



## Protokoll fört vid Sacorådets ordinarie styrelsemöte 211025

Johanna Morgensterns	Ordförande	Närvarande
Karin Sivertz	Förste vice ordförande	Närvarande
Cecilia Warnholtz	Andre vice ordförande	Närvarande
Eva Karlefjärd	Sekreterare, kassör	Närvarande
Rolf Nilsson	Kommunombud Saco	Närvarande
Lisbeth Carlsson Fjällborg	Akademikerförbundet SSR	Närvarande
Vakant*	Akademikerförbundet SSR	
Johan Westergren	DIK	Frånvarande
Katarina Gunnarsson Strandberg*	DIK	Frånvarande
Maria Knutsson	Sveriges Arbetsterapeuter	Frånvarande
Jessica Andersson*	Sveriges Arbetsterapeuter	Närvarande
Katrin Pålsson	Akavia	Närvarande från 10.00
Erén Andersson*	Akavia	Närvarande
Ingvar Johansson	Fysioterapeuterna	Närvarande
Peter Carlmark*	Fysioterapeuterna	Närvarande
Lars Smith	Lärarnas Riksförbund	Närvarande fram till 10.00
Gunnar Valinder*	Lärarnas Riksförbund	Frånvarande
Magdalena Linder	Naturvetarna	Närvarande
Rose-Marie Landin Nilsen *	Naturvetarna	Frånvarande
Neda Sherafat	Sveriges Arkitekter	Frånvarande
Martin Norvenius	Sveriges Arkitekter	Närvarande
Jörgen Persson	Sveriges Ingenjörer	Närvarande
Stefan Wirtberg*	Sveriges Ingenjörer	Frånvarande
Anette Ingridsdotter Schwartz	Sveriges Psykologförbund	Närvarande
Vakant*	Sveriges Psykologförbund	
Anders Wallin	Sveriges Skolledarförbund	Frånvarande
Anders Ehlén*	Sveriges Skolledarförbund	Frånvarande
Erik Torstensson	SRAT	Närvarande
Vakant	SRAT	
Vakant	Sveriges Läkarförbund	
Vakant	Sveriges Läkarförbund	

## 1. Mötets öppnande

Ordförande öppnar mötet och hälsar alla välkomna.

## 2. Dagordningens godkännande

Dagordningen godkänns med en extra övrig fråga kring West Pride

## 3. Val av justerare

Jessica Andersson, Sveriges arbetsterapeuter

Erik Torstensson, SRAT

## 4. Föregående mötesprotokoll

Godkänns och läggs till handlingarna

## 5. Samverkan

Pågående LÖK:ar för samverkan.

- LÖK i ÄVO

Klar och skall skrivas under. Utbildning av alla som sitter i samverkan pågår just nu. Viktigt för alla som sitter i olika samverkansgrupper att återkoppla centralfackligt om det är något som inte fungerar.

- LÖK Grundskoleförvaltningen.

Arbetsgivaren har kommit med ett nytt förslag på skrivningar som vi tittar på. Den nuvarande LÖK:en har inget slutdatum och gäller tills vidare.

Kuluturskolan inom Grundskoleförvaltningen. Där fungerar inte samverkan som man beslutat om, och det finns mycket kritik från de fackliga organisationerna.

## 6. Från CSG, HR och Avtalsrådet

På senaste CSG så samverkades IA systemet efter att vi fick bra svar av arbetsgivaren på de frågor som kom upp. Det finns en fortsatt oro kring vilka som ska ha läsbehörighet i systemet och hur vi kan säkerställa behörighet och sekretess.

Sacos kommunombud har begärt listor av arbetsgivaren vilka som är skyddsombud på respektive förvaltning. Arbetsgivaren centralt vill göra en juridisk koll om listor kan lämnas ut på detta sätt utan att bryta mot GDGR. Enligt Arbetsmiljöförordningen §10 ska arbetsgivaren på arbetsstället sätta upp anslag eller på annat lämpligt sätt tillkännage namn på skyddsombud och ledamöter av skyddskommitté.

På CSG informerade arbetsgivaren om att de fackförbund som finns i staden fungerar under två olika Allmänna bestämmelser (AB). Några har AB 17 och några har AB 20. Eftersom dessa AB skiljer sig åt i vissa delar kan olika regler gälla för medarbetare inom samma enhet. Arbetsgivaren går igenom de delar som skiljer och hur man avser att hantera frågorna. Saco påtalade vikten av att arbetsgivaren informerar varje förbund om ovan.

Det har varit ett temamöte på CSG om riskbedömningar. Frågan om När, Var och Hur riskbedömningar skall ske. Vi var i stort överens med arbetsgivaren och hade en bra dialog.

