



Protokoll fört vid Sacorådets ordinarie styrelsemöte 20210426

Johanna Morgensterns	Ordförande	Närvarande
Karin Sivertz	Förste vice ordförande	Närvarande
Cecilia Warnholtz	Andre vice ordförande	Närvarande
Eva Karlefjärd	Sekreterare, kassör	Närvarande
Jesper Lindeberg	Akademikerförbundet SSR	Närvarande
Lisbeth Carlsson Fjällborg*	Akademikerförbundet SSR	Frånvarande
Johan Westergren	DIK	Närvarande fram till 11.00
Katarina Gunnarsson Strandberg*	DIK	Frånvarande
Maria Knutsson	Sveriges Arbetsterapeuter	Närvarande
Jessica Andersson*	Sveriges Arbetsterapeuter	Frånvarande
Katrin Pålsson	Akavia	Närvarande från 10.00
Erén Andersson*	Akavia	Närvarande
Ingvar Johansson	Fysioterapeuterna	Frånvarande
Peter Carlmark*	Fysioterapeuterna	Närvarande
Lars Smith	Lärarnas Riksförbund	Närvarande fram till 9.45
Gunnar Valinder*	Lärarnas Riksförbund	Frånvarande
Mikael Finsberg *	Naturvetarna	Närvarande
Rose-Marie Landin Nilsen	Naturvetarna	Frånvarande
Neda Sherafat	Sveriges Arkitekter	Närvarande
Hilda Lagström	Sveriges Arkitekter	Frånvarande
Martin Jonasson	Sveriges Ingenjörer	Närvarande
Jörgen Persson	Sveriges Ingenjörer	Frånvarande
Tove Gelin	Sveriges Psykologförbund	Närvarande
Henrietta Liljedal*	Sveriges Psykologförbund	Närvarande
Thomas Johansson	Sveriges Skolledarförbund	Närvarande fram till 11.00
Anders Wallin	Sveriges Skolledarförbund	Frånvarande
Erik Torstensson	SRAT	Närvarande
Vakant	SRAT	
Vakant	Sveriges Läkarförbund	
Vakant	Sveriges Läkarförbund	

1. Mötets öppnande

Ordförande hälsar alla välkomna och förklarar dagens möte öppnat.

2. Dagordningens godkännande

Dagordningen godkänns med tillägg av tre övriga frågor; GDPR, Tvistefråga från Vision, samt möte med Jonas Attenius på torsdag.

3. Val av justerare

Neda Sherafat, Sveriges Arkitekter
Martin Jonason, Sveriges Ingenjörer

4. Föregående mötesprotokoll

Godkänns och läggs till handlingarna.

5. Anslagsäskande till Akademikeralliansen

Kommer att lämnas in i mitten av maj.

6. Samverkan

Pågående LÖK:ar för samverkan.

Arbetsgivaren har skickat frågan om Lokal överenskommelse på Äldrevård- och omsorgsförvaltningen, ÄVO, till centrala parter på SKR (Sveriges kommuner och regioner). Vi väntar på återkoppling.

En fråga från LR är om vi hört hur samverkan planeras att se ut inom kulturskolan. Ingen har hört något om det.

7. Från CSG, HR och Avtalsrådet

I HR referensgrupp diskuterar man hur det ska se ut med arbete hemma och/eller från annan plats under och efter pandemin. Arbetsgivaren vill utforma ramar som ska gälla för hela staden. Ordförande visar arbetsgivarens förslag på uppdelning av vad som är distansavtal och vad som är överenskommet hemarbete.

Frågan har diskuterats på HR referensgrupp vid två tillfällen och arbetsgivaren vill samverka på CSG denna vecka. Saco har informerat arbetsgivaren om att vi inte ser detta som möjligt, då det inte har varit dialog utifrån underlag från arbetsgivaren, utan dessa kommer skickas ut först idag. Ordförande vidarebefordrar handlingarna till styrelsen när vi får dessa och synpunkter på arbetsgivarens förslag skickas till CSG:s representanter.

