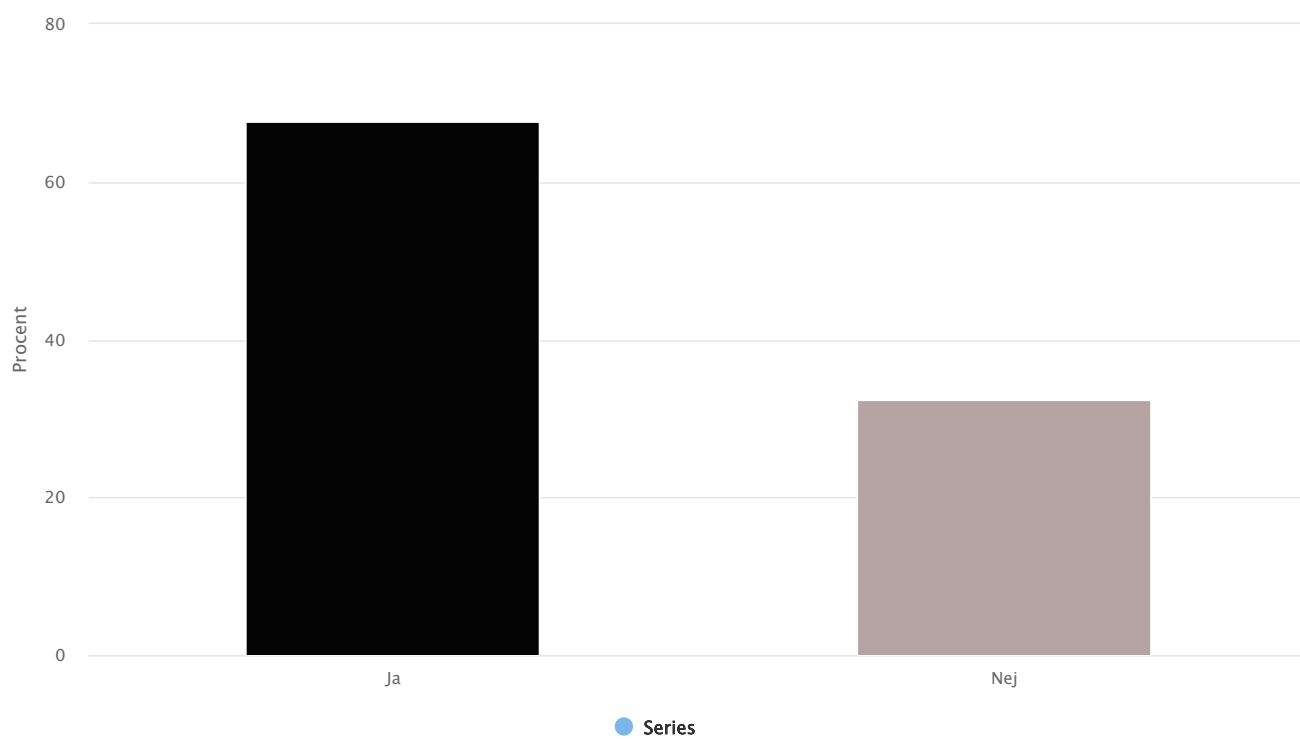
Sida 5 - Fråga 1



1 Ja	350 (88%)
2 Nej	46 (12%)
Svar	396

## Förde du och din chef en diskussion utifrån SLUs lönekriterier?

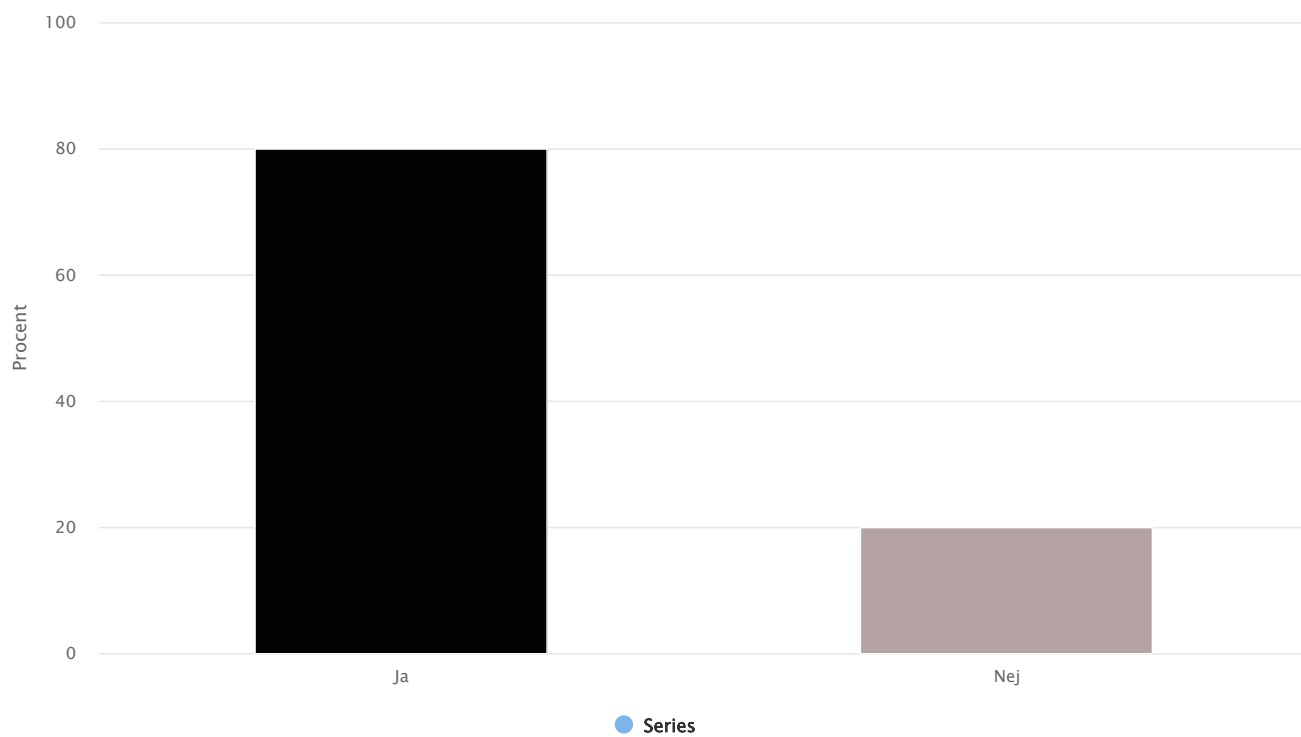
Sida 6 - Fråga 1



1 Ja	266 (68%)
