



## Protokoll fört vid Sacorådets ordinarie styrelsemöte 210906

Johanna Morgensterns	Ordförande	Närvarande
Karin Sivertz	Förste vice ordförande	Närvarande
Cecilia Warnholtz	Andre vice ordförande	Närvarande
Eva Karlefjärd	Sekreterare, kassör	Närvarande
Rolf Nilsson	Saco	Närvarande
Lisbeth Carlsson Fjällborg	Akademikerförbundet SSR	Närvarande
Vakant*	Akademikerförbundet SSR	
Johan Westergren	DIK	Närvarande
Katarina Gunnarsson Strandberg*	DIK	Närvarande
Maria Knutsson	Sveriges Arbetsterapeuter	Närvarande
Jessica Andersson*	Sveriges Arbetsterapeuter	Närvarande
Katrin Pålsson	Akavia	Närvarande från 10.00
Erén Andersson*	Akavia	Frånvarande
Ingvar Johansson	Fysioterapeuterna	Närvarande från 9.30
Peter Carlmark*	Fysioterapeuterna	Närvarande från 9.30
Lars Smith	Lärarnas Riksförbund	Närvarande
Gunnar Valinder*	Lärarnas Riksförbund	Frånvarande
Mikael Finsberg	Naturvetarna	Frånvarande
Rose-Marie Landin Nilsen *	Naturvetarna	Närvarande
Neda Sherafat	Sveriges Arkitekter	Närvarande
Hilda Lagström*	Sveriges Arkitekter	Frånvarande
Jörgen Persson	Sveriges Ingenjörer	Närvarande
Stefan Wirtberg*	Sveriges Ingenjörer	Närvarande
Anette Ingridsdotter Schwartz	Sveriges Psykologförbund	Frånvarande
Vakant	Sveriges Psykologförbund	
Anders Wallin*	Sveriges Skolledarförbund	Frånvarande
Anders Ehlén	Sveriges Skolledarförbund	Närvarande
Erik Torstensson	SRAT	Närvarande
Vakant	SRAT	
Vakant	Sveriges Läkarförbund	
Vakant	Sveriges Läkarförbund	

## **Förslag till dagordning:**

### **1. Mötets öppnande**

Ordförande hälsar alla välkomna och öppnar mötet.

### **2. Dagordningens godkännande**

Dagordningen godkänns

### **3. Val av justerare**

Anders Ehlén, Sveriges Skolledarförbund  
Rose-Marie Landin Nilsen, Naturvetarna

### **4. Föregående mötesprotokoll**

Godkänns och läggs till handlingarna

### **5. Samverkan**

Pågående LÖK:ar för samverkan.

- LÖK i ÄVO

De fackliga organisationerna Saco, TCO och Kommunal har pratat ihop sig och presenterat ett gemensamt förslag till arbetsgivaren. Önskan är att överenskommelsen träder i kraft 1 november. I förslaget ingår att chefer och samverkansrepresentanter ska gå en partsgemensam utbildning innan överenskommelsen träder ikraft.

- LÖK Grundskoleförvaltningen

Alla fackliga är överens om skrivningar i LÖK:en och nu pågår en fortsatt dialog med arbetsgivaren.

- LÖK IoFF

Är utskickad för påsyn till alla Sacoförbund.

- FÖS Intraservice och utbildningsförvaltningarna.

Det är på gång att bildas en FÖS då verksamhet från Intraservice skall gå över till utbildningsförvaltningen.

Förslag och val av Sacorepresentanter:

Katrin Pålsson, Akavia, Rolf Nilsson, LR och Jonas Fried, LR.

Mötet beslutar enligt förslag.

- FÖS på gång på Zirkongatan ang lokalen.

