

NYTT FRÅN SACO-S SLU

SACO-S vid SLU, nyhetsbrev

September 2025

Innehåll:

- Sensommarhälsning
- Lönerevision 2025/26
- Digitalt medlemsmöte
- Webinarier
- SACO-S SLU styrelse



Sensommarhälsning

Solen skiner i skrivande stund, och rödklöver, fibblor och rölleka blommor – så visst är det fortfarande sommar.

På SLU har undervisningen startat och vi alla är igång med våra olika arbetsuppgifter. För Saco har arbetet med förhandlingar, lokala kollektivavtal och kommande lönerevision startat. Den nya organisationen för inkluderande arbetsmiljö innebär en förändring i Sacos representation i de nya kommittéerna på central nivå, inom fakulteter och för verksamhetsstödet.

Saco kommer som vanligt anordna två webinarier under hösten och ett digitalt medlemsmöte. Titta i kalendariet efter datum.

Lönerevision 2025/26 –

Viktig information för Saco-S medlemmar vid SLU

Lönerevisionen för 2025/26 är nu igång och genomförs enligt det centrala kollektivavtalet **RALS-T** – ett sifferlöst processavtal som bygger på dialog och individuell bedömning.

Vad innebär lönesättande samtal?

Alla Saco-S-medlemmar vid SLU (utom doktorander) deltar i **lönesättande samtal (LSS)**. Samtalen sker mellan medarbetaren och den lönesättande chefen och syftar till att:

- Bedöma prestation och resultat utifrån arbetsinnehåll.
- Diskutera lönenivå – inte procent eller lönepåslag.
- Komma överens om ny lön i en direkt dialog.

Om enighet inte nås, går ärendet vidare till lokal överläggning med Saco-S, HR och prefekt/lönesättande chef.

För doktorander och V-ST-veterinärer

Doktorander omfattas inte av lönesättande samtal. Deras löneutveckling regleras av **doktorandstegen**, som ses över årligen. Samma gäller veterinärer under specialisttjänstgöring.

Samtalens struktur

Lönesättande samtal sker i två steg:

- I. **Samtal 1** – Dialog om prestation och nuvarande löneläge.
- II. **Samtal 2** – Presentation av löneförslag och möjlighet att lämna synpunkter.

Vid behov kan ett tredje samtal hållas. Medarbetaren kan också begära betänketid innan överenskommelsen undertecknas. Avslutningsvis godkänner eller avslår du din nya lön i Primula.

