



Förhandlingsdatum
2017-12-06, 2018-04-27

PROTOKOLL

Dnr; 1409/12

Parter: Göteborgs Stad och lokala arbetstagarorganisationer enligt förteckning (§ 8 samt protokollsbilaga 1)

Ärende: Överläggning om kollektivavtal angående möjlighet till byte av semesterdagstillägg mot fler lediga dagar, som innebär avvikelser från AB, § 27

§ 1 Bakgrund och syfte

Arbetsgivaren har kallat till överläggningar om kollektivavtal angående byte av semesterdagstillägg mot fler lediga dagar (avvikelse från AB § 27). Parterna inledde förhandlingar 2011 efter önskemål från flera fackliga organisationer. Överläggningarna har nu återupptagits efter en längre tids ajournering.

§ 2 Avsiktsförklaring

Syftet med det aktuella kollektivavtalet är att kunna erbjuda medarbetare vid stadens förvaltningar en möjlighet att byta semesterdagstillägget (ersättning enl. AB § 27) mot fler lediga dagar, enligt angivna förutsättningar i kollektivavtalet. Byte av semesterdagstillägg mot extra lediga dagar är en möjlighet medarbetaren kan välja om det inte innebär uppenbar olägenhet för genomförande av verksamheten.

Parterna diskuterar vad som gäller när en medarbetare, på grund av arbetsgivarens agerande, inte har möjlighet att ta ut sin semester eller sina lediga dagar, så att medarbetaren vid årets slut kommer upp i fler än 10 sparade dagar. Parterna är överens om att en sådan situation får hanteras utifrån de individuella förutsättningarna i det enskilda fallet och att det undantagsvis kan innebära att medarbetaren tillfälligt kan ha fler än 10 sparade dagar under inledningen av det påföljande året. Praktiska tillämpningsregler följer av stadens riktlinjer i frågan

§ 3 Information

Arbetsgivaren skall upplysa berörda medarbetare om att byte av semesterdagstillägget mot lediga dagar ger medarbetaren lägre sjuklön och lägre pensionsgrundande lön.

§ 4 Centrala avtal

Vid eventuella ändringar i centrala kollektivavtal som påverkar innehållet i detta lokala kollektivavtal, ska dessa ändringar ingå i detta avtal.

§ 5 Giltighet och uppsägning

Kollektivavtal enligt protokollsbilaga 2 gäller fr.o.m. 2018-09-01. Avtalet gäller tillsvidare, men kan sägas upp inför ett kommande semesterår. Uppsägningen skall vara skriftlig för att vara giltig och ska göras senast den 30 juni året innan ett nytt kalenderår påbörjas.

Byte av semesterdagstillägg mot extra lediga dagar kan göras från och med kalenderåret 2019.

§ 6 Utvärdering och uppföljning

Arbetsgivaren ska tillse att utvärdering av detta avtal sker vart tredje år med start våren 2022, genom inbjudan till gemensam information och genomgång med de förbund som undertecknat avtalet.

§ 7 Avslutande av förhandlingarna

Förhandlingarna är avslutade och avtal anses ingånget mellan parterna då bevis om protokolljustering enligt särskild handling inkommit till Stadsledningskontoret.

§ 8 Förteckning över förbund

Förteckning (se även Protokollsbilaga 1) över förbund inom vilka lokal arbetstagarorganisation ingått lokalt kollektivavtal om möjlighet till byte av semesterdagstillägg mot fler lediga dagar, som innebär avvikelse från AB § 27;

Kommunal, Ledarna.

Läraryrkesförbundet, Vision, Vårdförbundet.

Akademikerförbundet SSR, Civilekonomerna, DIK, Fysioterapeuterna, Jusek, Lärarnas Riksförbund, Naturvetarna, SRAT, Sveriges Arbetsterapeuter, Sveriges Arkitekter, Sveriges Ingenjörer, Sveriges Läkarförbund, Sveriges Psykologförbund, Sveriges Skolledarförbund.

