



Protokoll fört vid Sacorådets ordinarie styrelsemöte 220425

Johanna Morgensterns	Ordförande	Närvarande
Karin Sivertz	Förste vice ordförande	09.00-09.30, 10.30-11.30
Cecilia Warnholtz	Andre vice ordförande	Närvarande
Eva Karlefjärd	Sekreterare	09.00-09.30, 10.30-11.30
Rolf Nilsson	Kassör	Närvarande
Jesper Lindeberg	Akademikerförbundet SSR	Frånvarande
Daniel Goncalves Ling*	Akademikerförbundet SSR	Närvarande
Carolina Dennisdotter	DIK	Närvarande
Johan Westergren*	DIK	Frånvarande
Maria Knutsson	Sveriges Arbetsterapeuter	Närvarande
Jessica Andersson*	Sveriges Arbetsterapeuter	Frånvarande
Katrin Pålsson	Akavia	Närvarande 10.00-11.00
Erén Andersson*	Akavia	Närvarande
Ingvar Johansson	Fysioterapeuterna	Närvarande
Peter Carlmark*	Fysioterapeuterna	Frånvarande
Lars Smith	Lärarnas Riksförbund	Närvarande
Lars Utter*	Lärarnas Riksförbund	Frånvarande
Henrik Ragneskog	Naturvetarna	Närvarande
Katarina Johansson *	Naturvetarna	Frånvarande
Neda Sherafat	Sveriges Arkitekter	Närvarande
Martin Norvenius*	Sveriges Arkitekter	Frånvarande
Jörgen Persson	Sveriges Ingenjörer	Närvarande
Stefan Wirtberg*	Sveriges Ingenjörer	Frånvarande
Katarina Rick Ericson	Sveriges Psykologförbund	Närvarande
Anette Ingridsdotter Schwartz *	Sveriges Psykologförbund	Frånvarande
Anders Ehlén	Sveriges Skolledarförbund	Närvarande
Anders Wallin*	Sveriges Skolledarförbund	Frånvarande
Erik Torstensson	SRAT	Frånvarande
Vakant	SRAT	Frånvarande
Vakant	Sveriges Läkarförbund	Frånvarande
Vakant	Sveriges Läkarförbund	Frånvarande
Vakant	Farmaceuterna	Frånvarande
Vakant	Farmaceuterna	Frånvarande

Förslag till dagordning:

1. Mötets öppnande

Mötet öppnades av Johanna Morgensterns

2. Dagordningens godkännande

Dagordningen godkändes med tillägg

3. Val av justerare

Lars Smith, Lärarnas Riksförbund och Erén Andersson, Akavia valdes till justerare

4. Föregående mötesprotokoll

Föregående protokoll lades till handlingarna

5. Nytt förbund till Sacorådet

Information kring att SULF, Sveriges Universitetslärare och forskare har blivit medlemmar i Sacorådet.

6. Äskande av föreningsbidrag

Eva Karlefjärd och Rolf Nilsson gick igenom ansökningen under mötet. Sacorådet beslutade att äskandet är relevant, samt att kommunombuden har befogenhet att komplettera ansökan om så skulle behövas.

7. Samverkan

Det finns inga pågående LÖK:ar för samverkan för närvarande, dock är LÖK:en för Grundskoleförvaltningen öppen för översyn och arbetsgivaren har inte återkommit kring om de vill avvakta översynen av Samverkan Göteborg. En mall kommer tas fram centralt för arbetet med Lokala överenskommelser för att få en likvärdighet inom stadens förvaltningar.

Sacorådets samverkansrepresentanter på UBF behöver bilda en Sacoförening. Sacoföreningen har mandat att utse och anmäla in förvaltningens samverkansrepresentanter. Om det inte finns någon förening är det Sacorådets ordförande som anmäler in samverkansrepresentanter.

Justering av protokoll. Lärarförbundet har bestämt att underteckna protokoll med Saco/Lärarförbundet och då behöver vi tydliggöra att vi är från Sacorådet och underteckna med Saco/Sacorådet eller som förslag Saco/förbundsnamn. Vi tar beslut på nästa möte.

Under förhandlingarna i FÖS mellan Intraservice och skolförvaltningarna har Arbetsgivaren valt att inte MBL-förhandla. Vilka förbund berörs av detta?

Information kring att en FÖS skapats utifrån projekt STADIG, Intraservice personal kommer att gå över till SF Nordost, ÅVO samt FFS för arbete och utveckling av förvaltningarnas digitalsystem. Detta kommer att samverkas

framöver. Bemanningsprinciperna kommer skickas ut till förbunden via Sacorådet.

LSG kulturskolan har beslutat att omorganisera sig, tidigare 8 områden kommer bli fem med ett system liknande det som finns inom grundskolan, dvs med fyra geografiska områden och ett administrativt område. Samverkan kring organisationen har skett. Nu kommer ett internt sökningsförfarande ske, samt MBL då det finns en risk för övertalighet, detta gäller primärt inom administrationen.

8. Från CSG, HR, Avtalsrådet och ASG

På HR-referensgrupp fördes diskussioner om hur staden skall hantera "sedanläget" efter pandemin. Det är chefen som avgör utifrån sitt grundläggande ansvar för verksamhet, personal och ekonomi gällande arbetsledning och möjligheter för lagarbete samt arbetsmiljö för hela gruppen. Dessa avgörande som arbetsgivaren skall ta bör föregås med en bra dialog med arbetsgruppen, eller på LSG/FSG nivå. Vårt fokus i frågan behöver vara hur Göteborgs Stad skall bli en attraktiv arbetsgivare där flexibilitet är en viktig fråga för våra medlemmar.

