



Protokoll fört vid Sacorådets ordinarie styrelsemöte 20210614

Johanna Morgensterns	Ordförande	Närvarande
Karin Sivertz	Förste vice ordförande	Närvarande
Cecilia Warnholtz	Andre vice ordförande	Närvarande
Eva Karlefjärd	Sekreterare, kassör	Närvarande
Lisbeth Carlsson Fjällborg	Akademikerförbundet SSR	Närvarande
Vakant*	Akademikerförbundet SSR	
Johan Westergren	DIK	Frånvarande
Katarina Gunnarsson Strandberg*	DIK	Frånvarande
Maria Knutsson	Sveriges Arbetsterapeuter	Närvarande
Jessica Andersson*	Sveriges Arbetsterapeuter	Närvarande
Katrin Pålsson	Akavia	Närvarande Från 10.00
Erén Andersson*	Akavia	Närvarande
Ingvar Johansson	Fysioterapeuterna	Frånvarande
Peter Carlmark*	Fysioterapeuterna	Närvarande
Lars Smith	Lärarnas Riksförbund	Närvarande
Gunnar Valinder*	Lärarnas Riksförbund	Frånvarande
Mikael Finsberg	Naturvetarna	Närvarande
Rose-Marie Landin Nilsen *	Naturvetarna	Frånvarande
Neda Sherafat	Sveriges Arkitekter	Frånvarande
Hilda Lagström*	Sveriges Arkitekter	Närvarande
Jörgen Persson	Sveriges Ingenjörer	Närvarande
Stefan Wirtberg*	Sveriges Ingenjörer	Frånvarande
Tove Gelin	Sveriges Psykologförbund	Närvarande Fram till 10.30
Henrietta Liljedal*	Sveriges Psykologförbund	Närvarande
Thomas Johansson	Sveriges Skolledarförbund	Närvarande
Anders Wallin*	Sveriges Skolledarförbund	Frånvarande
Erik Torstensson	SRAT	Närvarande
Vakant	SRAT	
Vakant	Sveriges Läkarförbund	

1. Mötets öppnande

Ordförande hälsar alla välkomna och öppnar mötet.

2. Dagordningens godkännande

Dagordningen godkänns med tre övriga frågor från ordförande gällande representation i CSG, en skrivning ihop med TCO samt upptaktsdag

3. Val av justerare

Lars Smith, Lärarnas Riksförbund

Maria Knutsson, Sveriges Arbetsterapeuter

4. Föregående mötesprotokoll

Föregående protokoll godkänns och läggs till handlingarna

5. Samverkan

Pågående LÖK:ar för samverkan.

- Vad händer med LÖK i ÄVO?
- LÖK Grundskoleförvaltningen
- LÖK Förskoleförvaltningen

ÄVO – Det är en träff inbokad 15/6 med parternas stödteam från SKR. I dagsläget är det en låst situation där vi inte kommer vidare i dialogen och vi ser fram emot en lösning. Vår hållning är att det inte är bra med LSG på två nivåer.

LÖK grundskoleförvaltningen – arbetet håller på och arbetsgivaren vill gärna förlänga den pågående överenskommelsen med några justeringar. Ordförande skickar ut när förslaget om justeringar från arbetsgivaren kommer till förbunden för påsyn.

LÖK förskoleförvaltningen behöver justeras då man gjort förändringar i organisationen. Samverkansstrukturen håller inte som det är nu och det behöver göras en översyn av helheten.

6. Från CSG, HR och Avtalsrådet

HR referensgrupp har haft dialog kring arbetsgivarens material om arbete hemifrån/från annan plats ur Sedan-perspektivet. Det kommer upp på CSG som samverkanspunkt den 17/6.

I materialet är det tydligt skrivet att det skall finnas plats för alla som vill vara på sin arbetsplats. Dvs arbetsgivaren kan inte minska på lokaler med hänvisning till att medarbetare arbetar mer hemifrån.

Det står för lite om arbetsgivarens arbetsmiljöansvar när man arbetar hemifrån tycker styrelsen och där vill vi få in ett förtydligande.

Vi behöver också påtala för arbetsgivaren att aktivitetsbaserade flexkontor inte fungerar bra för våra verksamheter. Det handlar bland annat om sekretessbekymmer och att man inte tagit höjd för att förvaltningarna växer och får nya enheter till sig. Man kan inte fortsätta fylla på med medarbetare i en redan tajt fysisk miljö.

Till avtalsrådet 17/6 har Saco anmält in frågan om hur man agerar om antalet fackliga vid samverkansmöte är färre än arbetsgivaren. Samverkansavtalet är tydligt gällande antal utsedda representanter, men inte hur man agerar vid möte.

Kommunal har anmält in en fråga om hur många LSG man kan ha som mest i en förvaltning.

Övrig fråga: Representation i CSG

I dagsläget har Lärarnas Riksförbund en ersättarplats, men då vi i höst kommer att diskutera mycket kring den nya omorganisationen av fackförvaltningar där Akavia, Sveriges Ingenjörer och Sveriges Arkitekter är representerade så är det ordförandes förslag att någon av dessa förbund övertar ersättarplatsen i CSG. Akavia har redan en ersättarplats genom 1:e vice ordförande.

Frågan ställs till Sv Ingenjörer och Sv Arkitekter som återkommer med svar till uppstarten den 6/9.

7. Övriga grupper (Referensgrupper)

Inget att rapportera.