Vid protokollet



Per Lundborg

Justeras:

För Göteborgs Stad



Michael Färdig

Godkännes:



Jonas Attenius



Axel Josefsson

PROTOKOLLSBILAGA 1

Förteckning över förbund inom vilka lokal arbetstagarorganisation ingått lokalt kollektivavtal om möjlighet till byte av semesterdagstillägg mot fler lediga dagar, som innebär avvikelse från AB § 27;

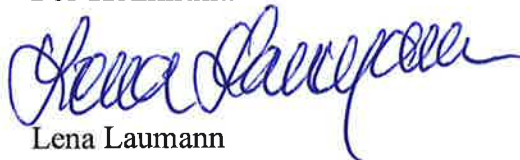
Kommunal, Ledarna.

Läraryrket, Vision, Vårdförbundet.

Akademikerförbundet SSR, Civilekonomerna, DIK, Fysioterapeuterna, Jusek, Lärarnas Riksförbund, Naturvetarna, SRAT, Sveriges Arbetsterapeuter, Sveriges Arkitekter, Sveriges Ingenjörer, Sveriges Läkareförbund, Sveriges Psykologförbund, Sveriges Skolledarförbund.

Protokollsjustering;

För Kommunal



Lena Laumann

För Ledarna



Kent Andersson

För Läraryrket



Andrea Meiling

För Vision



Sonia Koppen

För Vårdförbundet



Mats Svensson

För Sveriges Arkitekter



Anna Samuelsson

För Akademikerförbundet SSR



Maja Ljutic Loberg

För Civilekonomerna och Sveriges Ingenjörer



Lennart Jonsson

För DIK



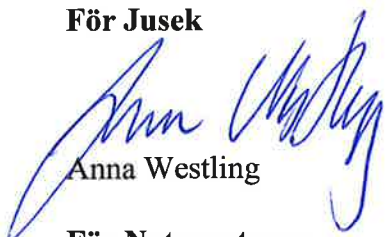
Grethe Österberg

För Fysioterapeuterna



Ingvar Johansson

För Jusek



Anna Westling

För Naturvetarna



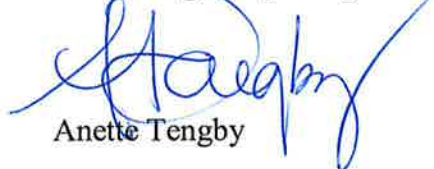
Anette Andsten

För Sveriges Arbetsterapeuter



Monica Fäldt

För Sveriges Psykologförbund



Anette Tengby

För Lärarnas Riksförbund



Gunnar Valinder

För SRAT



Mattias Torell

**För Sveriges Läkarförbund,
Göteborgs Läkarförening**



Anders Andersson

För Sveriges Skolledarförbund



Tomas Johansson



Kollektivavtal angående möjlighet till byte av semesterdagstillägg mot fler lediga dagar, som innebär avvikelse från AB § 27

§ 1 Grundläggande förutsättningar

Syftet med detta kollektivavtal är att kunna erbjuda medarbetare vid stadens förvaltningar en möjlighet att byta semesterdagstillägget (ersättning enl. AB § 27) mot fler lediga dagar, under nedan angivna förutsättningar.

Byte av semesterdagstillägget mot fler lediga dagar är en möjlighet arbetsgivaren kan bevilja medarbetaren om det inte innebär uppenbar olägenhet för genomförandet av verksamheten.

§ 2 Villkor för att byta semesterdagstillägget mot lediga dagar

Bytet av semesterdagstillägget mot extra lediga dagar görs genom en skriftlig enskild överenskommelse mellan arbetsgivare och arbetstagar. Medarbetaren ansöker om att få byta semesterdagstillägget mot fler lediga dagar för det nästkommande året. En överenskommelse mellan berörd chef och medarbetare ska tecknas senast den 30 november, före det semesterår som bytet avser. Överenskommelsen gäller tills vidare. Önskar någon av parterna att överenskommelsen ska upphöra att gälla, ska överenskommelsen sägas upp skriftligt senast den 30 november före det nästkommande semesteråret.

