



## Protokoll fört vid Sacorådets ordinarie styrelsemöte 20200427

Caroline Söderlind Löfdahl	Ordförande	
Karin Sivertz	Förste vice ordförande	
Cecilia Warnholtz	Andre vice ordförande	
Johanna Morgensterns	Kassör	
Eva Karlefjärd	Sekreterare	
Magnus Lagström	Akademikerförbundet SSR	Frånvarande
Lisbeth Carlsson Fjällborg*	Akademikerförbundet SSR	
Grethe Österberg	DIK	
Johan Westergren*	DIK	
Maria Knutsson	Sveriges Arbetsterapeuter	
Jessica Andersson*	Sveriges Arbetsterapeuter	
Katrin Pålsson	Akavia	
Anders Albin*	Akavia	
Ingvar Johansson	Fysioterapeuterna	
Peter Carlmark*	Fysioterapeuterna	Frånvarande
Lars Smith	Lärarnas Riksförbund	
Gunnar Valinder*	Lärarnas Riksförbund	Frånvarande
Sara Zanders	Naturvetarna	
Rose-Marie Landin Nilsen *	Naturvetarna	Frånvarande
Neda Sherafat	Sveriges Arkitekter	
Martin Norvenius*	Sveriges Arkitekter	Frånvarande
Martin Jonasson	Sveriges Ingenjörer	
Jörgen Persson	Sveriges Ingenjörer	Frånvarande
Torbjörn Brunström	Sveriges Psykologförbund	
Anette Ingridsdotter Schwartz*	Sveriges Psykologförbund	Frånvarande
Thomas Johansson	Sveriges Skolledarförbund	Frånvarande
Anneli Andersson	Sveriges Skolledarförbund	Frånvarande
Erik Torstensson	SRAT	
Katharina Matsson	SRAT	Frånvarande
Erica Batallanes Forsell	Sveriges Läkarförbund	Frånvarande
Christina Sjöberg	Sveriges Läkarförbund	Frånvarande

## **1. Mötets öppnande**

Ordförande hälsar alla välkomna och förklarar dagens Skypemöte öppnat

## **2. Dagordningens godkännande**

Dagordningen godkändes och inga övriga frågor

## **3. Val av justerare**

Grethe Österberg DIK

Maria Knutsson, Sveriges arbetsterapeuter

## **4. Föregående mötesprotokoll**

Föregående mötesprotokoll godkändes och lades till handlingarna

## **5. Sacorådets ekonomiska läge**

Vi har ansökt om föreningsbidrag från Akademikeralliansen. Vi har ansökt om 230 000 kronor och har hittills fått 80 000 kronor. Ny utbetalning beräknad i maj.

Ekonomin ser bra ut.

## **6. Samverkan**

En extra fråga se 7 c

Finns inga nya Lokala överenskommelser att presentera idag

### **a. Omorganisation i staden:**

#### **FSG IFO**

En samverkansgrupp med fyra direktörer, och varje huvudorganisation har fyra representanter.

Det har varit två möten hittills.

Rekrytering till Ekonomi- och HR-chef samt Förvaltningscontroller står för dörren.

Annonserna har samverkats och är ute på annons 27/4 - 6/5

Oavsett framtida beslut önskar Saco och Vision samverka i **ett** intermint FSG för IFO tills vidare.

#### **FSG ÄO**

Annonserna skall se likadana ut för och tidplanen skall överensstämja inom alla nämnder. Informationen mellan direktörer och projektledning skiljer sig åt och vi påtalar att arbetsgivaren måste vara mer samspelta.

#### **FSG FH**

Samma innehåll som ovan gällande rekrytering. Har även lagt ett organisationsförslag för information.

Vi får väldigt olika information och en del osanningar i de olika FSG:n vilket innebär att vi har en hel del att bevaka.

Saco har träffats tvärfackligt med vision o vårdförbundet.  
Saco har också en arbetsgrupp internt som träffas regelbundet.

b. **Val av representant till Arbetsmarknadspolitiska samverkansgruppen som ersättare för Grethe Österberg**  
Eva Karlefjärd, Saco väljs att ersätta Grethe Österberg

c. **Val av ny representant till regionarkivets FSG.**  
Johan Westergren från DIK ersätter t o m december.

## 7. Från CSG, HR och Avtalsrådet

Senaste CSG-rapporten har skickats ut och där fanns inga samverkansärenden.

Informationspunkter ang ny nämndorganisation.

Förändringar i lönetjänsten extra löneutbetalningar.

Diskussion med anledning av motion max antal medarbetare per chef.

Information med anledning av Covid -19. Bl a berättades det om testning av medarbetare.

HR-rådet – Inger Rydström, arbetet med sexuella trakasserier. Se punkt 12.

Avtalsrådet – Förskoleförvaltningen har ett nytt system för anmälan av facklig tid. Vi ser att systemet har vissa juridiska felaktigheter som har påtalats för arbetsgivaren. En sista dialog med ag kommer att ske i veckan.

Saco önskar en uppdatering och utbildningssatsning gällande vårt Samverkansavtal och ser gärna en framtida utbildningssatsning ihop med AG på Förskoleförvaltningen.

