

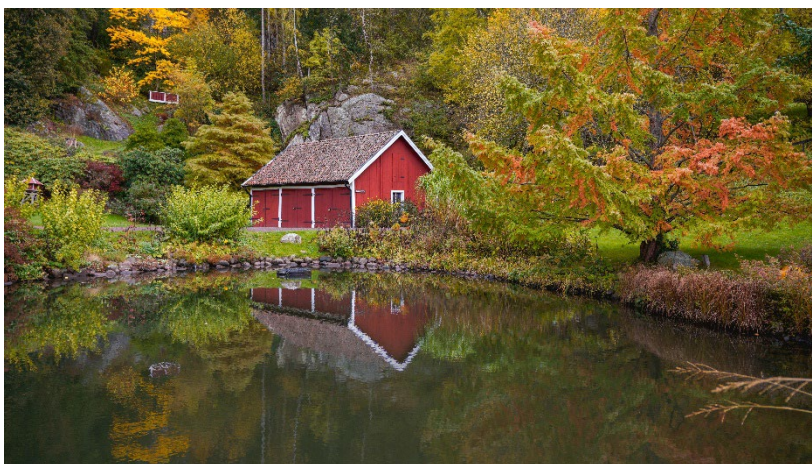
NYTT FRÅN SACO-S SLU

Saco-S vid SLU, nyhetsbrev

Oktober 2026

Innehåll:

- Information
- Lönerevision
- Webbinarier
- News
- Salary Revision
- Saco-S SLU styrelse/
board



Hösthälsning

Hösten är nu i full gång och vi hoppas att ni har fått en bra start efter sommarens ledigheter. För Saco-S vid SLU har arbetet kommit igång med flera viktiga frågor för våra medlemmar, bland annat årets lönerevision och arbetet med framtida medlemskommunikation i samband med förändringarna inom Microsoft 365.

Vi är glada över arbetsgivarens beslut att friskvårdsbidraget höjs från 2027 och vi fortsätter samtidigt arbetet för att ytterligare förbättra förutsättningarna för en god hälsa, återhämtning och ett hållbart arbetsliv vid SLU.

Under hösten kommer vi även fortsätta arbetet med lönerevisionen, avtal, doktorandfrågor, arbetsmiljöfrågor och andra frågor som påverkar våra medlemmars vardag.

I detta nyhetsbrev har vi samlat aktuell information, kommande aktiviteter och några viktiga påminnelser. Vi hoppas att innehållet ska vara till nytta för dig som medlem.

Saco-S SLU önskar alla medlemmar en riktigt fin höst med vackra färger och friska dagar!

Information

MS365 och framtida medlemskommunikation

SLU arbetar med förändringar i Microsoft 365 och hanteringen av personuppgifter, vilket sannolikt kommer påverka kommunikationen mellan fack och medlemmar, särskilt i individuella ärenden.

Saco-S vid SLU för dialog med arbetsgivaren om möjliga lösningar. Vi är överens om att vi fram till att arbetskontona migreras fortsätter som vanligt och använder funktionsadresser för allmänna nyhetsutskick. Aktuell och viktig information publiceras även på Saco-S vid SLU:s [webbplats](#). Någon långsiktig lösning är ännu inte klar. Vi informerar om framtida kontaktvägar så snart vi vet mer.

Höjt friskvårdsbidrag från 2027

Arbetsgivaren har fattat beslut om att höja friskvårdsbidraget till 3 000 kronor per år från och med den 1 januari 2027. Det är ett välkommet besked!

Saco-S vid SLU kommer fortsätta driva frågan om att även införa en friskvårdstimme. Vi menar att möjligheten att avsätta tid för friskvård under arbetstid är ett viktigt komplement till friskvårdsbidraget och kan bidra till bättre hälsa, mindre stress och en hållbar arbetsmiljö.

Mer information finns på medarbetarwebben: Se följande [länk](#).

A-kassa – en viktig trygghet i arbetslivet

Saco-S vid SLU vill uppmana alla medlemmar att även vara anslutna till en a-kassa. Medlemskap i a-kassan ingår inte automatiskt i det fackliga medlemskapet och behöver därför tecknas separat.

Vid SLU är Akademikernas a-kassa ett vanligt alternativ. Ett medlemskap kostar för närvarande 140 kronor per månad och ger ekonomisk trygghet om du skulle bli arbetslös. För många medlemmar kan a-kassan även utgöra grunden för den inkomstförsäkring som erbjuds genom det fackliga medlemskapet.

Är du osäker på om du är medlem i en a-kassa rekommenderar vi att du kontrollerar detta redan idag.

Läs mer på Akademikernas a-kassas [hemsida](#).

