



## **Rapport från CSG 191219**

**Denna text varken utgör eller ersätter protokoll.**

### **INLEDNING**

*Stadsdirektör Eva Hessman leder dagens möte.*

### **SAMVERKAN**

*Planer för att öka delaktighet och inflytande i bostad med särskild service (Lena Hasselgren)  
Samverkan i enighet.*

*Budget för budgetpost Personal-/kompetensförsörjning 2020 (Tina Liljedahl Scheel)  
Samverkan i enighet.*

*Tjänsteplan för kommungemensamma interna tjänster 2022-2022  
Samverkan i enighet.*

### **TIDIG OCH FÖRDJUPAD DIALOG**

*Inga ärenden*

### **INFORMATION**

*Kompletterande underlag till SDN-utredningen samt tid- och genomförandeplan (Mats Odhagen och Åsa Jahnsson)*

15 januari skall ett ärende till KS. Då skall beslut fattas om tid- och genomförande plan samt kompletterande underlag till utredningen av SDN. Tid- och genomförandeplan omfattar inrättande av nya nämnder, överföring av vissa verksamhetsansvar till befintliga nämnder samt avveckling av nämnder. Planen belyser praktiska saker som behöver göras och i projektet kommer man belysa vilka aktiviteter som behöver göras.

Inom kommande förvaltning IFO och övrig socialtjänst tänker SLK sig en nämnd och flera individutskott. Det kommer dock att kräva möjligheten att delegera beslutanderätt i högre utsträckning. Detta är i linje med det förslag som utredningen föreslog.

Det har inrättats ett projekt med styrgrupp med företrädare från alla stadsdelar samt Socialresursförvaltning. Gruppen skall hantera bemanning/omställning, verksamhet, kommungemensamma och interna tjänster, ekonomi, lokaler samt information- och ärendehantering.

*Utredning gällande förberedande åtgärder för att införa valfrihetssystem enligt LOV inom äldreboende (Mona Lundahl Davies och Karin Magnusson)*

Ärendet skall ut på remiss och innehåller förändringar jämfört med hur det ser ut idag. 2050kr/dygn privat utförande och 1943/dygn för egen regi. Ersättning ges för belagda dygn. Samma belopp oavsett inriktning av särskild boendeform. Dygnspriset är beräknat utifrån 98% beläggning, det krävs en viss tomgång för att det skall finnas möjlighet till valfrihet.

Göteborgs Stads utförare och privata utförare kommer att konkurrera om hyresgäster på lika villkor. Det blir ett förändrat uppdrag för äldreboendesamordningen. Ersättning utgår i max sju kalenderdagar efter att boende har avlidit. Förslag om införande 1 april 2021. Saco poängterar att sju kalenderdagar är för kort tid och att risken för negativ påverkan på medarbetarnas arbetsmiljö är stor.

*Förberedande åtgärder för att införa valfrihetssystem enligt LOV inom ledsagning (Mona Lundahl Davies och Lars Eriksson)*

I förslaget tänker man sig att valfrihetssystem för ledsagning är gemensamt med LOV för hemtjänst. Underlaget för ledsagning är för litet för att det skall vara försvarbart att ha ett separat system för detta. Har man valt en utförare inom befintligt system kommer man att behöva erbjuda att välja om. Ersättning 374kr/h för utförd tid, ingen ersättning vid frånvaro eller avböjd insats. Ledsagarens eventuella omkostnader i samband med insatsens utförande ingår i timersättningen. Man föreslår ett införande 1 december 2020.

*Bemanningsprinciper för de nya förvaltningarna (Tina Liljedahl Scheel)*

En arbetsidé presenterades och kommer att diskuteras vid ett flertal tillfällen under januari för att preliminärt samverkas 23 januari. Därefter kommer Sacorådet skyndsamt att informera fackliga företrädare och medlemmar om hur processen kommer att se ut.

*Formering av Interim FSG (Tina Liljedahl Scheel)*

Partssamverkan organisation och tillsättningar av chefer. Arbetsgivaren skissar på ett tillägg för att hantera partssamverkan under omorganisationen. Fortsatt dialog i januari.

## **ANMÄLT FRÅN FACKLIGA ORGANISATIONER**

*Uppföljning av förändringar i Rehabprocessen, fackliga organisationerna önskar en uppföljning av hur den nya rehabprocessen har hanterats i förvaltningarna.*

Huvudorganisationerna gör gemensamt en skrivelse angående att processen tolkas och hanteras olika i stadens förvaltningar. Återkoppling från arbetsgivaren kommer i referensgrupp för HR-frågor.

*Årets medarbetarenkät*

Vision har fått signaler om att medlemmar menar att årets medarbetarenkät är tunn när det kommer till frågor kring social- och organisatorisk arbetsmiljö HR-direktören är tydlig med att en medarbetarenkät aldrig kan tolkas som en socialarbetsmiljöromd.

Saco representerades av Gunnar Valinder (LR), Johanna Morgensterns (Akademikerförbundet SSR) och Caroline Söderlind Löfdahl (vid tangenterna)