2 Nej	127 (32%)
Svar	393

## Hade du möjlighet att framföra egna argument för en lämplig lönenivå?

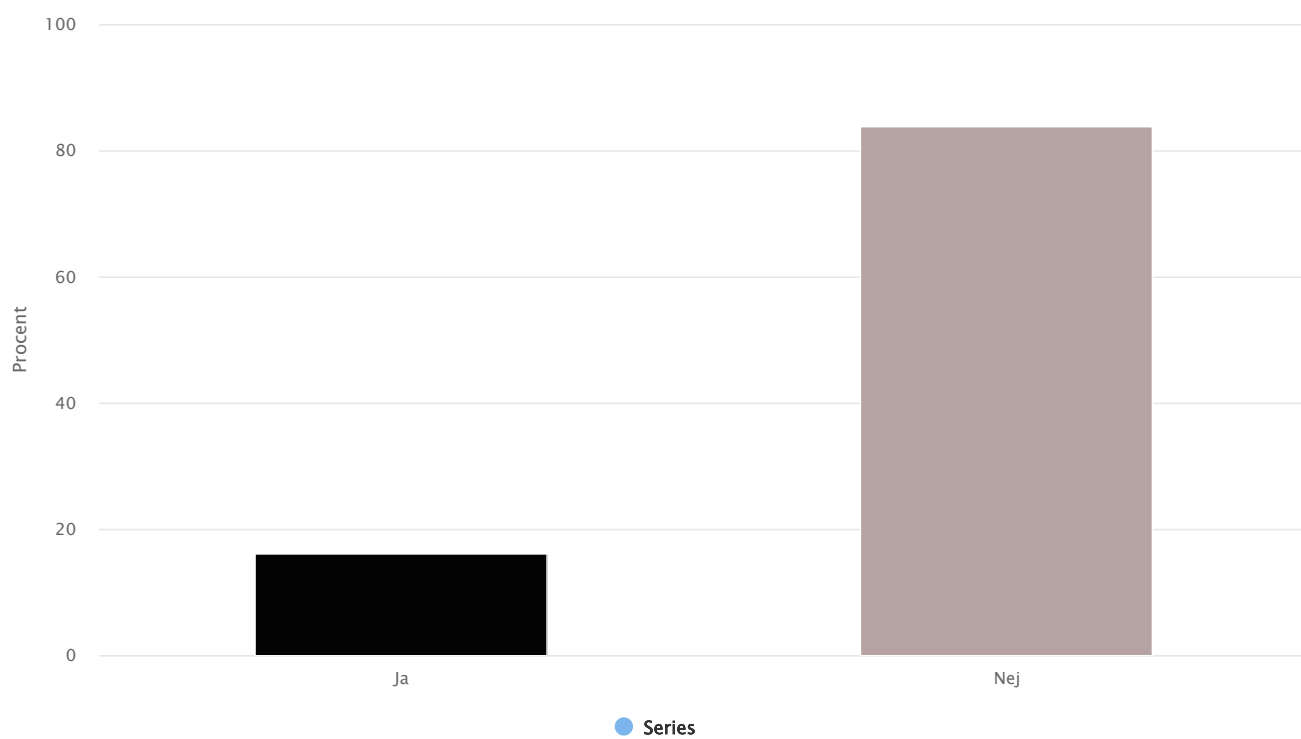
Sida 7 - Fråga 1



1 Ja	314 (80%)
2 Nej	78 (20%)
Svar	392

## Lämnade du ett eget förslag till ny lön?

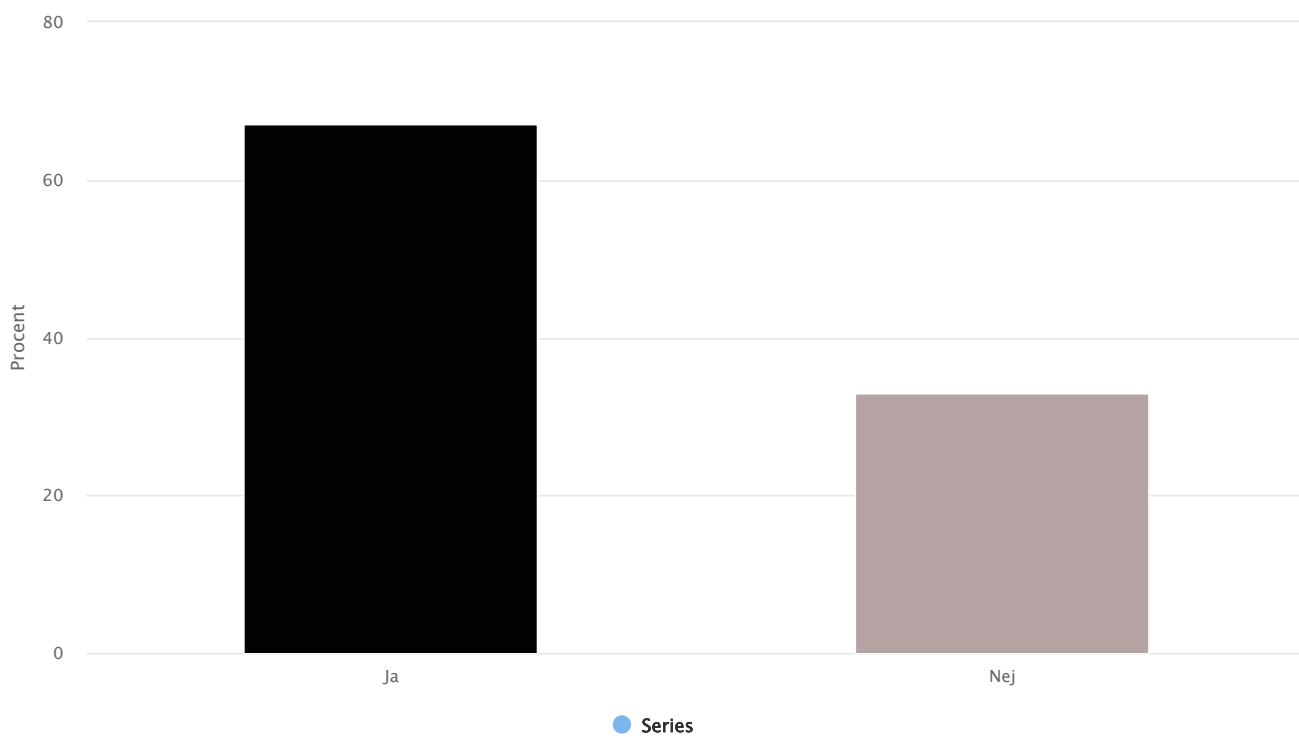