## 8. Övriga grupper (Referensgrupper)

Referensgrupp LOV, Maria Knutsson. Det gäller införande av LOV inom ledsagarservice och omsorgsboende. För lov ledsagarservice föreslås att införandet flyttas fram till april 2021(samverkat i CSG)

För Lov Vård och omsorgsboende så föreslås det i remissvaren att det flyttas fram till minst nov 2021 men helst till årsskiftet 2021/2022. (ej samverkat i CSG ännu)

Referensgrupp Omställning, Karin Sivertz. Där hanteras även frågan om omställningsfonden där det kommer ett nytt avtal KOM-KR fr o m 1 maj 2020. Saco menar att även våra medlemsgrupper bör få ta del av pengarna.

Referensgrupp digitalisering, Katrin Pålsson. Arbetet fortgår med nytt avvikelsesystem IA från AFA som skall ersätta LISA systemet. Riskbedömning har gjorts. En obesvarad fråga är: hur skall man kunna anmäla sin egna chef utan att det landar hos chefen?

Högt tryck på Intraservice i dagsläget vilket innebär att många av Intraservice nya projekt därför får vänta.

PMO är ett journalsystem som skall ersätta kasserade Medidoc. Ett helt nytt journalsystem håller på att arbetas fram men lär dröja 4-5 år.

Referensgrupp försörjningsstöd, hanterar dels automatisering/digitalisering samt motprestation. Akademikerförbundet SSR har två representanter.

## 9. Covid-19

### **Centralt:**

En stående punkt på varje CSG. Samhällsskydd och beredskap informerar KS varje onsdag om läget.

Vi upplever att det är en god framförhållning och information från arbetsgivaren och det finns mycket bra information på Intranätet.

Börjat med provtagning på några äldreboenden i staden. Resultatet kommer till medarbetare och smittskyddet om personen är smittad.

Ang arbetsmiljön när man arbetar hemifrån så ligger ansvaret hos chef. Se information på Intranätet.

Vi märker att det ser väldigt olika ut i staden gällande möjlighet att arbeta hemifrån, arbetstider, kollektivresor mm.

Saco har tagit upp med stadsdirektören om en mer enhetlig kommunikation om riktlinjer. Enligt arbetsgivaren är det varje förvaltning som måste få göra sin bedömning utifrån verksamhetens art.

### **a. Vad hör förbunden från medlemmar och representanter?**

Inom biblioteken finns en stor oro och arbetsmiljöproblem på det bibliotek som är öppna och har många besökare som inte respekterar den sociala distanseringen som rekommenderats. Äldreomsorgen är drabbad gällande bemanning.

Det är många riskbedömningar gjorda där vi kan få till oss erfarenheter och goda exempel. Vi har inte möjlighet att samla in allt material för hela staden, men ett tips man lokalt från förbunden eller lokala sacoföreningar samlar in redan gjorda bedömningar som en hjälp i dialogen med arbetsgivaren.

Styrelsen beslutar att vi skall gå ut med en enkät på hemsidan och ställa frågor om goda exempel som görs kring arbetsmiljön och covid-19.

## 10. Sacorådets verksamhet under hösten

### **a. Westpride**

Har ställts in helt. Kommer att bjuda in till olika aktiviteter och event under hösten.

### **b. Studieresor**

Paus i studieresorna med anledning av Covid-19.

### **c. Kursverksamhet och upptaktsdag**

Kalendariet för hösten är inte satt.

Grundkursens sista dag har ställts in och ersättningsdag planeras genomföras i juni.

Ny som skyddsombud erbjuds i mindre grupper. Önskan att vi gör utbildningen digitalt finns och vi tittar på det.

Upptaktsdagen brukar vara i september med storföreläsning o mingel. Vi ser över andra alternativ, såsom webinarium.

Vårt förslag är att ställa in den psykosociala arbetsmiljökursen. Vi har samrått med Kommunal, lärarförbundet och vårdförbundet.

AU:s förslag är att vila kursen till hösten

**Beslut enligt förslag.**

**11. Faktaundersökning som metod och hur staden arbetar med den**

I resultat från medarbetarenkäten 2018 framkom att många medarbetarna upplevde sig vara utsatta för kränkande särbehandling av olika slag.

Göteborgs Stad har köpt in en utbildning som bygger på en speciell intervjumetod. Metoden är evidensbaserad och ett av de viktigaste inslagen i metoden är att utredningen skall göras av oberoende personer.

25 HR-specialister och 3 fackliga representanter har gått utbildningen.

I dagsläget arbetas det med riktlinjer och arbetsmetoder för hur utredningen ska gå till. Man skall inte utreda i sin egen förvaltning utan lånas in till andra, då utredningen ska göras av ett oberoende team. Ett skyddsombud skall vara med vid intervjuerna för att säkerställa att intervjun går rätt till.

Undersökningen skall sedan visa på om det finns grund för kränkande särbehandling, eller är det ngt annat.

**12. Övriga arbetsmiljöfrågor**

Inga frågor

**13. Från förbunden**

Inga frågor

**14. Övriga frågor**

Inga frågor

Vid protokollet

Eva Karlefjärd

Justeras

Grethe Österberg  
DIK

Maria Knutsson  
Sveriges arbetsterapeuter