Semesterdagstillägget kan enbart bytas ut i sin helhet mot fler lediga dagar. Byte av semesterdagstillägget mot fler lediga dagar kan enbart göras för anställda som har en anställning som beräknas pågå hela det kommande kalenderåret och som bedöms få full årssemester. Medarbetare som på grund av föräldraledighet eller sjukledighet inte tjänar in full årssemester erhåller dock extra lediga dagar i proportion till den faktiskt intjänade semestern, avrundat uppåt till närmsta heltal. För övriga tjänstlediga eller andra som inte bedöms tjäna in fullt semesterdagstillägg för det kommande kalenderåret kan inte överenskommelse göras.

Medarbetare med arbetstidsförläggning i enlighet med AB bilaga M, bilaga U eller timavlönade kan inte omfattas av överenskommelsen. Medarbetare anställda på BAL-, BEA- eller PAN-avtalet omfattas inte heller.

Medarbetare med fler än 10 sparade semesterdagar kan inte byta semesterdagstillägget mot fler lediga dagar.

§ 3 Regler för byte av semesterdagstillägg mot lediga dagar

Följande regler skall tillämpas vid byte av semesterdagstillägg mot fler lediga dagar:

- Medarbetare med 25 dagars årssemester får 5 extra lediga dagar. Medarbetare med 31 eller 32 dagars årssemester får 6 extra lediga dagar. De extra lediga dagarna kan enbart tas ut som hela dagar.
- De extra lediga dagarna ska tas ut före årets intjänade semesterdagar.
- Medarbetare som valt att byta semesterdagstillägget mot fler lediga dagar, kan alltid ha upp till 10 sparade semesterdagar. Det är dock medarbetarens skyldighet att ta ut de extra lediga dagarna under semesteråret. Det är samtidigt arbetsgivarens skyldighet att möjliggöra uttag av de extra lediga dagarna, samt att det sker en tydlig planering av uttag av årets semesterdagar för semesteråret i sin helhet.
- För medarbetare som väljer att byta semesterdagstillägget mot fler lediga dagar och som har sparad semester sedan tidigare (max tio dagar enligt ovan) får semesterdagstillägget för de sparade dagarna utbetalda i inledningen av semesteråret. I det fall medarbetare har kvar av dessa sparade semesterdagar kommande år (max tio dagar enligt ovan), när växling av semesterdagstillägget inte längre ska ske, krävs återbetalning av semesterdagstillägget på de resterande sparade dagarna. Det kan till exempel göras via avdrag på kommande lön eller genom omvandling av semesterdagar.
- För extra lediga dagar som på grund av oförutsedda händelser inte tagits ut under året sker återbetalning av medarbetaren till arbetsgivaren för motsvarande semesterdagstillägg. Sådana oförutsedda händelser kan exempelvis vara längre tids sjukdom eller att anställningen avslutas.
- Har inte samtliga extra lediga dagar tagits ut under semesteråret, och godtagbara skäl för detta saknas, ska överenskommelsen inte tecknas efterföljande år.
- Praktiska tillämpningsregler i övrigt, avseende byte av semesterdagstillägget mot fler lediga dagar, följer av stadens riktlinjer i frågan.

§ 4 Återbetalning

En medarbetare som växlat semesterdagstillägget mot extra lediga dagar och sedan inte tjänar in full semester under året, på grund av att den anställde till exempel slutar under året eller av någon annan anledning, blir återbetalningsskyldig för den andel av semesterdagstillägget som den anställde inte tjänat in.

§ 5 Information

Arbetsgivaren skall upplysa berörda medarbetare om att ett byte av semesterdagstillägget mot lediga dagar innebär att medarbetaren kan få lägre ersättning i olika sociala försäkringssystem, såsom till exempel lägre sjuklön och lägre pensionsgrundande lön.