Sida 8 - Fråga 1



1 Ja	63 (16%)
2 Nej	329 (84%)
Svar	392

# Fick du en motivering till den av chefen förslagna lönen?

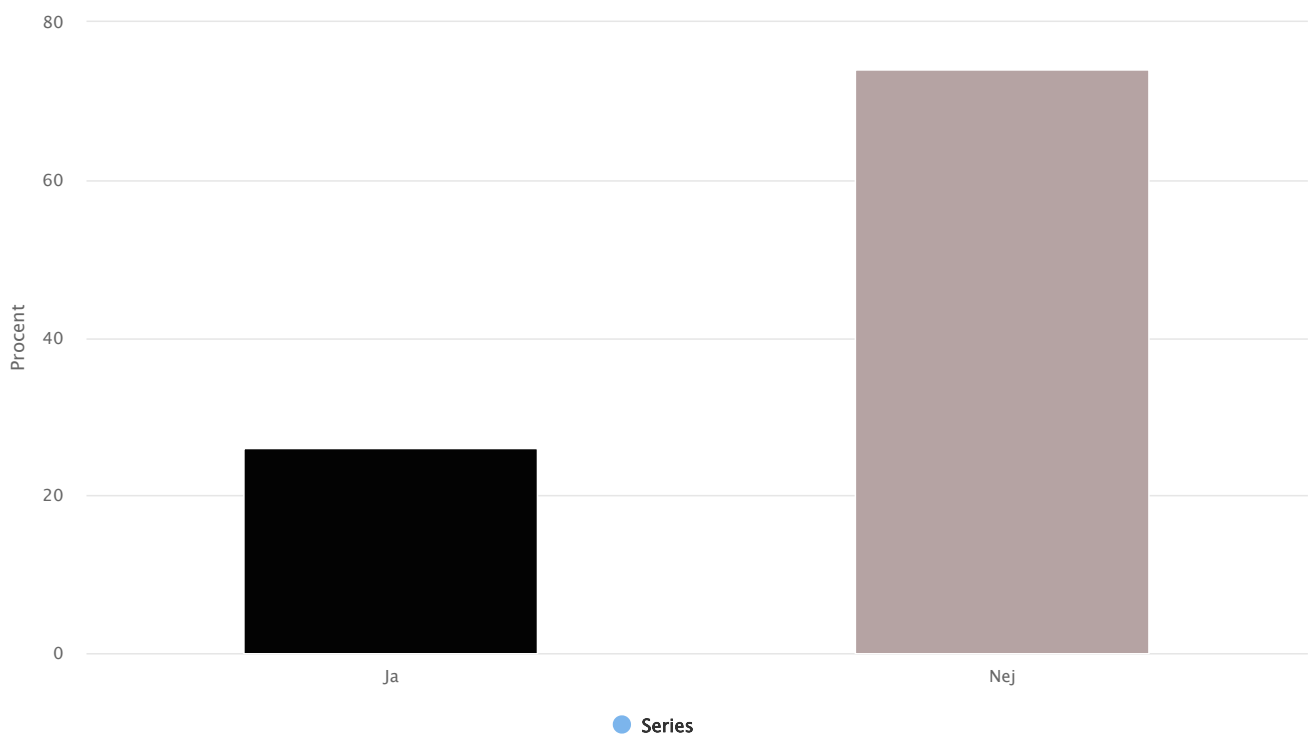
Sida 9 - Fråga 1



1 Ja	263 (67%)
2 Nej	129 (33%)
Svar	392

