



Sacorådets kurser

Fördjupningsuppgifter under fackliga grundkursen hösten 2015

Det är inte tänkt att du ska ägna alltför mycket tid åt "din" fördjupningsuppgift. Sammanlagt cirka en dag. Tala med din chef om hur du tar ut denna dag. Tanken med fördjupningsuppgifterna är att du ska få ökad kunskap eller förståelse inom ett område. Redovisning sker under dag 4 så avsätt tid för en presentation.

1. Chefers syn på Samverkan Göteborg. (S)

Intervjua två chefer i din förvaltning kring deras syn på Samverkan Göteborg? Vi föreslår att du intervjuar din närmsta chef och/eller ordförande i en samverkansgrupp och förvaltningschef och/eller någon sektors/Hr chef.

- ❖ Hur ser chefen på samverkan i förvaltningen? Positivt och negativt.
- ❖ Utvecklingsmöjligheter.
- ❖ Vad betyder tidig och fördjupad dialog för chefen?
- ❖ Vad betyder tidig och fördjupad dialog för chefen .
- ❖ Har chefen kunskaper om syfte med samverkan?

Utgå från Samverkan Göteborg och då framförallt avsnittet i § 1.

Sacorådets "Samverkan för nybörjare" finns också.

2. Chefers syn på arbetsmiljöarbete (A)

Intervjua två chefer i din förvaltning om hur det systematiska arbetsmiljöarbetet i din förvaltning är organiserad. Gärna en chef som sitter i förvaltningsledningen och en på enhet/ område.

- ❖ Är förvaltningens arbetsmiljöpolicy känd av chefen?
- ❖ Styrkor/svagheter med hur det systematiska arbetsmiljöarbetet är organiserat och genomförs.
- ❖ Vad kan man, enligt chefen, göra för att utveckla arbetet?
- ❖ Chefens kunskap om och synen på skyddsombudens arbete.

Utgå från AFS 2001:1 Systematiskt Arbetsmiljöarbete speciellt de inledande paragraferna.

Sacorådets skrift "Skyddsombudsregler för nybörjare" finns på vår hemsida.

Förvaltningens arbetsmiljöpolicy hittar du på Intranätet.

3. Den politiska nämndens syn på förvaltningens arbetsmiljöarbete (A)

Intervjua en två eller fler politiker i din förvaltnings styrelse.

- ❖ Vad vet politikerna om förvaltningens arbetsmiljöarbete?
- ❖ Vad vet politikerna om sitt eget ansvar?
- ❖ Vad uttrycks i Kommunfullmäktiges budget för 2016 (Sid 50-53)

Utgå från http://www.av.se/dokument/publikationer/adi/adi_563.pdf

4. Den politiska nämndens syn på "Samverkan Göteborg". (S)

Intervjua en, två eller fler politiker i din förvaltnings styrelse. Som ytterst ansvariga för både verksamhet och personal så bör ledamöterna känna till hur samverkan är organiserad i sin förvaltning. I budget 2016 uttrycker kommunfullmäktige vikten av att samverkan tas på allvar.

Tag hjälp av HR-chef eller förvaltningschef för att få tid med några politiker.

- ❖ Har politikerna kunskaper om syfte med samverkan?
- ❖ Vet politikerna hur samverkan är organiserad i sin stadsdel?
- ❖ Kommer politikerna att ta några initiativ med anledning av skrivningar i budget 2016?

Utgå från Samverkan Göteborg och då framförallt avsnittet i § 1

Göteborgs stads budget för 2016 sid 50-53

5. Kvinnors arbetsmiljö/jämställd arbetsmiljö. (A)

Belys ur ett jämställdhetsperspektiv för kvinnor viktiga arbetsmiljöfrågor. Använd en eller flera av Arbetsmiljöverkets kunskapssammanställningar:

- Belastning i ett genusperspektiv
- Kvinnors arbetsmiljö
- Genus och våld i arbetslivet
- Under luppen
- Genusperspektiv på arbetsmiljö och arbetsorganisation

6. Stress – hög arbetsbelastning (A)

Gå igenom AV:s webbutbildning om stress.

- ❖ Fördelar och nackdelar med webbutbildningen
- ❖ Är den användbar i din förvaltning?

Gör en kort presentation av webb - utbildningen.

<http://arbetsmiljoverket.learnways.com/courses/course84/template.htm>

7. Vad vet och vad tycker dina arbetskamrater om Samverkan Göteborg? (S)

Gör en enkel enkät (SurveyMonkey är ett verktyg) där du undersöker vad dina arbetskamrater vet och anser om samverkan Göteborg.

Har alla klart för sig hur Samverkan Göteborg är tänkt att fungera?

Vet alla varför vi har Samverkan Göteborg?

8. Suntarbetsliv – suntarbetsliv.se

Testa någon/några av Sunt Arbetslivs material kring "FAS", "Vård i annans hem" eller "Bättre beredd än rädd" (välj ett av dessa verktyg). Beskriv och värdera verktyget huruvida det är användbart i din organisation.

<https://www.suntliv.nu/?hasalreadyvisited=false>