**Uppdrag och inriktning**

Föreningen, tillika den lokala förhandlings- och arbetstagarorganisationen (nedan kallad ATO),

Saco-S, Södertörns högskola (förkortat Saco-S, SH) [[1]](#footnote-1), representerar knappt 600 medlemmar som för närvarande tillhör 9 olika Saco-förbund[[2]](#footnote-2), varav SULF är det största. Föreningen utgör en del av den centrala förhandlingsorganisationen Saco-S. Arbetet präglas därmed av det regelverk som Saco-S centralt beslutat om. Lokalorganisationens huvudsakliga uppdrag är att ta tillvara samtliga medlemmars intressen oavsett befattning eller organisatorisk tillhörighet samt bevaka att arbetsgivaren (nedan kallad AG) följer gällande lagar, avtal och regelverk inom det arbetsrättsliga området. Det operativa arbetet sköts av en styrelse som utses av medlemmarna vid ordinarie medlemsmöte (årsmöte), och som också anger riktlinjer för styrelsens arbete under kommande år.

Styrelsen initierar, bevakar och förhandlar ärenden på såväl individ- som grupp- och/eller kollektiv nivå i frågor som direkt rör arbetsvillkor, d.v.s. arbetsmiljö-, arbetstids- och lönefrågor, men driver och bevakar också ärenden som indirekt kan få konsekvenser för medlemmarnas arbetsvillkor, t.ex. högskolans ekonomi och interna resurstilldelning, organisering, kollegialt inflytande och tillsättningar av chefs- och andra ledningsuppdrag m.m. Således stödjer och företräder styrelsen på olika sätt såväl enskilda medarbetare som grupper av medlemmar oavsett förbundstillhörighet, anställningsform eller funktion. Styrelsen erhåller råd och stöd i sitt arbete genom kontaktförbundet, SULF, och vid behov direkt med medlemmens ”moderförbund”. Om det är nödvändigt kan SULF eller annat Saco-förbund driva frågor vidare till s.k. centrala kollektiv- eller tvisteförhandlingar.

Vid ordinarie årsmöte i april 2021 valdes följande att ingå i styrelsen: ordförande Anders Ullholm samt ledamöterna Johanna Severinsson, Patrik Dinnétz, Malin Ahlén, Carl Cederberg, Sabine Walter, Kristin Halverson, Wilhelm Hansson, Pontus Juth och Tove Porseryd. Fredrik Söderquist och Jenny Magnusson valdes till suppleanter.

Tove Porseryd entledigades på egen begäran i november 2021

#### Summering av året som gått

Det gångna verksamhetsåret har varit mycket mångfacetterat med många svåra och komplexa ärenden att hantera. I allra högsta grad har även Saco-S, SH som alla andra verksamheter präglats av den pågående pandemin, och den omställning som alla verksamheter och individer varit tvungna att genomföra.

Arbetet har omfattat de flesta aspekterna av fackligt arbete.

Verksamhetsåret inleddes med att uppsägningsförhandlingarna orsakade av medelsbrist inom gemensam förvaltning avslutades och ett antal medlemmar blev uppsagda från sina tjänster.

Under året har nya uppsägningsförhandlingar genomförts, denna gån bland administrationen på IKL.

Styrelsen har arbetat vidare med frågor som rör arbetstid, anställningsvillkor och rekryteringsprocesser liksom lokal lönebildning på kort och mer lång sikt. Vi verkar även aktivt för att alla medlemmar, såväl lärare som T/A-personal, ska erhålla kompetensutveckling i tjänsten.

Lönesättande samtal som ny modell för lönesättning är numer huvudregel för Saco-kollektivet även i universitets- och högskolesektorn, och arbetet med att införa modellen sker successivt bland Saco-kollektivet på SH. Införandet av denna modell är dessvärre inte problemfritt. Vår uppfattning är att inte sjösätta modellen fullt ut, innan vi har fått till en ny lönepolicy med genomarbetade och tydliga lönekriterier som bättre avspeglar hur ny lön ska sättas framöver. Därför behöver vi i Saco-S, SH fortsätta arbeta med AG om tolkningar och tillämpning av det centrala ramavtalet för löner, RALS-T. Under årets lönerevision har andelen medlemmar med lönesättande samtal utökats något, och Styrelsen har genomfört en enkätundersökning bland de medlemmar som haft lönesättande samtal för att få en bild av vad som fungerar och vad som inte gör det. Resultaten från enkäten lämnas över till nästa styrelse att använda i kommande arbete kring lönesättning på SH.

