



Saco-S SGU

Protokoll från styrelsemöte den 17 juni 2025

Närvarande: Peter Åkerhammar (ordf.), Jonnina Karlsson, Eva Hellstrand, Anton Wagner, Otto Pile (sekr.), Henrik von Zweigbergk, Fredrik Mossmark (delar av mötet)

§ 1 Mötets öppnande

Ordföranden hälsade alla välkomna och öppnade mötet.

§ 2 Val av justerare och fastställande av dagordning

Till protokolljusterare valdes Anton Wagner och Henrik von Zweigbergk.

3 Föregående mötesprotokoll

Enkät har tidigare skickats ut om förhandlingsordning när medlem ej är överens med arbetsgivaren vid lönesättning. Ny enkät i oktober skickas ut av Peter.

Provpreparering fortsatt inte tillfredställande.

Protokollet lades till handlingarna.

§ 4 Förhandlingar

Två förhandlingar enligt MBL § 11 har hållits sedan senaste styrelsemötet:

Förhandling kring nyinrättad tjänst som beredskapshandläggare med säkerhetschef Peter Wengerud (GD-staben).

Slutskede i förhandling att ledningsstab upphör och att det bildas en GD-stab. Övriga staber byter namn till enhet. Förändringarna planeras genomföras 1 september.

§ 5 Samverkansmöten

Tre samverkansmöten har genomförts sedan förra styrelsemötet.

14 maj: Rekryteringslista, lokalprojektet, information från Trygghetsstiftelsen, inköspolicy, övriga frågor.

28 maj: GD - aktuellt läge, rekryteringslista, lokalprojektet, medarbetarundersökning, sjukdom i samband med fältarbete, fältarbete till sjöss, övriga frågor.

11 juni: Rekryteringslista, genomgång T1, riktlinjer för Ai-användning.

Vi tar upp frågor kring lokalprojektet för Lund och Göteborgskontorets framtid på samverkansmöte i augusti.

Så som det är formulerat i det lokala villkorsavtalet vad avser hemresor utanför normalarbetstid, anser vi att arbetsgivaren bryter mot avtalet ifall dom regelbundet planerar in hemfärd utanför arbetstid.

Protokoll från samverkansmöten ligger på medarbetarwebben [Mötesanteckningar samverkansmöte](#)

§ 6 Arbetsmiljökommittén

Möte i arbetsmiljökommittén (Amk) genomfördes den 14 maj.

Vi vet inte när nästa möte blir. Vi saknar generellt information från mötena. Peter föreslog att Amk:s ordförande adjungeras in på minst ett av våra styrelsemöten varje år.

Mötesfrekvensen för Amk är ca 2 ggr/halvår.

Protokoll från arbetsmiljökommittén ligger på medarbetarwebben [Protokoll arbetsmiljökommitténs möten](#). Det senaste protokollet är daterat 2024-10-10

§ 7 Övrigt

När kan en omförhandling av lokala villkorsavtalet genomföras?

Ömsesidig uppsägningstid 3 mån, är Saco och arbetsgivaren överens om att det ska omförhandlas kan en omförhandling påbörjas direkt.

Hur ska medlemmar få in synpunkter på vad som ska omförhandlas? Synpunkter skickas till ordförande/vice ordförande då dom sköter förhandlingarna. De bedömer ifall det är aktuellt/meningsfullt att göra en omförhandling. Det står ingenstans när vi *ska* omförhandla.

Arbetsmiljöpolicy, översyn. Vi skjuter frågan till huvudskyddsombudet för hantering.

Mailhantering semester. Det behöver tas fram rutiner för hur inkommande epost ska hanteras vid semester.

Situationen på Göteborgskontoret. Det finns ingen tydlig styrning/planering för Göteborgskontorets framtid. Oklart för dem som sitter på HaV. Vem tar det övergripande arbetsmiljöansvaret på Göteborgskontoret? Ställa frågor på kommande samverkansmöte.

§ 8 Mötet avslutades

Nästa möte onsdag 14 aug.

Protokollförare

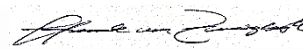


Otto Pile

Justeras



Anton Wagner



Henrik von Zweigbergk