

NYTT FRÅN SACO-S SLU

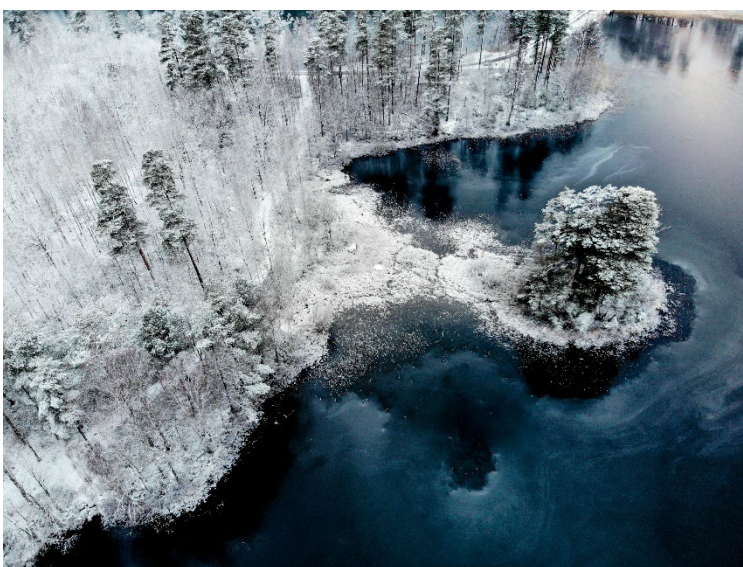
SACO-S vid SLU, nyhetsbrev

december 2025

Innehåll:

- Julhälsning
- Information
- Lästips
- Lönerevision 2025
- Webinarier
- SACO-S SLU styrelse

(In English further below)



Julhälsning

År 2025 har varit intensivt med många förändringar och ärenden rörande avtal, ny arbetsmiljöorganisation, omorganisationer och verksamhetsförändringar, arbetsmiljöärenden och medlemsstöd.

Vi är glada över att vi kunnat bjuda in våra medlemmar till webinarier och medlemsmöten.

Nu är det snart dags för ledighet för de flesta av oss.

Styrelsen vid Saco-S SLU önskar alla en god jul och en trevlig helg!
Saco-S SLU wishes everyone a Merry Christmas and a happy new year!

Information

Arbetsmiljö

Rapportera arbetsmiljöproblem – fånga upp och åtgärda brister:

Vi vill uppmana alla att anmäla tillbud och incidenter i IA-systemet: händelser som rör såväl olyckor och fysisk arbetsmiljö som psykosociala incidenter, hat, hot och kränkningar. Det går att rapportera anonymt inom IA systemet men då följs det inte upp utan det stannar vid rapportering. Alla typer av anmälningar är dock viktiga för att arbetsmiljöproblem registreras och kommer till arbetsgivarens, skyddsombudens och fackets kännedom. Med bättre kunskap om problemen kan vi tillsammans förbättra allas vår arbetsmiljö. På SLU finns även en visuellblåsarfunktion. Läs mer [här](#).

Läkemedelsersättning

Kom ihåg att receptbelagda, rabatterade läkemedel ersätts av arbetsgivaren. Kostnaderna ska redovisas en gång per år senast i januari månad året efter det kalenderår när kostnaderna uppkom. Genom att göra ett utdrag från högkostnadsdatabasen hos E-hälsomyndigheten, slipper du spara enskilda kvitton.

Löneenkät

I mitten av januari kommer löneenkäten att skickas ut till alla medlemmar. För att hjälpa oss att förbättra lönerevisionsprocessen, svara gärna på den!

