



UMEÅ UNIVERSITET

Mellan Umeå universitet och Saco-S, OFR/S, Seko, sluts lokalt avtal om lönesättning som doktorand.

1§ Från 2025-10-01 gäller följande inplaceringsnormer vid anställning som doktorand:

Nivå 1	Ingångslön	33 100 kr
Nivå 2	År 2 eller minst 60 högskolepoäng	34 000 kr
Nivå 3	År 3 eller minst 120 högskolepoäng/lic ex	37 000 kr
Nivå 4	Minst 195 högskolepoäng eller retroaktivt	38 100 kr

Från 2026-10-01 gäller följande inplaceringsnormer vid anställning som doktorand:

Nivå 1	Ingångslön	34 100 kr
Nivå 2	År 2 eller minst 60 högskolepoäng	35 100 kr
Nivå 3	År 3 eller minst 120 högskolepoäng/lic ex	38 100 kr
Nivå 4	Minst 195 högskolepoäng eller retroaktivt	39 200 kr

2§ Ny lön för nivåerna 2-4 tillämpas efter att respektive nivå uppnåtts.
Se tillämpningsanvisningar.

3§ Av rekryteringsskäl kan ett lönetillägg utgå till doktorander där särskilda rekryteringskrav finns eller där omständigheterna i övrigt föranleder detta. Bedömning av behovet och beslut görs i varje enskilt fall av dekan och lönevillkoren förutsätts gälla hela anställningsperioden som doktorand.

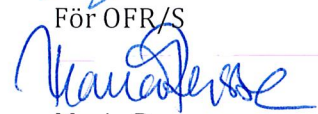
4§ Poängen i lönetrappan avser kurs- och avhandlingspoäng enligt den individuella studieplanen.

5§ Avtalet gäller från och med 2025-10-01 med stöd av RALS 2010-T och RALS 2025-2027.

251021
För Umeå universitet


Lars Nordlander

För OFR/S

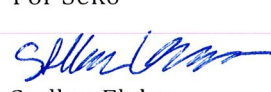

Maria Persson

251024

251103
För Saco-S


Håkan Lindkvist

För Seko


Stellan Elebro

251021



UMEÅ UNIVERSITET

Tillämpningsanvisningar doktorandstegen

Lönen avser heltid vid anställning som doktorand.

Prefekt beslutar om uppnådd nivå efter samråd med handledaren och ansvarar för att rapportera ny lön till löneadministrationen.

Nivå 2 och 3 uppnås efter fullgjort första respektive andra år inom forskarutbildningen. Med fullgjord tid avses även tid då doktoranden varit sjukskriven eller föräldraledig. I de fall den individuella studieplanen omfattar 5 år höjs lönen till nivå 2 i stället efter 15 månader och nivå 3 efter 30 månader. I de fall forskarutbildningen enligt den individuella studieplanen bedrivs på halvtid höjs lönen till nivå 2 i stället efter 24 månader och nivå 3 efter 48 månader.

Nivå 4 uppnås efter minst 195 högskolepoäng inom forskarutbildningen. Har beslut om uppflyttning inte gjorts enligt regeln, gäller nio månaders retroaktiv lön från datum för disputation. I de fall beslut om uppflyttning till nivå 4 tagits senare än nio månader före disputation, ska retroaktiv lön utbetalas så att lön enligt nivå 4 motsvarar minst nio månader. Om studierna enligt den individuella studieplanen bedrivs på 5 år gäller 11 månaders retroaktivitet från datum för disputation. Om studierna enligt den individuella studieplanen bedrivs på halvtid gäller en retroaktivitet på 18 månader från datum för disputation. I särskilda fall kan dekan i samråd med personalchef besluta om längre retroaktiv tid.

För anställda som är föräldralediga eller sjukskrivna under perioden 1 oktober och fram till dess att slutprotokoll om ändrade löner inom ramen för RALS 2010-T och RALS 2025 – 2027 har undertecknats, kompenserar arbetsgivaren de anställda som åsamkas en inkomstförlust som arbetsgivaren beräknar uppgår till 300 kr eller mer. Inkomstförlusten kompenseras med anledning av att Försäkringskassan inte ändrar den sjukpenningsgrundande inkomsten (SGI) retroaktivt.

Lokalt arbetstidstidsavtal för lärare vid Umeå universitet gäller i tillämpliga delar anställning som doktorand.

MP SE