## Diskuterade ni hur du kan påverka din lön framöver?

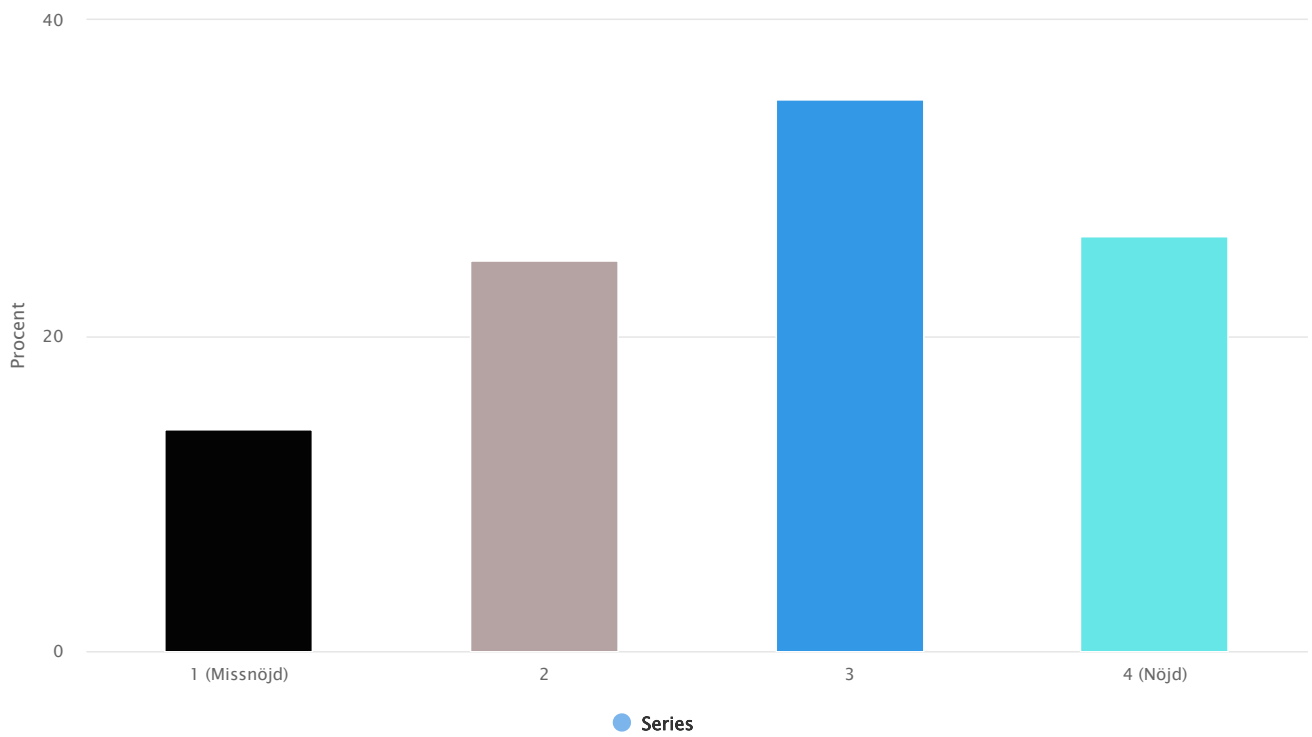
Sida 10 - Fråga 1



1 Ja	102 (26%)
2 Nej	290 (74%)
Svar	392

## Hur bedömer du de lönesättande samtalen?

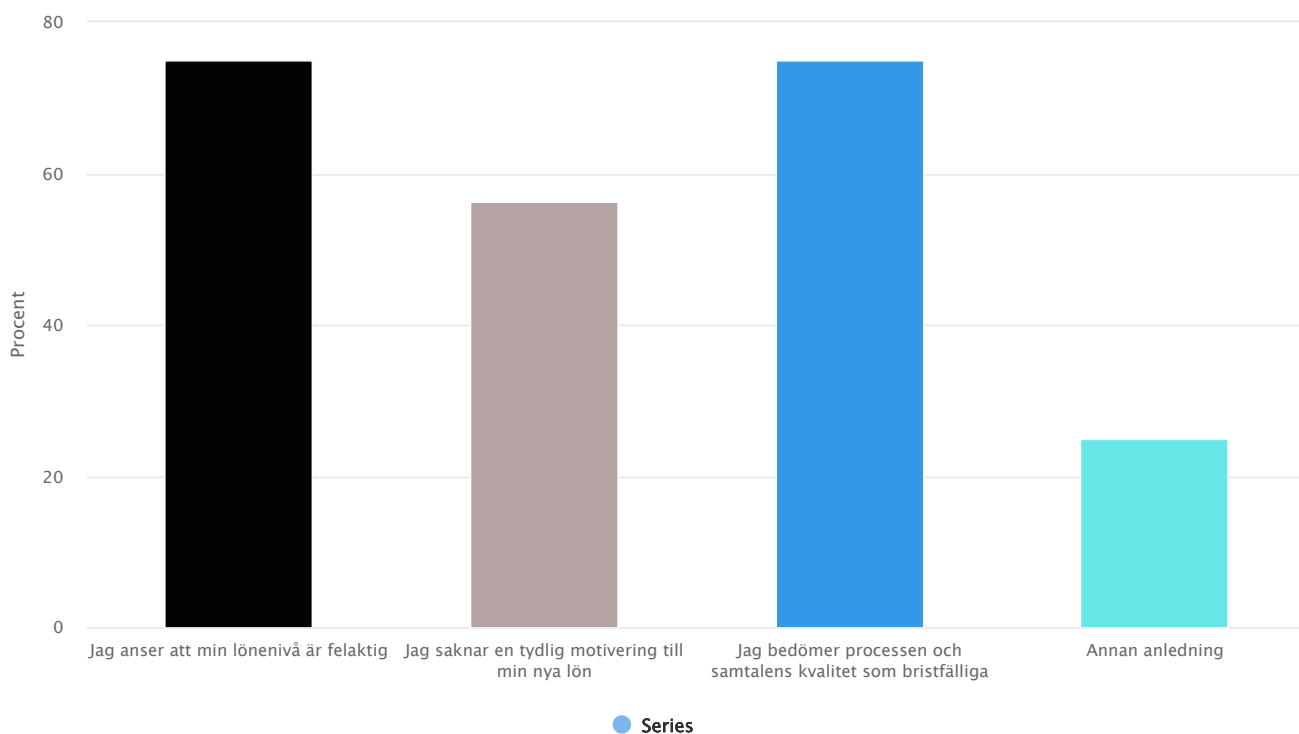
Sida 11 - Fråga 1



