



Hej, medlem i Saco-S!

Maj 2026

Här kommer vårt månadsbrev för maj2026. Syftet med brevet är att ge information om Saco-S arbete i SPSM och att vi tillsammans kan fortsätta utveckla dialogen mellan dig som medlem och ombud respektive styrelse.

I vårt fackliga arbete utgår vi alltid från att du som medlem i Saco-S

- är en kunnig och engagerad akademiker
- vill påverka ditt arbetsliv
- vill bidra aktivt till resultat och utveckling av verksamheten

Arbetsmiljö

Hur har du det egentligen på jobbet? Mår du bra? Får du utvecklas?

Saco-S i SPSM har förstås en verksamhetsplan men vi (styrelsen tillsammans med alla ombud) har också ledstjärnor att jobba efter. Vårt mål med dem är att du som medlem ska kunna säga:

- jag tycker att det är meningsfullt att jobba - här
- jag får använda och utveckla min kompetens - här
- jag förstår varför jag har den lön jag har – här
- jag upplever tillit mellan mig och ledningen - här
- jag får vara människa i ett livsperspektiv – här
- jag har en bra arbetsmiljö – här

Självklara delar i ett gott arbetsliv kan man tycka, men vi ser och hör att detta fungerar i varierande grad. Då och då konstaterar vi till och med allvarliga brister i arbetsmiljön för medlemmar. Saco-S samtliga ombud (fackliga ombud och arbetsmiljöombud) träffas under två digitala utvecklingsdagar den här våren. Temat båda dagarna är arbetsmiljö. Vi pratar då strategiskt arbetsmiljöarbete, ergonomi, den egna arbetsmiljön samt om vad Saco-S kan driva. Förutom erfarenhetsutbyte och utbildning är målet med dessa dagar att som ombud kunna bli ännu vassare på att stötta dig som medlem i din arbetsmiljö. Det egna ansvaret är förstås väldigt viktigt, och i det ingår att lyfta med din chef när något inte fungerar. Det går jättebra att ta med dig ett ombud om det känns jobbigt att samtala om sådant. Vi vill också uppmuntra och uppmana dig att svara på temperaturmätningen Dialog som kommer i din e-postlåda varje månad. Arbetsgivaren vill ha siffror på hur det står till och för oss från arbetsmiljöorganisationen och de fackliga organisationerna är bilden av medarbetarsvaren på gruppnivå ett viktigt stöd för att kunna reagera och agera. Så ta gärna den minuten och svara på Dialog!

Har du funderingar som du behöver bolla kring din arbetsmiljö eller andra frågor? Hör av dig till ett ombud eller till oss i styrelsen. Ingen fråga är för liten eller oviktig!

Hälsningar, styrelsen för Saco-S i SPSM

saco-s@spsm.se

Webbplats: <https://www.saco.se/spsm>