Lönerevision 2026/27

Årets lönerevision pågår nu för Saco-S-medlemmar vid SLU. För akademiker inom staten gäller kollektivavtalet RALS-T, vilket är ett sifferlöst avtal där lönen sätts genom dialog mellan medarbetare och chef. Fokus ligger därför på arbetsuppgifter, ansvar, prestation, kompetens och resultat, inte på generella procentsatser eller centralt fastställda lönepåslag.

Vi hoppas att alla medlemmar har genomfört eller har sina lönesättande samtal inplanerade. Modellen vid SLU bygger på två samtal. I det första samtalet diskuteras prestation, måluppfyllelse och nuvarande löneläge. I det andra presenterar chefen sitt förslag till ny lön och medarbetaren får möjlighet att ställa frågor och lämna synpunkter innan ställning tas till förslaget.

Om du inte delar chefens bedömning finns möjlighet att förklara dig oenig. Ärendet går då vidare till en överläggning där Saco-S deltar för att granska att process och lönesättning har hanterats korrekt. För att få ett bra underlag inför samtalen rekommenderar vi att du funderar över dina arbetsinsatser under året, vilka mål du uppnått (jämfört med individuella mål uppsatta under medarbetarsamtal och verksamhetsmål), hur ditt ansvar har utvecklats och hur du har bidragit till verksamheten. Samtalen ska hjälpa dig att förstå på vilka grunder lönen sätts och vad du kan göra för att påverka din framtida löneutveckling.

Ett bra lönesättande samtal kännetecknas av:

- En ömsesidig dialog där båda parter får komma till tals.
- En tydlig motivering från den lönesättande chefen till bedömningen av prestation och lön.
- En möjlighet för medarbetaren att lämna sina synpunkter på bedömningen.
- En tydlig återkoppling kring vad som kan utvecklas eller förbättras för att påverka den framtida löneutvecklingen positivt.

Årets lönesättande samtal ska vara genomförda senast den 30 oktober. Eventuella oenighetsförhandlingar genomförs under november och de nya lönerna kommer att betalas ut den 23 december, med retroaktiv verkan från 1 oktober 2026.

Doktorander och veterinärer under specialisttjänstgöring omfattas inte av lönesättande samtal. Deras löneutveckling regleras i stället genom doktorandstegen, som också ses över och förhandlas årligen. Under hösten kommer Saco-S vid SLU att förhandla doktorandstegen samt nivåerna för OB- och beredskapsersättning.

Mer information om lönerevisionen, tidsplanen och hur du kan förbereda dig finns på [Saco-S vid SLU:s webbplats](#). Har du frågor eller funderingar är du alltid välkommen att kontakta oss via saco@slu.se.



Webbinarier

Även under 2026 kommer Saco-S SLU tillsammans med Naturvetarna och SULF arrangera webinarier för medlemmarna. Vi fortsätter som tidigare att erbjuda presentationer om aktuella ämnen. Inbjudan till respektive tillfälle kommer i god tid i förväg genom ett medlemsmejl.

Har du förslag på intressanta ämnen som vi kan ta upp hör gärna av dig till saco.annelie@slu.se

Webbinarium: 2026 – 3

November/december 2026

Tema: Arbetsmiljön inom akademien

Närmare information om webinariet kommer att publiceras på vår hemsida så snart detaljerna är fastställda.

Webinar: 2026 – 3

November/December 2026

Topic: Working environment in Academia

Further information about the webinar will be published on our website once the details have been finalised.

Webbinarier 2026

Navigate the New Migration Rules: What Researchers at SLU Need to know

27 May 2026, 1:00 pm.
in English

Presentation slides (PDF) are available [here](#).

Trygg på jobbet - dina rättigheter och arbetsgivarens skyldigheter vid hat, hot och våld på arbetet

2026-03-11 kl. 13:15
på svenska

Presentationsmaterial som PDF finns [här](#).

Information

MS365 and future Member Communication

SLU is currently implementing changes to Microsoft 365 and the handling of personal data. These changes are likely to affect communication between trade unions and members, particularly in individual cases.

Saco-S at SLU is in dialogue with the employer regarding possible solutions. We have agreed that, until work accounts are migrated, communication will continue as usual. Functional email addresses will continue to be used for general newsletters and information mailings.

Current and important information is also published on the Saco-S at SLU [website](#).

No long-term solution has yet been finalised. We will provide information about future communication channels as soon as further details become available.

Increased Wellness Allowance from 2027

SLU has decided to increase the wellness allowance to SEK 3,000 per year from 1 January 2027. This is very welcome news.

Saco-S at SLU will continue to advocate for the introduction of a wellness hour. We believe that the opportunity to set aside time for health-promoting activities during working hours is an important complement to the wellness allowance and can contribute to improved health, reduced stress and a sustainable working environment.

Further information is available on the staff website via the following [link](#).

