



Protokoll fört vid Sacorådets ordinarie styrelsemöte 20200831

Caroline Söderlind Löfdal	Ordförande	
Karin Sivertz	1:e vice ordförande	
Cecilia Warnholtz	2:e vice ordförande	
Johanna Morgensterns	Kassör	
Eva Karlefjärd	Sekreterare	
Magnus Lagström	Akademikerförbundet SSR	Frånvarande
Lisbeth Carlsson Fjällborg	Akademikerförbundet SSR	
Johan Westergren	DIK	
Vakant	DIK	
Maria Knutsson	Sveriges Arbetsterapeuter	
Jessica Andersson	Sveriges Arbetsterapeuter	
Katrin Pålsson	Akavia	
Anders Albihn	Akavia	
Ingvar Johansson	Sveriges Fysioterapeuter	Frånvarande
Peter Carlmark	Sveriges Fysioterapeuter	
Lars Smith	Lärarnas Riksförbund	
Gunnar Valinder	Lärarnas Riksförbund	Frånvarande
Sara Zanders	Naturvetarna	
Ros-Marie Landin Nilsen	Naturvetarna	Frånvarande
Neda Sherefat	Sveriges Arkitekter	
Martin Novenius	Sveriges Arkitekter	Frånvarande
Martin Jonason	Sveriges Ingenjörer	
Jörgen Persson	Sveriges Ingenjörer	Frånvarande
Torbjörn Brunström	Sveriges Psykologförbund	
Anette Ingridsdotter Schwartz*	Sveriges Psykologförbund	Frånvarande
Tomas Johansson	Sveriges Skolledarförbund	Frånvarande
Vakant	Sveriges Skolledarförbund	
Erik Thorstensson	SRAT	
Katharina Matsson	SRAT	Frånvarande
Erica Batallanes Forsell	Sveriges Läkarförbund	
Christina Sjöberg	Sveriges Läkarförbund	Frånvarande

1. Mötets öppnande

Ordförande hälsar alla välkomna och förklarar dagens möte (enbart Teams) öppnat

2. Dagordningens godkännande

Dagordningen godkändes med tillägg av punkt 10 o 11

3. Val av justerare

Johan Westergren, DIK

Erik Torstensson, SRAT

4. Föregående mötesprotokoll

Föregående mötesprotokoll godkändes och läggs till handlingarna

5. Summering av sommaren

Styrelsen sammanfattar sommaren gemensamt utifrån förbundstillhörighet och förvaltningar vi tillhör.

Sammanfattningsvis så har sommaren varit lugn ur ett fackligt perspektiv.

Dock en del extra uppdrag med förändrade arbetstider, utifrån Covid-19 och tillsyn som en del förvaltningar har behövt göra under sommaren. Inom skolan finns en viss oro inför skolstart, och hot och våld mot personal, men i övrigt lugnt.

6. Information: Höstens kalendarium (utbildningar, handledning och ny som skyddsombud)

Grundkursen är i princip fullbokad. Sista anmälningssdag i morgon den 1/9.

Det blir tre tillfällen "Ny som skyddsombud", samt fyra handledningstillfällen.

Se info i bilaga 1.

7. Information:

Skyddsombudens dag

Arbetsmiljöverket är v 43 och onsdagen den 21/10 är det skyddsombudets dag. Vi kommer att ha utlottning av fruktkorgar som skall levereras till vinnande arbetsplatser. Anmälan sker via formulär på hemsidan.

Vision har hand om ceremonin på Stadsledningskontoret då 2 av Sacos skyddsombud får pris för ett extra gott arbetsmiljöarbete. Varje förbund får nominera in sina kandidater till AU:t. Mer information kommer till varje förbund.

Vill någon i styrelsen vara med att dela ut fruktkorgar så anmäl intresse till Eva Karlefjärd

8. Information: Covid-19 staden perspektiv

Ur ett Covid-perspektiv så är det fortfarande frågor som är oklara och framförallt att förvaltningarna hanterar frågor helt olika. Ett exempel är möjlighet att använda egen bil i tjänsten och få ersättning för det.

Arbetsgivaren bör ta ansvar för hur många personer varje grupp/besök eller konferensrum kan inrymma på våra kontor. Det skall inte hamna på medarbetarens bord att bedöma.

Beslut:

Saco tar frågan om olikheter i staden med tydliga exempel till nästa CSG.

9. Information: Stadens omorganisation inkl. Saco-föreningar och behov av förändrade skyddsområden för våra skyddsombud

Sacos kommunombud kommer att träffa de Sacoföreningar och/eller FSG-representanter som finns inom Stadsdelarna och Social Resursförvaltning. Vi behöver avsluta de nuvarande föreningar och planera för uppstart i den nya nämndorganisationen 2021. Målet är att få igång Sacoföreningar i varje ny förvaltning.

En fråga har skickats till alla som arbetar fackligt lokalt idag, om de vill fortsätta det arbetet i de nya förvaltningarna och det finns ett stort lokalt intresse att arbeta vidare.

