



Protokoll fört vid Sacorådets ordinarie styrelsemöte 20210322

Johanna Morgensterns	Ordförande	Närvarande
Karin Sivertz	Förste vice ordförande	Närvarande
Cecilia Warnholtz	Andre vice ordförande	Närvarande
Eva Karlefjärd	Sekreterare, kassör	Närvarande
Jesper Lindeberg	Akademikerförbundet SSR	Närvarande till 10.30
Lisbeth Carlsson Fjällborg*	Akademikerförbundet SSR	Från kl. 10.30
Johan Westergren	DIK	Frånvarande
Katarina Gunnarsson Strandberg*	DIK	Närvarande
Maria Knutsson	Sveriges Arbetsterapeuter	Närvarande
Jessica Andersson*	Sveriges Arbetsterapeuter	Frånvarande
Katrin Pålsson	Akavia	Från 10.30
Erén Andersson*	Akavia	Närvarande
Ingvar Johansson	Fysioterapeuterna	Närvarande
Peter Carlmark*	Fysioterapeuterna	Från 10.00
Lars Smith	Lärarnas Riksförbund	Närvarande
Gunnar Valinder*	Lärarnas Riksförbund	Frånvarande
Sara Zanders	Naturvetarna	Närvarande
Mikael Finsberg *	Naturvetarna	Frånvarande
Neda Sherafat	Sveriges Arkitekter	Närvarande
Hilda Lagström*	Sveriges Arkitekter	Frånvarande
Martin Jonasson	Sveriges Ingenjörer	Närvarande
Jörgen Persson*	Sveriges Ingenjörer	Frånvarande
Tove Gelin	Sveriges Psykologförbund	Närvarande
Henrietta Liljedal*	Sveriges Psykologförbund	Från 10.00
Thomas Johansson	Sveriges Skolledarförbund	Närvarande
Anders Wallin	Sveriges Skolledarförbund	Frånvarande
Erik Torstensson	SRAT	Frånvarande
Vakant	SRAT	
Vakant	Sveriges Läkarförbund	

1. Mötets öppnande

Ordförande hälsar alla välkomna och förklarar dagens möte öppnat.

2. Dagordningens godkännande

Dagordningen godkänns med tillägg av två övriga frågor från Sveriges arbetsterapeuter och Skolledarna.

3. Val av justerare

Katarina Gunnarsson Strandberg, DIK
Martin Jonasson, Sveriges ingenjörer

4. Föregående mötesprotokoll

Godkänns och läggs till handlingarna

5. Anslagsäskande till Akademikeralliansen

Förslaget har skickats ut med kallelsen.

AU föreslår att erbjuda kortare halvdagskurser i stället för en extra grundkurs den här terminen. Det är svårt med långa heldagsutbildningar i Teams, vilket vi har fått en del återkoppling på.

Anslagsäskandet till Akademikeralliansen godkänns för att sändas. Sacos kommunombud erbjuder 1/2 dagsutbildningar "Ny som skyddsombud" samt "Ny som samverkansrepresentant" under våren. Vi kommer även att erbjuda halvdagsutbildningar kring "Hot- och Våld". Det finns möjlighet att göra riktade utbildningar till förvaltningar om behov skulle uppstå. Ny grundkurs blir det hösten 2021.

6. Samverkan

Diskussion kring LÖK för samverkan på ÄVO pågår fortfarande. Just nu finns ett förslag på hur LSG-strukturen ska se ut, vilken Saco tillsammans med TCO formulerat. Kommunal skall fundera över förslaget och återkoppla senast onsdag den 24/3.

7. Från CSG, HR och Avtalsrådet

I det nya IA-systemet, avvikelserrapportering, kommer alla skyddsombud att ha läsbehörighet inom sitt skyddsområde. Vi behöver informera alla våra skyddsombud att tänka på sekretessen, och vara försiktiga med den informationen man kan få till sig.

Vi diskuterar olika frågor just om skyddsområdet. T ex på ett aktivitetsbaserat kontor där flera chefers enheter ingår. Har skyddsombudet tillgång till alla chefers rapporteringar när man har skyddsområdet en viss adress?

I det nya systemet så kan man ladda ner en app för att registrera tillbud/skada när det väl händer och då registreras även din position.

En fråga blir om position registreras då man börjar skriva eller så fort man öppnar appen?

Ordförande tar med sig frågorna till arbetsgivaren.

Avtalsrådet:

En översyn av Samverkan Göteborg kommer starta i slutet av 2021. Dock har frågan om att SSG ska kunna vara skyddskommitté aktualiserats och vid förra veckans avtalsråd sades att en ändring kommer att göras kring detta i stödmaterialet. Idag står att SSG inte kan vara skyddskommitté, men detta kommer att ändras så att SSG kan vara skyddskommitté om alla (fackliga och arbetsgivare) i inrättande samverkansgrupp är överens.

HR-referensgrupp:

Ett förslag från arbetsgivaren angående tjänster som stödpedagoger och arbetsgivarens förändring av krav på utbildning har varit uppe för dialog och beslut. Saco har haft synpunkter på förslaget och är inte helt överens med arbetsgivaren om vilka krav på utbildning som man vill använda sig av.

Det är planerat att ha en fördjupad dialog på HR referensgrupp onsdag 24/3 om gemensamma förutsättningar/ramar i samband med när det blir möjligt att återgå till arbete från arbetsplatsen i högre utsträckning när Covid-19 läget har förbättrats. Vi skall också diskutera möjligheten att arbeta hemifrån som ett sätt att ha ändamålsenliga förutsättningar i arbetet både från verksamhetens behov och medarbetarens individuella förutsättningar.