Vi tipsar om några intressanta artiklar

SLU bland favoritarbetsgivarna i skogsbranschen: [Läs mer här](#)

Om akademisk frihet: [Läs mer här](#) eller [här](#)

Bok om nydisputerades erfarenheter: [Läs mer här](#)

Naturvetarnas remissvar - Straffrättsliga åtgärder mot korruption och tjänstefel: [Läs mer här](#)

Lönerevision 2025

Lönerevisionen 2025 är nu avslutad. Alla lönesättande samtal är genomförda och även årets oenighetsöverläggningar har slutförts. Cirka 2 % av medlemmarna anmälde oenighet, och respektive individärende har tagits upp i överläggningarna mellan Saco-S SLU och arbetsgivaren.

Medarbetare som förklarade sig oeniga ska ha fått återkoppling från sin lönesättande chef efter avslutade överläggningar, inklusive information om ny lön och en motivering till den slutliga lönenivån. Saco noterar att återkopplingen har förbättrats ytterligare jämfört med tidigare år.

Ny lön och retroaktiv lön från 1:a oktober betalas ut med decemberlönen.

Årets revision har över lag fungerat väl, och processen följer i allt högre grad intentionerna i avtalet RALS-T. Vi ser detta som ett positivt tecken på att både utbildningsinsatser för chefer och våra informationsmöten för medlemmar ger effekt.

Samtidigt finns det alltid utrymme för fortsatt utveckling. En viktig förbättringsmöjlighet är den löpande kommunikationen mellan lönesättande chef och medarbetare under året, inte endast inför revisionen. Regelbundna avstämningar kring målbild, arbetsuppgifter och ansvar kan öka samförståndet mellan chef och medarbetare samt minska risken för missförstånd och förebygga orealistiska förväntningar inför kommande löneprocesser. Detta är något vi kommer att fortsätta arbeta partsgemensamt med.

Som tidigare år har även doktorandstegen och OB-ersättningen (lägst nivå) setts över under hösten.

- Justering av doktorandlöner sker retroaktivt från 1 oktober 2025.
- Förändring av OB-ersättningen gäller från 1 december 2025.

Information och protokoll finns publicerade på vår webbplats.

Information

Work Environment

Reporting work environment issues – identify and address shortcomings:

We encourage everyone to report near misses and incidents in the IA system: events relating to accidents and physical work environment as well as psychosocial incidents, harassment, threats and abusive behaviour. It is possible to report anonymously within the IA system, but in such cases the report will not be followed up – it will remain at the reporting stage. However, all types of reports are important to ensure that work environment issues are registered and brought to the attention of the employer, safety representatives and the union. With better knowledge of the problems, we can work together to improve everyone's work environment. SLU also has a whistleblowing function. Read more about it [here](#).

Reimbursement of prescription costs

Remember that prescription costs are reimbursed by the employer. Costs must be reported once a year, no later than January of the year following the calendar year in which the costs were incurred. By requesting a summary from the High-Cost Database at the Swedish eHealth Agency, you avoid having to keep individual receipts. Read more [here](#).

Salary survey

In mid-January, the salary survey will be sent out to all members. To help us improve the salary review process, please take the time to respond!

Salary Review 2025

The 2025 salary review has now been completed. All salary-setting discussions have taken place, and this year's disagreement negotiations have also been concluded. Around 2 % of members reported a disagreement, and each individual case has been addressed in the negotiations between Saco-S SLU and the employer.

Employees who declared disagreement should have received feedback from their salary-setting manager after the negotiations, including information about their new salary and an explanation of the final salary level. Saco notes that the quality of feedback has improved further compared to previous years.

The new and retroactive salary from 1 October will be paid with the December salary.

Overall, this year's review has worked well, and the process increasingly aligns with the intentions of the RALS-T agreement. We see this as a positive sign that both the training initiatives for managers and our information meetings for members are having an effect.

At the same time, there is always room for further development. One important area for improvement is ongoing communication between the salary-setting manager and the employee throughout the year, not only ahead of the review process. Regular check-ins regarding objectives, tasks and responsibilities can increase mutual understanding and reduce the risk of misunderstandings, as well as prevent unrealistic expectations ahead of future salary processes. This is something we will continue to work on jointly.