Vid HR referensgrupp i juni kommer det hållas en workshop kring Göteborgs Stads program för attraktiv arbetsgivare. Bra om förbunden ger input och bidrag till konkreta exempel till Eva Karlefjärd inför detta möte.

Avtalsrådet har beslutat om mandatfördelning för TCO och kommit överens om att ge några extra mandat inom vissa specifika samverkansgrupper, primärt skolförvaltningarna och inom Arbvux. Till nästa avtalsråd har Sacorådet lyft frågan om det är möjligt att frånga MBL om FÖS upprättas. På rådet informerades det också gällande stadens befattningsbenämningar och att det skett en revidering gällande rutinen. Saco framförde att för de tjänster där det krävs en examen ska det tydligt framgå, och inte endast stå utbildning högskola/universitet.

Facklig information på det "digitala navet". Vilka huvudrubriker bör finnas med där? Digitala navet skall vara klart på alla förvaltningar i februari 2023, det påbörjas i september 2022.

ASG informerar mycket om hur förändringar i Arbetsförmedlingens organisation påverkar staden.

9. Övriga grupper (Referensgrupper)

Referensgrupp för digitalisering. Utrymme på det digitala navet togs upp vi flertalet tillfälle, vilket kommer ske enligt arbetsgivaren.

10. Eventuella frågor CSG:s dagordning

Inga frågor utifrån att CSG hölls i torsdags.

11. Omorganisation facknämnder NOS2023

Frukost- och lunchträffar för förtroendevalda kommer genomföras under maj månad, fysiska i mesta möjliga mån, men även digitala kommer att upprättas för att nå så många som möjligt.

12. West Pride 2022

Sacorådet kommer finnas på plats med monter. Föreläsning och föreläsare efterfrågades och diskuterades. Utbildning för förtroendevalda kring hbtq-situationen har lyfts av medlemmar, både från forskare nationellt och lokalt. Kan det vara aktuellt till uppstartsdagen i höst?

13. Kriget i Ukraina

Primär information finns via utskick från Göteborgs stad. Ett SSG är upprättat inom GSF, även om få elever har kommit som det är just nu. Förfrågan har gått ut till medlemmar på t ex IoFF, om de vill hjälpa till med nyanlända, dock är det viktigt att man kontaktar sina respektive förbund kring detaljerna så att det inte blir fel.

14. Övriga arbetsmiljöfrågor

Vad kallar vi olika fackligt förtroendevalda? Eftersom frågan inte är förberedd så bordlägges den till kommande Sacoråd.

Hur gör vi om en medarbetare som inte är fackligt ansluten vill bli skyddsombud? Alla arbetsplatser inom Göteborgs stad tillhör en kollektivavtalande organisation, vilket gör att det inte bör vara aktuellt. Dessutom måste oorganiserade skyddsombud tänka på att de vid en tvist, inte kan förvänta sig att den fackliga organisationen som valt dem, ska ge dem något rättsligt stöd. Vi bör alltså ej vara delaktiga i att utse ett skyddsombud som ej tillhör en facklig organisation.

15. Från förbunden

Akavia lyfte frågan kring ersättning för medarbetare som under kortare perioder (t.ex. semester) blir tf. chef och förväntas finnas tillgänglig hela dygnet. Det har förekommit att medlemmar har varit ansvarig på arbetsplatser när chef har varit frånvarande, då har ersättning på 300 kronor utfallit, dock utan att nya kontrakt upprättats. Lärarnas Riksförbund anser att nytt kontrakt skall upprättas via alla tillfällen då arbetsmiljöansvar förflyttas och då måste detta göras skriftligt, vilket Sacorådet ställde sig bakom.

Fysioterapeuterna lyfte frågan kring hur länge kan tillfälliga överenskommelser om kompensation för ökat ansvar och ökade arbetsuppgifter utgå innan det blir permanent?

Sveriges skolledare efterfrågade information kring hur övriga förbund arbetar kring lönerevisionen. Arbetsgivarens lönerevisioner håller låg kvalitet och trots långtgående diskussioner kring detta syns ingen utveckling, finns det möjlighet att öka trycket på förvaltningarna kring detta? Majoriteten ansåg att Dialogmodellen inte fungerar. Lönesamtalen är otydliga, långt ifrån alla har samtal. Diskussion fördes kring denna fråga. Eftersom det är en förbundsfråga så bör denna fråga diskuteras utanför detta forum och en grupp upprättas kring det. Anders Ehlén kommer svara för den.

16. Övriga frågor

Löneutvecklingen för förbundens medlemmar som är över 50 år, hur ser den ut? Frågan måste lyftas, skall det ske via debattartikel? Lärarnas Riksförbund, Akavia, SSR, Sveriges ingenjörer och Sveriges arbetsterapeuter ställer sig bakom det, men flertalet andra förbund visar intresse men vill förankra detta hos förbundet.

Kommande Sacorådsmöte kommer genomföras i fysiskt form på Stampgatan.

Avstämning kring GDPR, det är skillnad på tolkning och vad som är skrivet. Sannolikt tolkas reglerna väldigt strikt eftersom det finns en oro, vilket innebär att denna fråga bör drivas vidare. Dock kommer sannolikt det digitala navet att underlätta för förbunden på de olika förvaltningarna. Genom att ha samtliga förbund representerade i de olika Sacoföreningarna så har man tillgång till förbundens medlemslistor. Hantering av medlemmarna beslutas och hanteras primärt av förbundsstyrelserna centralt. Frågan kommer lyftas i med de övriga storstädernas Sacoombud.

Göteborg den 25 april 2022

Sekreterare

Rolf Nilsson, Saco

Justeras

Erén Andersson, Akavia

Justerare Lars Smith, Lärarnas
Riksförbund