

## DIK-föreningen vid Linköpings universitet

Verksamhetsberättelse för mars 2021-februari 2022

*"DIK är facket för alla som arbetar eller studerar inom kultur, information och kommunikation. På LiU finns en kontaktförening för DIK-medlemmar och vi organiserar bibliotekarier, kommunikatörer, arkivarier, med fler.*

*Vi jobbar för att på olika sätt tillvarata medlemmarnas intressen och att synliggöra dessa yrkeskategoriers betydelse för universitetets utveckling. Det gör vi genom att i olika forum ge dig möjlighet att träffa ledande personer på LiU, lyssna på deras tankar om aktuella frågor och framtiden, och ställa frågor. Exempel på andra aktiviteter är föreläsningar om digital arbetsmiljö och om löneförhandling.*

*DIK:s medlemmar finns i olika samverkansgrupper, i arbetsmiljöarbetet och löpande i olika projekt inom universitetet.*

*Tillsammans med medlemmarna jobbar vi för att göra DIK mer relevant för alla inom kultur, information och kommunikation på LiU."*

(från föreningens hemsida <http://www.saco.se/liu/DIK?l=sv>)

Föreningen startade 2004 och har för närvarande 111 medlemmar (februari 2022). Av dem arbetar 54 vid universitetsbiblioteket (UB). Bland de övriga är den största gruppen kommunikatörer. Ett antal medlemmar är dubbelanslutna till SULF.

Styrelsen har under året haft fyra sammanträden, i kombination med mer informella kontakter och avstämningar. Vid föregående årsmöte omvaldes Eva-Lisa Holm Granath (bibliotekarie) till ordförande samt Åsa Falkerby (bibliotekarie), Therese Winder (kommunikatör/koordinator) och Göran Lindgren (bibliotekarie). David Isaksson (kommunikatör) och Ellinor Krutholm (bibliotekarie) valdes också in i styrelsen. Senare under året har David frånträtt sitt uppdrag på grund av att han lämnat LiU. Ellinor har haft paus för föräldraledighet. Åsa är styrelsens sekreterare och hon ansvarar även för hemsidan.

Lokala medlemsutskick görs via två e-postlistor, en för de som arbetar vid UB och en för de övriga. I övrigt får medlemmarna även utskick från Saco-S-rådet vid LiU och centralt från DIK-förbundet.

Föreningen är representerad i LiU:s Saco-S-råds styrelse genom Eva-Lisa. DIK-styrelsen ger, till Saco-S-rådets styrelse, förslag på Saco-representanter till UB:s LSG. Eva-Lisa är ordinarie ledamot och Göran är ersättare. Även i UF:s LSG finns en DIK:are på plats: Therese.

DIK-styrelsen utser Saco-representant till Biblioteksstyrelsen. Från och med januari 2021 så är det Mikael Rosell som har det uppdraget.

UB har tre arbetsmiljöombud (AMO) och alla är DIK:are. Det är Ellinor Krutholm (Campus Valla), Anna-Maria Waldh (Campus US) och Åsa Falkerby (Campus Norrköping). I övrigt så är

numera tre DIK:are AMO på Kommunikations- och marknadsavdelningen på UF. Det är Therese Winder, Karin Linhardt och Karin Söderlund Leifler. Maria Leijonhielm är AMO för Campus Lidingö (IEI).

Årsmötet 2021 hölls digitalt via zoom 18 mars med medverkan av DIK:s ordförande Anna Troberg. Temat var både nuläge och framtidsspaning vad gäller framtidens arbetsliv, distansarbete och corona-lärdomar. Tio medlemmar deltog.

Den 15 september inbjöds till ett informellt medlemsmöte i universitetsparken på Valla. DIK bjöd på enkel lunchwrap. Sex personer tog tillfället i akt att mingla och prata. Tillfälle gavs också att få se hur det ser ut i det ombyggda D-huset (tidigare biblioteket).

DIK-kongress hölls helt digitalt 18-19 november. Eva-Lisa och Therese deltog som ombud.

När det gäller lönerevisionsarbetet så är styrelsens roll att ge råd och stöd till medlemmar inför lönesättande samtal. Under 2021 så var det två lönerevisioner att hantera (den försenade för 2020 och den för 2021). Eva-Lisa ingår i Saco-S lönerevisionsgrupp vid LiU och har fokus på TA-personal. Sedan många år tillbaka så följs lönestatistiken över UB upp för att kunna se utvecklingen över tid och även kunna uppmärksamma funktioner och individer. Ett liknande arbete när det gäller kommunikatörlönerna på LiU har påbörjats. Det är extra angeläget med anledning av de senaste årens organisationsförändringar för många kommunikatörer.

Ett brännande ämne under året har varit, och är fortfarande, arbetsmiljöfrågor med anledning av visst distansläge/hybridläge samt återgång till "det nya normala". Implementeringen av LiU:s riktlinjer för distansarbete, som antogs hösten 2021, behöver fortsatt bevakas. Det är bra att DIK:are finns med i de lokala samverkansgrupperna för UB och för UF och där har möjligheter att föra fram medarbetarsynpunkter och fackliga aspekter.

/Linköping 2022-03-17/DIK-föreningens styrelse

#### Föredragningslista vid DIK-föreningens årsmöte 2022-03-24

1. Mötets behöriga utlysande
2. Val av ordförande, sekreterare och justeringsman för mötet
3. Styrelsens verksamhetsberättelse
4. Fråga om styrelsens ansvarsfrihet
5. Val av styrelseledamöter
6. Föreningens representanter i olika organ
7. Övriga frågor