Unemployment Insurance Fund (A-kassa) – An important source of security

Saco-S at SLU would like to encourage all members to join an unemployment insurance fund (A-kassa) if they have not already done so. Membership of an unemployment insurance fund is not automatically included in trade union membership and must therefore be arranged separately.

At SLU, Akademikernas a-kassa is a common choice. Membership currently costs SEK 140 per month and provides valuable financial security should you become unemployed. For many members, membership of an unemployment insurance fund also forms the basis for the income insurance connected to their trade union membership.

If you are unsure whether you are a member of an unemployment insurance fund, we recommend that you check this as soon as possible.

You can find further information on the Akademikernas a-kassa [website](#).

Salary Review 2026/27

This year's salary review process is now underway for members of Saco-S at SLU. For academics employed within the Swedish state sector, salaries are governed by the RALS-T collective agreement, under which salaries are determined through dialogue between the employee and their manager based on duties, responsibilities, performance, competence and results rather than fixed percentages or centrally determined pay increases.

We hope that all members have either completed, or have scheduled, their salary-setting discussions. At SLU, the process is based on two meetings. The first focuses on performance, achievement of objectives and current salary level. During the second, the manager presents a proposed new salary and the employee has the opportunity to ask questions and provide feedback.

If you do not agree with your manager's assessment, you may formally declare your disagreement. The matter will then proceed to a consultation process in which Saco-S participates to ensure that the salary-setting process has been handled correctly.

To prepare for the discussions, we encourage you to reflect on your contributions, achievements, responsibilities and overall contribution to the organisation during the past year. The aim is to provide a clear understanding of how salaries are determined and what influences future salary development.

A good salary-setting discussion is characterised by:

- A constructive dialogue where both parties can be heard.
- A clear explanation from the manager regarding the assessment of performance and salary level.
- An opportunity for the employee to provide views and comments on the assessment.
- Clear feedback on what can be developed or improved to support positive salary progression in the future.

All salary-setting discussions must be completed by 30 October. Any negotiations concerning disagreements will take place during November, and the new salaries will be paid on 23 December, with retroactive effect from 1 October 2026.

PhD students and veterinarians undertaking specialist training are not covered by the salary-setting discussions. Their salary progression is regulated through the doctoral salary ladder, which is reviewed and negotiated annually. During the autumn, Saco-S at SLU will also negotiate the doctoral salary ladder and the levels for unsocial hours compensation and on-call allowances.

Further information about the salary review process, the timetable and how to prepare for your discussions can be found on the [Saco-S at SLU website](#). If you have any questions or concerns, please do not hesitate to contact us at saco@slu.se.

OM OSS

Saco-S är förhandlingsorganisationen för statligt anställda akademiker.

Saco-S tecknar centrala avtal med arbetsgivarverket som motpart.

Saco-S tecknar grundläggande kollektivavtal om t.ex. pensioner, allmänna anställningsvillkor, semester, sjukersättning och föräldraledighet.

Lokalt på SLU sker bl.a. förhandlingar:

- Inför anställning
- Vid arbetsbrist
- Vid förändring av arbetsvillkor
- Vid omorganisationer
- I samband med lönerevision
- I arbetsmiljöfrågor
- Vid upprättande av olika lokala avtal
- ...

Kontakta oss genom mejl till: saco@slu.se

Mer information hitta du på hemsidan: saco.se/slu



Saco-S SLU:s styrelse, mandatperiod 2026 – 2027

Maja Reizenstein

Ordförande i Saco-S vid SLU
E-post: saco.ordf@slu.se

Peder Axensten

Vice ordförande vid Saco-S SLU
E-post: saco.peder@slu.se

Annelie Carlsson

Ledamot i Saco-S SLU
sekreterare
E-post: saco.annelie@slu.se

Dennis Tidblom

Ledamot i Saco-S SLU
doktorandrepresentant
E-post: saco.dennis@slu.se

Örjan Berglund

Ledamot i Saco-S SLU
E-post: saco.orjan@slu.se

Malin Connysson

Ledamot i Saco-S SLU
E-post: saco.malin-c@slu.se

Andreas Gulde

Ledamot i Saco-S SLU
E-post: saco.andreas@slu.se

Katrin Larsson Litsfeldt

Ledamot i Saco-S SLU
E-post: saco.katrin@slu.se

Ida Wallin

Ledamot i Saco-S SLU
E-post: saco.ida@slu.se

Ewa Olszowy

Ledamot i Saco-S SLU
E-post: saco.ewa@slu.se

Kornelia Johansson

Ledamot i Saco-S SLU
E-post: saco.kornelia@slu.se

Lotta Nordmark

Adjungerad i Saco-S SLU
E-post: saco.lotta@slu.se

Lars Lundqvist

Adjungerad i Saco-S SLU
E-post: saco@slu.se