8. Eventuella frågor CSG:s dagordning

Arbetsgivaren har gjort en rutin om kränkande särbehandling och sexuella trakasserier. Det är en väldigt bra rutin och arbetsgivarens förslag är att stanna vid den och att man inte behöver skriva ett kollektivavtal i frågan.

Saco och Vision anser att ett kollektivavtal är tydligare och tvingande och kommer därför vara oeniga på CSG om att rutinen räcker.

Informationsärenden:

En ny hantering av arbetsgivarintyg presenteras. TCO vill göra en skrivelse att arbetsgivaren inte har samverkat i rätt ordning vilket Saco ställer sig bakom.

9. Omorganisation facknämnder

I förra veckan hade Sacokommunombuden möte med Akavia, Sveriges Arkitekter, Sveriges Ingenjörer plus ordföringar i lokala Sacoföreningarna i berörda förvaltningar. Vi har i och med det startat en arbetsgrupp som kommer att ses regelbundet. Syftet med arbetsgruppen är att stötta och hjälpa varandra, få koll på olikheter och samt bli tydliga som en Sacoröst. Vi ser redan nu tf lösningar på olika tjänster i väntan på ny organisation, och att våra chefsmedlemmar kommer att få sitta på dubbla uppdrag under en lång tid. Vi har påtalat situation i HR referensgrupp. Vi måste värna om våra medlemmar och deras arbetsmiljö och stötta våra lokala föreningar.

10. Budgetskrivelse

Ordförande har uppdaterat skrivelsen och den har varit utskickad för påsyn. Den är nu färdigskriven med hänsyn till de synpunkter som har kommit in.

Beslut: Mötet beslutar att godkänna budgetskrivelsen och den läggs till handlingarna.

11. Covid-19

På Grundskoleförvaltningen har man ett bra strukturerat arbete med ett SSG som enbart arbetat med Covid-19 frågor. De träffas varje vecka och rapporterar tillbaka till FSG.

Där har man bland annat beslutat att nuvarande inställning till hemarbete skall behållas till 15/9 – distansmöten och inga fysiska. I september kan vi förhoppningsvis se om vaccinering och sommaren fått stopp på smittläget.

Förskoleförvaltningen har en referensgrupp som arbetar med Covid-19. Det har blivit mer otydligt då det inte är något samverkansforum och inte har någon påverkansmöjlighet.

12. Strategiskt viktiga tjänster

Ordförande presenterar ett förslag på skrivning.

”Befattningar med budget- och/eller personalansvar, samt de befattningar som i sitt uppdrag på något sätt har en större påverkan på andra medarbetare i organisationen.”

Beslut: styrelsen antar formuleringen.

13. Övriga arbetsmiljöfrågor

Övrig fråga:

Arbetsgivaren önskar vår medverkan i GAM-utbildningar under hösten. Vi önskar anmäla in Eva Karlefjärd, Sacokommunombud. Från Lärarnas Riksförbund har Svante Henning deltagit i utbildningen och han kan också vara med vid behov. Akademikerförbundet SSR kan också ha med en representant om det behövs fler.

14. Från förbunden

Fråga från Sv Arkitekter angående datasystem för det fackliga arbetet.

De flesta förbunden har en central nationell webbtjänst som man kan använda till medlemsutskick mm. Den bygger dock på att varje medlem går in och ändrar sina kontaktuppgifter. Det är inget journalsystem utan ett medlemsregister. Det är svårt att kräva att arbetsgivaren ska stå för ett datasystem där förbunden kan journalföra ärenden. Det bör dock vara möjligt för arbetsgivaren att erbjuda fackliga ett arkivskåp för sekretesshandlingar.

15. Övriga frågor

West Pride 27 september – 3 oktober 2021.

AU har haft en diskussion innan mötet, och förslaget är att vi inte är med i år. Vi känner en osäkerhet inför att träffas fysiskt inomhus på en stor yta, och med många besökare utifrån att vi inte vet hur smittoläget kommer vara i september. Vi beslutar att medverka 2022 i stället.

Beslut: Styrelsen beslutar enligt AU:s förslag att ställa in vår medverkan i år. Vi tar kontakt med West Prides organisation och hör om vi kan stötta på något annat sätt.

Kommunombud på 50 %

Ordförande berättar om rekryteringsprocessen. Valberedningen är med i dialogen. En nominering har inkommit. Det är Lärarnas riksförbund som nominerat Rolf Nilsson. Sacos kommunombud har träffat Rolf på en intervju. Vårt förslag är att erbjuda Rolf Nilsson uppdraget som kommunombud på 50% fr o m september till nästa årsmöte.

Beslut: Styrelsen är eniga med Sacokommunombuden om att Rolf ska erbjudas uppdraget som Sacokommunombud på 50 % från efter sommaren fram till årsmötet.

Uppstartsdag 6/9 samt tider för höstens styrelsemöten.

Styrelsetider har skickats ut och inga synpunkter har inkommit så vi beslutar att tiderna står fast.

Till uppstartsdagen den 6/9 har ordförande pratat med Leilla Bezazzi som kommer att hålla en föreläsning om att "Gränslöst arbete".

Vi har också tillfrågat projektledningen som håller i arbetet kring facknämndsöversynen, men de har tackat nej. Vi kommer ändå att ge information om facknämndsöversynen men själva hålla i detta.

Göteborg 14 juni 2021

Eva Karlefjärd
Sekreterare

Justerare:

Maria Knutsson
Sveriges arbetsterapeuter

Lars Smith
Lärarna Riksförbund