

---

2020-04-06

## **Krislägesavtalet aktiverat inom Region Stockholm**

Corona-epidemin har nu medfört att Sveriges kommuner och Regioner efter en hemställan från styrelsen i Region Stockholm fattat beslut om att aktivera det centrala Krislägesavtalet. Beslutet omfattar endast intensivvårdsverksamheten inom Region Stockholm.

### **Varför har Krislägesavtalet aktiverats inom Region Stockholm?**

Krislägesavtalet kan aktiveras i extra påfrestande situationer som kan klassas som samhällsfarliga, där verksamheterna kan få svåra bemanningsproblem. I och med att avtalet ger högre ersättningar för arbetstagare som omfattas av avtalet hoppas Region Stockholm kunna locka fler arbetstagare till intensivvårdsverksamheten.

Avtalet innebär också en större flexibilitet vad gäller medarbetarnas arbetsskyldighet, arbetstid och villkor i övrigt, vilket underlättar arbetsgivarens möjligheter till att ordna personalförsörjningen.

### **Varför gäller Krislägesavtalet inom Region Stockholm endast intensivvårdsverksamheten?**

Det beror på att Region Stockholm har bedömt att det för närvarande är inom intensivvårdsverksamheten som man befinner sig i en sådan situation som fordrar att Krislägesavtalet aktiveras. I övrig verksamhet har man gjort bedömningen att man alltjämt kan tillämpa ordinarie kollektivavtal. Om situationen förvärras kan Krislägesavtalet, vid behov, aktiveras även inom andra områden.

### **Vem omfattas av krislägesavtalet?**

Avtalet är uppdelat så att det kan tillämpas både på arbetstagare som anställs särskilt i samband med krisläge och på arbetstagare som redan är anställda hos en kommun eller en region. För personer som redan är anställda inom regionen eller kommunen gäller villkoren för de arbetstagare som fått en särskild anvisning från arbetsgivaren att de ska arbeta inom ramen för Krislägesavtalet.

### **Vilka villkor gäller för arbete inom Krislägesavtalet?**

- Arbetstagare som arbetar inom ramen för Krislägesavtalet har en utvidgad arbetsskyldighet. Arbetstagaren är skyldig att utföra de arbetsuppgifter som anvisas i den omfattning som händelsen kräver även om arbetsuppgifterna ligger helt utanför anställningen.

- 
- Månadslön eller timlön utges. Därutöver utges en krisersättning på 120 procent av lönen per timme. Detta innebär sammantaget en ersättning på 220 procent av lönen per timme.
  - Krisersättningen förhöjs till 150 procent av lönen per timme vid uttag av särskild nödfallsövertid.
  - Arbetstidslagen har ersatts av bestämmelser i kollektivavtalet som är specialanpassade utifrån krissituationen.
  - Det ordinarie arbetstidsmåttet är 48 timmar per vecka under en beräkningsperiod om max 4 veckor.
  - En särskild nödfallsövertid kan tas ut utöver den ordinarie arbetstiden.
  - Anpassade regler för dygns- och veckovila