Skyddsombuden i Stadsdelarna och Social Resurs kommer att få ändrade skyddsområden. Ett stort jobb behöver göras och det är förbunden som skall planera och ansvara för det arbetet. En ändring måste ske i anmälningsblanketterna om vilka de nya skyddsområdena blir

Interimt FSG Funktionsstöd:

rekryteringsomgång 3 är på gång med ca 25 tjänster som verksamhetschefer Saco kommer att samverka kravprofil, annons och urval men inte delta vid intervjuerna. Vi gör likadant inom ÄVO

Lisa Vallo kommer att ersätta Caroline Söderlind-Löfdal i Interima FSG

Interimt FSG ÄVO

Rekryteringsomgång 3 är igång där också. Annonssunderlag klart. Inom ÄVO skall det också rekryteras EC inom HR och upphandling vilket blir nya tjänster.

Interimt FSG IFO

1 FSG skall bli 4. Det sista gemensamma mötet är den här veckan sen blir det nytt interimt FSG i varje distrikt – Nord Ost, Hisingen, Centrum och Sydväst.

Intresseanmälningar kommer att gå ut snart till HR, ekonomi, verksamhet- och utvecklingsledare inom staden. Se förfarande på Göteborg stads Intranät.

En FÖS skall startas på Grundskoleförvaltningen gällande Kulturskolans övergång dit.

10. Beslut om mandat

Förbunden har gett mandat till Sacorådets ordförande att skriva på Lokala överenskommelser.

Förbunden föreslås att ge vice ordförande mandat att förhandla enligt ovan tills ny ordförande är på plats.

Styrelsen beslutar enligt förslag.

11. Budget

Stadens politiker håller på med budgetskrivning inför 2021 och då har vi möjlighet att lyfta in våra synpunkter och viktiga frågor för våra medlemmar.

Följande frågor kom upp på mötet:

Möjlighet till fortbildning.

Arbetsmiljön utifrån förändrad arbetsmiljö i Coronapandemins spår. Både den fysiska med ergonomi och teknik, samt den psykosociala.

Hot o Våld – hur skall staden arbeta för att skydda våra medlemmar.

Gör ekonomin mer flexibel så att arbetsgivaren kan göra de åtgärder som behövs i stunden – med anledning av erfarenheter utifrån coronapandemin.

12. **Diskussion o beslut: Sacofest**

Förslaget är att årets Sacofest ställs in och att vi planerar för ett event efter årsmötet i början av nästa år.

Styrelsen beslutar enligt förslag.

13. **Övriga grupper (Referensgrupper)**

Genomgång och eventuell justering av representanter i partssammansatta referensgrupper.

Uppstart referensgrupp upphandling av FHV (Företagshälsovård)

Ett bildspel från arbetsgivare har skickats till styrelsen för genomläsning. Det är viktigt att följa upp att frågor om företagshälsovård diskuteras på respektive FSG i september och då behöver våra synpunkter komma med. Det finns frågor som har skickat från Stadsledningskontoret.

HR -referensgrupp:

Staden räknar med 40-tal chefer riskerar att hamna i omställning i o m omorganisationen.

Pensionsförstärkning är ett förslag som ag kan erbjuda för chefsmedarbetare födda 1958 eller tidigare

En fördjupningsutbildning inom området ”Hot och våld” i tjänsten kommer att erbjudas av arbetsgivaren under arbetsmiljöveckan v.43

Arbetsgivaren efterfrågar flera skyddsombud som kan vara medutbildare i GAM-utbildningen i staden. Gärna någon från Saco (TCO och Kommunal är väl representerad)

IA det nya avvikelsesystemet som skall ersätter LISA skall ”pilottestas” under hösten i två förvaltningar.

Referensgrupp för digitalisering:

Caroline behöver ersättas. Synpunkter från förbunden om ersättare? Vårt förslag är ngt kommunombud tar det.

14. **Eventuella frågor CSG:s dagordning**

Saco lyfter in frågan om resor i tjänsten.

15. **Samverkan**

En ny Lokal Överenskommelse håller på att skrivas på Stadsledningskontoret. Ordförande kommer att skicka in Sacos synpunkter till arbetsgivaren och hoppas på en snabb hantering.

Frågan ställs om Intraservices Lokala överenskommelse är på gång att skrivas om. Vi undersöker detta med HR-avdelningen.

Lokala överenskommelser skall förhandlas med ordförande i Saco- rådet, som också är den som skriver under för Saco. Den lokala diskussionen förs oftast på FSG.

Om ni gör justeringar inom förbunden om vem som skall läsa de Lokala överenskommelserna så glöm inte att meddela kansliet vilka som skall ha det för påsyn.

16. Information om process framåt kring kommunombud och ordförandeskap

AU har haft en dialog med valberedningen och tillsammans kommit fram till att Karin Sivertz, som idag är 1:e vice ordförande, tar över ordförandeposten fram till nästa årsmöte i början av nästa år.

AU och valberedningen återkommer till styrelsen gällande frågan om tillsättande av nytt kommunombud. AU kommer att göra en lista på arbetsuppgifter som idag ligger på ordförande och kommunombud för att möjliggöra för styrelsen att vid behov prioritera vad som skall genomföras.

17. Övriga arbetsmiljöfrågor

Inga frågor

18. Från förbunden

Inga frågor

19. Övriga frågor

Inga frågor

Caroline tackar för sig och vi tackar henne för hennes strålande arbete som Sacorådets ordförande, och som kommunombud för Saco. Vi önskar henne varmt lycka till på sitt nya uppdrag och Grattis Grundskoleförvaltningen som får Caroline som ny medarbetare!

Sekreterare

Eva Karlefjärd

Justeras:

Johan Westerlund
DIK

Erik Torstensson
SRAT

