

Berit Bergström	100 %	100 %
Carl-Magnus Häggström	40 %	40 %
Carina Keskitalo	30 %	30 %
Peter Franck	60 %	60 %
Ingmarie Mellenius	25 %	25 %
Johan Holm	20 %	20 %
Anna Gustavsson		20 %

Samverkan

Enligt samverkansavtalet sker samverkan i nedanstående samverkansgrupper. Inom parentes anges de fackligt förtroendevalda som har ansvarat för samverkansgruppen ifråga.

CSG, Centrala samverkansgruppen: (Håkan Lindkvist, Per Lundgren, Johan Pålsson)

FSG, Fakultetsvisa/motsvarande samverkansgrupper:

Humanistisk fakultet (Berit Bergström, Peter Franck)

Samhällsvetenskaplig fakultet (Charlott Nyman, Johan Pålsson)

Teknisk-naturvetenskaplig fakultet (Per Lundgren, Carl-Magnus Häggström)

Medicinsk fakultet (Per Lundgren, Berit Bergström)

Lärarhögskolan (Carl-Magnus Häggström, Ingmarie Mellenius)

Universitetservice (Christina Boström, Peter Franck)

Universitetsförvaltningen (Christina Boström, Carina Keskitalo, Johan Holm)

LSG, Lokala samverkansgrupper: (Arbetsplatsombud vid institution/enhet). Om arbetsplatsombud saknas på institution/enhet är målet att Saco-S representeras av någon med facklig förtroendemannatid.

Saco-S-rådet har företrätt i universitetsstyrelsen av Johan Pålsson (ersättare Håkan Lindkvist).

Medlemskontakter

Arbetet med att värva fler arbetsplatsombud har varit en viktig uppgift. Vi använder e-post för medlemsinformation till alla medlemmar. Vi har deltagit i ett antal digitala medlemsmöten på institutioner/enheter.

Medlemsutskick har bla gått ut inför semester och information om lönerrevisionen. Vi har också genomfört ett antal digitala möten ”Snacka med Saco” som har varit uppskattat av de medlemmar som deltagit. På dessa har vi några gånger haft ett tema som tex lönesättande samtal och arbete på annan plats.

Träffar har hållits via Zoom eller fysiskt för Saco-S-rådets arbetsplatsombud den 6/9, 14/10, 14/11, 12/12, 31/1, 1/3, 4/4, 24/5. Under dessa träffar har vi bl.a. informerat om och diskuterat RALS-frågor och lönervisionsprocessen, adjungerade lärare, rekrytering, anställningsformer och villkor, uppföljning av tillämpning av arbetstidsavtal för TA-personal, arbetsmiljö, sammanslagning av lärarförbunden. Träffarna har varit välbesökta med i medeltal 20 deltagare.

Arbetsmiljö, jämställdhet och likabehandling

I den centrala arbetsmiljökommittén har Christina Boström (Johan Holm har varit suppleant) arbetat. Arbetsmiljöfrågor behandlas och diskuteras också i fakulteternas samverkansgrupper. Samarbetet med skyddsorganisationen har skett genom att ordförande har regelbundna träffar med huvudarbetsmiljöombuden. Lärarnas situation och ökade arbetsbelastning vid omställningen av undervisningen har också varit ett återkommande tema där vi har lyft fram Sacos ståndpunkt.

Vi har haft några uppföljningar med arbetsgivaren om sjuktal och rehabiliteringsåtgärder. Under verksamhetsåret har flera arbetsställen uppvisat arbetsmiljöproblem där Saco-S-rådets förtroendevalda har bidragit till att förbättra arbetsmiljön. Vi har också medverkat i arbetat om uppföljning om sexuella trakasserier (Karin Rödings rapport) samt i utvärderingen av FOS där Carina Keskitalo och Mikael Wiberg från Professorsföreningen i Umeå deltog för Saco-S räkning.

Förhandlingar

Alla lokala kollektivavtal som har kopplingar till RALS med avseende på ersättningsnivåer har ännu inte reviderats pga en utdragen lönerevision. Ett antal processer angående befarad övertalighet har genomförts som i vissa fall lett till övertalighet. Vi har genomfört en förhandling gällande tillämpning av det lokala arbetstidsavtalet för TA-personal.

Doktorandfrågor

Saco-S-rådet verkar för att alla doktorander skall ha en anställning.

Utbildning

Vi har medverkat i introduktionsdagar för nyanställd personal på Umeå universitet under både vår- och höstterminen. Flera av våra arbetsplatsombud och övriga förtroendevalda har gått SULF:s fackliga kurser mm. Här är några exempel:

- 29/9 Avtalskonferens
- 11/10 Temakurs om förändringar i LAS
- 13/10 Vad gäller egentligen kring tidsbegränsade anställningar?
- 19/4 Temakurs OSA-föreskriften
- 26/4 Avtalskonferens

Internt arbete

Varje måndag träffats förtroendevalda som arbetar på facklig tid för planerings- och informationsmöten. Vid dessa tillfällen diskuteras även aktuella SULF-frågor.

Den 23–24 augusti 2022 och 12–13 januari 2023 genomfördes planeringsdagar för förtroendevalda som arbetar på facklig tid, där respektive termins verksamhet planerades.

Vi har genomfört ett antal s.k. strategidagar där exempel på ämnen har varit: Lön, samverkan, trakasserier och kränkande särbehandling samt hantering av migrationsfrågor med SULF:s kontaktombudsman Karin Thorasdotter.

Vi deltar också regelbundet i Saco-S nätverksträffar.

Förtroendevalda inom Saco-S-rådet arbetar med särskilda ansvarsområden:

- Arbetsmiljökommittén (Christina Boström och Johan Holm)
- Likabehandlings- och jämställdhetsfrågor (Charlott Nyman)
- Arbetsplatsombud och arbetsmiljöombud (Christina Boström)
- Lokala utvecklingsfonden (Håkan Lindkvist)
- Träffar med företagshälsovården, Feelgood (Christina Boström, Per Lundgren, Johan Holm)
- Remisser (Carina Keskitalo)
- Arbetsgrupp för lönekartläggning (Berit Bergström, Håkan Lindkvist, Per Lundgren)

Medlemsärenden

Enskilda medlemsärenden har ägnats ett omfattande arbete och tagit mycket tid.

Löneförhandlingar

Revisionstidpunkten för den senaste lönerrevisionen var den 1 oktober 2022. Alla lokala kollektivavtal som har kopplingar till RALS med avseende på ersättningsnivåer har ännu inte reviderats pga en utdragen lönerrevision. En utökning av lönesättande samtal som modell för lönerrevision infördes på UB. Saco-S och arbetsgivaren har fortsatt diskussionerna om förutsättningar för att utvidga omfattningen av lönesättande samtal vid Umeå universitet. Ny lön utbetalas med junilönen 2023.

Övrigt

Vi har varit remissinstans för ett flertal remisser inom Umeå universitet.

Umeå den 10 maj 2023

STYRELSEN