



Hej, medlem i Saco-S!

Oktober 2026

Här kommer vårt månadsbrev för oktober 2026. Syftet med brevet är att ge information om Saco-S arbete i SPSM och att vi tillsammans kan fortsätta utveckla dialogen mellan dig som medlem och ombud respektive styrelse.

I vårt fackliga arbete utgår vi alltid från att du som medlem i Saco-S

- är en kunnig och engagerad akademiker
- vill påverka ditt arbetsliv
- vill bidra aktivt till resultat och utveckling av verksamheten

### Medlemsmöte om lönebildning

Alla medlemmar som inte är chefer har fått en inbjudan till medlemsmöte om lönebildning. Vi bjuder in till möte 1 december, med repris 9 december. Tid 15.30-16.30 vid båda tillfällena.

Exempel på vad vi kommer att prata om på mötet:

- Saco-S lönebildningsarbete i SPSM
- Hur hänger medarbetarsamtalet ihop med det lönesättande samtalet?
- Vad är lönegrundande?

Länk till medlemsmöte kommer via e-post vid ett senare tillfälle, det är därför viktigt att du anmäler dig till [anna.nordesjo@spsm.se](mailto:anna.nordesjo@spsm.se)

Meddela vilken av tiderna du vill komma och notera tiden i kalendern redan nu så att den inte försvinner. Tolkar är förstås bokade!

### Årsmöte 2027-02-09

Med lång framförhållning flaggar vi redan nu för Saco-S ordinarie medlemsmöte (årsmöte) 9 februari 2027, klockan 16.30-17.30. Alla medlemmar är välkomna. Lägg redan nu en platshållare i din kalender! Möteslänk och årsmöteshandlingar kommer i god tid innan mötet.

Alla medlemmar, som inte är chefer, har fått ett brev från valberedningen där de berättar om uppdraget som förtroendevald i styrelsen. Ta dig en funderare på om det inte skulle vara intressant och utvecklande med ett förtroendeuppdrag!

Hör av dig till valberedningen om du har funderingar och frågor:

[mattias.eriksson@spsm.se](mailto:mattias.eriksson@spsm.se)

[sonja.nasholm@spsm.se](mailto:sonja.nasholm@spsm.se)

### Digital arbetsmiljö

På myndighetsgemensam samverkan (MSG) i oktober har Saco-S anmält att vi vill föra dialog om digital arbetsmiljö:

*Vad gör digital arbetsmiljö med oss? Kan vi balansera för att uppnå en god arbetsmiljö genom att analysera och beakta följande:*

- Geografisk placering vid rekrytering

- *Kontorsnärvaro*
- *Resor*

Har du tankar kring detta? Tveka inte att höra av dig till ett Saco-S ombud!

### Tystnadskultur och psykologisk trygghet

Vi vill återigen påminna om att svara på enkäten som skickades ut 6 oktober. (Sista svarsdatum 20 oktober) Din anonymitet är garanterad och med en hög svarsfrekvens finns större möjlighet för arbetsgivaren att efter analys av resultatet kunna sätta in adekvata åtgärder för en bättre arbetsmiljö. Utnyttja gärna också möjligheten att utveckla dina svar i fritextfälten!

Har du funderingar om detta och annat? Välkommen att höra av dig!

Hälsningar,  
styrelsen för Saco-S i SPSM

[saco-s@spsm.se](mailto:saco-s@spsm.se)

Webbplats:

<https://www.saco.se/spsm>