Viktigt att tänka på

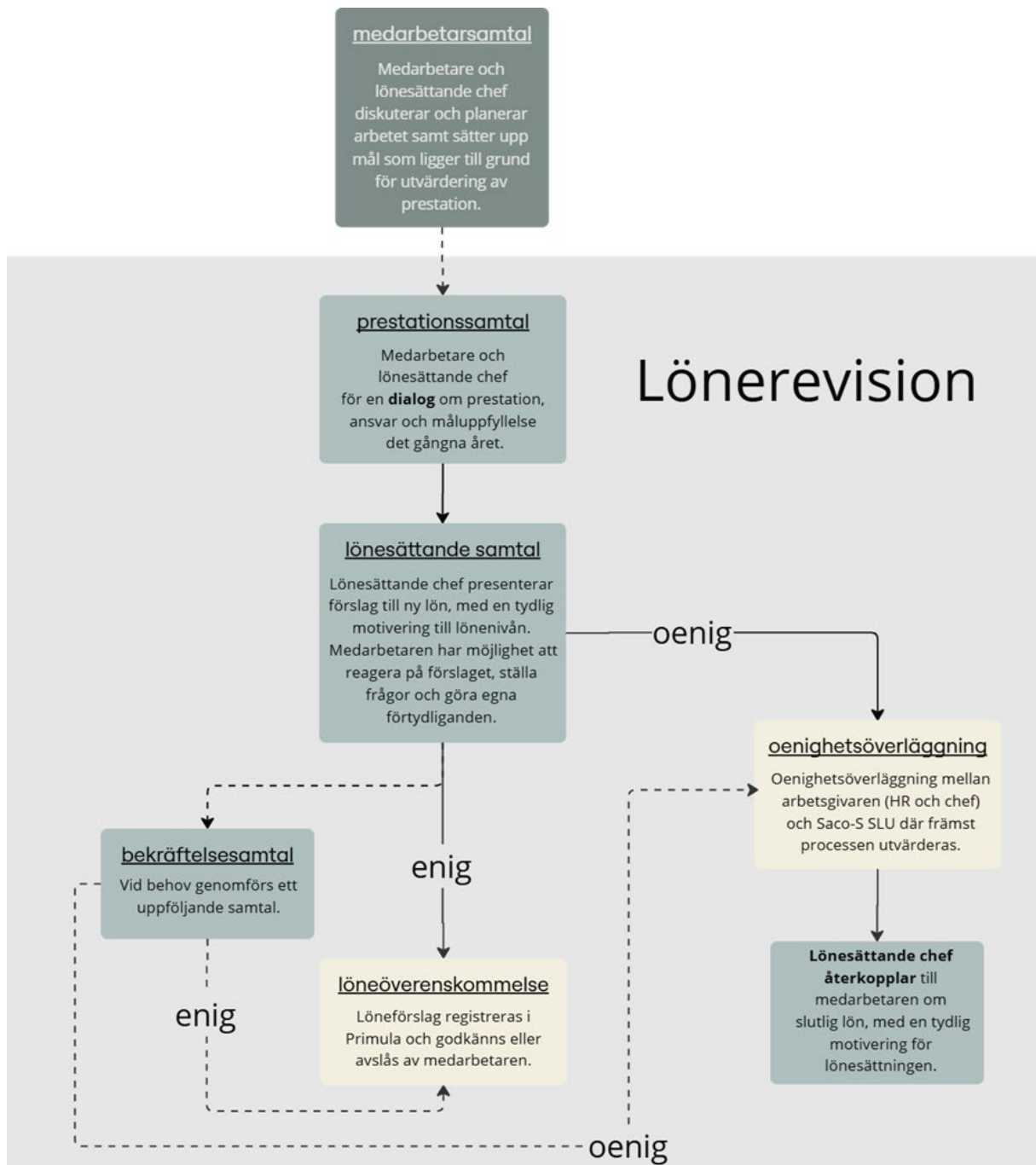
- Samtalen ska bygga på dokumenterade medarbetarsamtal och tydliga mål.
- Såväl medarbeten som chef ska ge sin bild av prestation det senaste året.
- Utvärderingskriterier för olika personalkategorier finns som stöd – dessa kan viktas olika beroende på verksamhet och arbetsuppgifter (se SLU:s lönekriterier [här](#)).
- En tydlig motivering från chefen och möjlighet till dialog är centralt.

Tips inför samtalet

- Förbered dig genom att reflektera över din prestation under året. Skriv gärna ner resultat och mål som du har uppnått.
- Läs igenom kriterierna för utvärdering.
- Ta dig tid att tänka igenom löneförslaget – fokusera på lönen, inte påslaget. Du behöver inte skriva under direkt.

Årets tidsplan

- De lönesättande samtalen sker vecka 37-44
- Oenighetsöverläggningar mellan arbetsgivaren och Saco-S SLU sker vecka 47
- Ny lön utbetalas med decemberlönen (2025-12-23)



Salary Review 2025/26 – Important information for Saco-S Members at SLU

The salary review process for 2025/26 is now ongoing and follows the central collective agreement **RALS-T** – a non-numerical process-based model that emphasizes dialogue and individual performance assessment.

What are salary-setting discussions?

All Saco-S members at SLU (except doctoral candidates) participate in salary-setting talks (LSS). These are held between the employee and the salary-setting manager and aim to:

- Evaluate performance and results based on the work content and job-responsibilities.
- Discuss the salary level – not percentages or specific increases.
- Reach a mutual agreement on the new salary through direct dialogue.

If no agreement is reached, the matter is escalated to local negotiations involving Saco-S, HR, and the head of department/salary-setting manager.

For Doctoral Candidates and ST Veterinarians

Doctoral candidates are not included in salary-setting talks. Their salary progression follows the **doctoral salary ladder**, which is reviewed annually. The same applies to veterinarians undergoing specialist training.

