



# Saco och Sacoförbunden Vem gör vad i Göteborgs Stad?

---

Då det ofta uppstår fel och missförstånd vad gäller Sacos respektive dess medlemsförbunds mandat i medbestämmandesammanhang följer här ett försök till förtydligande.

### **Sacorådet**

Saco är en paraplyorganisation, kallad huvudorganisation, likvärdig med LO och TCO. Saco organiserar på nationell nivå 22 olika förbund.

I Göteborg finns ett Sacoråd, där ca 13 förbund samarbetar, vars medlemmar är anställda i Göteborgs Stad. Sacorådet är inte en lokalavdelning till Saco utan endast en samverkansorganisation som verkar i Göteborgs Stad. En viktig uppgift för Sacorådet är att samordna det fackliga arbete som sker inom ramen för Samverkansavtalet. Det innebär att lokala Sacoföreningar, eller i de fall sådana saknas, Sacorådet i samråd med berörda förbund, utser Sacoföreträdare till partssamverkansgrupperna (LSG, FSG och CSG, samt till dem kopplade arbets- och undergrupper)

### **Sacofrågor**

Sacoföreträdare har mandat att företräda medlemmar i de frågor som hanteras inom samverkanssystemet, där övergripande verksamhets-, budget, arbetsmiljö- och personalpolitiska frågor utgör en stor del.

Som Sacoföreträdare i en partssamverkansgrupp har man ansvar för *alla Sacoförbundens* medlemmar. Det kan i vissa fall innebära ökade behov av bordläggning/adjungering för Sacos del, eftersom det kan vara svårt att ha tillräcklig kunskap om alla våra medlemsgrupper.

### **Förbundsfrågor**

Frågor som rör enskilt förbund, enskild individ, löner och anställningsvillkor samt de som hanteras i enlighet med andra §§ i MBL än de som ersätts av samverkan (§§ 11, 12, 14 och 19) är förbundsfrågor, d v s det är ett brott mot MBL att hantera dem i samverkan eller "göra upp med" Sacoföreträdare. LAS hanteras inte heller enligt samverkansavtalet. Det är arbetsgivaren som ansvarar för att förhandling sker med rätt part.

### **Kollektivavtal**

Det är förbunden som äger mandat att teckna kollektivavtal. Av praktiska eller andra skäl kan förbunden i ett visst ärende ge annat förbund eller Sacoföreträdare fullmakt att genomföra en förhandling.

### **Lokala samverkansöverenskommelser**

Sacorådet har beslutat att dess kommunombuden har mandat att samordna förbundens delaktighet i att teckna lokala överenskommelser kring partssamverkan i nämnder och förvaltningar. Hur denna samordning ska ske framgår av särskild processkarta.

## Problemområden

- Ofta uppstår problem kring sådana *frågor som genomgår både en samverkans- och en förhandlingsfas*, t ex omorganisationer, där de principiella och övergripande frågorna hanteras i samverkan och då det som ofta följer därpå regleras i LAS och hanteras enligt MBL, d v s med berörda förbund. (se även Omställningsprocessen).
- *MBL § 38* om upphandling omfattas inte av Samverkansavtalet (se ovan) och kan således inte hanteras i partssamverkansgrupp utan med berörda förbund.
- *Budget- och flerårsplaner*, är särskilt angivna i Samverkansavtalet som en fråga där MBL-spåret kan väljas. I de fallen är det också förbunden som är parter. CSG har därtill gjort tolkningen att det gäller även vid s.k. budgetjusteringar av större format.
- *Arbetsmiljöområdet* kan också innehålla inslag av båda spåren, t ex vid ärenden som rör kränkande särbehandling, där en allmän del som rör policy, planer och kollektivet hanteras i samverkan, medan stöd o s v åt den utsatta individen hanteras med hans/hennes förbund.

Uppdaterad 2016-01-21