På senaste Avtalsrådet har man börjat prata om att se över Samverkansavtalet. Vi påminner alla förbund att ta reda på vem, inom förbundet, som har förhandlingsmandat då Samverkansavtalet är ett lokalt kollektivavtal.

På HR referensgrupp har vi informerat arbetsgivaren om vilka problem som förbunden och framförallt våra medlemmar upplever med den rehabprocess som staden arbetat utifrån i ca 1 1/2 år. Dialogen fortsätter vid nästa HR-referensgrupp.

## **7. Övriga grupper (Referensgrupper)**

Referensgrupp för digitalisering – IA systemet kommer att införas i staden vid årskiftet.

9 förvaltningar och bolag prövar signering digitalt med hjälp av sitt privata bankID. Vi ser brister i detta tillvägagångssätt utifrån säkerhet, och man skall absolut inte känna sig tvingad att använda sitt privata bankID om man inte vill.

## **8. Eventuella frågor CSG:s dagordning**

Inga aktuella frågor

## **9. Omorganisation facknämnder**

Den uppdaterade utredningen NOS2023 blev färdig i förra veckan och ligger på intranätet. Ärendet skall upp för beslut på KS 211027.

Vår fackliga arbetsgrupp träffas regelbundet med anledning av den framtida omorganisationen.

## **10. Covid-19**

Vi går igenom hur det ser ut på våra olika arbetsplatser och förvaltningar. Det kommer inte vara lika över staden men likvärdigt.

Man har beslutat om digitala CSG året ut och många FSG är digitala året ut. UBF har fysiska möten i samverkan.

Nämndmöten går tillbaka till fysiska möten, dock i lokaler som inte räcker inte till, det blir trångt.

På Miljöförvaltningen har en del avdelningsgemensamma möten kommit igång där man ses fysiskt.

Våra almanackor är i dagsläget är anpassade till digitala möten med väldigt kort ställtid mellan möten, så det behövs lite tid att ställa om till fysiska möten

Viktigt att fundera över vad det är för typ av möten vi skall ha. Teams är ett bra verktyg som vi kan fortsätta att använda. Kreativa möten och relationsmöten är svårare att ha digitalt.

Från skolförvaltningarna så ser man risken att blanda ihop ”Efter Covid” med hur man skall arbeta i framtiden generellt. I skolan har det gått väldigt fort till att ha mest fysiska möten.

Sacorådet tycker att Göteborgs stad behöver fundera på, och ta tillfället i akt att diskutera hur vår framtida arbetsmiljö med arbetsplatser och lokaler skall

se ut. Mycket har fungerat bra under pandemin och vi sparar mycket tid genom att vara digitala.  
Om ni har förvaltningar som krånglar så hör av Er.  
Beslut att Sacorådets nästa styrelsemöte är digitalt och att vi försöker ses fysiskt i december.

### **11. Övriga arbetsmiljöfrågor**

Vi behöver ha en lista över Sacos skyddsombud i staden och vi behöver uppdatera den minst en gång per år.  
Skyddsombud och huvudskyddsombud, och vilka som sitter i skyddskommitté per förvaltning behöver stå med.  
Den blankett som finns på hemsidan kan användas av alla förbund.

Skyddsombudens dag den 27/10. Över 80 skyddsombud ville vara med i utlottningen av 10 fruktkorgar.

Till Årets skyddsombud har Saco utsett:  
Freja Elmsjö, Sveriges Arkitekter, samt  
Henrik Ragneskog, Naturvetarna

### **12. Övriga frågor**

Förberedelse inför nytt samverkansavtal. Namn in på de som kan förhandla från respektive förbund – senast till nästa styrelsemöte.

Information om Lärarförbundets eventuella medlemskap i Saco;  
I november kommer Saco ha en kongress och besluta om man skall acceptera Lärarförbundets ansökan. Om ja så är Lärarförbundet med nationellt från 2022.

Inför årsmötet så skall antal medlemmar per förbund i Gbg meddelas till ordförande senast 8 november.

Ledamöter till Sacostyrelsen i Lokalförvaltningen önskas. Kolla gärna om ni har medlemmar på lokalförvaltningen som skulle vara intresserade. Hör av er till ordförande.

West Pride enkätfråga om var de skall vara nästa år.  
Vi tror det är bra att arrangemanget är så citynära som möjligt.

Göteborg den 27 oktober 2021

Eva Karlefjärd  
Sekreterare

Justeras:

Jessica Andersson  
Sveriges Arbetsterapeuter

Erik Torstensson  
SRAT