



Saco-S SGU

Protokoll från styrelsemöte den 9 maj 2025

Närvarande: Peter Åkerhammar (ordf.), Jonnina Karlsson, Eva Hellstrand, Anton Wagner, Fredrik Mossmark, Otto Pile (sekr.), Henrik von Zweigbergk (del av mötet).

§ 1 Mötets öppnande

Ordföranden hälsade alla välkomna och öppnade mötet.

§ 2 Val av justerare och fastställande av dagordning

Till protokolljusterare valdes Eva Hellstrand och Fredrik Mossmark.

3 Föregående mötesprotokoll

Enkät har tidigare skickats ut om förhandlingsordning när medlem ej är överens med arbetsgivaren vid lönesättning. Ny enkät i oktober.

Lokalvårdare nu uppsagda. Vi anser att AG inte skött detta tillfredställande.

Protokollet lades till handlingarna.

§ 4 Förhandlingar

Två förhandlingar enligt MBL § 11 har hållits sedan senaste styrelsemötet:

Ny AC mineralresurser, Kaj Lax utsågs. SACO hade inget att invända.

Tf. EC ekonomisk geologi, Kaj Lax utsågs. SACO hade inget att invända

Löneförhandlingar

Fem medlemmar begärde lokal förhandling. Det är löneprocessen som ska diskuteras vid lokal förhandling, enligt det centrala RALS-avtalet. Tyvärr resulterade förhandlingarna inte i några lönekorrigeringar. SACO:s förhandlare känner stor frustration över arbetsgivarens argumentation. Fick inget gehör om att SACO ansåg att det borde skett en satsning på fältsarbetande personal. SACO ska ställa fråga till HR vad som krävs för att det ska kunna bli en lönekorrigering. Är lokal förhandling rätt metod?

3,27 % genomsnittlig löneökning för SACO-anslutna (exklusive chefer)

Lönerevisionsdatum på SGU är 1 april i stället för 1 oktober som det stipuleras i RALS. Oklart varför, troligtvis för att fältsäsongen infaller april-oktober.

§ 5 Samverkansmöten

Två samverkansmöten har genomförts sedan förra styrelsemötet.

31 mars: Rekryteringslista, lokalprojektet, övriga frågor.

16 april: GD-aktuellt läge, rekryteringslista, lokalprojektet, omställningsmedel.

29 april: GD-information, rekryteringslista, lokalprojekt, hemarbetspaket. Protokoll saknas i dagsläget.

Kommande möte 14 maj.

Protokoll från samverkansmöten ligger på medarbetarwebben [Mötesanteckningar samverkansmöte](#)

§ 6 Arbetsmiljökommittén

Nästa möte i arbetsmiljökommittén kommer att hållas den 14 maj 2025.

Mötesfrekvensen är ca 2 ggr/halvår.

Protokoll från arbetsmiljökommittén ligger på medarbetarwebben [Protokoll arbetsmiljökommitténs möten](#)

§ 7 Övrigt

Fältarbete till sjöss. Fått uppmaning från uppdragsgivare att försöka minska kajtiden vid personalbyte, bunkring etc. Förslag: komma till kaj kl. 15 på måndagar för att hinna mönstra av kl. 17. Arbetstiden slutar kl. 21 på måndagar. Medarbetarna anser detta vara rimligt. Men om man av någon anledning inte kan åka hem på måndagen på grund av missad transport vid eventuell försening in till kaj och **måste** åka på tisdagen, då anser medarbetare att hemresa på tisdagen ska räknas som arbetstid. Om man **väljer** att åka hem tisdag, så blir det i stället restidsersättning. Ag anser att det ska vara restidsersättning och inte arbetstid om man tvingas åka på tisdagen. Frågan tas med till samverkansmöte.

Hur fungerar det ifall man blir sjuk på helgen om man är schemalagd för arbete. Exempelvis, får man 4 dagars ledighet i anslutning till 10-dagarsperiod även om man varit sjuk? Hur påverkas flextid? Hur redovisa i Primula? Vi begär förtydliganden från HR och servicecenter.

Fått förfrågan från medlem om att göra en undersökning om arbetsbelastningen på myndigheten. Senaste undersökningen gjordes av Ag jan 2024. När planeras en ny medarbetarundersökning? Vi ställer fråga till HR?

Dålig stämning kring provhantering i Uppsala, medarbetare får jobba på separat plats, dvs inte i det nya huvudkontoret. Finns det möjlighet att påverka detta? Sannolikt inte, avtal är skrivet.

§ 8 Mötet avslutades

Nästa möte tisdag 17 juni.

Protokollförrare

Justeras



Otto Pile



Eva Hellstrand



Fredrik Mossmark