



Protokoll fört vid Sacorådets ordinarie styrelsemöte 220516

Johanna Morgensterns	Ordförande	Närvarande
Karin Sivertz	Förste vice ordförande	Närvarande
Cecilia Warnholtz	Andre vice ordförande	Närvarande
Eva Karlefjärd	Sekreterare	Närvarande
Rolf Nilsson	Kassör	Närvarande
Jesper Lindeberg	Akademikerförbundet SSR	Närvarande
Daniel Goncalves Ling*	Akademikerförbundet SSR	Frånvarande
Carolina Dennisdotter	DIK	Närvarande
Johan Westergren*	DIK	Närvarande
Maria Knutsson	Sveriges Arbetsterapeuter	Frånvarande
Jessica Andersson*	Sveriges Arbetsterapeuter	Närvarande
Katrin Pålsson	Akavia	Närvarande
Erén Andersson*	Akavia	Närvarande
Ingvar Johansson	Närvarande	Närvarande
Peter Carlmark*	Fysioterapeuterna	Närvarande
Lars Smith	Lärarnas Riksförbund	Närvarande
Lars Utter*	Lärarnas Riksförbund	Frånvarande
Henrik Ragneskog	Naturvetarna	Närvarande
Katarina Johansson *	Naturvetarna	Frånvarande
Neda Sherafat	Sveriges Arkitekter	Närvarande
Martin Norvenius*	Sveriges Arkitekter	Frånvarande
Jörgen Persson	Sveriges Ingenjörer	Närvarande
Stefan Wirtberg*	Sveriges Ingenjörer	Frånvarande
Katarina Rick Ericson	Sveriges Psykologförbund	Närvarande
Anette Ingridsdotter Schwartz *	Sveriges Psykologförbund	Frånvarande
Anders Ehlén	Sveriges Skolledarförbund	Närvarande
Anders Wallin*	Sveriges Skolledarförbund	Frånvarande
Erik Torstensson	SRAT	Närvarande
Vakant	SRAT	
Vakant	Sveriges Läkarförbund	
Vakant	Sveriges Läkarförbund	
Vakant	Farmaceuterna	
Vakant	Farmaceuterna	
Vakant	SULF	
Vakant	SULF	

1. Mötets öppnande

Ordförande öppnar mötet och hälsar alla välkomna

2. Dagordningens godkännande

Dagordningen godkänns

3. Val av justerare

Jesper Lindeberg, Akademikerförbundet SSR
Neda Sherafat, Sveriges Arkitekter

4. Föregående mötesprotokoll

Läggs till handlingarna

5. Samverkan

Finns inga pågående LÖK:ar för samverkan.

Grundskolans LÖK är lagd på is fram till översynen av samverkansavtalet är klar.

Fortsatt diskussion kring hur vi skall skriva under protokoll:

Saco/Sacorådet eller Saco/Förbundsnamn

Varför behöver vi göra ett förtydligande just nu? Det är för att Lärarförbundet från årsskiftet skriver under samverkansprotokoll med Saco/Lärarförbundet i o m att Lärarförbundet är ett Sacoförbund, men Lärarförbundet representerar bara sig själv och inte övriga förbund inom Sacorådet, och vi kan inte heller representera dem.

I diskussionen som följer förs lite olika idéer fram. Viktigt att hålla fast vid syftet – varför vi behöver göra ett förtydligande, för vem behöver vi göra det.

Beslut: vi tar upp diskussionen på nytt vid nästa Sacoråd.

Mandatfördelning i det nya samverkansavtalet

Arbetsgivarens förhandlingschef vill ha ett separat möte om den här frågan med oss. Förslag att ordförande, 1:e o 2:e vice ordförande träffar arbetsgivaren för ett första möte och sondera hur arbetsgivaren tänker.

Är det t ex bra att ha en stadenövergripande princip när staden nu är uppbyggd i förvaltningar i stället för stadsdelar och man kanske skall tänka mer kring varje förvaltnings frågor och avtalsområden.

FÖS mellan Intraservice och skolförvaltningarna

En fråga från FÖS:en anmäldes till avtalsrådet om att när en intresseanmälan till nytt uppdrag blivit tillgodosedda, så önskar inte arbetsgivaren ha en MBL-förhandling då arbetsgivaren ser det som en frivillig förflyttning. Stadens förhandlingschef har kontaktat ordförande om detta och frågan kommer inte hanteras av avtalsrådet eftersom förhandlingschefen förtydligat kring frågan. Om förbunden vill gå vidare och tvista om detta så ta kontakt med Rolf Nilsson LR och/eller Katrin Pålsson, Akavia för mer information.

FÖS utifrån projekt STADIG

Katrin Pålsson sitter i FÖS:en. De har samverkat bemanningsprinciperna. En hel enhet kommer att flyttas som helhet och i den andra enheten görs intresseanmälan. Detta har diskuterats på FÖS:en
Viktigt att tänka på att anställningsvillkoren kanske blir annorlunda när man flyttar, eftersom flextid och andra förmåner kan se olika ut i förvaltningarna. Alla förbund uppmanas stämma av med sina medlemmar och återkoppla till Katrin Pålsson, Akavia.