1 (Missnöjd)	55 (14%)
2	97 (25%)
3	137 (35%)
4 (Nöjd)	103 (26%)
Svar	392

## Varför har du förklarat dig oenig? Du kan välja flera alternativ.

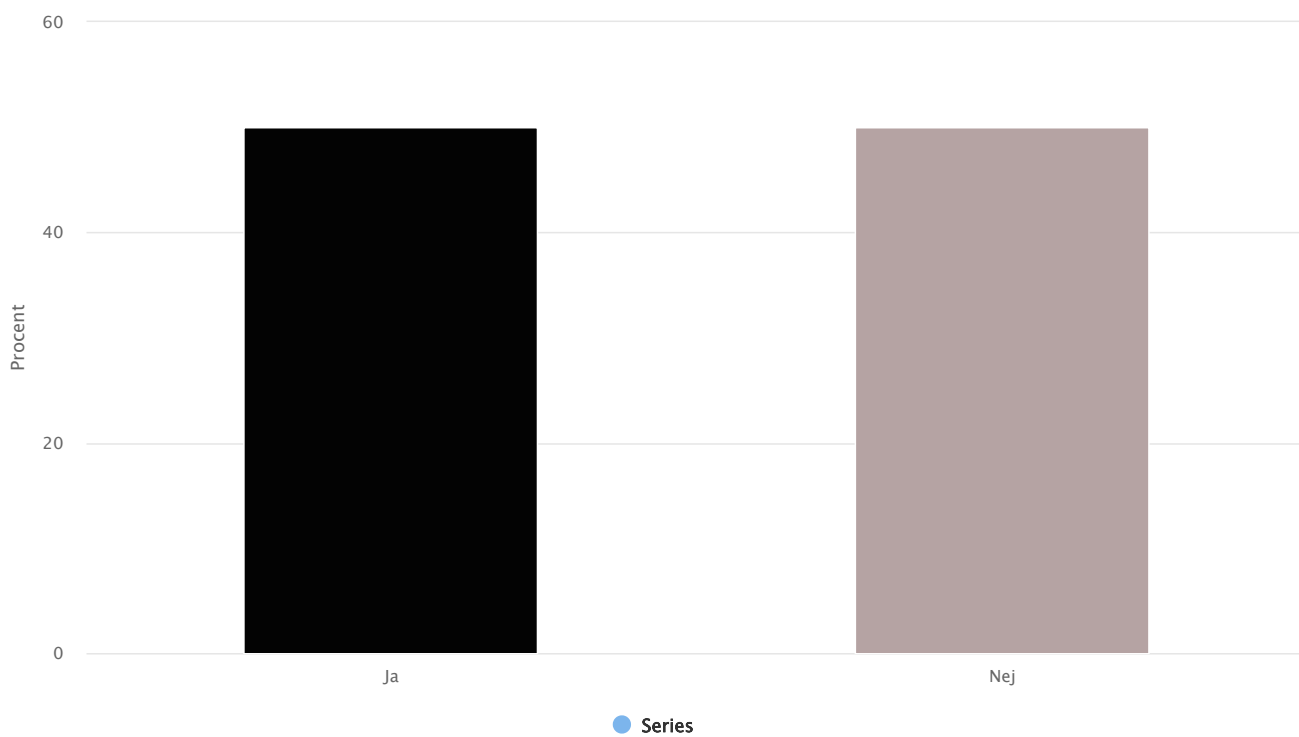
Sida 12 - Fråga 1



1 Jag anser att min lönenivå är felaktig	12 (75%)
