



Protokoll fört vid Sacorådets ordinarie styrelsemöte 20210524

Johanna Morgensterns	Ordförande	Närvarande
Karin Sivertz	Förste vice ordförande	Närvarande
Cecilia Warnholtz	Andre vice ordförande	Närvarande
Eva Karlefjärd	Sekreterare, kassör	Närvarande
Lisbeth Carlsson Fjällborg	Akademikerförbundet SSR	Närvarande
Vakant*	Akademikerförbundet SSR	
Johan Westergren	DIK	Närvarande Till 10.00
Katarina Gunnarsson Strandberg*	DIK	Närvarande
Maria Knutsson	Sveriges Arbetsterapeuter	Närvarande
Jessica Andersson*	Sveriges Arbetsterapeuter	Närvarande
Katrin Pålsson	Akavia	Närvarande Från 10.00
Erén Andersson*	Akavia	Närvarande
Ingvar Johansson	Fysioterapeuterna	Närvarande
Peter Carlmark*	Fysioterapeuterna	Frånvarande
Lars Smith	Lärarnas Riksförbund	Närvarande Till 10.00
Gunnar Valinder*	Lärarnas Riksförbund	
Mikael Finsberg	Naturvetarna	Närvarande
Rose-Marie Landin Nilsen *	Naturvetarna	Frånvarande
Neda Sherafat	Sveriges Arkitekter	Närvarande
Hilda Lagström*	Sveriges Arkitekter	Frånvarande
Jörgen Persson	Sveriges Ingenjörer	Närvarande
Stefan Wirtberg*	Sveriges Ingenjörer	Frånvarande
Tove Gelin	Sveriges Psykologförbund	Närvarande Från 10.00
Henrietta Liljedal*	Sveriges Psykologförbund	Frånvarande
Thomas Johansson	Sveriges Skolledarförbund	Närvarande
Anders Wallin*	Sveriges Skolledarförbund	Frånvarande
Erik Torstensson	SRAT	Närvarande
Vakant	SRAT	
Vakant	Sveriges Läkarförbund	

1. **Mötets öppnande**

Ordförande hälsar alla välkomna och förklarar dagens möte öppnat.

2. **Dagordningens godkännande**

Dagordningen godkänns med tillägg av tre övriga frågor från ordförande, en övrig fråga från SRAT respektive Naturvetarna.

3. **Val av justerare**

Mikael Finsberg, Naturvetarna
Erik Torstensson, SRAT

4. **Föregående mötesprotokoll**

Föregående protokoll godkänns och läggs till handlingarna

5. **Samverkan**

Angående LÖK på Äldre samt vård och omsorgsförvaltningen så har vi inte fått någon ny återkoppling från arbetsgivaren.

En ny LÖK förhandlas för Grundskoleförvaltningen.

6. **Från CSG, HR och Avtalsrådet**

En CSG-rapport från förra veckans CSG är på väg.

På HR referensgrupp har vi haft en fortsatt diskussion om sedanläget – efter pandemin.

Styrelsen diskuterar sina erfarenheter och många förbund uttrycker en oro då arbetsgivaren pratar om en framtid med lägre kostnader för t ex lokaler om fler arbetar hemifrån.

Vi tycker att arbetsgivaren inte skall stressa fram några beslut i dagsläget.

Diskutera och analysera gärna, men vänta med beslut tills vi vet mer.

Vi ser många utmaningar kring den digitala arbetsmiljön och arbetsmiljön på plats med fortsatt många teamsmöten. Vi kommer ställas inför sekretessfrågor som är viktiga för arbetsgivaren att ta i.