As in previous years, the doctoral salary scale and the on-call allowance (lowest level) have also been reviewed during the autumn.

- Adjustments to doctoral salaries will be applied retroactively from 1 October 2025.
- Changes to the on-call allowance will apply from 1 December 2025.

Information and minutes are published on our website.



Webbinarier

Under 2025 har Saco-S SLU, tillsammans med Naturvetarna och SULF, arrangerat tre webinarier för medlemmarna, där även arbetsgivaren vid vissa tillfällen har medverkat. De ämnen som tagits upp har varit:

- Pension – vad gäller för dig som yngre medlem
- Lönesättande samtal / Salary setting talks
- Employment contracts and job insecurity in Swedish academia

Presentationsmaterial från respektive webinarium under 2025 finns tillgängligt på Saco-S SLU:s webbplats.

Vi är glada över det stora deltagandet och engagemanget med många frågor. Under 2026 planerar vi att fortsätta med ett webinarium per kvartal. Mer information om dessa kommer att finnas på Saco-S SLU:s webbplats, i nyhetsbrev och i informationsmejl.

Har du förslag på intressanta ämnen som vi kan ta upp framöver hör gärna av dig till saco.annelie@slu.se

Webbinarier 2026

Sofia Söderberg, chefsjurist vid Naturvetarna, kommer att prata om skyddet mot tjänstemäns utsatthet för hat, hot och våld och nya lagförslag som handlar om tjänstemannaansvaret.

2026-03-11 kl. 13:15
på svenska

Mer information kommer.

OM OSS

Saco-S är förhandlingsorganisationen för statligt anställda akademiker.

Saco-S tecknar centrala avtal med arbetsgivarverket som motpart.

Saco-S tecknar grundläggande kollektivavtal om t.ex. pensioner, allmänna anställningsvillkor, semester, sjukersättning och föräldraledighet.

Lokalt på SLU sker bl.a. förhandlingar:

- Inför anställning
- Vid arbetsbrist
- Vid förändring av arbetsvillkor
- Vid omorganisationer
- I samband med lönerevision
- I arbetsmiljöfrågor
- Vid upprättande av olika lokala avtal
- ...

Kontakta oss genom mejl till: saco@slu.se

Mer information hitta du på hemsidan: saco.se/slu



Saco-S SLU:s styrelse, mandatperiod 2025 – 2026

Maja Reizenstein

Ordförande i Saco-S vid SLU

E-post: saco.ordf@slu.se

Peder Axensten

Vice ordförande vid Saco-S SLU

E-post: saco.peder@slu.se

Annelie Carlsson

Ledamot i Saco-S SLU
sekreterare

E-post: saco.annelie@slu.se

Daniel M J Mensah

Ledamot i Saco-S SLU
doktorandrepresentant

E-post: saco.daniel@slu.se

Örjan Berglund

Ledamot i Saco-S SLU

E-post: saco.orjan@slu.se

Malin Connysson

Ledamot i Saco-S SLU

E-post: saco.malin-c@slu.se

Andreas Gulde

Ledamot i Saco-S SLU

E-post: saco.andreas@slu.se

Malin Hagberg Gustavsson

Ledamot i Saco-S SLU

E-post: saco.malin@slu.se

Katrin Larsson Litsfeldt

Ledamot i Saco-S SLU

E-post: saco.katrin@slu.se

Johan Lövgren

Ledamot i Saco-S SLU

E-post: saco.johan@slu.se

Dennis Andreasson

Ledamot i Saco-S SLU

E-post: saco.dennis@slu.se

Ida Wallin

Ledamot i Saco-S SLU

E-post: saco.ida@slu.se

Lotta Nordmark

Adjungerad i Saco-S SLU

E-post: saco.lotta@slu.se

Lars Lundqvist

Adjungerad i Saco-S SLU

E-post: saco@slu.se