Structure of the Discussions

Salary-setting talks typically take place in two stages:

- I. First meeting – A dialogue about performance and current salary level.
- II. Second meeting – Presentation of the proposed new salary and an opportunity to provide feedback.

If needed, a third meeting may be arranged. Employees may also request time to consider the proposal before signing the agreement. You finally approve or reject the proposal in Primula.

Important Considerations

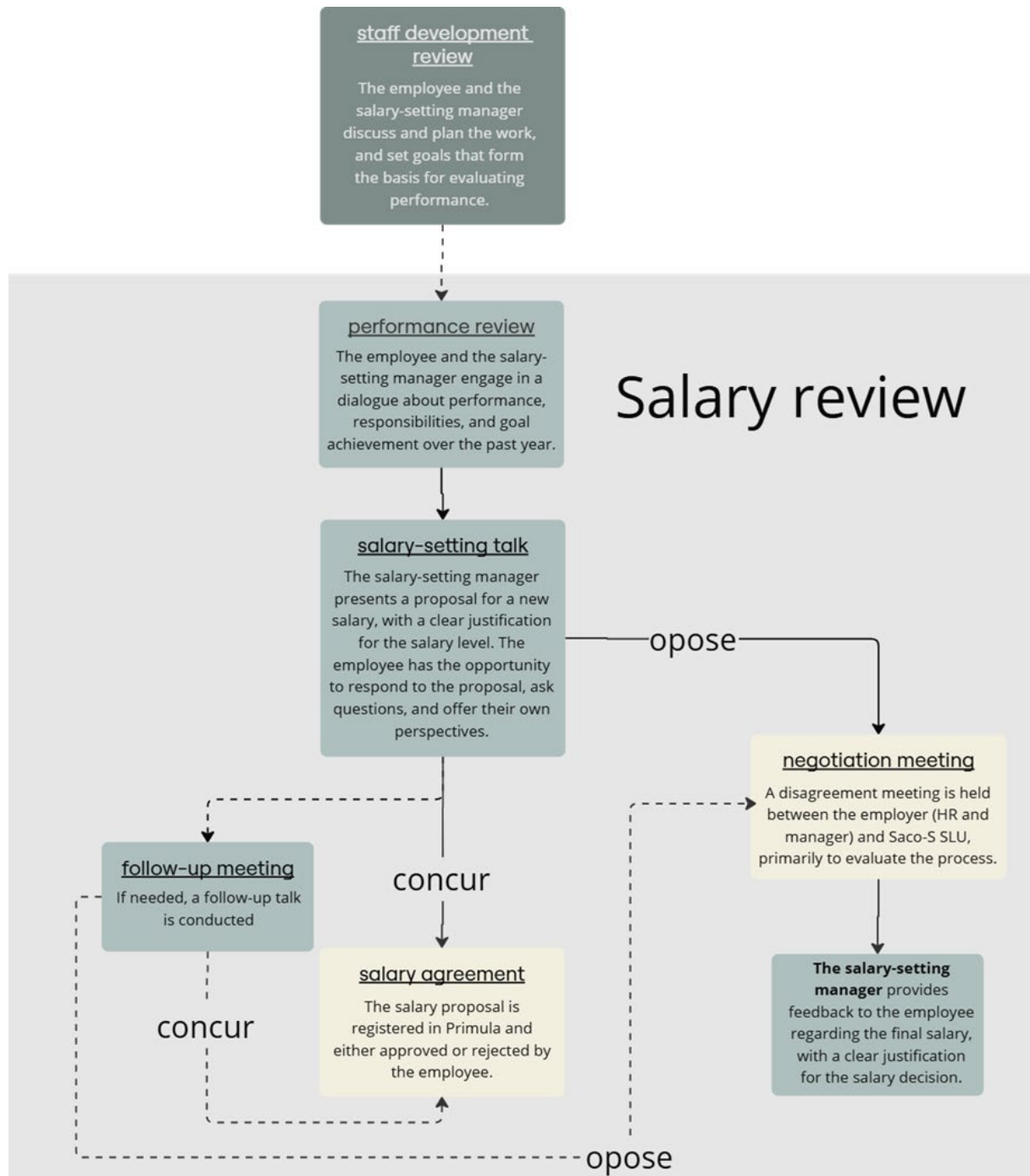
- Discussions should be based on documented performance reviews and clear goals.
- The co-worker and the manager shall both describe last year's performance.
- Evaluation criteria are available to support the process and may be weighted differently depending on the unit (see SLU:s salary criteria [here](#)).
- A clear justification from the manager and room for dialogue are essential.