7. **Övriga grupper (Referensgrupper)**

- Ny referensgrupp i ÄVO som handlar om ändrad ersättningsmodell för hemtjänst: Helén Svala Colombo samt Lillbritt Andersson representerar Saco
- Ny referensgrupp Funktionsstöd och Hälso- och sjukvård. Där representeras Saco av Peter Carlmark, Birgitta Stavholm samt Marie Louise Simonsson

Övriga referensgrupper:

- Digitalisering: IA-systemet; det skall göras en ny riskbedömning efter piloten inför breddinförandet. Den skall göras i referensgruppen och IA-systemet ska sedan upp för information, dialog och samverkan i CSG.
Det tittas på nya lönesystem. Jörgen Persson skickar en rapport till styrelsen.
Nästa möte 11 juni.

Ibland är det oklart både i referensgruppen digitalisering och i CSG var och när dialogen har varit kring olika frågor. Samarbetet och återrapporteringen

mellan digitaliseringsgruppen och representanterna CSG måste därför bli bättre.

- ASG – Arbetsmarknadspolitisk samverkansgrupp.
Vid nästa möte den 27 maj kommer en återkoppling om auktorisation av vuxenutbildningen, samt arbetsförmedlingens förändringsarbete och hur det kan komma att påverka stadens arbete.
- Riskbedömning för Temperaturmätning av arbetsmiljön, var ingen arbetsgrupp. Neda Sherafat, Jörgen Person och undertecknad vad med på riskbedömningen. Vi återkopplar vid nästa möte hur processen har gått vidare.

8. Eventuella frågor CSG:s dagordning

Till CSG 27/5:

Handlingsplan KOM-KR skall samverkans. Vi kommer att vara oeniga då vi tycker dialogen har varit för ensidig och våra medlemsgrupper har ställts helt utanför föreslagna satsningar.

DIK ställer en fråga om vi ser att yrkesnätverk har tagits över och blivit ledda av chefer? Inte något som övriga känner igen.

9. Omorganisation facknämnder

På CSG 20/5 gjorde arbetsgivaren en kortare dragning av arbetet kring omorganisationen och en dialog hölls med fackliga angående hur den fortsatta dialogen bör se ut.

I juni på CSG får vi en dragning från de berörda fackförvaltningarna om vad de arbetar med idag.

I september planeras för en work shop för att diskutera bemanningsprinciper och samverkanstruktur under omorganiseringen.

Saco har framfört vikten av en tidig kommunikationsplan och en tydlig tidsplan. Vi har också framfört frågor om vilket mandat den framtida styrgruppen skall ha, samt att vi inte vill se chefer på dubbla uppdrag under en längre tid. Detta med anledning av erfarenheter från SDN-reformen. Saco har även påtalat vikten av att kartlägga de specialistkompetenser som finns i de berörda förvaltningarna, samt att låta medarbetare vara med i arbetet.

Vi behöver tänka igenom förbundsvis hur dialogen med arbetsgivaren behöver vara. Ordförande i Sacoföreningarna i berörda förvaltningar är inbjudna till ett möte med oss för att diskutera hur vi skall arbeta lokalt och vilket stöd som behövs.

Naturvetarna som har medlemmar i alla förvaltningar ser hur olika förvaltningarna arbetar kring t ex lönestrategier. Viktigt att vi finns med tidigt i dialogen med arbetsgivaren inför omorganisationen.

10. Datum inför hösten

Ordförande föreslår att börja höstens arbete med en uppstartsday i början av september. Vi följer naturligtvis FHM:s rekommendationer vilket får avgöra om det blir ett fysiskt eller digitalt möte.

Förslag på datum är 6/9 med styrelsemöte på förmiddagen och föreläsning på eftermiddagen öppen för alla förtroendevalda. Vi diskuterar olika förslag på föreläsare och bestämmer att ordförande kontaktar Mats Odhagen på SLK för att fråga om han kan komma och berätta om facknämndsöversynen. Sveriges Ingenjörer har en ombudsman som tittat på hemarbete under covid och det beslutas att de frågar henne om hon skulle kunna delta på upptaktsdagen.

Sacofesten föreslås gå av stapeln 18/11. Vi preliminärbokar lokal och underhållning.

