



Rapport från CSG 210311

Denna text varken utgör eller ersätter protokoll.

INLEDNING

Stadsdirektör Eva Hessman leder dagens möte.

SAMVERKAN

Inga ärenden.

TIDIG OCH FÖRDJUPAD DIALOG

Inga ärenden.

INFORMATION

Chefers arbetsmiljö. Undersöka möjligheten för att stärka samverkansarbetet inom staden gällande chefen som arbetstagare. (Annika Andersson och Elisabet Palmér)

Ärendet gäller ett uppdrag från KS om att analysera chefers arbetsmiljö och undersöka möjligheter för att stärka samverkansarbetet inom staden gällande chefen som arbetstagare. Arbetet utgår från SAM och Samverkan Göteborg och tittar på chefers arbetsmiljö på organisationsnivå, gruppnivå och individnivå. Man ser till organisatoriska, fysiska och sociala faktorer. Hittills har man bland annat sett att chefers roll som arbetstagare inte är riktigt tydlig i det systematiska arbetsmiljöarbetet. Man vill uppmana till att förstärka hälso- och arbetsmiljöarbetet för chefer enligt SAM och Samverkan Göteborg och ta fram handlingsplaner med åtgärder för chefers arbetsmiljö. Ärendet ska till KS den 21 april.

Skyddsombud och huvudskyddsombudens roll i IA-systemet (Anna Linders och Rebecca Holm)

IA-systemet är det avvikelshanteringssystem som kommer att ersätta Stella. Arbetsgivaren redogör för den förändrade roll som skyddsombud och huvudskyddsombud kommer att ha i och med att detta system införs. Idag har endast huvudskyddsombud läsbehörighet i Stella, men i IA kommer även skyddsombud ha läsbehörighet, dock inte till färdolycksfall eller kränkande särbehandling. Huvudskyddsombuden kommer också att ha tillgång till fler detaljer samt till statistik, vilket skyddsombuden inte kommer ha. IA-systemet stödjer samarbetet mellan skyddsombud och chef i arbetsmiljöarbetet och ger skyddsombudet större möjlighet till insyn, ta del av handlingar, samt vaka över att arbetsgivaren uppfyller kraven att utreda arbetsskador, undersöka risker, samt införa åtgärder. Utifrån skyddsombudens ökade tillhörighet är det viktigt att betona den sekretess som gäller kring de ärenden som finns i IA. Ärendet tas upp för samverkan i CSG den 1 april.

Covid-19 (Catarina Blomberg)

Ingen ny information från arbetsgivaren. Kommunal frågar hur arbetsgivaren tänker kring att man i vissa förvaltningar drar igång utbildningar och om samma riktlinjer då gäller i staden

som i privatlivet, alltså max 8 deltagare. Catarina påtalar vikten av att alla möten ska vara smittsäkra och att riskbedömning ska göras utifrån arbetsmiljön.

ANMÄLT FRÅN FACKLIGA ORGANISATIONER

Saco lyfter behovet av att göra en utvärdering av dels rekryteringsprocessen inför NN21, dels hur chefers arbetsmiljö var under hösten och vintern 2020 inför NN21. Detta utifrån att många chefer satt på både två och tre uppdrag samtidigt. Saco framför önskemål om att prata om detta vid temadagen i april för att dra lärdom inför omorganisation av facknämnder. Arbetsgivaren har själva tänkt på det här och planering görs att prata om detta vid temamötet i april.

Saco representerades av Gunnar Valinder, Kristofer Astemo och vid tangenterna Johanna Morgensterns (ordförande Sacorådet).