



Rapport från CSG 200206

Denna text varken utgör eller ersätter protokoll.

INLEDNING

Stadsdirektör Eva Hessman leder dagens möte.

SAMVERKAN

Anvisning för hantering av befattningsbenämningar (Jenny Hallberg)

Syftet är att skapa enhetlighet, att lättare kunna följa upp samt ett ändamålsenligt antal. Bakgrund är att flera stora yrkesgrupper har olika befattningsbenämningar. Man arbetar fortfarande med områdena teknik, IT och hantverk. Det är en löpande process och gäller endast nämnderna. Arbetsgivaren tar med sig mindre justeringar i dokumenten och samverkan skjuts till nästa möte.

Samverkan rutin för löneväxling till tjänstepension (Jenny Hallberg)

Tidplanen håller med start 1 april 2020. Samverkan i enighet.

TIDIG OCH FÖRDJUPAD DIALOG

Inga ärenden

INFORMATION

Information om projekt ny nämndorganisation (Kristin Idskog)

Annika Andersson informerar om chefers organisatoriska förutsättningar i de nya nämnderna. Tanken är att man från start jobbar med de organisatoriska förutsättningarna kartläggning görs tillsammans med Göteborgs Universitet som grund för att bygga nya organisationerna. Analysen väntas vara klar V12-14 och resultat presenteras V15-16.

Yrkandena till KS antogs och ska upp i KF vilket gör det svårt att få överblick vad detta innebär. Lösningarna är inte klara. Stadsledningskontoret arbetar med utredningsuppdragen och kommer samtala med presidiet, projektet arbetar vidare med de delar som inte direkt berörs av de nya yrkandena från politiken. Från v7 arbetar alla delprojektledare heltid i projektet. Arbetsgivaren och de fackliga organisationerna tror att ett omtag av bemanningsprinciperna och eventuellt även samverkansstruktur är nödvändigt. Frågorna kommer att hanteras i HR-referensgrupp 19/2.

Planering av uppdraget att utreda en gemensam arbetsmodell för att säkerställa att alla invånare får samma förutsättning att komma i egen försörjning (Kaj Larsson)

Uppdraget kommer från kommunfullmäktige. Utredning skall presenteras för kommunstyrelsen i slutet av mars. Målet är att hitta en arbetsmodell som är gemensam för hela staden. Man skall bland annat se över målgrupper och arbetssätt. Facklig referensgrupp deltar Rapportering till KS juni 2020 ska inte innebära en personalminskning.

Saco representerades av Karin Sivertz (Jusek/Akavia) Johanna Morgensterns (Akademikerförbundet SSR) och Bengt Ekberg (Lärarnas Riskförbund).