Styrelsen har med övriga ATO och AG genomfört en BESTA-översyn, som också ligger till grund för lönekartläggningar om osakliga löneskillnader mellan män och kvinnor.

Vi har medverkat i arbete vid vissa chefsuppdragstillsättningar och genomfört intervjuer av kandidater. Här kan nämnas tillsättning av ny prorektor respektive prefekt vid ISV, förlängning av prefekter vid PU och NMT samt tillsättning av tre enhetschefer vid Studentavdelningen, en enhetschef vid AVM och tillsättningar eller förlängningar av avdelningsföreståndare vid HSS, IKL, NMT och ISV. Vi för fortlöpande samtal med AG om Saco:s/ATO:s roll vid dessa tillsättningar, då vi bedömt att vår möjlighet att påverka tillsättningarna varit små, men att vi vid de tillfällen då vi fått delta i processen tillsammans med AG:s representanter haft betydligt större inflytande.

#### Styrelsens arbetsformer, arbetsfördelning och representantskap

Under terminstid har styrelse- eller avstämningsmöten skett i princip varje vecka. I mångt och mycket styrs verksamheten av AG:s agenda och MBL-förhandlingar. Styrelsens arbete blir därmed mer reaktivt än önskvärt, d.v.s. vår möjlighet att arbeta proaktivt hinns inte alltid med. Dock försöker vi på olika sätt hålla oss i framkanten genom att aktivt sätta oss in i centrala avtal, föreskrifter och lagar som rör det arbetsrättsliga området, så att de implementeras på SH.

Under verksamhetsåret har 38styrelsemöten ägt rum (t.om. den 21/3 2022), varav 35 är protokollförda. Vid tillfällen då styrelsen inte är beslutsför förs minnesanteckningar. Därutöver har styrelsen haft olika arbetsgrupper som verkar mellan styrelsemötena. Vi har även enskilda överläggningar mellan styrelseledamöter inför olika typer av förhandlingar och möten med AG. En hel del korrespondens sker också per e-brev såväl inom styrelsen som mellan styrelsen och AG. Under pandemin har de digitala verktygen (Zoom och Teams) använts.

Visst arbete har även skett i partsgemensamma arbets- och/eller i beredningsgrupper med AG. Styrelsen har regelbundna dialog- och samarbetsmöten med övriga ATO, främst OFR/ST, på högskolan samt med Arbetsmiljöombuden (AMO).

Vi har regelbundna samtal med högskoleledning såväl med Rektor som med Förvaltningschef Styrelsen vill stärka samarbetsklimatet med högskolans ledning, och därmed få bättre genomslag för Saco:s förslag och ståndpunkter. Regelbundna samtal sker också med HR-chef. Därutöver sker en rad samtal, såväl informella som formella överläggningar, med andra chefer på både institution och förvaltning efter behov.

Styrelsen har ett kollektivt ansvar för sitt arbete, men måste av naturliga skäl fördela ansvaret emellan sig. Fördelning har under året varit följande:

* Högskolestyrelsen: Anders Ullholm
* Personalansvarsnämnden: Anders Ullholm. *(inga sammanträden under året)*
* Arbetsmiljökommittén (AMK): Sabine Walter med Malin Ahlén som ersättare. Wilhelm Hansson har under 2021 ingått i en projektgrupp som tillsattes för att stärka arbetsmiljön och organiseringen av LU.
* Fakultetsnämnden: Fredrik Söderquist med Anders Ullholm som ersättare
* Institutionsnämnden för historia och samtidsstudier: Johanna Severinsson
* Institutionsnämnden för kultur och lärande: Carl Cederberg
* Institutionsnämnden för naturvetenskap, miljö och teknik: Sabine Walter
* Institutionsnämnden för samhällsvetenskaper: Willhelm Hansson
* Rekryteringskommittén för humaniora: Carl Cederberg
* Rekryteringskommittén för samhällsvetenskap, teknik och naturvetenskap: Tove Porseryd med Fredrik Söderquist som ersättare och från november 2021 ensam ansvarig.

Därutöver har följande ansvarsfördelning förelegat:

* MBL: ansvarig förhandlare liksom bisittare har under verksamhetsåret alternerats inom styrelsen
* Kollektivavtalsförhandlingar och partssamverkan: Anders Ullholm
* Lönedelegation för RALS-T med förberedelse och avstämning av lönerevision och förhandling inklusive doktorandstegen: Kristin Halverson, Malin Ahlén, Fredrik Söderquist och Anders Ullholm
* Chefsintervjuer: Fredrik Söderquist
* Lönekartläggning och BESTA-klassificering: Malin Ahlén
* Arbetet med nya former för lärarutbildningen: Wilhelm Hansson
* Individ-/enskilda medlemsärenden har fördelats och hanterats av olika ledamöter.