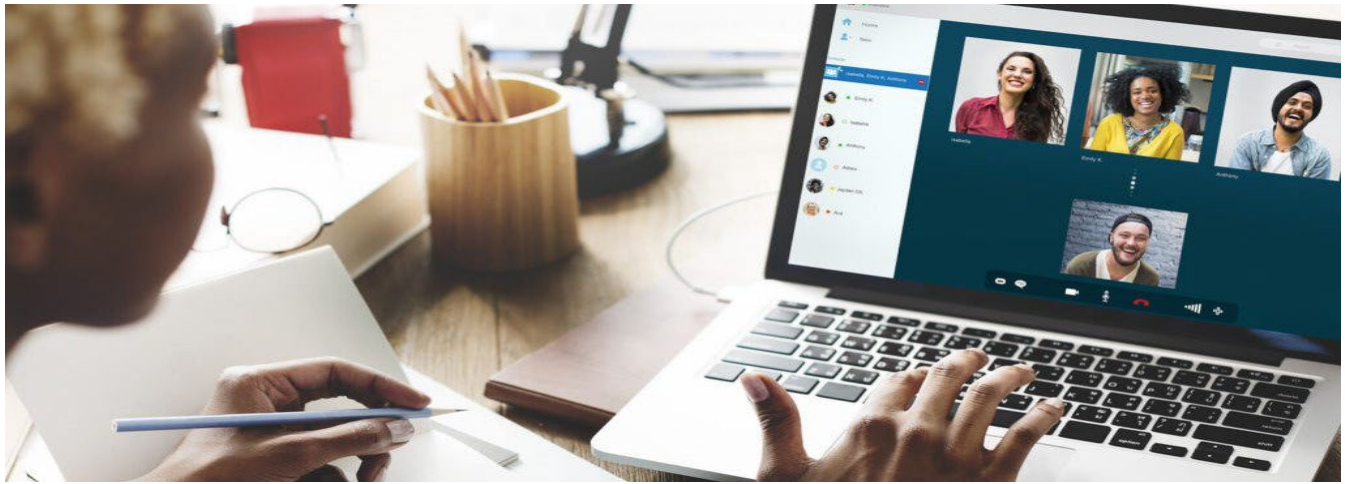
Tips for Preparing

- Reflect on your performance over the past year. Preferably, write down the most important results and achieved goals.
- Review the evaluation criteria relevant to your role.
- Take your time to consider the salary proposal – focus on the salary, not the raise. You are not required to sign immediately.

This year's timeline

- The salary-setting discussions will take place during weeks 37 – 44
- Disagreement negotiations between the employer and Saco-S SLU will be held in week 47
- The new salary will be paid with the December salary (23rd of December 2025)





Digitalt medlemsmöte, HT 2025

SACO-S vid SLU bjuder in till ett digitalt medlemsmöte.

Onsdag: 2025-11-26

Ett öppet möte med lokala Saco-S representanter vid SLU. Vi ses mellan kl. 13:00 och 14:00 på Zoom. Kom, prata med oss och ställ frågor vid ett digitalt möte. Lämna gärna i förväg in synpunkter – om tema du vill diskutera eller frågor som du behöver svar på.

Använd kontaktformuläret som finns [här](#). Vi ser fram mot att träffa dig, välkommen!

Mötesinbjudan kommer närmare inpå mötet under hösten.

Webbinarier

Även under 2025 kommer Saco-S SLU tillsammans med Naturvetarna och SULF arrangera webinarier för medlemmarna. Vi fortsätter som tidigare att erbjuda presentationer om aktuella ämnen. Inbjudan till respektive tillfälle kommer i god tid i förväg genom ett medlemsmejl.