Tre Sacoandata skall bemannas. Maria Knutsson, Sveriges Arbetsterapeuter håller ihop frågan och skickar ut mejl till berörda lokala Sacorepresentanter

### **6. Från CSG, HR och Avtalsrådet**

#### **HR referensgrupp**

Vid senaste mötet gjordes en kort genomgång av tillsynsrapporten som gjordes av Arbetsmiljöverket i våras. Resultatet visade på kritik av själva systematiken

och ledning och styrning. Arbetsgivaren tittar på de olika processerna och återkommer med ett skrivet material. Förskoleförvaltningens resultat diskuteras på FSG.

Saco tog upp frågan om problematiken att förbunden inom Akademikeralliansen och Akademikerförbundet SSR har olika versioner av HÖK (huvudöverenskommelse) som förhandlas i Stockholm med SKR. Det innebär bl a olika nivåer på OB samt olika tid på visstidsanställningar. Arbetsgivaren är väl medveten om problemet och informerar sina chefer och HR avdelningar om det aktuella läget.

Saco vill ihop med övriga fackliga kollegor ha en dialog med arbetsgivaren angående rehabiliteringsprocessen och de konsekvenser den får för våra medlemmar. Vid nästa HR-referensgrupp kommer frågan att diskuteras.

**CSG:** rapport är utskickad från senaste mötet.

**Avtalsrådet** inga ärenden. En översyn av Göteborgs stads samverkansavtal är planerad under hösten och den kommer att hanteras i Avtalsrådet.

## **7. Övriga grupper (Referensgrupper)**

Digitaliseringsgruppen berättar om nya IA- systemet som prövas på tre förvaltningar. Planeringen är att hela staden skall in i systemet vid årsskiftet och frågan skall upp till samverkan i CSG under hösten.

Hos ÄVO finns en referensgrupp för partsgemensam samverkansutbildning. Gruppen ska arbeta extra intensivt med frågan nu inför att den nya överenskommelsen ska träda ikraft. Idag sitter Peter Carlmark i gruppen. Överenskommer om att Johanna Morgensterns ska vara med i gruppen under hösten för att vara med och hålla i de partsgemensamma utbildningarna

## **8. Eventuella frågor CSG:s dagordning**

Arbetsrehabiliterings organisatoriska hemvist ska tas upp för samverkan på torsdagens CSG. SLKs bedömning i TU är inte densamma som berörda förvaltningars. Saco kommer att ställa sig oeniga i frågan, utifrån att ärendet inte är tillräckligt utrett, att medarbetare inte har varit delaktiga och det råder en oenighet kring om det är kostnadsneutralt eller ej.

Dialog om tystnadskultur utifrån den skrivna rapporten. Stadsledningskontoret har fått i uppdrag av Kommunfullmäktige att träffa stadens HR-chefer och Säkerhetschefer för att inhämta mer kunskap. Det finns också ett förslag, som Saco är positiva till, att lägga till några frågor på medarbetarenkäten som handlar om tystnadskultur. Vi anser det är av vikt att se över tystnadskulturen inte bara kopplat till kriminella nätverk utan också utifrån ledarskap och kollegor.

Ett förslag på Sacorådets möte är att vi själva gör en enkät om tystnadskultur, om inte arbetsgivaren lägger till frågor i medarbetarenkäten.

## **9. Representation på CSG**

Diskussion kring ordinarie och ersättare utifrån vilka frågor som är och kommer vara aktuella på CSG. Det finns en ersättarplats ledig och

Sveriges Arkitekter och Sveriges Ingenjörer har diskuterat med varandra och är överens om att Sveriges Ingenjörer erbjuds ersättarplatsen. Frågan är också ställd till Lärarnas Riksförbund om den ordinarie platsen då det i dagsläget är väldigt sällan som skolfrågor hanteras på CSG. Akavia vill gärna ha en ordinarie plats och har medlemmar i alla förvaltningar och många berörs av frågor som hanteras på CSG. Överenskommer om att ordförande bokar möte med Akavia och Lärarnas Riksförbund för att prata vidare i frågan.