#### Facklig förtroendetid

Styrelsens medlemmar ges möjlighet att få nedsatt tid i ordinarie arbete för fackligt uppdrag utan löneavdrag. Under verksamhetsåret har det rört sig om ca 140 procent. En tid som dessvärre inte alltid räcker till, och som också hindrar styrelsen att [hinna] göra mer.

Ordföranden och samtliga ordinarie och adjungerade ledamöter har under verksamhetsåren haft nedsättning i sin anställning för fackligt förtroendearbete. Omfattningen har varierat mellan enskilda ledamöter efter möjligheter och behov. Den största nedsättningen har styrelsens ordförande haft. Anders Ullholm har under perioden haft en facklig förtroendetid som varierat mellan 50 och 60 procent av en heltid.

#### Medlemsservice och individuellt stöd

Via individärenden får styrelsen kännedom om eventuella problem med arbetsmiljön och/eller andra frågor relaterade till arbetsvillkoren. Vi har under åren givit stöd och råd åt ett antal medlemmar som främst har berört sociala och organisatoriska arbetsmiljörelaterade frågor, men också sådana som t.ex. beror på konsekvenser av högskolans anställningsordning, LAS och/eller olika typer av verksamhets-förändringar samt förstås också lönerelaterade frågor. Styrelsen svarar på frågor från medlemmar såväl internt som externt inför nyanställningar rörande olika aspekter av arbetsvillkor och löneläge m.m. Ibland träffar vi även medlemmar i grupp när flera omfattas av frågan, vilket har skett några gånger under verksamhetsåret. Vid behov är vi med som individstöd vid möten med chef eller företräder medlemmar gentemot AG. Under åren har vi på olika sätt stöttat ett drygt tjugotal individer i ett antal svåra ärenden.

Styrelsen bevakar att högskolan följer gällande regelverk om att alla anställningar ska lysas ut, och i största möjligaste utsträckning tillsättas i konkurrens. Under året har vi fortsatt driva frågan om att man inte direkt eller indirekt får diskriminera medarbetare beroende på anställningsform. Då SH, i likhet med flertalet andra lärosäten i Sverige, har en stor medarbetarskara som har såväl fleråriga som på varandra staplade anställningar, bör dessa personer inte exkluderas i alla möjliga sammanhang; vilket glädjande nog AG har börjat ta till sig.

#### MBL- och avtalsförhandlingar

Under verksamhetsåret har styrelsen deltagit i 33 protokollförda MBL‐sammanträden samt också ett antal formella och informella överläggningar mellan oss och AG där vi har haft vårt kontaktombud Mari Willart från SULF med som stöd.

Styrelsen har således förhandlat en rad ärenden av skiftande karaktär så som lön, arbetstid och anställningar, men också organisations-/verksamhetsförändringar, resurstilldelning och högskolans budget. Annat löpande styrelsearbete har varit att bevaka information om anställningar, platsannonser, uppsägningar och varsel m.m. Ledamöter från styrelsen har vidare själva, eller tillsammans med AG och/eller med ST, under året genomfört intervjuer med kandidater för olika chefs- och ledningsuppdrag.

#### Facklig utbildning, seminarier och konferenser för erfarenhetsutbyte och ny kunskap samt medlemsmöten

Flera ledamöter har deltagit i olika kurser, seminarier och konferenser för att utvecklas som fackligt förtroendevalda. De flesta ledamöterna har genomgått delar av SULF:s fackliga utbildningar för förtroendevalda i Saco-S. Ledamöterna har även deltagit i flera olika seminarier och kurser som rör olika aspekter av partsgemensamt arbete med arbetsgivaren i regi av såväl Partsrådet som Trygghetsstiftelsen. Även Saco-S och SULF anordnar temakurser och förhandlarkonferenser på aktuella teman där delav av styrelsen deltagit och då också ges möjlighet att byta erfarenheter med andra fackliga kollegor såväl från andra lärosäten som andra statliga myndigheter.

Sedan 2021 är Kristin Halverson ledamot i en av SULF:s förbundsstyrelse. Detta bidrar också till att stärka arbetet även för Saco-S lokalt på SH, och kan därmed komma medlemmarna till del. Kristin Halverson leder också styrelsens arbete med doktorandrelaterade frågor, under året främst frågor om prolongering, och utländska doktoranders problem orsakade av nya regler hos migrationsverket. Ett medlemsmöte om doktorandfrågor hölls i slutet av vårterminen 2021.