Har du förslag på intressanta ämnen som vi kan ta upp framöver hör gärna av dig till saco.annelie@slu.se

Webbinarier 2025

Pension – vad gäller för de yngre personer

2025-03-19 kl. 13:00
på svenska

presentationsmaterial som PDF finns [här](#).

Löneprocessen med lönesättande samtal

25-09-10 kl. 13:00
på svenska

The salary process with salary-review discussions

25-09-10 kl. 14:00
in English

Webbinarium: 2025 – 2

2025-09-10 kl. 13 *på Svenska*

Tema: Löneprocessen med lönesättande samtal

Per Hellman, ombudsman på Naturvetarna och Saco-SLU:s kontaktperson, informerar generellt om den övergripande löneprocessen och löneväxling.

Maja Reizenstein, ordförande för Saco-S SLU styrelse och Andreas Gulde, styrelseledamot berättar mer om den interna processen på SLU samt om den löneenkät Saco-S SLU skickar till medlemmarna varje år efter lönerevisionen.

Gå med i möte på Zoom

<https://slu-se.zoom.us/j/61643094466>

Mötes-ID: 616 4309 4466

Lösenkod: 445566

Webbinarium: 2025 – 2

2025-09-10 kl. 14 *in English*

Topic: The Salary Process with Salary-review discussions

Per Hellman, union representative at Naturvetarna and Saco-S SLU's contact person, will provide a general overview of the salary process and salary exchange.

Maja Reizenstein, Chair of the Saco-S SLU board, and Andreas Gulde, board member, will share more about the internal process at SLU and the salary survey that Saco-S SLU sends out to members each year after the salary review.

Join meeting at Zoom

<https://slu-se.zoom.us/j/61643094466>

Meeting-ID: 616 4309 4466

Password: 445566

OM OSS

Saco-S är förhandlingsorganisationen för statligt anställda akademiker.

Saco-S tecknar centrala avtal med arbetsgivarverket som motpart.

Saco-S tecknar grundläggande kollektivavtal om t.ex. pensioner, allmänna anställningsvillkor, semester, sjukersättning och föräldraledighet.

Lokalt på SLU sker bl.a. förhandlingar:

- Inför anställning
- Vid arbetsbrist
- Vid förändring av arbetsvillkor
- Vid omorganisationer
- I samband med lönerevision
- I arbetsmiljöfrågor
- Vid upprättande av olika lokala avtal
- ...

Kontakta oss genom mejl till: saco@slu.se

Mer information hitta du på hemsidan: saco.se/slu



Saco-S SLU:s styrelse, mandatperiod 2025 – 2026

Maja Reizenstein

Ordförande i Saco-S vid SLU

E-post: saco.ordf@slu.se

Peder Axensten

Vice ordförande vid Saco-S SLU

E-post: saco.peder@slu.se

Annelie Carlsson

Ledamot i Saco-S SLU
sekreterare

E-post: saco.annelie@slu.se

Daniel M J Mensah

Ledamot i Saco-S SLU
doktorandrepresentant

E-post: saco.daniel@slu.se

Örjan Berglund

Ledamot i Saco-S SLU

E-post: saco.orjan@slu.se

Malin Connysson

Ledamot i Saco-S SLU

E-post: saco.malin-c@slu.se

Andreas Gulde

Ledamot i Saco-S SLU

E-post: saco.andreas@slu.se

Malin Hagberg Gustavsson

Ledamot i Saco-S SLU

E-post: saco.malin@slu.se

Katrin Larsson Litsfeldt

Ledamot i Saco-S SLU

E-post: saco.katrin@slu.se

Johan Lövgren

Ledamot i Saco-S SLU

E-post: saco.johan@slu.se

Dennis Andreasson

Ledamot i Saco-S SLU

E-post: saco.dennis@slu.se

Ida Wallin

Ledamot i Saco-S SLU

E-post: saco.ida@slu.se

Lotta Nordmark

Adjungerad i Saco-S SLU

E-post: saco.lotta@slu.se

Lars Lundqvist

Adjungerad i Saco-S SLU

E-post: saco@slu.se