Styrelsen har en diskussion kring erfarenheter som har gjorts under pandemin om hemarbete. Vi hör allt oftare att både arbetsgivaren och våra kollegor tror att det kommer bli lättare att arbeta hemifrån i framtiden, och att det är något som både arbetsgivaren och medlemmar önskar.

Vi måste hålla fokus på arbetsmiljön oavsett om vi är på våra arbetsplatser eller hemma. Om arbetsgivaren kräver att vi ska arbeta hemifrån så ska det avtalas och då gäller andra regler.

Övrigt:

Saco har gjort en skrivelse till politiken angående rekryteringsprocessen av förvaltningsdirektörer efter att vi fått ett underlag på CSG som inte stämde överens med politikernas yrkande. Vi önskar en representant per huvudorganisationer i rekryteringsprocessen.

Ett Sacoförbund diskuterar om de ska tvista på samverkansbrott vid CSG i mitten av april. Det har att göra med att arbetsgivaren i efterhand gjorde en ändring kring IA-systemet, vilket redan var samverkat. Arbetsgivaren gjorde denna ändring utan att informera de fackliga.

8. Övriga Referensgrupper

Representation i ref grupp Omställning och KOM-KR

Nya representanter till referensgrupp är anmälda till arbetsgivaren:

Ordinarie

Gunnar Sasse Akavia,
Mikael Männer, LR,
Ulrika Andersson, Akademikerförbundet SSR

Ersättare

Eva Karlefjärd, Saco
Anette Ingridsson Schwartz, Sveriges Psykologförbund

KOM-KR är en förbundsfråga men arbetsgivaren önskar ha dialogen utifrån representation i CSG, samt samverka handlingsplanen på CSG. Det är ett möte kvar att dialoga handlingsplanen som ska vidare till samverkan i CSG. Det finns kritik mot handlingsplanen, då arbetsgivaren endast skriver in insatser till Kommunals medlemmar. Inga insatser finns som är riktade till akademiker. Ett förslag är att vara oeniga i samverkan, dels utifrån att det är en förbundsfråga, dels utifrån att akademiker inte tas med.

Om något förbund önskar delta i det mötet den 17/5 så anmäl till Eva Karlefjärd.

Representation i ASG, CSG, HR ref grupp och Avtalsråd

Cecilia Warnholtz, LR går in som ordinarie ledamot i CSG, HR ref grupp och Avtalsråd, efter Gunnar Wallinder som ska sluta.

Yvonne Stenmark, LR går in som ordinarie i ASG, ihop med Eva Karlefjärd.

Ny referensgrupp Äldre samt vård- och omsorgsförvaltningen

Önskemål om inrättande av facklig referensgrupp för vård- och omsorgsboende kopplat till resursfördelningsmodell inför 2022 och ansökan av statliga medel.

Beslut att överlåta åt Sacoföreningen ÄVO att utse representanter.

Övrigt: Vi vet att dagordningen på CSG kommer att förändras då stadsdelsfrågorna inte längre är aktuella. Akavia tar upp frågan kring representation i CSG, och speciellt då vi vet att t.ex. nästa omorganisation

kommer att beröra de två stora förbundens medlemmar i väldigt liten skala. Akavia vill vara med på något sätt när den omorganisationen ska samverkas och önskar en plats i CSG.

Diskussion i styrelsen.

Hur ska vi tänka kring representation? Är kontinuitet viktigt eller är det frågans karaktär som ska styra? Eller är det antalet medlemmar?

Ersättningsplatserna kan bli vilket förbund som helst beroende på vilka som är 1:e, 2:e vice ordförande samt kommunombud.

Förväntningar på de som sitter i samverkan är att de ska representera alla 13 Sacoförbund. Vi behöver bli bättre på att adjungera in personer som har mer sakkunskap i frågor.

När vi vet mer om den framtida omorganisationen och vilka frågor som kommer upp i CSG kan vi anpassa oss så att vi får den bästa representationen som kan ta dialogen och diskussion utifrån sakkunskap med arbetsgivaren.