Wilhelm Hansson har ansvarat för styrelsens arbete med lärares rätt till undervisningsmaterial och arrangerade ett medlemsmöte på det temat under hösten 2021.

Pontus Juth har under verksamhetsåret arbetat fram en hemsida för föreningen och uppdaterar den kontinuerligt.

#### Rekommendationer till verksamhetsinriktning för 2022/23

Inför kommande verksamhetsår ges den tillträdande styrelsen följande rekommendationer att arbeta vidare med:

* Fortsätt verka för att arbetet med den lokala lönebildningsprocessen vid SH förbättras, där vi tillsammans med AG i mycket högre utsträckning arbetar i enlighet med det centrala löneavtalets (RALS-T) intentioner. Det gäller även att se till att SH har konkurrenskraftiga löner som är anpassade både för högskolesektorn och till marknadslöneläget utanför akademien. Vår förhoppning är att AG prioriterar arbetet med uppdaterade lönekriterier som är uppföljningsbara och tydliga när ny lön ska sättas. **Modellen med lönesättande samtal måste förfinas.**
* Bevaka ny anställningsordning för lärarbefattningar, och se till att alla anställningar utlyses på ett transparent sätt samt att tillsvidareanställningar ska vara norm.
* Bevaka att AG hanterar anställningar och varsel i enlighet med anställningsskyddslagen (LAS)..
* Fortsätta utveckla former för en god arbetsmiljö med särskilt fokus på organisatorisk och social arbetsmiljö. Högskolan kommer upphandla nytt verktyg medarbetarundersökningar, och där bör medarbetarnas perspektiv lyftas i samarbete med arbetsmiljöombud.
* Fortsatt bevakning och uppföljning av hur AG avser att förbättra rutiner och sin hantering av utredningar vid anmälningar om kränkande särbehandling m.m. eller vid diskrimineringsanmälningar. Hur avser AG framöver arbeta med aktiva åtgärder enligt DO:s föreskrifter?
* Lyfta frågan om Akademisk frihet inom undervisningen, i synnerhet frågan om lärares rätt till sitt undervisningsmaterial.
* Verka för att all personal, såväl lärare som T/A-personal, ges reella möjligheter till kompetensutveckling i anställningen.
* Verka för att AG tar fram ett nytt arbetstidsavtal för lärare, men också att AG – i avvaktan på sådant – tillämpar nuvarande arbetstidsavtal på ett likartat sätt. Det är viktigt att det centrala ramavtalet, Villkor-T, tillämpas i allmänhet och dess bilaga 5 i synnerhet.
* I samband med att nya arbetstidsavtal kommer till stånd behöver även ett moderna och flexiblare restidsavtal tas fram på SH.
* Se till att det kollegiala och medarbetarinflytandet stärks på alla nivåer i organisationen. Högskolestyrelsen har uppdragit åt rektor att stärka kollegialiteten och i det arbetet bör uppmuntras.
* Få till stånd transparenta uppföljningar och utvärderingar av effekter och konsekvenser vid verksamhets-/organisationsförändringar.
* Verka för fler medlemsvårdande aktiviteter och synliggöra styrelsens arbete för medlemmarna.
* Bevaka och informera om lärares upphovsrätt till material som inspelade föreläsningar etc.
* Fortsatt bevakning av frågor rörande doktoranders prolongering inklusive pandemirelaterad prolongering.

Huddinge 28 mars 2022

Anders Ullholm

*ordförande*

Malin Ahlén Patrik Dinnétz William Hansson

Kristin Halvorsen Fredrik Söderquist Pontus Juth

Sabine Walter Carl Cederberg Johanna Severinsson

Jenny Magnusson

1. Saco-S, SH är den lokala förhandlingsorganisationen för alla medlemmar som tillhör ett SACO-förbund. Den centrala förhandlingsdelegationen, Saco-S, består för närvarande av 20 Saco-förbund på statens område. På central nivå drivs avtals- och villkorsfrågor med Arbetsgivarverket (AgV) som part/motpart, medan den lokala föreningen sköter frågor som rör SH, med arbetsgivaren som part/motpart. [↑](#footnote-ref-1)
2. Dessa är: Akademikerförbundet SSR, AKAVIA (tidigare Civilekonomerna och JUSEK), DIK, Lärarnas riksförbund, Naturvetarna,SULF,SRAT**,** Sveriges psykologförbund och Sveriges ingenjörer. [↑](#footnote-ref-2)