6. Från CSG, HR, Avtalsrådet och ASG

HR referensgrupp

- workshop om program för attraktiv arbetsgivare. Sacorådet har ett förberedande möte den 3 juni på Stampgatan.
- HR referensgrupp har haft dialog om Flexibel arbetsplats – hemifrån eller annan plats. Materialet skickas nu till CSG för samverkan (se CSG rapport)
- uppföljning av Göteborgs Stads rehabprocess. Där påtalade de fackliga att den arbetsgrupp som varit delaktiga inte fått ta del av resultatet. Arbetsgruppen kommer att bli inbjuden till ett särskilt möte innan uppföljningen informeras om på CSG.
- information om det pågående KS-uppdraget ”Max antal medarbetare per chef”. Det är två utredare som tittar på detta komplexa uppdrag. Materialet skickas ut med protokollet.
- information om det pågående KS-uppdraget ”fördjupa och stärka samarbetet med de fackliga organisationerna utifrån samverkan och det systematiska arbetsmiljöarbetet”. Dialogen fortgår och nya möten är inplanerade.

Arbetsgivaren ska revidera styrdokumentet gällande stadens avhopparverksamhet. Ärendet kommer att tas till HR ref grupp. Sacorådets representanter i HR ref grupp skickar ut underlag till Sacorådet för att få synpunkter till sig.

ASG – möte den 24/5 (inställt)

CSG – i budget 2022 framgår att administration behöver minska i ett flertal verksamheter. Bl a vill man se över egna resurser så att vi minskar inköp av konsulttjänster. Man vill ha en mer kostnadseffektiv myndighetsutövning, samt inventera och utvärdera antal projekt med syfte att minska dessa. En effektiv och ändamålsenlig kommunikation önskas samt minska övrig administration. Finns det administration som är onödig samt vad som skapar administrativa arbetsuppgifter? De förvaltningar arbetsgivaren ska kontakta är socialförvaltning Sydväst, ÄVO, FFS, Miljöförvaltningen samt en skolförvaltning. Eventuellt även IoFF.

Arbetsgivaren önskar en facklig referensgrupp och vi har två platser. Intresserade förbund anmäler till ordförande.

I frågan om minskad administration lyfte Sacorådet vid CSG att det läggs många uppdrag från politiken ut till stadens förvaltningar, där de ska rapportera tillbaka till SLK, vilket också kräver mycket arbete från bland annat

chefer. Sacorådet lyfte även oro för arbetsmiljön för t ex chefer och administratörer om politiken har en vilja att administrationen ska minska, samtidigt som politiken lägger ut fler uppdrag som kräver administration.

7. Övriga grupper (Referensgrupper)

Referensgrupp för digitalisering.

Inget att rapportera.

8. Eventuella frågor CSG:s dagordning

Samverkan om Flexibel arbetsplats – hemifrån eller annan plats. Skicka synpunkter till ordförande.

9. Omorganisation facknämnder NOS2023

Det är en intensiv period just nu med urvalsmöte och kommande intervjuer. Vi måste tyvärr flytta fram infomöten för förtroendevalda till senare tillfälle.

10. Sacorådets input till stadens budget

Vi pratade om löneprocessen, inflationen, attraktiv arbetsgivare, 80/90/100-avtal, förmåner som kan vara mer lokalt flexibla t ex.

Diskussion om vad som är viktigt att få med.

Beslut om vad vi skall fokusera på till nästa Sacoråd

11. West Pride 2022

Uppmaning att skriva upp er om ni kan arbeta i montern. Föreläsningstips är möjlig till uppstartsdagen. Viktigt att de förbund som sagt att de kan delta också är med och arbetar i montern.

12. Kriget i Ukraina

Det är mest skolförvaltningarna som har frågan på agendan. Öppna förskolan möter en del nyanlända.

13. Övriga arbetsmiljöfrågor

Vad skall vi som är fackligt aktiva kalla oss? Förtroendevald är ett bra ord att använda. Man är vald till ett uppdrag dvs fackligt förtroendevald.

Skyddsombudsrollen särskiljer sig utifrån att en har ett särskilt skydd kring uppdraget.

Vi återkommer med eventuella nya inspel på nästa möte.

14. Från förbunden

Lars Smith, LR informerar kring rekryteringar inom kulturskolan

15. Övriga frågor

Vision har lyft fråga om manifestation på Gustav Adolfs Torg för bättre löner inom Göteborgs stad. Diskussion kring vad som menas med manifestationen?

Vad är utgångspunkten? Oklar inriktning och odefinierat vad det skall manifesteras om gör medlemmarna osäkra.

Mötet önskar mer information och syftet klargjort för vidare diskussion.

Förhandling kring 80-90-100 dvs jobba 80%, få 90% betalt och 100% till pensionsavsättningar. Varje förbund behöver driva denna fråga eftersom det är en förbundsfråga. De Sacoförbund som är intresserade av att delta kommer kontakta Vision kring gemensam framställan.

Hur ser löneutvecklingen ut för förbundens medlemmar som är 50 +?
Diskussioner fördes kring hur det ser ut inom Göteborgs stad, samt hur det ser ut på de olika förvaltningarna. Synsätt och olika avtal diskuterades, diskussionen fortsatte kring arbetsgivarens definition om "rätt lön".

Kommande Sacoråd kommer genomföras den 13 juni och då kommer vi ses fysiskt på Stampgatan 15. Uppkoppling efterfrågades för de som ej har möjlighet att delta.

Göteborg den 23/5 2022

Eva Karlefjärd
Sekreterare

Justerare:

Jesper Lindeberg
Akademikerförbundet SSR

Neda Sherafat
Sveriges Arkitekter