



Saco-S SGU

Protokoll från årsmötet den 6 februari 2025

- § 1 Godkännande av mötets utlysande samt godkännande av dagordning
Ordförande hälsade alla välkomna och öppnade mötet. Mötet ansågs vara behörigt utlyst och dagordningen godkändes.
- § 2 Val av mötets ordförande och sekreterare
Till mötesordförande valdes Peter Åkerhammar. Till mötessekreterare valdes Otto Pile.
- § 3 Val av två justerare, tillika rösträknare för mötet
Till justerare, tillika rösträknare, valdes Erik Bergstedt och Virginie Leroux
Röstlängden uppgick till 28 närvarande via Teams. Styrelsen hade 5 personer närvarande.
- § 4 Styrelsens verksamhetsberättelse och godkännande från stämman
Mötesordföranden gick igenom verksamhetsberättelsen för det gångna året. Nedan redovisas synpunkter/frågor som uppkom på mötet.

Antalet Saco-medlemmar på SGU har ökat till 191. Även antalet anställda har ökat, vid årsskiftet var vi 337 personer.

Länk till vår nya hemsida finns på medarbetarportalen under Personalsamverkan
(<https://www.saco.se/saco-s-sgu>)

Bra dialog på samverkansmöten, positivt att GD numera är med.

Önskemål om redovisning av intern lönestatistik. Vi tillhandahåller inte det i dagsläget, utan hänvisar till diariet. En lönekartläggning genomförs varje år inför lönerevisionen, även denna finns i diariet. Förslag: lägga upp offentlig lönestatistik från diariet på vår nya hemsida. Vi anser att det ska löna sig att man arbetat länge på myndigheten. Genomsnittlig löneökning 2024 blev 4,48% (median 3.98%), försökte få med alla geovetare på extra satsning, hamnade på ett fåtal enheter.

Saco har förmedlat till ny GD (Anette Madsen) att lokalprojektet har skötts otillfredsställande. Viktigt att det avsätts tillräckligt med tid för medarbetarna i Uppsala för flytt. Har det gjorts någon analys på ledningsnivå av flytten i Lund? Troligen inte, dock har det förmedlats mycket information från Lund, hur denna hanteras i praktiken är okänt. En ny medarbetare har anställt för att ansvara för flytten i Uppsala, kan ev. vara ett resultat av erfarenheterna från Lund. 95 ergonomiska arbetsplatser i Uppsala, ca 220 stationerade där. Oklarheter hur det kommer fungera för personer som har behov av en lugn arbetsmiljö? Samordningen brister ofta, behöver bli betydligt bättre. Kan arbetsgivaren tvinga medarbetare att jobba hemifrån? I princip ja. Om man inte har möjlighet att arbeta hemifrån ska detta anmälas till chef, det finns möjlighet att sitta på Villavägen. Några medarbetare vid Göteborgskontoret har provjobbat i HaV:s lokaler, dit en flytt planeras. Kan vara positivt att sitta med andra myndigheter. Naturvårdsverket har för stora lokaler i Stockholm, kan det bli aktuellt med samarbetsavtal?

Vi ligger ungefär som genomsnittet vad gäller friskvårdsbidrag och friskvårdstid, jämfört med andra myndigheter. Flexitid som överskrider 40 timmar ersätts inte, exempelvis vid avslutande av tjänst. Resonerar arbetsgivaren kring varför dom inte godkänner högre belopp när det förhandlas om nytt lokalt villkorsavtal? Dom behöver inte redovisa sina argument/ställningstaganden, men ibland sker det en redovisning av underlag som diskuteras. Exempelvis valde AG att satsa på

höjt friskvårdsbidrag i stället för höjd ersättning för läkarbesök, då detta bedömdes som mer kostnadseffektivt.

Finns ca 3 miljoner kr i omställningsmedel, har diskuterats hur dessa kan användas, ett förslag som ligger på bordet är utbildning kring AI. Kommer vi ha några verktyg där vi kan använda vår eventuellt nya kunskap inom AI? Snarare mer introduktion till AI. Omställningsmedel kan även användas på individuell nivå.

Det arbetas lågintensivt med att få till ett samverkansavtal. Medarbetare får arbeta mer än 50% i hemmet efter överenskommelse med chef. Vid utlandstjänstgöring bör man innan avfärd kontrollera vilka sjukhus som ingår i Kammarkollegiets försäkring i aktuellt område. Fortfarande inget svar på om självrisikeliminering ska tecknas vid hyra av fordon.

Verksamhetsberättelsen godkändes av stämman.

§ 5 Val av ordförande för år 2025–26

Till ordförande för 2025 valdes Peter Åkerhammar.

§ 6 Val av vice ordförande för år 2025–26

Till vice ordförande för 2025 valdes Jonnina Karlsson.

§ 7 Val av övriga styrelseledamöter

Till styrelseledamöter för 2025–2027 valdes: Laura Buntin, Otto Pile och Henrik von Zweigbergk
Redan valda ledamöter 2025–2026: Eva Hellstrand, Anton Wagner och Fredrik Mossmark

§ 8 Val av valberedning för år 2026

Till valberedning för 2026 valdes Björn Holgersson (sammankallande), Thomas Lindberg och Gustaf Peterson.

§ 9 Övriga frågor

Hur årsmötets utlysning kan bli bättre diskuterades. GDPR medför att en möteskallelse inte kan skickas via Teams, i stället går ett mail ut där medlemmarna ombeds att själva lägga in mötet i Teams. En påminnelseavisering föreslås skickas ut dagarna före årsmötet, detta för att minska risken att det glöms bort.

Hempaket datorutrustning. Saco har blivit vidtalade att möjligheten till hempaket under 2025 inte kommer att erbjudas pga. det ekonomiska läget på myndigheten. Saco hade inget att invända, men tycker det är olyckligt. Arbetsgivaren undersöker om det finns möjlighet att låna hem befintlig utrustning.

En Menti-undersökning kommer inom kort skickas ut för att medlemmarna ska kunna rösta om "förstärkt dialog" i samband med lönerevision, punkt 7.5 *Hantering vid eventuell oenighet* i RALS 2010-T.

Årsmötesdeltagande tidsredovisas på Projekt/Löpande: 80404 (GEM – Frånvaro), Aktivitet: 80404 (GEM – Frånvaro) och Kostnadsställe: Organisationstillhörighet (enhet för de flesta). Behöver ej redovisas i Primula.

Mötesordförande tackade för visat intresse och förklarade mötet avslutat.

Protokollförare

Justeras



Otto Pile



Erik Bergstedt



Virginie Leroux