11. Budgetskrivelse

Vid nästa Sacoråd behöver vi anta den budgetskrivelse som vi ska skicka till politikerna. Ordförande har skickat ut förra årets budgetskrivelse samt lite förslag om nya ämnen att ta upp.

Tankar från styrelsen:

Om det skall bli mer digitalisering vad innebär det för arbetsmiljön? Det finns brister i den digitala arbetsmiljön idag.

Om inte staden satsar på arbetsmiljön så är risken stor att man förlorar kompetens.

LR – tydliggör vad som är brukarnära verksamheter i texten – t ex skolan.

Det finns en trötthet kring omorganisationerna.

12. Covid-19

Några förvaltningarna har börjat utvärdera och titta på sitt lokala krisarbete under pandemin. Bra och viktigt att man börjar diskutera i FSG, men det är ännu viktigare för oss att man gör en central utvärdering om stadens Coronastrategi. Vi måste också föra fram det vi är kritiska mot. Det var mycket som inte gjordes, och framförallt saknades en gemensam övergripande strategi från kommuncentralt håll i början av pandemin.

Det finns många exempel på när det inte fungerade och vad arbetsgivaren prioriterade. Det finns exempel på obegripliga olikheter inom en förvaltning och det finns exempel på när policydokument blev viktigare att efterfölja än medarbetares säkerhet och hälsa. Denna kritik måste vi få tillfälle att föra fram både på central CSG-nivå och förvaltnings- och enhetsnivå.

Beslut: att ta upp i CSG frågan om en central utvärdering.

13. Strategiskt viktiga tjänster

Ordförande föreslår att AU skriver ett förslag på en skrivning som blir till stöd för förbunden.

Förslaget kommer att skickas ut och beslutas om på nästa styrelsemöte.

Akavia har skickat in sina synpunkter.

14. Övriga arbetsmiljöfrågor

Inget på dagordningen

15. Från förbunden

Inget på dagordningen

16. Övriga frågor

1. West Pride veckan pågår mellan 27/9 till 3/10. Eventområdet blir på Hisingen och Eriksbergshallen och är öppet 2-3/10. Övriga programpunkter finns att tillgå i olika lokaler i staden.

Till nästa möte:

Vilka förbund kan vara med ekonomiskt?

Vilka förbund/personer kan **ej** vara med ekonomiskt men gärna i arbetsgrupp och bemanna tältet den 2-3/10.

Anmälan till Eva Karlefjärd

2. Kommunombud på 50 %. En sökande som kommer att kallas på intervju.

3. Info för kännedom

Arbetsgivaren har kallat till MBL-förhandling enligt §38 angående upphandling av företagshälsovård. Enbart ett fåtal förbund har fått kallelsen då arbetsgivaren inte haft någon uppdaterad lista. Ordförande har kontaktat direktören på ansvarig förvaltning Inköp och upphandling och han lovade att se över förvaltningens listor.

Förhandlingen handlar om val av leverantör. Vår roll blir att bevaka att processen går rätt till och att det företag som är aktuella har kollektivavtal, eller bra arbetsvillkor ur arbetsmiljöhänseende.

4. En övrig fråga om rekryteringsprocessen.

Det gäller tjänster som inte blir sökbara för våra medlemmar då man kräver en viss specialkompetens med legitimation. Vår bedömning är att fler skulle klara uppdraget, behövs inte specialistkompetens.

Beslut: Se till att få fört till protokollet att vi är oeniga kring processen.

5. Akavia informerar om att en verksamhetsövergång från AB Framtiden till Intraservice är aktuell för en enhet. Akavias representant går på mötet och återkommer med information om hur processen fortskrider.
6. En debattartikel om chefers förutsättningar inom Äldre samt Vård och omsorgsförvaltningen har skrivits ihop med Vision och Vårdförbundet. Artikeln skickas till styrelsen för information och kommer sedan skickas till tidningar i staden med hopp om publicering.

Göteborg den 27 maj 2021

Eva Karlefjärd
Sekreterare

Mikael Finsberg
Justerare

Erik Torstensson
Justerare