Under mötet diskuterades problem med för små arbetsplatser, lokalerna är inte anpassade till alla. Vikten av att staden agerar likvärdigt i hur man återgår. Riskbedöm och lyssna till medarbetarnas oro och risker.

Fler synpunkter tas emot av Eva Karlefjärd innan onsdagens möte.

8. Övriga grupper (Referensgrupper)

På FSG i ÄVO har man sett behov av att starta en Referensgrupp om attraktiv hemtjänst inom ÄVO.

Helen Colombo och Lill-Britt Andersson har anmält sitt intresse att sitta med från Saco.

Beslut: Helen Colombo och Lill-Britt Andersson väljs att sitta med i ovan referensgrupp.

9. Eventuella frågor CSG:s dagordning

Inför temamöte i april så har Saco önskat en fördjupad utvärdering av chefsrekrytering och chefers situation inför NN 21.

Även andra rekryteringar som ekonomi, HR och utvecklingsledare är av intresse att titta på. Hur var processen och vad blev resultatet samt hur har arbetsmiljön varit under året gällande stress och arbetsbelastning.

Synpunkter till temamötet i april önskar ordförande ha senast 1:e april.

10. Omorganisation facknämnder

Vilka förbund vill vara med i en framtida arbetsgrupp där vi håller ihop Saco-perspektivet och viktiga frågor för våra medlemmar.

Anmäl in representanter till Eva Karlefjärd senast 1:e april

Vi behöver också flagga för att det behövs någon form av arbetsgrupp som arbetsgivaren sammankallar till. Ordförande tar upp det på CSG.

11. Vilket är Sacorådets kärnuppdrag? Vilket arbete skall Sacorådet driva under 2021?

Det har kommit in material från de flesta förbunden.

Sacos kommunombud gör en sammanställning av det som kommit in, och tydliggör vilka området som är aktuella. Vad skall vi göra (mål) och hur skall vi göra dvs vilka aktiviteter skall vi ha under varje mål.

Materialet skickas sedan ut till Sacorådet för vidare diskussion vid nästa möte.

12. Träff med Jonas Attenius (S)

Johanna Morgensterns, Eva Karlefjärd och Karin Sivertz har haft en träff med Jonas Attenius, Socialdemokraterna och diskuterade följande med honom: Ekonomin i de nya socialförvaltningarna, Facknämndsorganisation, Styrning och ledning, personalförmåner samt tystnadskultur. Vi tog också upp vad vi tyckte om Axel Darviks uttalande om skolans arbete.

13. Covid-19

Det upplevs som att vi fackliga är besvärliga när vi önskar att arbetsgivaren gör riskbedömningar. Kortare diskussion förs om att det är tydligt från centralt håll att riskbedömningar ska göras.

14. Strategiskt viktiga tjänster

Vilka tjänster anser vi är strategiskt viktiga?

Det är svårt att göra en lista med exakta tjänster då det ser lite olika ut vad man lägger i respektive tjänst på olika förvaltningar. Alla tjänster med personal- och budgetansvar är strategiskt viktiga. Även tjänster som fattar beslut, eller arbetar fram beslutsunderlag, som berör många, kan anses vara strategiskt viktiga.

Varje förbund behöver fundera över ovan formulering om strategisk viktig tjänst och så tar vi upp frågan på nästa möte igen.

15. Övriga arbetsmiljöfrågor

Inget anmält

16. Från förbunden

Inget anmält

17. Övriga frågor

- West Pride 27 september – 3 oktober 2021.

Eva Karlefjärd är sammankallande till en arbetsgrupp. Arbete sätter igång i maj när vi vet om West Pride blir av. Förbered er gärna inom förbunden. En arbetsgrupp är nödvändig för att vi skall kunna delta. Anmäl in namn till Eva.

- Representanter till referensgrupp omställning och KOM-KR, samt diskussion kring hur vi utser representanter till referensgrupper

Beslut:

Representanter skall utses på Sacorådets möten. Om det inte är möjligt så går det ut en fråga via mail, men det ska vara i undantagsfall.

Gällande referensgrupp omställning och KOM-KR så behöver vi ta det med arbetsgivaren igen. Det gäller två olika områden och typer av frågor och vi behöver lyfta att det är bättre att ha två olika grupper för dessa ärenden. Eva Karlefjärd tar med sig frågan till veckans HR-referensgrupp.

- Angående vår debattartikel som ej publicerades då vi svarade på en politikers utspel.

Hur skall vi göra när inskickade skrivelser inte kommer in i tidningen? Det är viktigt att vi syns i den offentliga debatten och ger ett svar till politikerna. Förslagsvis kan man samtidigt som vi skickar in skrivelse till tidning också skicka till berörd nämnd, KS samt KF. Vi kan också lägga ut skrivelse på Facebook och skicka till våra medlemmar.

- Kollektivavtal gällande trakasserier och kränkande särbehandling

Det har framkommit att KS fattat beslut om att SLK ska kalla fackliga parter till möte angående avtal. De förbund som är intresserade av ett förarbete kring detta hör av sig till Johanna Morgensterns. En tvärfacklig grupp har träffats vid två tillfällen.

18. Avslut

Ordförande avslutar mötet och tackar för ett bra möte.

Sekreterare

Eva Karlefjärd

Justerare

Katarina Gunnarsson Strandberg
DIK

Martin Jonason
Sveriges ingenjörer