2 Jag saknar en tydlig motivering till min nya lön	9 (56%)
3 Jag bedömer processen och samtalens kvalitet som bristfälliga	12 (75%)
4 Annan anledning	4 (25%)
Svar	16

# Har du fått återkoppling från din lönesättande chef efter oenighetsförhandlingen?

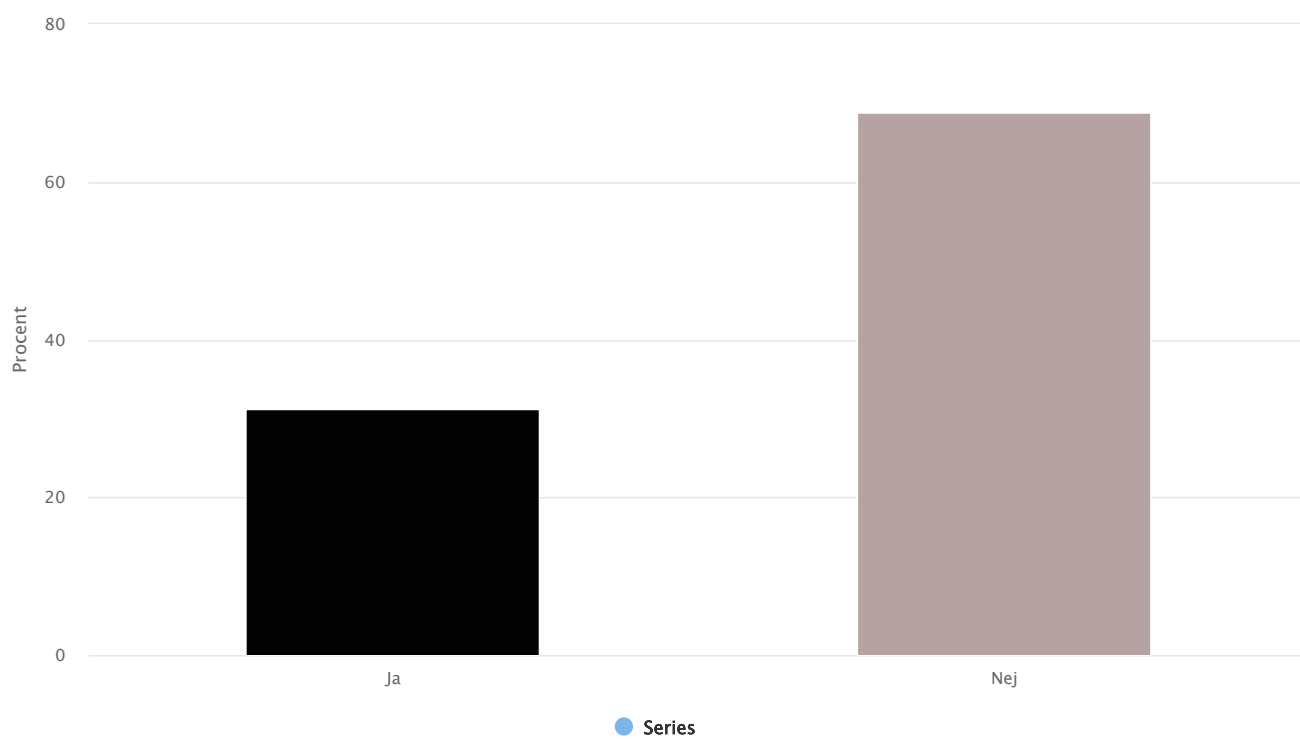
Sida 13 - Fråga 1



1 Ja	8 (50%)
2 Nej	8 (50%)
Svar	16

# Har du fått en motivering/förklaring till din slutliga lön av din lönesättande chef?

Sida 14 - Fråga 1



1 Ja	5 (31%)
2 Nej	11 (69%)
Svar	16