Beslut: Vi kommer fortsätta lyfta frågan på framtida Sacorådsmöten.

9. Eventuella frågor CSG:s dagordning

IA-systemet ska samverkas igen eftersom det framkommit ny information efter att ärendet samverkades. På många sätt är det ett bra system, men det har en del frågetecken som handlar om sekretess, GDPR, huvudskyddsombudens/skyddsombudens roll och ökat ansvar för chefer. Saco adjungerar in en sakkunnig till CSG-mötet.

10. Vilket är Sacorådets kärnuppdrag? Vilket arbete ska Sacorådet driva under 2021?

Sammanställningen som ordförande har gjort var tydlig och bra.

Kommunikation utåt är något som vi behöver prata vidare om anser några förbund. Några synpunkter som förbunden skickade in kommer vi att ta upp på framtida Sacorådsmöten och diskutera vidare om.

Hur ska vi arbeta gentemot chefer?

Fysiska frukostmöten när det är möjligt igen är önskvärt.

Ett tema kan vara "Leda på distans med Covid".

11. Covid-19

Nya riktlinjer om att gravida tillhör riskgrupp efter vecka 20. Hur hanterar arbetsgivaren de nya riktlinjerna ute i staden?

Det finns skillnader i hur riktlinjerna hanteras märker vi. En fråga är t.ex. hur kreativt arbetsgivaren ska tänka och vart går gränsen för hur brett man kan söka andra arbetsuppgifter. Är det enheten, avdelningen, förvaltningen eller hela Göteborgs Stad som är arbetsgivaren?

Vi återupptar frågan på nästa möte och vi önskar höra lite fler exempel.

12.Strategiskt viktiga tjänster

När förvaltningarna skriver en ny Lokal överenskommelse kring samverkan försöker vi få med att en i FSG ska diskutera vilka tjänster som ska anses vara strategiskt viktiga. Det är svårt att säga exakt vilka tjänster de är då uppdragen kan ha olika karaktär och ansvar i olika förvaltning.

Vid senaste Sacorådsmöte kom vi fram till följande formulering, vilken förbunden skulle fundera kring tills idag:

Utdrag ur föregående protokoll:

Det är svårt att göra en lista med exakta tjänster då det ser lite olika ut vad man lägger i respektive tjänst på olika förvaltningar. Alla tjänster med personal- och budgetansvar är strategiskt viktiga. Även tjänster som fattar beslut, eller arbetar fram beslutsunderlag, som berör många, kan anses vara strategiskt viktiga.

Om det finns fortsatt behov av tillägg till formuleringen så ombeds förbunden fundera på tillägg till nästa Sacorådsmöte

13.Övriga frågor

West Pride 27 september – 3 oktober 2021

Namn på personer till arbetsgrupp ska anmälas in till Eva Karlefjärd innan nästa möte. Vi behöver bl.a. planera aktiviteter och bemanningen. Eftersom förbunden i Sacorådet sagt att de vill att vi ska närvara vid West Pride är det också viktigt att vi får ihop en arbetsgrupp. Det är idag inte tillräckligt många förbund som anmält deltagande i arbetsgruppen.

Kommunombud på 50 %.

Annons kommer snart att skickas ut till förbunden som nominerar in namn på kandidater. Vi räknar med en ny person på plats från hösten.

GDPR

Kommunombuden har skrivit en rutin som nu synas av expertis. Rutinen är till hjälp för lokala sacoföreningar när de kallar till årsmöten och aktiviteter. Rutinen kommer att läggas ut på hemsidan.

Twistefråga från Vision

Ordförande skickar ut mejlet från Vision. Förbunden får ta ställning om de vill vara med och får då själva kontakta Vision.

Träff med Jonas Attenius, Socialdemokraterna

Medskick av eventuella frågor senast onsdag.

Sekreterare

Eva Karlefjärd
Saco

Justerare

Neda Sherafat
Sveriges Arkitekter

Martin Jonason
Sveriges Ingenjörer