#### **10. Omorganisation facknämnder**

NOS 2023 är namnet på omorganisationen. Det är inte mycket nytt i dagsläget utan man väntar in den komplettering till utredningen som skall upp till KS i slutet av oktober. När den är tagen är det dags för genomförandearbetet. Vi är inbjudna till en workshop om bemanningsprinciperna i september. Det planeras för rekrytering av fyra nya direktörer till de fyra nya nämnderna. Facklig representation i dessa rekryteringar är att Kommunal tar en rekrytering, Vision tar två och Saco tar en. Saco representeras av Karin Sivertz, Akavia.

#### **11. Höstens kurser och aktiviteter**

Alla kurser och övriga aktiviteter finns att läsa om på Sacos hemsida. Grundkursen startar den 13 september.

Den 21 oktober är det Skyddsombudets dag då förbunden nominerar in sina kandidater. Vi kommer också att lotta ut fruktkorgar till olika arbetsplatser. Mer information kommer på hemsidan under nästa vecka.

#### **12. Träff med Jonas Attenius**

De frågor som diskuterades var tystnadskultur, budgeten och omorganisationen.

Det finns ett yrkande från Socialdemokraterna om en fördjupning av rapporten om tystnadskulturen och en önskan om en gemensam satsning över hela staden att motverka tystnadskulturen.

#### **13. Covid-19**

FHM säger arbeta hemifrån t o m september. Vi går igenom hur det ser ut på våra arbetsplatser just nu.

Inom Förskoleförvaltningen har man diskuterat detta länge och tagit beslut om att t ex specialtjänster får göra verksamhetsbesök.

Riktlinjerna från FHM kring hemarbete gäller, men efterlevs inte riktigt överallt.

Användandet av visir och munskydd vid patientbesök och när smitta misstänks efterlevs.

I staden finns det tydliga riktlinjer vad som gäller när vi öppnar upp. Det skall ske gradvis och i dialog med arbetsgrupperna.

Inom skolan är lärare de som arbetar med gruppen som inte är vaccinerade. Vid varje terminsstart är det extra stor infektionsrisk i o m att alla samlas. Nya riskbedömningar viktigt när arbetsförhållandena ändras.

#### **14. Övriga arbetsmiljöfrågor**

Inga frågor

#### **15. Från förbunden**

Fråga från Sveriges Ingenjörer om Saco har listor på SO och HSO.

Det är arbetsgivarens ansvar att på arbetsplatsen anslå både vilka som är skyddsombud, vilka skyddsområden som finns och vem som sitter i skyddskommittén.

Beslut: att ta frågan till HR referensgrupp.

Fråga från Naturvetarna om krav på vaccinering.

Frågan rör när man gör tillsyn där företaget kräver att tillsynspersonen skall vara fullvaccinerad. Frågan bör tittas på av jurister i staden, men det finns ett grundlagsskydd att individ inte kan tvingas att vaccineras. Alla myndigheter arbetar efter de riktlinjer som FHM föreskriver och det bör räcka.

Inom ÄVO så används munskydd vid patientkontakt och i vissa fall visir. Gott övrigt skydd med handskar, handsprit mm.

#### **16. Övriga frågor**

Kollektivavtal

Diskussion kring intresse för kollektivavtal för sexuella trakasserier och diskriminering. Material är framtaget som det arbetas med. Policies finns, men ett kollektivavtal efterfrågas eftersom detta kommer ge tydligare direktiv för samtliga inblandade, samt att det ger frågorna mer tyngd, samt tydliggöra riktlinjerna så att de blir enklare att efterfölja. Eftersom lagarna kring detta är otydliga, så är ett kollektivavtal att förorda eftersom Göteborgs stad har fått påpekande kring tillkortakommande i dessa frågor. Samtliga Sacoförbund är positiva till ett kollektivavtal i dessa frågor.

Göteborg 9 september 2021

Eva Karlefjärd  
Sekreterare

Justeras:

Anders Ehlén  
Sveriges Skolledarförbund

Rose-Marie Landin Nilsen  
Naturvetarna